

ΕΚΘΕΣΗ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Alumil

2020

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
2020



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

04 / ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ

ΝΕΟ ΤΜΗΜΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

06 / ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

08 / Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΕΝΑ ΤΑΞΙΔΙ ΠΡΩΤΟΠΟΡΙΑΣ, ΜΕ ΑΦΕΤΗΡΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 1988
ΚΑΙΝΟΤΟΜΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΥΨΗΛΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ
SMART GATE – Καινοτομία και Υπευθυνότητα για την αντιμετώπιση της COVID-19
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ EPD - Environmental Product Declarations
ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗ
ΟΡΑΜΑ, ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΑΞΙΕΣ
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΕΜΜΕΣΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ
ΟΙ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΜΑΣ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΚΤΥΑ ΚΑΙ ΕΝΩΣΕΙΣ

26 / ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ
ΔΗΛΩΣΗ ΑΡΧΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΘΕΣΕΩΝ
ΒΕΛΤΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ERM
ΠΡΟΣΗΛΩΣΗ ΣΤΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ

32 / ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΜΑΣ

ΤΑ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ALUMIL ΤΟ 2020

40 / ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΑΠΟΦΥΓΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας
Σύστημα Αναγνώρισης και Διαχείρισης Κινδύνων
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ
Εκπαίδευση για την Τεχνική Υποστήριξη

54 / ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΕΞΑΠΛΩΣΗΣ ΤΗΣ COVID-19
ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ COVID-19
Η ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ
ALUMIL Academy: στηρίζει την επαγγελματική αριστεία, προσφέροντας παράλληλα ουσιαστική βοήθεια προς επιχειρήσεις

60 / ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΡΧΕΣ ΣΥΝΕΧΟΥΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ
ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ
ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΡΩΤΕΣ ΥΛΕΣ
ΠΡΩΤΕΣ ΥΛΕΣ
ΠΟΣΟΣΤΟ ΥΛΙΚΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΑΝΑΚΥΚΛΩΜΕΝΑ ΥΛΙΚΑ ΕΙΣΡΟΗΣ
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ
ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ, ΜΕΙΩΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
ALUMIL GREEN AMBASSADORS
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ
ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΧΡΗΣΗ ΝΕΡΟΥ
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
Πιστοποίηση ISO 50001 για τη βελτιστοποίηση της διαχείρισης ενέργειας
Υπεύθυνη Κατανάλωση Ενέργειας
Ενέργειες για τη Μείωση Κατανάλωσης Ενέργειας
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ

74 / ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΕ ΤΟΠΙΚΟΥΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ
Η ΣΥΝΘΕΤΗ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ ΤΗΣ ALUMIL
ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

86 / ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2021

94 / ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ Ο.Η.Ε.

100 / ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΟ ΟΗΕ

102 / ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ESG

111 / ΟΡΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

112 / ΠΙΝΑΚΑΣ GRI

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020 είναι η δεύτερη προσπάθεια της ALUMIL για τη διατύπωση της απόδοσής μας σχετικά με τη στρατηγική και τις ετήσιες δεσμεύσεις μας σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας, με περίοδο αναφοράς 1.1.2020 – 31.12.2020.

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης βασίζεται στις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI) και πιο συγκεκριμένα στην έκδοση Standards (In Accordance – Core), οι οποίες αποτελούν τις πιο αναγνωρισμένες και απαιτητικές διεθνώς οδηγίες στο είδος τους. Στόχος της Έκθεσης είναι η αποτύπωση των ετήσιων δράσεων κι ενεργειών μας πάνω στην Εταιρική Υπευθυνότητα, καθώς επίσης η πλήρης και ολοκληρωμένη ενημέρωση όλων των ενδιαφερόμενων μερών μας σχετικά με αυτές. Επιπλέον, θα παρουσιαστεί ο απολογισμός για τα Ουσιαστικά Θέματα της ALUMIL, σε σύγκριση με την προηγούμενη έκθεση του 2019, και τους στόχους που είχαμε θέσει για τη χρονιά 2020.

Οι βασικές αλλαγές σε σύγκριση με την προηγούμενη Έκθεση του 2019 αφορούν στην εισαγωγή 4 νέων ουσιαστικών θεμάτων που ανέδειξαν τα Ενδιαφερόμενα μέρη της ALUMIL και πιο συγκεκριμένα:

- α. Έμμεσες οικονομικές και κοινωνικές επιδράσεις
- β. Κατανάλωση νερού
- γ. Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου
- δ. Συμβολή στην αντιμετώπιση της εξάπλωσης της COVID-19

Νέο Τμήμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Το 2020, δημιουργήθηκε Τμήμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, το οποίο ανήκει στη Διεύθυνση Innovation της εταιρείας. Με αυτόν τον τρόπο, επιδιώκουμε να συντονίζονται πιο άμεσα όλες οι ενέργειες και δραστηριότητες που αφορούν στην κοινωνική υπευθυνότητά μας. Παρά τους περιορισμούς που είχαμε λόγω της πανδημίας, καταφέραμε να υλοποιήσουμε κάποιες ενέργειες, προσαρμοσμένες στις υπάρχουσες συνθήκες.

Καθώς αποζητούμε η επικοινωνία μας με τα ενδιαφερόμενα μέρη να είναι άμεση, θα ανανεώσουμε τη σελίδα μας στο site της εταιρείας σε θέματα που αφορούν στην κοινωνική μας υπευθυνότητα. Πιο συγκεκριμένα, θα υπάρχει περιεχόμενο με τις δράσεις της εταιρείας για την κοινωνία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους της, τους στόχους και τις προτεραιότητές της, καθώς και την εξέλιξή τους. Στόχος είναι να λαμβάνουν εύκολα και γρήγορα τις πληροφορίες που τους ενδιαφέρουν και να γνωρίζουν τη διαδρομή της εταιρείας αναφορικά με την κοινωνική της υπευθυνότητα.



Για οποιαδήποτε διευκρίνιση σχετικά με την παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, μπορείτε να επικοινωνήσετε με την εταιρεία στη διεύθυνση Γωγούση 8, Ευκαρπία, Θεσσαλονίκη 56429 ή εναλλακτικά στο τηλέφωνο επικοινωνίας 2313011000 και στο email csr@alumil.com.

Στο site μας μπορείτε να βρείτε και την ηλεκτρονική έκδοση της έκθεσης. (<https://www.alumil.com/>)

Σημείωση: Φωτογραφίες μέσα στην Έκθεση αφορούν όλο το έτος του 2020 και συμπεριλαμβάνουν και την περίοδο πριν την έξαρση της πανδημίας και τα περιοριστικά μέτρα για την προστασία της δημόσιας υγείας.

Για την εκτυπωμένη έκδοση της παρούσας έκθεσης χρησιμοποιήθηκε ανακυκλώσιμο και βιοδιασπώμενο χαρτί, καθώς και πιστοποιημένο, σύμφωνα με τα πρότυπα του Forest Stewardship Council- FSC®.

ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Καταφέραμε να προσαρμοστούμε γρήγορα στις νέες συνθήκες και να μειώσουμε τις επιπτώσεις της πανδημίας στα οικονομικά αποτελέσματα της εταιρείας.

Από τις αρχές του 2020, ο πλανήτης βιώνει μια εξαιρετικά δύσκολη περίοδο, λόγω της πανδημίας του νέου κορωνοϊού (COVID-19). Η καθημερινότητα όλων μας έχει αλλάξει και δυστυχώς εκατομμύρια άνθρωποι έχουν χάσει τη ζωή τους. Ήδη από την αρχή της πανδημίας, κύριο μέλημά μας είναι η προστασία των εργαζομένων, αλλά και η συμβολή μας στη συλλογική προσπάθεια για τον περιορισμό της εξάπλωσής της, πάντα με σεβασμό και ευγνωμοσύνη για το υγειονομικό προσωπικό της χώρας που όλο αυτό το διάστημα βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της μάχης κατά του κορωνοϊού. Επιπλέον, στηρίξαμε ομάδες και τοπικές κοινότητες που βρέθηκαν ευάλωτες και στεκόμαστε δίπλα τους μέχρι να ξεπεράσουν τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν. Ευελπιστούμε πως ο δρόμος προς την κανονικότητα δε θα αργήσει να έρθει και αυτό μας γεμίζει με κουράγιο και αισιοδοξία.

Όσον αφορά στην επιχειρηματική μας δραστηριότητα, εργαστήκαμε σκληρά για να μην επηρεαστεί από την πρωτόγνωρη αυτή υγειονομική κρίση. Καταφέραμε να προσαρμοστούμε γρήγορα στις νέες συνθήκες και να μειώσουμε τις επιπτώσεις της πανδημίας στα οικονομικά αποτελέσματα της εταιρείας. Η παρουσία της ALUMIL σε πάνω από 60 χώρες και η μεγάλη διασπορά των δραστηριοτήτων της, μας επιτρέπει σε μεγάλο βαθμό να ξεπερνάμε τις προκλήσεις που εμφανίζονται στις κατά τόπους αγορές. Οφεί-

λω ένα μεγάλο «ευχαριστώ» σε όλους τους εργαζομένους της εταιρείας, οι οποίοι παρά τις ιδιαίτερες συνθήκες που ζούμε, έμειναν προσηλωμένοι στην αποστολή της εταιρείας και προσαρμόστηκαν στα νέα δεδομένα. Παράλληλα, αξίζει να αναφερθεί ότι μέσα στο 2020 το προσωπικό της εταιρείας αυξήθηκε κατά περίπου 25% συγκριτικά με την περασμένη χρονιά, γεγονός που αποδεικνύει πως παρά τις αντιξοότητες πορευτήκαμε απарέγκλιτα στο έργο μας.

Φέτος, δημοσιεύουμε τη δεύτερη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας, κάνοντας έναν απολογισμό των στόχων που είχαμε θέσει την περασμένη χρονιά. Είμαστε περήφανοι για αυτά που καταφέραμε να πετύχουμε κάτω από πρωτοφανείς συνθήκες και είμαστε έτοιμοι να προσπαθήσουμε ακόμη περισσότερο σε αυτό τον δρόμο. Χτίζουμε τη στρατηγική εταιρικής κοινωνικής υπευθυνότητας, έχοντας την πεποίθηση ότι οι επιχειρήσεις μπορούν και οφείλουν να συμμετέχουν ενεργά στις σημαντικές προκλήσεις για την ανθρωπότητα, με απώτερο σκοπό ένα καλύτερο μέλλον για εμάς και κυρίως τις επόμενες γενιές που ακολουθούν. Με τη δημιουργία τμήματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης συντονίζουμε τις προσπάθειές μας να συνεισφέρουμε αποτελεσματικά στην κοινωνία ως ενεργό μέλος αυτής, ενώ παράλληλα ανταποκρινόμαστε άμεσα στις προσδοκίες και ανάγκες των κοινωνικών εταίρων μας, ως ένας αξιόπιστος σύμμαχος.



Γεώργιος Μουλανάς
Πρόεδρος και Διευθύνων
Σύμβουλος ALUMIL

Επίσης, συνεχίζουμε να επενδύουμε στην προστασία του περιβάλλοντος, μέσω της κυκλικής οικονομίας. Με την ολοκλήρωση της νέας μονάδας διαλογής και επεξεργασίας σκραπ αλουμινίου το 2020, αποσκοπούμε στην αύξηση του ανακυκλωμένου «πράσινου» αλουμινίου κατά 50% σε βάθος τριετίας. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα να μειώσουμε ακόμη περισσότερο το ενεργειακό μας αποτύπωμα, το οποίο βρίσκεται στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας και των δεσμεύσεών μας ως προς τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Για πάνω από 30 χρόνια βελτιώνουμε την ποιότητα της ζωής των ανθρώπων μέσα από τα υψηλής ποιότητας προϊόντα που παράγουμε. Στόχος μας είναι αυτό να συνεχιστεί, έχοντας ως προτεραιότητα την κοινωνική ευημερία και υιοθετώντας τις αρχές της πράσινης ανάπτυξης στο σύνολο των λειτουργιών μας. Σας προσκαλώ να διαβάσετε την παρούσα έκθεση για να ενημερωθείτε περαιτέρω για τις δράσεις και τις προσπάθειές μας.





Η Εταιρεία

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ

33 χρόνια καινοτομίας και δυναμικής παρουσίας της ALUMIL για παροχή ασφαλών και ποιοτικών προϊόντων

Επένδυση
4,6 εκ. €
για τη δημιουργία νέας μονάδας διαλογής και επεξεργασίας σκραπ αλουμινίου

Λειτουργικά κέρδη προ φόρων τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) αυξημένα κατά
8,2%
συγκριτικά με το 2019

Smart Gate
Νέο προϊόν με στόχο τον περιορισμό της εξάπλωσης της πανδημίας

Ο Όμιλος ALUMIL αποτελεί σήμερα έναν από τους κορυφαίους Ομίλους παραγωγής αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου, απασχολώντας παγκοσμίως 2347 άτομα. Με ισχυρή παραγωγική βάση, διεθνή προ-

σανατολισμό και ευρεία γκάμα πιστοποιημένων προϊόντων, ο Όμιλος ALUMIL έχει καθιερωθεί ως ηγέτιδα δύναμη του κλάδου στην Ελλάδα και τη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Η ALUMIL A.E. αποτελεί τη μητρική εται-

ρεία του Ομίλου, η οποία ιδρύθηκε το 1988. Σήμερα, με πάνω από 30 χρόνια από την ίδρυσή της, η ALUMIL αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες και τεχνολογικά προηγμένες βιομηχανίες διέλασης αλουμινίου στην Ευρώπη. Μέσα σε αυτές τις τρεις δεκαετίες, η εταιρεία αναπτύχθηκε, επεκτάθηκε σε όλο τον κόσμο και αντιμετώπισε δυναμικά τις μεγάλες προκλήσεις των διεθνών αγορών.

Μέσω των σύγχρονων εγκαταστάσεων παραγωγής και των αυστηρών ποιοτικών ελέγχων, κατά μήκος όλης της γραμμής παραγωγής, διασφαλίζουμε τη δημιουργία ανώτερων προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας. Η συνεχής έρευνα και ανάπτυξη αποτελεί βασικό στοιχείο της επιχειρηματικής κουλτούρας μας και οδηγεί στην προσφορά μοναδικών λύσεων με πολλά καινοτόμα χαρακτηριστικά. Η κατασκευαστική αριστεία, μέσα από βιώσιμες παραγωγικές διαδικασίες και με επίκεντρο τους πελάτες μας, αποτελεί μόνιμο στόχο μας.

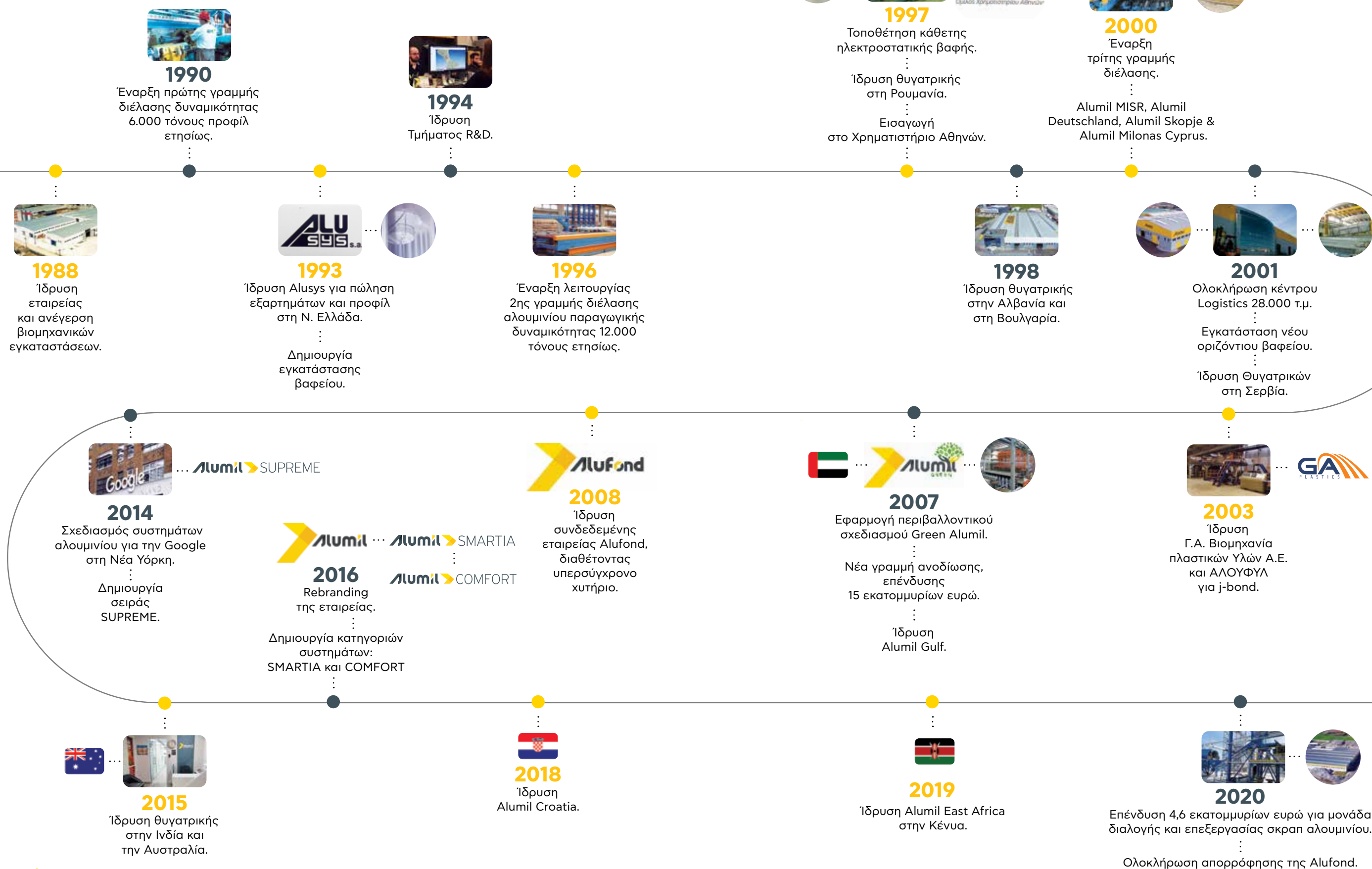
Ένα ταξίδι πρωτοπορίας, με αφετηρία το έτος 1988

Μπορεί να πέρασαν λίγο πάνω από 30 χρόνια από την ίδρυσή της, αλλά η ALUMIL έχει καταφέρει να διακριθεί διεθνώς, κάνοντας άλματα στον χώρο των αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου. Η ALUMIL είναι η πρωτοπόρος και κορυφαία ελληνική εταιρεία στο σχεδιασμό, την ανάπτυξη και την παραγωγή αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου, είτε πρόκειται για κουφώματα όπως πόρτες-παράθυρα, είτε πρόκειται για διάφορες άλλες αρχιτεκτονικές εφαρμογές, όπως πέργκολες, κάγκελα, περιφράξεις, υαλοπετάσματα, σύνθετα φύλλα αλουμινίου και πολλά ακόμη. Τα προϊόντα μας «ντύνουν» κατοικίες, εργασιακούς χώρους, ξενοδοχεία και εν γένει μια μεγάλη ποικιλία οικοδομικών έργων, διασφαλίζοντας την προστασία τους από κάθε εξωτερικό παράγοντα, ενώ ταυτόχρονα προσφέρουν υψηλή αισθητική και αμέτρητες επιλογές σχεδιασμού για κάθε ανάγκη.

Η έδρα και το εργοστάσιο της Εταιρείας είναι στη ΒΙ.ΠΕ. Κιλκίς και τα κεντρικά γραφεία της Διοίκησης στην οδό Γωγούση 8, στην Ευκαρπία Θεσσαλονίκης.



Οι κυριότεροι χρονικοί σταθμοί στην πορεία της εταιρείας είναι:



Καινοτόμα Προϊόντα Υψηλής Ποιότητας

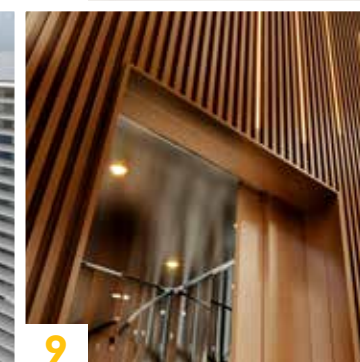
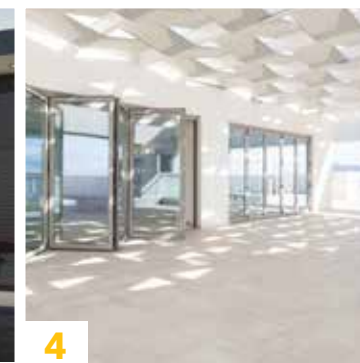
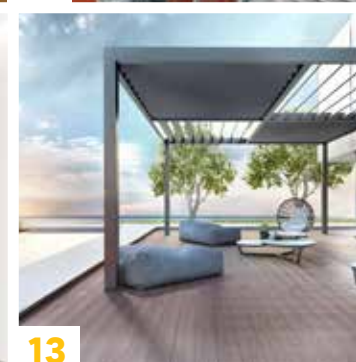
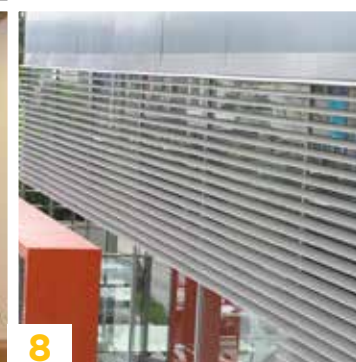
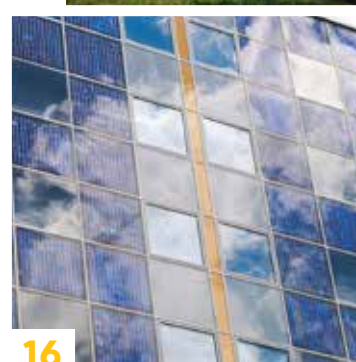
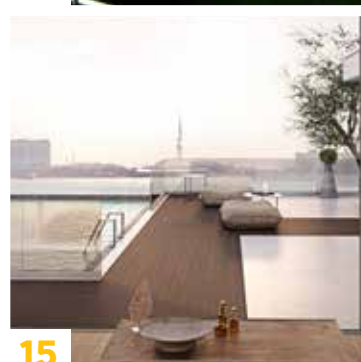
Ο κόσμος αλλάζει ραγδαία και νέες απαιτήσεις γεννιούνται καθημερινά. Τα σύγχρονα κτίρια απαιτούν τον σχεδιασμό και την κατασκευή αρχιτεκτονικών συστημάτων με υψηλά πρότυπα βιωσιμότητας και ενεργειακής απόδοσης. Αντιλαμβανόμενοι τις αυξανόμενες ανάγκες της αγοράς, δημιουργήσαμε ένα χαρτοφυλάκιο προϊόντων, το οποίο ενσωματώνει καινοτόμα προϊόντα υψηλών επιδόσεων. Μέσα στο 2020 εμπλουτίσαμε το χαρτοφυλάκιό μας με νέες πρωτοποριακές λύσεις, επιδιώκοντας να συμβάλλουμε ουσιαστικά στην προσπάθεια προστασίας από την πανδημία της COVID-19.

Τα προϊόντα μας χωρίζονται σε τρεις κατηγορίες (sub-brands):

- **SUPREME**
- **SMARTIA**
- **COMFORT**

Κάθε ένα από τα προϊόντα μας έχει σχεδιαστεί με μία κυρίαρχη σκέψη κατά νου: Πώς να προσφέρουμε την καλύτερη δυνατή λύση και να μεγιστοποιήσουμε την αξία για τους πελάτες μας. Τα προϊόντα μας περιλαμβάνουν συστήματα για:

1. Ανοιγόμενα παράθυρα και πόρτες
2. Συρόμενα παράθυρα και πόρτες
3. Παντζούρια και ρολά
4. Πτυσσόμενες πόρτες
5. Πυράντοχες πόρτες και πόρτες βαριάς χρήσης
6. Υαλοπετάσματα και προσόψεις κτιρίων
7. Διαχωριστικά εσωτερικών χώρων
8. Σκίαση
9. Επένδυση Προσόψεων
10. Αίθρια και Θερμοκήπια
11. Πολυκαρβονικά φύλλα
12. Κάγκελα
13. Πέργκολες
14. Περιφράξεις
15. Δάπεδα
16. Φωτοβολταϊκά ενσωματωμένα σε δομικά στοιχεία (BIPV)
17. Βάσεις στήριξης φωτοβολταϊκών πάνελ
18. Ηχοπετάσματα





SMART GATE – Καινοτομία και Υπευθυνότητα για την Αντιμετώπιση της COVID-19

Το 2020, στα πλαίσια των προσπαθειών του περιορισμού της εξάρσης της πανδημίας, δημιουργήθηκε ένα νέο προϊόν, το Smart Gate. Το Smart Gate πραγματοποιεί γρήγορα, ανέπαφα και με ακρίβεια μέτρηση της θερμοκρασίας των ατόμων που εισέρχονται σε ένα χώρο, χωρίς καμία εκπομπή ακτινοβολίας και με πλήρη διασφάλιση των προσωπικών τους δεδομένων. Χάρη στην ταχύτητα μέτρησης, αποτρέπει τη δημιουργία αναμονής κατά την είσοδο και για το λόγο αυτό συνιστάται για εργασιακούς χώρους (καταστήματα, εταιρείες, γραφεία, οργανισμούς κ.α.), χώρους διασκέδασης (εμπορικά κέντρα, καφετέριες, εστιατόρια, γήπεδα κ.α.), μέσα μεταφοράς (σταθμούς μετρό, τρένων, πλοίων, αεροδρόμια κ.α.) και οποιονδήποτε άλλο χώρο συγχρωτισμού που χρήζει υγιεινομικής προστασίας.

Η ακρίβεια μέτρησης που επιτυγχάνει με απόκλιση μόλις 0,2 °C οφείλεται στις εκατοντάδες ταυτόχρονες μετρήσεις από τους 18 αισθητή-

ρες του συστήματος. Η καινοτομία του Smart Gate κρίνεται στη δυνατότητα του να λαμβάνει σε πραγματικό χρόνο την υπέρυθρη ακτινοβολία που εκπέμπει το ανθρώπινο σώμα και μέσω αλγοριθμικών μετρήσεων απεικονίζει τη μέγιστη θερμοκρασία δίχως να επηρεάζεται από τη θερμοκρασία του περιβάλλοντος. Επιπλέον, παρέχει τη δυνατότητα καταμέτρησης των διελεύσεων των ατόμων που εισέρχονται ή εξέρχονται από το χώρο, ώστε να διατηρείται το προβλεπόμενο όριο.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ EPD - Environmental Product Declarations.

Η ALUMIL είναι η πρώτη Ελληνική εταιρεία που έλαβε EPD για ολοκληρωμένα αρχιτεκτονικά συστήματα αλουμινίου και συγκεκριμένα για:

- **Ανοιγόμενα Συστήματα**
- **Συρόμενα Συστήματα**
- **Υαλοπετάσματα**



Το αλουμίνιο αποτελεί ένα υλικό ιδιαίτερα φιλικό προς το περιβάλλον. Εκτός του ότι βρί-

σκεται σε μεγάλη αφθονία στη γη, όντας το τρίτο πιο συχνό στοιχείο στο φλοιό του πλανήτη μας, αποτελεί ένα υλικό που μπορεί να ανακυκλώνεται εσασεί, διατηρώντας την πρωταρχική του αξία στο ακέραιο. Έχοντας ως βασικό στόχο ένα βιώσιμο μέλλον και την ανάπτυξη φιλικών προς το περιβάλλον προϊόντων, έχουν δημιουργηθεί για τα προϊόντα μας οι Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντων (EPD). Τα πιστοποιητικά EPD αποτελούν επίσημες δηλώσεις της επίδρασης ενός προϊόντος στο περιβάλλον. Η διαδικασία δημιουργίας των EPD εξασφαλίζει την αντικειμενική μέτρηση σημαντικών περιβαλλοντικών δεικτών μέσα από την Ανάλυση του Κύκλου Ζωής ενός προϊόντος.

Τα προϊόντα της ALUMIL αποτελούν την ιδανική επιλογή για την υλοποίηση έργων σύμφωνα με τις αρχές της Αειφόρου Δόμησης και της Βιοκλιματικής Αρχιτεκτονικής, για κτίρια που κατασκευάζονται από φιλικά προς το περιβάλλον υλικά και χαρακτηρίζονται για την υψηλή ενεργειακή απόδοσή τους. Πληθώρα έργων σε όλο τον κόσμο, στα οποία επιλέχθηκαν προϊόντα της εταιρείας μας, έχουν λάβει διεθνώς αναγνωρισμένες πιστοποιήσεις ως «πράσινα» κτίρια, όπως είναι οι πιστοποιήσεις LEED, BREEAM κ.ά.

Εξωστρέφεια και Διεθνής Δραστηριοποίηση

Το ισχυρό διεθνές δίκτυο πωλήσεων σε περισσότερες από 60 χώρες παγκοσμίως, με 32 θυγατρικές σε όλο τον κόσμο, σε όλες τις ηπείρους, αποδεικνύει ότι η ALUMIL είναι ένας από τους κορυφαίους προμηθευτές αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου με προϊόντα που πληρούν τις υψηλότερες απαιτήσεις και καλύπτουν ένα εντυπωσιακά ευρύ φάσμα αρχιτεκτονικών αναγκών.

Η συσσωρευμένη εμπειρία μας μέσα από τη δραστηριοποίησή μας στις διεθνείς αγορές οδηγεί σε λύσεις που ενσωματώνουν προϊόντα τελευταίας τεχνολογίας, τα οποία είναι μοναδικά στο είδος τους. Τα τελευταία χρόνια οι εξαγωγές μας αποτελούν σταθερά περίπου το 80% του συνολικού κύκλου εργασιών, εδραιώνοντάς μας ως μία καθαρά ελληνική εξαγωγική μεταποιητική βιομηχανία, με προσανατολισμό στις διεθνείς αγορές.

Το εκτεταμένο δίκτυο των θυγατρικών μας σε όλον τον κόσμο, ο μεγάλος αριθμός των ιδιόκτητων εργοστασίων και τα πολλαπλά κέντρα διανομής μας, εξασφαλίζουν άμεση επαφή με την εκάστοτε τοπική αγορά και αποτελεσματική εξυπηρέτηση σε διεθνές επίπεδο.



Παρουσία



σε **60** χώρες
του πλανήτη



>20.000
συνεργάτες
παγκοσμίως



32 θυγατρικές
σε όλο
τον κόσμο



9 showrooms
σε οκτώ χώρες

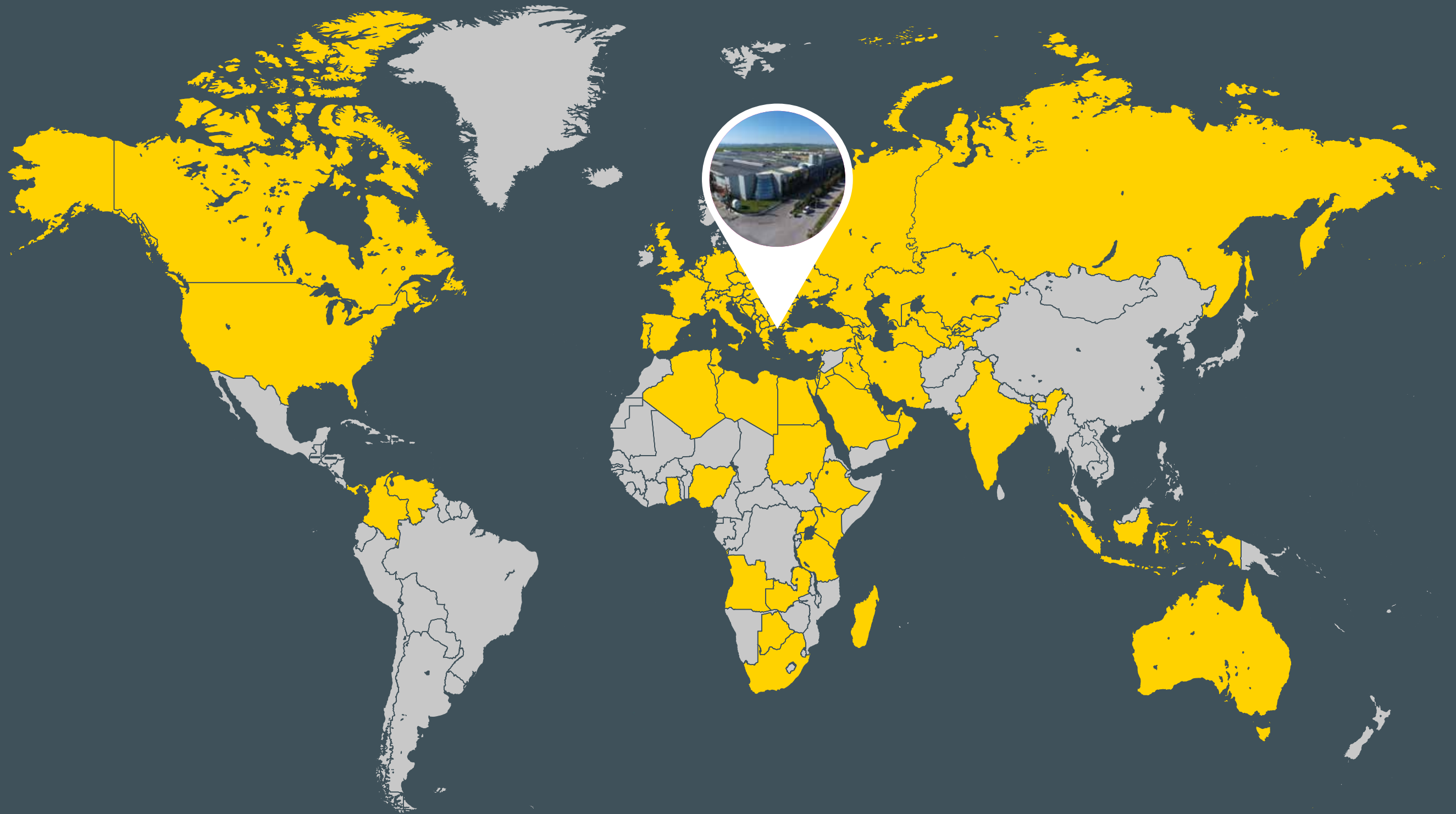


12 εργοστάσια
σε έξι χώρες*



6 χώρες με ισχυρά
τμήματα μηχανικών**

ΣΚΕΦΤΟΜΑΣΤΕ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ, ΕΝΕΡΓΟΥΜΕ ΤΟΠΙΚΑ



*Εργοστάσια: Ελλάδα, Ρουμανία, Αλβανία, Σερβία, Βοσνία Ερζεγοβίνη και Αίγυπτος.

** Τμήματα Μηχανικών για υποστήριξη έργων: Ελλάδα, Η.Π.Α., Ρουμανία, Σερβία, Ντουμπάι, Ινδία.

Ιδιόκτητα καταστήματα πωλήσεων και διανομής: Ελλάδα, Ρουμανία, Σερβία, Αλβανία, Βοσνία και Ερζεγοβίνη, Μαυροβούνιο, Βόρεια Μακεδονία, Αλβανία, Κροατία, Βουλγαρία, Κόσσοβο, Κύπρος, Τουρκία, Αίγυπτος, Κένυα, Αυστραλία.

ΟΡΑΜΑ, ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΑΞΙΕΣ

Με πυξίδα μας τη βιομηχανική αριστεία και όραμά μας την ηγεσία στον κλάδο των αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου σε διεθνές επίπεδο, μένουμε πιστοί στην αποστολή μας για την πλήρη ικανοποίηση των πελατών μας και διαμορφώνουμε τη φιλοσοφία μας, σύμφωνα με τις αξίες που έχουμε θέσει.



Όραμα

Το όραμά μας είναι να είμαστε ηγέτιδα εταιρεία στην ανάπτυξη και παραγωγή συστημάτων αλουμινίου για αρχιτεκτονικές εφαρμογές.

Αποστολή

Αποστολή μας είναι να βελτιώνουμε την ποιότητα ζωής των ανθρώπων, ενισχύοντας την επίδοση των κτιρίων τους με προϊόντα υψηλής ποιότητας, τεχνολογίας και αισθητικής. Προσφέρουμε στους πελάτες μας προϊόντα που παρέχουν:

- Υψηλή αισθητική σύμφωνα με τις τελευταίες αρχιτεκτονικές τάσεις
- Ενεργειακή απόδοση μέσω προηγμένων θερμομονωτικών συστημάτων αλουμινίου και συστημάτων σκίασης
- Υψηλό επίπεδο ασφάλειας από διαρρήξεις, βανδαλισμούς, πυρκαγιά, καπνό και σεισμούς
- Προστασία ακόμη και σε ακραίες καιρικές συνθήκες
- Διάφορες λύσεις για άτομα με ειδικές ανάγκες
- Λύσεις ανανεώσιμων πηγών ενέργειας μέσω ενσωμάτωσης φωτοβολταϊκών συστημάτων σε δομικά στοιχεία.

Αξίες

Οι αξίες μας αποτελούν την ουσία της συνολικής επιχειρηματικής μας φιλοσοφίας και αντικατοπτρίζουν τον τρόπο με τον οποίο προσεγγίζουμε τους πελάτες και το σύνολο των συνεργατών μας.

- **Ακεραιότητα:** Οι ενέργειές μας χαρακτηρίζονται από ανοιχτό πνεύμα, ειλικρίνεια και συνέπεια. Σεβόμαστε τις δεσμεύσεις και τηρούμε τις υποσχέσεις μας. Διεξάγουμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες με ειλικρίνεια και αμεροληψία, χωρίς να επηρεαζόμαστε από εξωτερικούς παράγοντες ή από προσωπικές συμπάθειες και εκτιμήσεις.
- **Ομαδικό Πνεύμα:** Δημιουργούμε ανοιχτές και θετικές σχέσεις προκειμένου να προάγουμε τη συνεργασία και να επιτύχουμε καλύτερα αποτελέσματα. Πιστεύουμε ότι το αποτέλεσμα της ομάδας είναι πάντα μεγαλύτερο από τα επιμέρους αποτελέσματα των ανθρώπων που την συνθέτουν. Ενθαρρύνουμε και δίνουμε έμφαση στη διαδραστική επικοινωνία και τον εποικοδομητικό διάλογο.
- **Πρωτοβουλία:** Χρησιμοποιούμε κάθε πόρο, ανθρώπινο ή μη, με στόχο τη συνεχή προσωπική και εταιρική πρόοδο που πηγάζει από τις ιδέες όλων των εμπλεκομένων.
- **Αφοσίωση:** Η Εταιρεία και οι εργαζόμενοι της επιδεικνύουν έμπρακτα αφοσίωση τόσο μεταξύ τους, όσο και απέναντι στους πελάτες με τους οποίους συνεργάζονται.
- **Μεράκι:** Το Μεράκι είναι μία λέξη που χρησιμοποιούν οι σύγχρονοι Έλληνες για να περιγράψουν κάτι που κάνουν με ψυχή, δημιουργικότητα ή πάθος – όταν «βάζεις κάτι από τον εαυτό σου» σε αυτό που κάνεις.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ

Οικονομικά Στοιχεία

Για το έτος 2020, ο κύκλος εργασιών του Ομίλου, επηρεαζόμενος από τις επιπτώσεις της πανδημίας, κατέγραψε οριακή μείωση 0,2% και διαμορφώθηκε στα €241,1 εκατ. έναντι €241,5 εκατ. συγκριτικά με το 2019.

Τα λειτουργικά κέρδη προ φόρων τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) διαμορφώθηκαν στα €24,9 εκατ. έναντι €23,0 εκατ. συγκριτικά με το 2019, αυξημένα κατά 8,2%.

Τα μικτά κέρδη διαμορφώθηκαν σε €60,2 εκατ. έναντι €58,1 εκατ. της αντίστοιχης περιόδου, αυξημένα κατά 3,6%. Κατά το ίδιο χρονικό διάστημα, ο Όμιλος εμφάνισε κέρδη προ φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες €11,0 εκατ. έναντι €4,6 εκατ. της αντίστοιχης περιόδου, βελτιωμένα κατά 128,6%. Αντίστοιχα, κέρδη εμφανίζουν και τα αποτελέσματα μετά φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες, ανερχόμενα σε €9,2 εκατ. έναντι €3,3 εκατ. της αντίστοιχης περιόδου, βελτιωμένα κατά 182,3%.

Οικονομικά Στοιχεία 2020	% Μεταβολή από 2019
Κύκλος εργασιών €241,51 εκατ.	-0,2%
Λειτουργικά κέρδη (EBITDA) €24,9 εκατ.	+8.2 %
Μικτά κέρδη προ φόρων €60,2 εκατ.	+3,6%
Καθαρά αποτελέσματα μετά από φόρους	Αύξηση %
Κέρδη €9,2 εκατ.	182,3%

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα οικονομικά στοιχεία της ALUMIL, υπάρχουν δε-δομένα στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2020 της εταιρείας, η οποία είναι αναρτημένη στην εταιρική ιστοσελίδα.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΕΜΜΕΣΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ

Αναγνωρίζουμε πως είμαστε αναπόσπαστο μέρος της κοινωνίας στην οποία δραστηριοποιούμαστε και επιδιώκουμε να στηρίζουμε την οικονομία μέσα από διάφορες υπεύθυνες πρωτοβουλίες που αναλαμβάνουμε.

Στήριξη στην Οικονομία μέσα από την Κοινωνική Ασφάλιση

Οι εργοδοτικές εισφορές της ALUMIL για το 2020 ήταν στο σύνολο 4.385.834,19€.

Επένδυση σε νέα μονάδα διαλογής για τη μείωση του Ενεργειακού Αποτυπώματος

Το 2020, στα πλαίσια της ενίσχυσης των δραστηριοτήτων μας με παραγωγικές διαδικασίες που συνεισφέρουν σε μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος, προχωρήσαμε σε επένδυση 4,6 εκατομμυρίων ευρώ για τη δημιουργία νέας μονάδας διαλογής και επεξεργασίας σκραπ αλουμινίου στις εγκαταστάσεις της εταιρείας, στη Βιομηχανική Περιοχή του Κιλκίς.

Οι Διακρίσεις μας

Είμαστε ιδιαίτερα υπερήφανοι, τόσο για τις σημαντικές βραβεύσεις και διακρίσεις που λάβαμε το 2020 και με τις οποίες αναγνωρίζεται η φήμη, η αξιοπιστία και ο καινοτόμος χαρακτήρας μας, όσο και για το γεγονός ότι αυτές έλαβαν χώρα μέσα σε μια ιδιαίτερα δύσκολη χρονιά, λόγω της πανδημίας.

Αυτό μας δίνει δύναμη και κίνητρο για την περαιτέρω βελτίωσή μας και την εξέλιξη των επιχειρηματικών μας διαδικασιών.



1) Βράβευση του Προέδρου για τις δράσεις της εταιρείας, στα πλαίσια εκδήλωσης στις εγκαταστάσεις της Δ.Ε.Θ., με τίτλο "Ηρωες του COVID-19" που διοργανώθηκε από την εφημερίδα "Μακεδονία" υπό την αιγίδα της 85ης Δ.Ε.Θ. και του Υπουργείου Εσωτερικού. Η εκδήλωση είχε στόχο την ανάδειξη των ανθρώπων που μέσα από τη θέση και την εργασία τους έδωσαν τη δική τους μάχη απέναντι στην πανδημία.



2) Η εταιρεία βραβεύτηκε στα πλαίσια του 5ου Ετήσιου Συνεδρίου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Η εκδήλωση που συνδιοργανώθηκε από το Κέντρο Αειφορίας και το MBA International του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, πραγματοποιήθηκε ηλεκτρονικά. Η ALUMIL έλαβε Ειδικό Βραβείο για την κοινωνική της προσφορά κατά τη διάρκεια της πανδημίας, με το πρόγραμμα "Παραγωγή προσώπων προστασίας μέσω 3D εκτυπωτών και αποστολή τους σε δημόσια νοσοκομεία της χώρας".



3) Η εταιρεία έλαβε την τιμητική διάκριση ως μια από τις "The Most Sustainable Companies In Greece 2020" και εισήλθε στη λίστα με τις 25 κορυφαίες ελληνικές επιχειρήσεις που ακολουθούν τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Κυκλικής Οικονομίας.



4) Η εταιρεία κέρδισε 3ο βραβείο στην κατηγορία ΚΑΛΥΤΕΡΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ-2020 στα "Επιχειρηματικά βραβεία ΧΡΗΜΑ" που διοργανώθηκαν για 18η συνεχή χρονιά από το περιοδικό ΧΡΗΜΑ και στοχεύουν στην ανάδειξη των επιχειρήσεων που στηρίζουν την ελληνική οικονομία και συμβάλλουν στην ανάπτυξη του χρηματιστηριακού θεσμού.



W Hotel The Palm Jumeirah, Dubai, U.A.E.

Συμμετοχή σε Δίκτυα και Ενώσεις

Με την πεποίθηση ότι η εταιρεία μας απο-τελεί αναπόσπαστο μέλος της κοινωνίας, ασπαζόμαστε πλήρως την έννοια «corporate citizenship» και υποστηρίζουμε ή συνερ-

γαζόμαστε με εθνικούς και διεθνείς φορείς, δίκτυα και συνδέσμους, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη του κλάδου και στοχεύοντας στη συνεχή βελτίωση των προϊόντων και υπηρεσιών μας. Η ALUMIL είναι μέλος στους εξής φορείς:



Ευρωπαϊκή Ένωση Αλουμινίου
(European Aluminium Association)



Ελληνική Ένωση Αλουμινίου



Σύνδεσμος Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος
(Σ.Ε.Β.Ε.)



Ελληνικό Ινστιτούτο Παθητικού Κτιρίου
(Ε.Ι.ΠΑ.Κ.)



Αλεξάνδρεια Ζώνη Καινοτομίας



Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος (Σ.Β.Ε.)



Αραβο-ελληνικό επιμελητήριο εμπορίου και αναπτύξεως



Ελληνο-ιταλικό επιμελητήριο



Ελληνογερμανικό εμπορικό και βιομηχανικό επιμελητήριο



CSR HELLAS



UN GLOBAL COMPACT



AMERICAN-HELLENIC
CHAMBER OF COMMERCE

Ελληνοαμερικάνικο επιμελητήριο



Ελληνικό Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών
(Ε.Ι.ΠΑ.Κ.)



alumil

Εταιρική
Διακυβέρνηση

alumil SMARTIA PG120F

SMARTIA PG120P

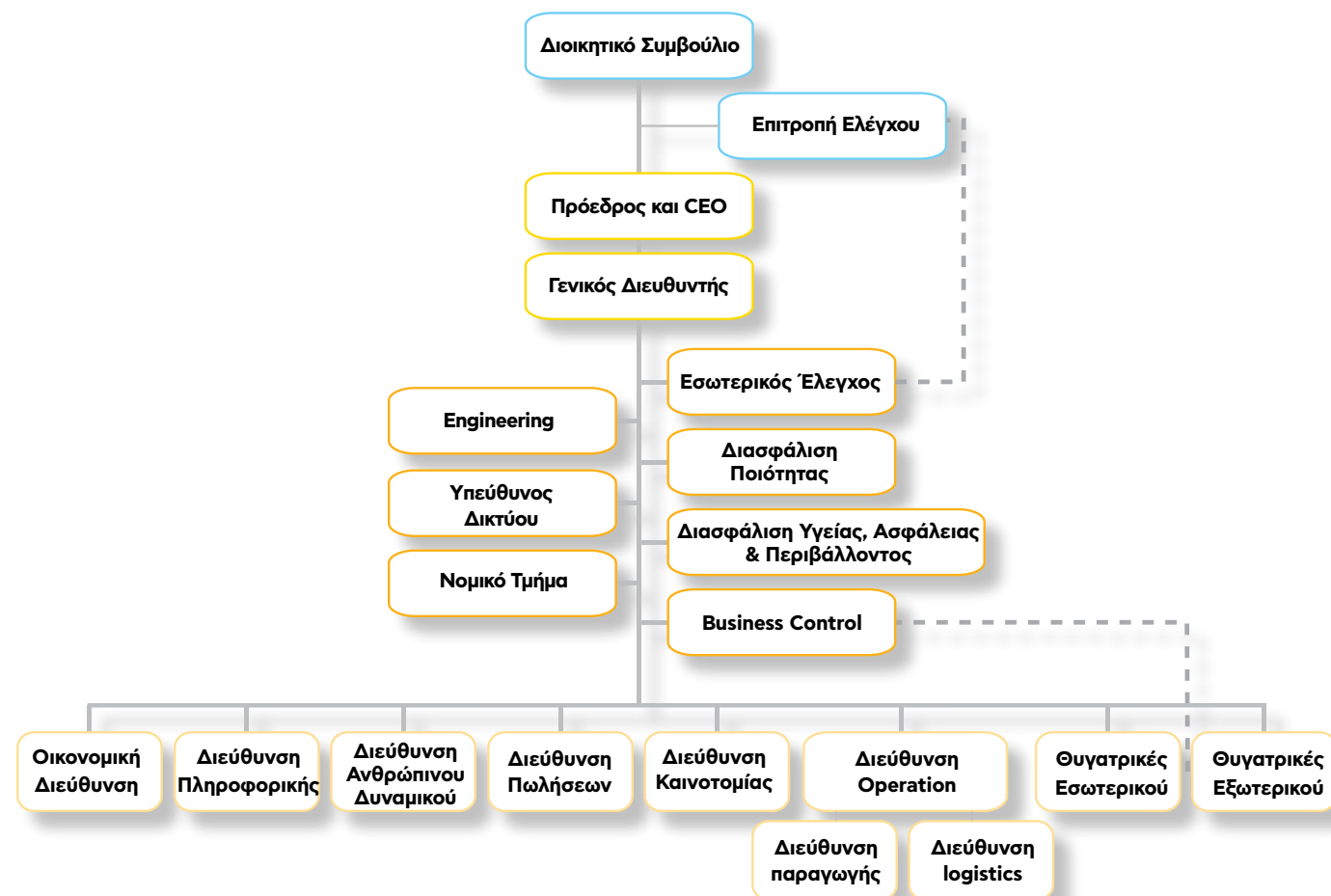
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Η αποτελεσματική Εταιρική Διακυβέρνηση αποτελεί κρίσιμο παράγοντα επιτυχίας και συνεπώς βρίσκεται στο επίκεντρο όλων των στρατηγικών αποφάσεων που λαμβάνουμε.

Η ALUMIL εφαρμόζει σύγχρονες μεθόδους εταιρικής διακυβέρνησης, αποσκοπώντας στην εξυπηρέτηση των εταιρικών συμφερόντων, καθώς και των συμφερόντων όλων των προσώπων που συνδέονται με αυτή. Η στρατηγική της διακυβέρνησής μας επικεντρώνεται στην προαγωγή της ευελιξίας, της ποιότητας, της καινοτομίας και της υψηλής εξυπηρέτησης των πελατών μας.

Οργανόγραμμα

Το οργανόγραμμα της εταιρείας αποσκοπεί στην απλοποιημένη απεικόνιση της οργανικής δομής και των επιχειρηματικών λειτουργιών, όπως απεικονίζεται παρακάτω:



Crown Sydney, Sydney, Australia



Δήλωση Αρχών και Προθέσεων

Η Εταιρεία μας, μέσα από τη σαφή κατεύθυνση που έχει ορίσει η Ανώτατη Διοίκηση, ακολουθεί μία ολοκληρωμένη πολιτική αναφορικά με τη Διαχείριση Ποιότητας, την Προστασία του Περιβάλλοντος, και την προάσπιση της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων. Βασική επιδίωξή μας είναι η συνεχής ανάπτυξη, εφαρμογή και βελτίωση των τριών αυτών συστημάτων διαχείρισης που αποτελούν ακρογωνιαίο λίθο της επιτυχίας μας. Προκειμένου να μπορέσουν να εφαρμοστούν αποτελεσματικά τα παραπάνω, η εταιρεία μας λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα, ώστε η πολιτική αυτή να:

- Είναι κατάλληλη για τον σκοπό του οργανισμού, τη φύση, το εύρος, τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις και την επικινδυνότητα των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και υπηρεσιών της εταιρείας.

- Περιλαμβάνει δέσμευση για συμμόρφωση με τις απαιτήσεις των πελατών και για τη συμμόρφωση της λειτουργίας της επιχείρησης με τη σχετική περιβαλλοντική νομοθεσία, τις σχετικές κανονιστικές/ νομοθετικές διατάξεις και με την ελληνική νομοθεσία για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία και δέσμευση για διαρκή βελτίωση της αποτελεσματικότητας των τριών συστημάτων διαχείρισης.
- Περιλαμβάνει δέσμευση για διαρκή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης και των επιδόσεων του εργοστασίου σε θέματα πρόληψης της περιβαλλοντικής ρύπανσης.
- Παρέχονται τα μέσα για την αποτελεσματική αντιμετώπιση θεμάτων υγείας και ασφάλειας στην εργασία που σχετίζονται με τις δραστηριότητες του εργοστασίου, καθώς και πρόληψη εργατικών ατυχημάτων και ασθενειών.

- Παρέχει το πλαίσιο για την καθιέρωση και την ανασκόπηση των αντικειμενικών σκοπών και στόχων για την ποιότητα, την περιβαλλοντική διαχείριση και την υγεία & την ασφάλεια στους χώρους εργασίας.
- Είναι τεκμηριωμένη, γνωστοποιείται και γίνεται κατανοητή εντός του οργανισμού και στο σύνολο των εργαζομένων της επιχείρησης.
- Είναι διαθέσιμη στο κοινό, στις υπηρεσίες, στους ενδιαφερόμενους φορείς, κτλ.
- Αναθεωρείται ως προς τη συνεχιζόμενη καταλληλότητά της.

Βελτιστοποίηση Διαδικασιών και ERM

Το 2020 δημιουργήθηκε μια νέα θέση Management Systems Engineer με στόχο να βελτιωθούν οι διαδικασίες διακυβέρνησης της εταιρείας στο σύνολο και πιο συγκεκριμένα :

- α) Να βελτιωθούν οι διαδικασίες όλων των διευθύνσεων της εταιρείας και να δημιουργηθούν νέες, όπου χρειάζεται.
- β) Να εφαρμοστούν πλήρως οι διαδικασίες των Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος και Υγείας και Ασφάλειας εργασίας.
- γ) Να γίνεται η ορθή διαχείριση θεμάτων ISO.

Το Enterprise Risk Management (ERM) σύστημα της ALUMIL εξετάζει σε επίπεδο ομίλου την ανάλυση ρίσκων/ ευκαιριών της εταιρείας σε τρία επίπεδα :

- 1ο στάδιο:** Identification of potential major risks
- 2ο στάδιο:** Justification, quantification and assessment of risks
- 3ο στάδιο:** Local Management actions and group management support

Προσήλωση στη Διαφάνεια

Η βιώσιμη ανάπτυξη απαιτεί επιχειρηματική ηθική. Στην ALUMIL εργαζόμαστε σκληρά για την αποτροπή περιστατικών και πρακτικών που δεν ευθυγραμμίζονται με την κουλτούρα της εταιρείας. Μιας κουλτούρας όπου η ειλικρίνεια, η διαφάνεια και η ακεραιότητα πρωταγωνιστούν σε όλες τις ενδοεταιρικές διαδικασίες αλλά και στις συναλλαγές της εταιρείας με το εξωτερικό της περιβάλλον. Δείχνουμε μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε μορφής διαφθορά, καθώς αναγνωρίζουμε ότι με αυτό τον τρόπο διασφαλίζεται η φήμη της εταιρείας και η εμπιστοσύνη των εταίρων μας.

- Μέσα από πολιτικές και διαδικασίες παίρνουμε ξεκάθαρη θέση ενάντια στη διαφθορά.
- Συμμόρφωση με τους ισχύοντες τοπικούς και ευρωπαϊκούς νόμους
- Εγχειρίδιο εργαζομένου
- Κανονισμός πειθαρχίας
- Διαδικασία διαχείρισης εξωτερικών συνεργατών
- Κύριος σκοπός του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου της εταιρείας είναι ο σε βάθος έλεγχος της τηρήσεως όλων των κανόνων, των μέτρων και των διαδικασιών του εφαρμοζόμενου Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και της εφαρμογής των αποφάσεων και των οδηγιών της Διοικήσεως και η εισήγηση τυχόν διορθώσεων ή βελτιώσεων του συστήματος



Ενδιαφερόμενα Μέρη

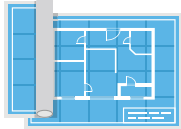
ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΜΑΣ

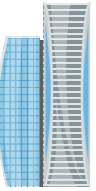
Στην ALUMIL αναγνωρίζουμε ότι η επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας αποτελεί την καρδιά της στρατηγικής μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την επιτυχία μας.

Το 2020 συνεχίσαμε να έχουμε ενεργό διάλογο και επικοινωνία με όλα μας τα ενδιαφερόμενα μέρη. Αναγνωρίζουμε την επιρροή των ενδιαφερόμενων μερών, τόσο στην επιχειρηματική στρατηγική όσο και στη συνολική ανάπτυξη της εταιρείας και επιδιώκουμε ανοιχτό

διάλογο μαζί τους, πέρα από διακρίσεις και αποκλεισμούς. Στόχος της επικοινωνίας είναι ο εντοπισμός και η επίλυση καθημερινών προκλήσεων και αναγκών των ενδιαφερόμενων μερών, ενισχύοντας παράλληλα την εμπιστοσύνη τους απέναντί μας.



ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟ ΜΕΡΟΣ	ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ	ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	Η ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΜΑΣ
 Πελάτες – Κατασκευαστές & Έμποροι	Ασφάλεια προϊόντων. Καινοτομία. Ενημέρωση. Διαρκής επικοινωνία και ανταπόκριση. Παροχή πιστοποιητικών για τα συστήματα. Εκπαίδευση σε θέματα κατασκευής των συστημάτων.	Καθημερινή επικοινωνία μέσω του τμήματος Πωλήσεων και της ιστοσελίδας www.ALUMIL.com που προσφέρει δυνατότητα επικοινωνίας με την Εταιρεία για οποιοδήποτε θέμα μέσω της συμπλήρωσης της φόρμας επικοινωνίας. Έντονη παρουσία στον κατασκευαστικό έντυπο και ηλεκτρονικό τύπο (κατασκευαστικά περιοδικά και ιστοσελίδες), όπου δημοσιεύονται τακτικά τα νέα της εταιρείας (νέα προϊόντα, υπηρεσίες κτλ.). Αποστολή μηνιαίου Newsletter με τα βασικότερα νέα μας. Συμμετοχή σε κλαδικές εκθέσεις και συνέδρια. Roadshows σε όλη την Ελλάδα και ενημέρωση για νέα προϊόντα και υπηρεσίες. Επισκέψεις στα εκθετήρια (show-rooms) της εταιρείας.	Οι κατασκευαστές, ως οι άμεσοι πελάτες της εταιρείας μας, αποτελούν βασική πηγή πληροφόρησης για βελτιώσεις των προϊόντων μας και δημιουργία νέων λύσεων. Συνεχής τεχνική υποστήριξη, εκπαιδεύσεις, παροχή προωθητικού υλικού. Παροχή των πιστοποιητικών των συστημάτων μας προκειμένου οι συνεργάτες κατασκευαστές μας να μπορέσουν να εκδώσουν το πιστοποιητικό CE για τα προϊόντα που παραδίδουν στους τελικούς καταναλωτές.
 Πελάτες – Αρχιτέκτονες	Ασφάλεια προϊόντων. Καινοτομία. Ενημέρωση. Διαρκής επικοινωνία και ανταπόκριση. Εκπαίδευση σε τεχνικά θέματα.	Καθημερινή επικοινωνία μέσω της ομάδας των Συμβούλων Αρχιτεκτόνων και Μηχανικών (επισκέψεις στα αρχιτεκτονικά γραφεία, τηλεφωνική επικοινωνία, email) και της ιστοσελίδας www.ALUMIL.com . Έντονη παρουσία στον αρχιτεκτονικό έντυπο και ηλεκτρονικό τύπο (αρχιτεκτονικά περιοδικά και ιστοσελίδες), όπου δημοσιεύονται τακτικά τα νέα της Εταιρείας (νέα προϊόντα, υπηρεσίες κτλ.). Αποστολή μηνιαίου Newsletter με τα βασικότερα νέα μας. Εκπαίδευση σε τεχνικά θέματα μέσω της «ALUMIL Academy». Συμμετοχή στις σημαντικότερες αρχιτεκτονικές εκδηλώσεις της χώρας με κεντρικές χορηγίες. Παρουσία σε εκθέσεις που προσελκύουν το αρχιτεκτονικό κοινό τόσο στην Ελλάδα, όσο και στο εξωτερικό. Καμπάνιες ενημέρωσης για τα καινοτόμα προϊόντα μας. Διοργάνωση του διεθνούς αρχιτεκτονικού διαγωνισμού «Arx-ellence». Επισκέψεις στα εκθετήρια (show-rooms) της εταιρείας.	Οι ανάγκες των αρχιτεκτόνων βρίσκονται πάντα στο προσκήνιο για την εταιρεία μας. Σε θέματα σχεδιασμού (design), η πληροφόρηση που λαμβάνουμε μετουσιώνεται σε προϊόντα που ικανοποιούν τις σχεδιαστικές τους ανάγκες. Συμβουλευτική και υποστήριξη σε τεχνικά θέματα, ιδιαίτερα σε έργα με ειδικές απαιτήσεις.

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕ- ΝΟ ΜΕΡΟΣ	ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ	ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	Η ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΜΑΣ
 Τελικοί Καταναλωτές	Ασφάλεια προϊόντων. Καινοτομία. Ενημέρωση. Διαρκής επικοινωνία και ανταπόκριση.	Εντατικές καμπάνιες επικοινωνίας με πανελλαδική εμβέλεια όλο το έτος. Επικοινωνία μέσω της ιστοσελίδας www.ALUMIL.com . Καθημερινή επικοινωνία μέσω των Social Media (Facebook, Instagram, LinkedIn) και απαντήσεις στα ερωτήματα των καταναλωτών. Επισκέψεις στα εκθετήρια (show-rooms) της εταιρείας, όπου οι σύμβουλοί μας εξυπηρετούν το καταναλωτικό κοινό. Συμμετοχή ως χορηγοί σε σημαντικά κοινωνικά δρώμενα-εκδηλώσεις.	Φροντίζουμε να σχεδιάζουμε προϊόντα που παρέχουν στους τελικούς καταναλωτές ασφάλεια, θερμομόνωση, ηχομόνωση, προστασία από ακραία καιρικά φαινόμενα, σκίαση και αισθητική αναβάθμιση. Στόχος μας είναι να φροντίζουμε οι καταναλωτές επιλέγοντας συστήματα αλουμινίου της ALUMIL, να λαμβάνουν πολλαπλά οφέλη με αισθητή βελτίωση του βιοτικού τους επιπέδου
 Εργαζόμενοι	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία. Εκπαίδευση και εξέλιξη. Αξιοκρατία. Σταθερότητα Παροχές.	Καθημερινή επικοινωνία (email, τηλέφωνο). Newsletter. Εκδηλώσεις. Intranet.	Σε θέματα που άπτονται της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων μας, η Διοίκηση της Εταιρείας πάντα αφουγκράζεται με προσοχή τους προβληματισμούς και τις προτάσεις βελτίωσης, βελτιστοποιώντας συνεχώς το περιβάλλον εργασίας. Η περιβαλλοντική ευαισθησία των εργαζομένων μας και της τοπικής κοινωνίας συνέβαλλε στη γρήγορη υιοθέτηση μέτρων προστασίας του περιβάλλοντος και ανάπτυξη παραγωγικών διαδικασιών με το μικρότερο δυνατό περιβαλλοντικό αποτύπωμα.
 Τοπικές κοινότητες	Θέσεις εργασίας. Επιλογή τοπικών προμηθευτών. Παρακολούθηση περιβαλλοντικής απόδοσης.	Εκδηλώσεις. Social Media. Ιστοσελίδα.	Η περιβαλλοντική ευαισθησία των εργαζομένων μας και της τοπικής κοινωνίας συνέβαλλε στη γρήγορη υιοθέτηση μέτρων προστασίας του περιβάλλοντος και ανάπτυξη παραγωγικών διαδικασιών με το μικρότερο δυνατό περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟ ΜΕΡΟΣ	ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ	ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	Η ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΜΑΣ
 Προμηθευτές	Συνέπεια πληρωμών. Τήρηση συμφωνηθέντων. Ομαλή συνεργασία. Υποστήριξη τοπικών Προμηθευτών.	Email. Τηλέφωνο. Εκθέσεις.	Βλέπουμε τους προμηθευτές μας σαν στρατηγικούς συνεργάτες και καλλιεργούμε μαζί τους μακροχρόνιες σχέσεις, με στόχο τη μεγιστοποίηση της προστιθέμενης αξίας που πηγάει από την αγαστή συνεργασία μας.
 Μέτοχοι/ Επενδυτές	Απόδοση επένδυση. Προσέλκυση νέων επενδυτών. Ανάπτυξη σε νέα προϊόντα και αγορές. Ανταγωνιστικότητα. Διαφάνεια. Διαχείριση κινδύνων.	Συνέλευση μετόχων. Email. Εταιρική Ιστοσελίδα.	Ως εισηγμένη εταιρεία στο Χρηματιστήριο Αθηνών, οι μέτοχοί μας είναι οι άνθρωποι που πιστεύουν στην εταιρεία μας και στην εξέλιξή της. Διασφαλίζουμε να τους παρέχουμε πάντα έγκαιρα σημαντικές πληροφορίες σχετικά με τις επενδυτικές αποφάσεις, τις οικονομικές επιδόσεις της και ό,τι άλλο συνδέεται με την πορεία της.
 Τράπεζες/ Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα	Έγκυρη πληροφόρηση αναφορικά με τα οικονομικά αποτελέσματα. Διαφύλαξη βιωσιμότητας.	Τηλεφωνικά. Email. Συναντήσεις.	Διατηρούμε σταθερές συνεργασίες με τις τράπεζες που αποτελούν στρατηγικούς συνεργάτες μας, καλύπτοντας τις χρηματοδοτικές ανάγκες της εταιρείας μας.

Τα Ουσιαστικά Θέματα για την ALUMIL το 2020

Για τον προσδιορισμό και την ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων που αφορούν την ALUMIL το 2020 και έχουν τη μέγιστη επίδραση στα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας, χρησιμοποιήσαμε συγκεκριμένη μεθοδολογία βάσει των οδηγιών του προτύπου GRI Standards. Μέσω ειδικά σχεδιασμένου ερωτηματολογίου, ήρθαμε σε επαφή με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας για να διευκρινίσουμε την άποψή τους σχετικά με τη σημαντικότητα των ουσιαστικών θεμάτων και να εντοπίσουμε αλλαγές από το 2019. Διαδικασία αξιολόγησης ουσιαστικών θεμάτων:

Βήμα 1: Εντοπισμός και ιεράρχηση των κύριων Ενδιαφερόμενων Μερών που θα συμπεριληφθούν στη διαδικασία προσδιορισμού των ουσιαστικών θεμάτων

Βήμα 2: Εντοπισμός και ιεράρχηση των βασικών δεικτών βιώσιμης ανάπτυξης με τη χρήση των κατευθυντήριων οδηγιών του προτύπου Global Reporting Initiative (GRI)

Βήμα 3: Υλοποίηση έρευνας σημαντικότητας, μέσω ποιοτικού ερωτηματολογίου, για τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων, σύμφωνα με τη γνώμη των Ενδιαφερόμενων Μερών και της Διοίκησης

Βήμα 4: Δημιουργία γραφήματος που προσδιορίζει τα ουσιαστικά θέματα

Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας συλλογής απόψεων από τα Ενδιαφερόμενα Μέρη της Εταιρείας, καθώς και από τη Διοίκηση, προέκυψαν τα παρακάτω 16 σημαντικά/ουσιαστικά θέματα:

Τα Ουσιαστικά θέματα της ALUMIL για το 2020:

- 1) Διαχείριση αποβλήτων
- 2) Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων
- 3) Υγεία και ασφάλεια καταναλωτών
- 4) Περιβαλλοντική νομοθεσία
- 5) Τοπική οικονομία
- 6) Κατανάλωση ενέργειας
- 7) Καταπολέμηση της διαφθοράς
- 8) Κατανάλωση νερού
- 9) Κερδοφορία
- 10) Βιώσιμες πρώτες ύλες
- 11) Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου
- 12) Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων
- 13) Ανταγωνιστική συμπεριφορά
- 14) Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις
- 15) Αποφυγή διακρίσεων
- 16) Συμβολή στην αντιμετώπιση της COVID-19

Σε σχέση με το 2019, τα 4 νέα ουσιαστικά θέματα που προέκυψαν είναι τα εξής:

- 1) Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις
- 2) Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου
- 3) Κατανάλωση νερού
- 4) Συμβολή στην αντιμετώπιση της COVID-19

Τα Θέματα που δε συνέχισαν να είναι ουσιαστικά και το 2020 σε σχέση με το 2019 είναι τα παρακάτω:

- 1) Κοινωνικές παροχές
- 2) Τοπικές κοινωνίες
- 3) Διαφορετικότητα
- 4) Επικοινωνία μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης

Στον παρακάτω πίνακα, παρουσιάζονται τα ουσιαστικά θέματα που έχουν μεγάλη σημασία τόσο για την εταιρεία μας, όσο και για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.



- 1 Τοπική οικονομία
- 2 Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις
- 3 Πρακτικές προμηθειών
- 4 Καταπολέμηση της διαφθοράς
- 5 Ανταγωνιστική συμπεριφορά
- 6 Κερδοφορία
- 7 Πρώτες ύλες
- 8 Κατανάλωση ενέργειας
- 9 Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου
- 10 Διαχείριση αποβλήτων
- 11 Κατανάλωση νερού
- 12 Περιβαλλοντική νομοθεσία
- 13 Αξιολόγηση προμηθευτών/ Περιβαλλοντικές πρακτικές
- 14 Κοινωνικές παροχές

- 15 Επικοινωνία μεταξύ εργαζομένων/ διοίκησης
- 16 Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων
- 17 Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων
- 18 Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες
- 19 Ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι
- 20 Αποφυγή διακρίσεων
- 21 Στήριξη τοπικών κοινωνιών
- 22 Αξιολόγηση προμηθευτών/ εργασιακές πρακτικές
- 23 Υγεία και ασφάλεια των καταναλωτών
- 24 Ποινές και πρόστιμα
- 25 Συμβολή στην αντιμετώπιση της εξάπλωσης της COVID-19



Υπεύθυνα για τους
Ανθρώπους μας

ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

Οι άνθρωποί μας είναι η κινητήριος δύναμή μας



+25%

αύξηση
εργαζομένων



+33

περισσότερες
γυναίκες στην εταιρεία
από το 2019



+73%

αύξηση του μέσου όρου
ωρών κατάρτισης για το
μέσο εργαζόμενο

Οι άνθρωποί μας έχουν πρωταρχικό ρόλο στην επίτευξη των στόχων και στη βιώσιμη ανάπτυξη της εταιρείας. Επενδύουμε στην εξέλιξή τους και την ενδυνάμωση των ικανοτήτων τους, δημιουργώντας τις κατάλληλες συνθήκες, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της απόδοσής τους.

Επιδιώκουμε να αποτελούμε έναν εργοδότη επιλογής για υφιστάμενους εργαζόμενους, αλλά και ταλέντα που επιθυμούν να ξεκινήσουν ή να συνεχίσουν την επαγγελματική τους πορεία σε μια εταιρεία που παρέχει ίσες ευκαιρίες εξέλιξης και επιβραβεύει τις υψηλές επιδόσεις.

Χτίζουμε μία εργασιακή κουλτούρα όπου η διαφορετικότητα σε απόψεις, ιδέες, πεποιθήσεις είναι αποδεκτή και συμβάλλει στην ανταγωνιστικότητα της εταιρείας. Δίνουμε την ευκαιρία στους εργαζομένους μας να αναπτυχθούν και να εξελιχθούν μέσα στην εταιρεία, εντός και εκτός συνόρων.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Το 2020 απασχολήθηκαν στην ALUMIL A.E. συνολικά 1044 εργαζόμενοι από τις περιοχές του Κιλκίς, της Θεσσαλονίκης, της Αθήνας, της Ξάνθης και της Κομοτηνής. Το 2020 οι εργαζόμενοι στην ALUMIL αυξήθηκαν κατά 25% συγκριτικά με το 2019. Η αύξηση αποδεικνύει ότι, παρά τις ιδιαίτερες συνθήκες που διαμορφώθηκαν λόγω της πανδημίας και τον κοινωνικο-οικονομικό αντίκτυπο αυτής, η εταιρεία έχει καταφέρει να δημιουργήσει νέες θέσεις εργασίας συμβάλλοντας με αυτό τον τρόπο στην ανάπτυξη των τοπικών περιοχών, όπου δραστηριοποιείται.

Στην αναζήτηση νέων ταλέντων συμμετέχουν και οι εργαζόμενοι της εταιρείας. Μπορούν να προτείνουν υποψηφίους για την κάλυψη θέσεων εργασίας στην εταιρεία και σε περίπτωση επιλογής των προτάσεών τους επιβραβεύονται με χρηματικό πόσο.

Οι Εργαζόμενοι της ALUMIL A.E. ανά Περιοχή και Φύλο 2019-2020

Περιοχή	2019	2020	% αλλαγής	2019	2020	% αλλαγής	2019	2020	% αλλαγής
Κιλκίς	593	738		80	105		673	843	
Θεσσαλονίκη	104	127		39	54		143	181	
Αθήνα	12	12		5	6		17	18	
Ξάνθη	0	0		1	1		1	1	
Κομοτηνή	1	1		0	0		1	1	
Σύνολο	710	878	24%	125	166	33%	835	1044	25%

Όλοι οι εργαζόμενοι στην εταιρεία εργάζονται με συμβάσεις αορίστου χρόνου πλήρους

απασχόλησης, ενώ δεν υπάρχουν συλλογικές συμβάσεις.

Προσωπικό ALUMIL A.E. ανά ιεραρχικό επίπεδο 2019- 2020

Επίπεδα	Άνδρες	Γυναίκες	>30 ετών	30-50 ετών	<50 ετών	Μειονοτική ομάδα*
Senior Management						
2019	94%	6%	0%	76%	24%	0%
2020	94%	6%	0%	74%	26%	0%
Middle Management						
2019	81%	19%	0%	81%	19%	1,6%
2020	73%	27%	3%	81%	16%	1,4%
Lower Management						
2019	85%	15%	18%	62%	20%	7%
2020	85%	15%	20%	61%	19%	7,5%
Operational Functions						
2019	91%	9%	17%	60%	23%	8,4%
2020	91%	9%	20%	59%	21%	9%
Administrative Functions						
2019	71%	29%	14%	75%	11%	0,9%
2020	68%	32%	15%	73%	12%	1,3%

*Η μειονοτική ομάδα αναφέρεται σε ποσοστό εργαζομένων που έχει διαφορετική υπηκοότητα από την Ελληνική.



Ενδυνάμωση Γυναικών στην Εργασία

Η ALUMIL μέσα στο 2020 αύξησε τον αριθμό γυναικών στην εταιρεία κατά 33% συγκριτικά με το 2019, ενώ συγκεκριμένα στο επίπεδο του Middle Management το ποσοστό των γυναικών αυξήθηκε κατά 27% επί του συνόλου (από 19% που κατείχε το 2019).

Προσλήψεις 2020

Το 2020, παρά τις δυσκολίες στη διεξαγωγή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων συνολικά στη χώρα, η ALUMIL αύξησε σημαντικά τον αριθμό προσλήψεων συγκριτικά με το προηγούμενο έτος, δείχνοντας έμπρακτα όχι μόνο τη δυναμική της ανάπτυξη, αλλά και την υποστήριξή της στην κοινωνία.

	2019	2020
Αριθμός προσλήψεων	142	293
Ποσοστό παραμονής νεοεισερχομένων*	81%	85%
Άντρες	89%	85%
Γυναίκες	11%	15%
<30	43%	39%
30-50	53%	53%
>50	4%	8%
Κιλκίς	68%	82%
Θεσσαλονίκη	28%	17%
Αθήνα	4%	1%

*Το ποσοστό παραμονής νεοεισερχομένων (new hire retention rate) υπολογίστηκε διαιρώντας τον αριθμό προσλήψεων που παρέμειναν ενεργοί στο τέλος του έτους με το συνολικό αριθμό προσλήψεων για το έτος 2020.

Κύκλος Εργαζομένων 2020

	2019	2020
Αριθμός αποχωρήσεων εργαζομένων	125	119
Ποσοστό κύκλου εργαζομένων*	15%	11%
Άντρες	93%	97%
Γυναίκες	7%	3%
<30	26%	32%
30-50	64%	57%
>50	10%	11%
Κιλκίς	87%	86%
Θεσσαλονίκη	11%	11%
Αθήνα	2%	3%

*Το ετήσιο ποσοστό εναλλαγής εργαζομένων (annual turnover rate) υπολογίστηκε διαιρώντας το συνολικό αριθμό αποχωρήσεων για το έτος 2020 με τον αριθμό που προκύπτει, από την πρόσθεση ενεργών εργαζομένων αρχές του έτους με τέλος του έτους και διαιρώντας αυτόν τον αριθμό με το 2.

Η εταιρεία μας τηρεί ευλαβικά την εργατική νομοθεσία της χώρας και συνεπώς κανένας εργαζόμενος μας δε λαμβάνει μισθό κάτω από αυτόν που έχει οριστεί ως βασικός μισθός, ο οποίος ανάλογα με το έτος έναρξης εργασίας διαμορφώνεται αντιστοίχως. Το 2020 οι αποδοχές του 69,5% του συνόλου του προσωπικού μας ήταν άνω του βασικού μισθού (ενώ το 2019 οι αποδοχές του 73% του συνόλου του προσωπικού μας ήταν άνω του βασικού μισθού.) Το 30,5% των εργαζομένων μας έλαβε το βασικό μισθό, εκ των οποίων το 11% ήταν γυναίκες και το 89% άντρες, με θέσεις

στις παραγωγικές λειτουργίες της εταιρείας. (Το 2019, το 27% των εργαζομένων μας έλαβε το βασικό μισθό, εκ των οποίων το 9% ήταν γυναίκες και το 91% άνδρες με θέσεις στις παραγωγικές λειτουργίες της εταιρείας).

Αναλογία* μισθών Γυναικών προς Ανδρών σε κάθε κατηγορία

	2019	2020
Senior Management	0,87 : 1	0,80 : 1
Middle Management	0,87 : 1	0,87 : 1
Lower Management	1,03 : 1	1,05 : 1
Operational Functions	0,97 : 1	0,97 : 1
Administrative Functions	0,69 : 1	0,70 : 1

*Η αναλογία (ratio) υπολογίστηκε διαιρώντας το μέσο όρο μισθών των γυναικών με το μέσο όρο μισθών των αντρών, σε κάθε κατηγορία.

Ανάπτυξη και Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού

Οι άνθρωποι της ALUMIL είναι το σημαντικότερο κεφάλαιό της. Με τη δική τους επιμονή και το ζήλο έχει φτάσει η εταιρεία στην κορυφή. Στην ALUMIL επενδύουμε σταθερά στους ανθρώπους μας, όπως αποτυπώνεται και μέσα από τις παρακάτω πρόσθετες παροχές:

- Ομαδική Ιδιωτική Ασφάλιση Ζωής και Υγείας για όλους τους εργαζομένους μας.
- Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα για όλα τα μεσαία και ανώτερα διοικητικά στελέχη. Στην ALUMIL παρέχουμε πρόγραμμα συνταξιοδότησης χωρίς κόστος, το οποίο αποτελεί ένα συστηματικό αποταμιευτικό πρόγραμμα.
- Πρωτοποριακή πλατφόρμα εξ' αποστάσεως εκπαίδευσης «ALUMIL e-learning» με ηλεκτρονικά μαθήματα, εκπαιδευτικά προγράμματα για το σύνολο των λειτουργιών μας και διαδραστικά παιχνίδια.
- Εταιρική δανειστική βιβλιοθήκη με ποικίλες κατηγορίες βιβλίων για τους εργαζομένους μας.
- Δυναμικό τμήμα Υγείας και Ασφάλειας με περισσότερες ενέργειες και αρμοδιότητες (εθελοντική ομάδα, συνεργείο αιμοδοσίας,

εκπαιδευτικά σεμινάρια για προστασία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας, σεμινάρια πρώτων βοηθειών).

- Αναθεώρηση και ενδυνάμωση του Συστήματος Διοίκησης Απόδοσης για το σύνολο των εργαζομένων μας.
- Βαρύτητα στη βελτιστοποίηση των εργασιακών σχέσεων, με την υποστήριξη ενός Employee Relations Consultant εξειδικευμένου στην εργασιακή ψυχολογία.
- Αύξηση επένδυσης στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων μέσα από εξειδικευμένα εκπαιδευτικά σεμινάρια για όλα τα τμήματα.

Ετήσια Έρευνα Ικανοποίησης Εργαζομένων

Στο πλαίσιο της προσπάθειας μέτρησης της εργασιακής ικανοποίησης στην εταιρεία, έτσι ώστε να διαπιστωθούν τόσο τα δυνατά, όσο και, κυρίως, τα προς βελτίωση σημεία, που αφορούν τη διαχείριση και την ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού της, πραγματοποιήθηκε και μέσα στο 2020 η ετήσια έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων.

Η διαδικασία ήταν ίδια με πέρυσι. Το ποσοστό συμμετοχής ήταν 74% (συγκριτικά με 84% το 2019) με συνολικό βαθμό ικανοποίησης 3,64 στα 5 (4,1 στα 5 το 2019). Για άλλη μια χρονιά, οι εργαζόμενοι δείχνουν το έντονο ενδιαφέρον τους για θέματα που αφορούν το εργασιακό τους περιβάλλον.

Δράσεις για τους Ανθρώπους μας

Παρά τις δυσκολίες της πανδημίας, συνεχίσαμε το 2020 να εκφράζουμε την κοινωνική μας ευαισθησία, οργανώνοντας δράσεις για τους εργαζομένους της ALUMIL και τις οικογένειές τους, προσφέροντάς υποστήριξη στις επαγγελματικές τους ανάγκες αλλά και για την προστασία της υγείας και ασφάλειάς τους.

1) Ημερίδα της ALUMIL με θέμα «Γονείς και παιδιά την εποχή του COVID-19»

Η πανδημία της COVID-19 μετέτρεψε την καθημερινότητα όλων σε μια ιδιαίτερα δύσκολη διαδικασία και άλλαξε τον τρόπο ζωής μας. Οι άνθρωποι που μεγαλώνουν παιδιά πρέπει επι-



προσθέτως να ανταπεξέλθουν στο απαιτητικό έργο της φροντίδας και θωράκισής τους, απέναντι σε ένα πρόβλημα που εξακολουθεί να απειλεί την υγεία και την ευημερία παγκοσμίως. Η ALUMIL, αφουγκραζόμενη την ανησυχία των γονιών, διοργάνωσε ημερίδα σε συνεργασία με ψυχολόγο και διδάκτορα του Α.Π.Θ., με θέμα "Γονείς και παιδιά την εποχή της COVID-19". Η ημερίδα απευθυνόταν σε εργαζόμενους και συνεργάτες της εταιρείας με παιδιά από 4 έως 10 ετών, οι οποίοι είχαν την ευκαιρία να θέσουν τις ερωτήσεις και ανησυχίες τους στην ψυχολόγο, γύρω από το πώς μπορούν να βοηθήσουν τα παιδιά τους να κατανοήσουν καλύτερα τη νέα πραγματικότητα που έχει φέρει η πανδημία του κορωνοϊού.

2) Ημερίδα επαγγελματικού προσανατολισμού
Πραγματοποιήθηκε για 3η συνεχή χρονιά η ημερίδα επαγγελματικού προσανατολισμού. Λόγω της πανδημίας έγινε ηλεκτρονικά, με τη συμμετοχή παιδιών των εργαζομένων ηλικίας 14 έως 17 ετών και, για πρώτη φορά, παιδιών των συνεργατών. Όσοι γονείς επιθυμούσαν, μπορούσαν να παρακολουθήσουν την ημερίδα. Στόχος ήταν η καθοδήγηση των μαθητών σχετικά με κρίσιμα σημεία του Επαγγελματικού Προσανατολισμού, όσο και η ενημέρωση των γονέων γύρω από αυτό το μεγάλο και απαιτητικό - για

τη μετέπειτα πορεία των παιδιών - ζήτημα. Στο πρώτο μέρος του σεμιναρίου συζητήθηκαν θέματα, όπως η διαχείριση του χρόνου των μαθητών, οι αλλαγές που ισχύουν στο Νέο Λύκειο, τα κριτήρια επιλογής σχολής, το μηχανογραφικό δελτίο, η αγορά εργασίας σήμερα και οι ευκαιρίες καριέρας που δίνει το κάθε εκπαιδευτικό ίδρυμα. Το δεύτερο μέρος αφιερώθηκε σε ερωτήσεις και απορίες μαθητών και γονέων γύρω από τα παραπάνω ζητήματα, που απαντήθηκαν με εμπεριστατωμένο τρόπο από τους εισηγητές.

3) Εκδηλώσεις Εταιρείας

Αρκετές εκδηλώσεις που αποτελούν πια θεσμό στην εταιρεία, όπως εκδρομές και family day δεν πραγματοποιήθηκαν λόγω COVID-19, όπως και η ετήσια Χριστουγεννιάτικη γιορτή. Γι' αυτό, η εταιρεία μοίρασε στο σύνολο των εργαζομένων λίγο πριν την περίοδο των Χριστουγέννων διατακτικές τροφίμων. Επιπλέον, πραγματοποιήθηκε η ετήσια κλήρωση δώρων -όπως laptop, tablets και τηλεοράσεις- για τους εργαζομένους της εταιρείας. Τέλος, δεν πραγματοποιήθηκε το ετήσιο συνέδριο της εταιρείας, στο οποίο συμμετέχουν και στελέχη των θυγατρικών και έχει σκοπό τόσο την ενημέρωση για την πορεία της εταιρείας και τη στρατηγική της, όσο και τη σύσφιξη σχέσεων των εργαζομένων σε επίπεδο ομίλου.

4) Μαθήματα Γυμναστικής

Το γυμναστήριο στα κεντρικά μας γραφεία στην Ευκαρπία, στο οποίο γίνονται μαθήματα με εξωτερική γυμνάστρια, λειτούργησε κανονικά μέχρι τη στιγμή που κρίθηκε απαραίτητο να παύσει η λειτουργία του λόγω της πανδημίας.

5) Παροχές Υγείας προς τις Εργαζόμενες Γυναίκες

Πραγματοποιήθηκε δωρεάν μαστογραφία για όλες τις γυναίκες εργαζόμενες του Ομίλου στην Ελλάδα, με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα κατά του Καρκίνου του Μαστού, σε συνεργασία με διαγνωστικά κέντρα στις πόλεις όπου δραστηριοποιείται η εταιρεία. Η ενέργεια ξεκίνησε τον Οκτώβριο 2019 και συνεχίστηκε μέχρι και τον Απρίλιο του 2020.

Επένδυση στην Ψηφιοποίηση στον Χώρο Εργασίας

Προχωρήσαμε σε σημαντική ψηφιοποίηση των διαδικασιών της εταιρείας, με στόχο να βελτιώσουμε την εσωτερική επικοινωνία και να ενδυναμώσουμε την εταιρική κουλτούρα. Σημαντικά οφέλη ήταν επίσης η εξοικονόμηση χρόνου διεκπεραίωσης των διαδικασιών, η αυτόματη ενημέρωση των εμπλεκόμενων, η παύση εκτυπώσεων εγγράφων και η βελτιστοποίηση της διεκπεραίωσης των διαδικασιών. Συγκεκριμένα, ψηφιοποιήθηκαν οι παρακάτω διαδικασίες:

1) Αναβάθμιση του Intranet της εταιρείας, ώστε οι εργαζόμενοι της εταιρείας να έχουν τη δυνατότητα να ενημερώνονται άμεσα για τα νέα και τις δραστηριότητες, καθώς και τα projects των τμημάτων της εταιρείας. Η πρόσβαση σε διάφορα έγγραφα ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και σε πληροφορίες που τους αφορούν, όπως πολιτικές και διαδικασίες, έχει γίνει ακόμη πιο εύκολη. Παράλληλα, με την παροχή συγκεκριμένων analytics έχουμε την ευκαιρία να μετρήσουμε την αλληλεπίδραση των εργαζομένων, καθώς και τις τάσεις των χρηστών, με βάση το περιεχόμενο.

2) Διαδικασίες και αιτήσεις ανθρώπινου δυναμικού όπως:

- A. Διαδικασία end-to-end recruitment: Από το αίτημα κάλυψης θέσης μέχρι την εξαμηνιαία αξιολόγηση του νέου εργαζόμενου
- B. Διαδικασία αίτησης παροχής laptop
- Γ. Διαδικασία αίτησης μακροχρόνιας και βραχυχρόνιας χρήσης αυτοκινήτου
- Δ. Διαδικασία αίτησης παροχής εταιρικού κινητού
- Ε. Διαδικασία αίτησης για επαγγελματικό ταξίδι

Άδεια Μητρότητας/Πατρότητας 2020

Όλοι οι εργαζόμενοί μας δικαιούνται την καθορισμένη άδεια μητρότητας/πατρότητας. Για το 2020, 35 εξ αυτών προέβησαν στη λήψη αυτής και στη συνέχεια επέστρεψαν κανονικά στην εργασία τους.

	2019	2020
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που έλαβε άδεια μητρότητας/πατρότητας	27	35
Γυναίκες	0	2
Άνδρες	27	33
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που επέστρεψε στην εργασία μετά την λήξη της άδειας μητρότητας/πατρότητας*	27	33
Γυναίκες	0	0
Άνδρες	27	33
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που επέστρεψε στην εργασία μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας/πατρότητας και παρέμεινε για 12 μήνες	24	33
Γυναίκες	0	0
Άνδρες	24	33
Ποσοστό επιστροφής εργασίας εργαζομένων	100%	100%
Ποσοστό διατήρησης εργαζομένων	89%	100%

*Οι άδειες μητρότητας με έναρξη μέσα στο 2020 θα λήξουν το 2021



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΑΠΟΦΥΓΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ

Από την πρώτη μέρα λειτουργίας της, η ALUMIL συνεχίζει να αναπτύσσει σχέση εμπιστοσύνης και σεβασμού με τους ανθρώπους της και εξασφαλίζει ότι οι αποφάσεις που αφορούν θέματα όπως προσλήψεις, αμοιβές και επαγγελματική εξέλιξη δεν συνδέονται με καμίας μορφής διάκριση. Γι' αυτό και η ενημέρωση των εργαζομένων σε θέματα διακρίσεων είναι πρωταρχικής σημασίας στην εταιρεία, έτσι ώστε να είναι ξεκάθαρο ότι συμπεριφορές που δεν ευθυγραμμίζονται με την ισότητα και την αξιοκρατία δεν γίνονται αποδεκτές. Επιπλέον, η δέσμευσή μας για ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις αναγράφεται και στο εγχειρίδιο εργαζομένου, το οποίο παραλαμβάνουν όλοι οι εργαζόμενοι την πρώτη μέρα εργασίας τους στην εταιρεία και μπορούν να το κατεβάσουν ανά πάσα στιγμή από το intranet της εταιρείας. Υπεύθυνη σε περίπτωση εμφάνισης περιστατικών διάκρισης είναι η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, λαμβάνοντας όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να υπάρχει εχεμύθεια, διακριτικότητα και αμεσότητα.

Το 2020, όπως και το 2019, δεν έχουν καταγραφεί περιστατικά διακρίσεων στην εταιρεία.

Αξιολόγηση και Ενημέρωση Εργαζομένων

Κάθε χρόνο αξιολογείται το σύνολο των εργαζομένων. Σκοπός της ετήσιας αξιολόγησης είναι να συνδεθεί το όραμα της εταιρείας με τους στόχους και την καθημερινή εργασία ώστε να αποκτήσει νόημα η εργασία του κάθε εργαζομένου, να αξιολογούνται όλοι με συγκεκριμένα και σαφή κριτήρια, αξιοκρατικά και δίκαια, και να βελτιωθεί η απόδοση της ALUMIL με την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση των ικανοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της. Επίσης, γίνεται αξιολόγηση των εργαζομένων όταν κλείνουν το πρώτο εξάμηνο στην εταιρεία. Στόχος της αξιολόγησης ουσιαστικά είναι να εξεταστεί αν η θέση εργασίας ανταποκρίνεται στην περιγραφή που είχε δοθεί κατά τη διαδικασία κάλυψης της θέσης και αν υπάρχουν προτάσεις προς βελτίωση (για διαδικασίες, ή για ο,τιδήποτε άλλο).

Καίριο ζήτημα της εταιρείας μας είναι η έγκαιρη ενημέρωση των εργαζομένων για θέματα που τους απασχολούν άμεσα. Ο χρόνος προειδοποίησης ανάλογα με το θέμα ενημέρωσης ποικίλει. Σε θέματα σχετικά με τη λήψη της θερινής άδειας το προσωπικό μπορεί να ενημερωθεί μέχρι και 20 εβδομάδες νωρίτερα. Σε άλλα θέματα που αφορούν πιο βρα-

Υπεύθυνα για τους Ανθρώπους μας

χυπρόθεσμες αλλαγές, οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν τον τρόπο εργασίας, δίνεται συνήθως ένα εύλογο χρονικό διάστημα προειδοποίησης που κυμαίνεται από μία έως τρεις εβδομάδες.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Στην ALUMIL, πρωταρχικός στόχος είναι η ύπαρξη ενός εργασιακού περιβάλλοντος, όπου οι άνθρωποι μας εκτελούν καθημερινά την εργασία τους, χωρίς να θέτουν σε κίνδυνο την υγεία και την ασφάλειά τους. Παράλληλα, αναγνωρίζουμε ότι η συνεχής βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας στους χώρους εργασίας επιδρά στην αποτελεσματικότητα της εταιρείας, ενισχύοντας έτσι την ανταγωνιστικότητά της. Κατανοούμε πως αυτό απαιτεί ταυτόχρονα την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων, μέσα από τη συμμόρφωση με τους σχετικούς κανονισμούς και την υπεύθυνη συμπεριφορά σε θέματα που αφορούν την ασφάλειά τους.

Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας

Θέτοντας την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων μας ως στρατηγική μας προτεραιότητα, στην ALUMIL εφαρμόζουμε συγκεκριμένες πολιτικές γύρω από τα θέματα αυτά, ικανοποιώντας τις απαιτήσεις διεθνών προτύπων, αλλά και πραγματοποιώντας τακτικές εκπαιδεύσεις στον εργασιακό χώρο. Παράλληλα, διεξάγουμε καταγραφή Βασικών Δεικτών Απόδοσης (Key Performance Indicators, KPIs) σχετικών με τους τραυματισμούς και τα ατυχήματα σε ετήσια βάση, ώστε να υπάρχει αξιόπιστη συλλογή δεδομένων και να δρομολογούνται κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες, αν υπάρξει ανάγκη.

Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Η Εταιρεία αντιμετωπίζει πρακτικά τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία με την εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης που στοχεύει στην ευαισθητοποίηση και στην ενεργή συμμετοχή όλων των εργαζομένων της. Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας της Εταιρείας εναρμονίζεται με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 45001:2018 για την Ασφάλεια και την Υγεία στην εργασία.

Σύστημα Αναγνώρισης και Διαχείρισης Κινδύνων

Προτεραιότητά μας είναι η ορθή ενημέρωση και η συνεχής εκπαίδευση σε θέματα γύρω από την ασφαλή εκτέλεση εργασιών και την αξιολόγηση επαγγελματικών κινδύνων. Οι κίνδυνοι κατά την εργασία αναγνωρίζονται και αξιολογούνται, ώστε να ληφθούν τα κατάλληλα μέτρα για την αντιμετώπισή τους. Μεγάλη βαρύτητα δίνεται στα παρ' ολίγον ατυχήματα τα οποία είναι σε θέση να αναδείξουν μη αναγνωρισμένους κινδύνους ή/και να προκαλέσουν την επαναξιολόγηση των ήδη αναγνωρισμένων.

Τα πρακτικά ζητήματα που καλύπτει το σύστημα είναι:

- Αξιολόγηση και αντιμετώπιση των κινδύνων που απορρέουν από την εργασία.
- Ενεργοποίηση κατάλληλων μηχανισμών σε περίπτωση εμφάνισης αποκλίσεων από τις προδιαγραφές που θέτει το πρότυπο.

Για την ορθή διαχείριση των θεμάτων αυτών χρησιμοποιείται κατάλληλο λογισμικό, το οποίο είναι εγκατεστημένο σε όλα τα εταιρικά tablet και τις συσκευές τηλεφώνων.

Το σύστημα είναι δυναμικό, με συνεχείς αναθεωρήσεις και βελτιώσεις, ώστε να προσαρμόζεται στις νέες ανάγκες που μπορεί να προκύψουν, κυρίως λόγω αλλαγών στην παραγωγική διαδικασία.



Υπηρεσίες Εργασιακής Υγείας

Για τη μέγιστη προστασία και ασφάλεια των εργαζομένων της εταιρείας, παρέχουμε και τις εξής πρόσθετες υπηρεσίες:

- Παρουσία ασφαλιστικού συμβούλου μία φορά την εβδομάδα που προσφέρει υπηρεσίες ενημέρωσης με βάση το ομαδικό ασφαλιστικό πρόγραμμα που διαθέτει η εταιρεία.
- Παρουσία Ιατρού εργασίας στο Κιλκίς μία φορά την εβδομάδα και στα κεντρικά γραφεία μια φορά το μήνα. Επιπλέον, κάθε μέρα υπάρχει ιατρός στη ΒΙ.ΠΕ του Κιλκίς.
- Φαρμακείο και απινιδωτής σε κάθε τμήμα στις παραγωγικές εγκαταστάσεις.
- οι εργαζόμενοι μπορούν να απευθύνονται στον Employee Relations Consultant για θέματα που σχετίζονται με την εργασία, αλλά και οποιοδήποτε άλλο θέμα τους απασχολεί και μπορεί να επηρεάζει την απόδοσή τους.

Εκπαίδευση Εργαζομένων σε Θέματα Ασφάλειας

Στην ALUMIL θεωρούμε την εκπαίδευση των εργαζομένων μας σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας υψίστης σημασίας. Το 2020, υλοποιήθη-

καν εκπαιδεύσεις στο σύνολο των εργαζομένων μας με τις παρακάτω θεματολογίες:

«**Βασικοί Κανόνες Ασφαλείας**» με την συμμετοχή νεοεισερχομένων για την περίοδο μέχρι και τον Φεβρουάριο του 2020 καθώς έπειτα σταμάτησαν οι εκπαιδεύσεις στα πλαίσια των μέτρων προστασίας κατά της εξάπλωσης της πανδημίας.

«**Ενέργειες σε περίπτωση εκδήλωσης συμπτωμάτων θερμοπληξίας κατά την εργασία**» με την συμμετοχή των Υπευθύνων Βάρδιας Διέλασης και Βαφείου.

«**Ενέργειες σε περίπτωση εκδήλωσης συμπτωμάτων COVID-19 κατά την εργασία**» με την συμμετοχή όλων των Υπευθύνων Βάρδιας.

«**Μέτρα προστασίας από την COVID-19**» με την συμμετοχή όλων των εργαζομένων.

Εκπαίδευση έπειτα από ατύχημα στο Τμήμα Ειδικής Συσκευασίας με την συμμετοχή όλων των εργαζομένων της Ειδικής Συσκευασίας. Για εκπαιδεύσεις που προκύπτουν, κατόπιν ατυχήματος, χρησιμοποιείται έντυπο με την ονομασία «Γνώση που αποκτήθηκε». Με τον τρόπο αυτό αποσκοπούμε στην πλήρη διαφάνεια για τα αίτια του ατυχήματος, όπως επίσης στη γνωστοποίηση των μέτρων που θα λάβουμε για την αποτροπή επανάληψής του καθώς

Υπεύθυνα για τους Ανθρώπους μας

και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησής τους. Τέλος, το συγκεκριμένο έντυπο αναρτάται κάθε φορά στο χώρο του ατυχήματος. Αντίστοιχη εκπαίδευση πραγματοποιήθηκε και στο Τμήμα Διέλασης.

Όσον αφορά στο πρόγραμμα «Καθήκοντα ομάδας πυροπροστασίας - Εκκένωση χώρων εργασίας», που αποτελούσε και στόχο για το 2020,- δεν πραγματοποιήθηκε, καθώς γινόταν ανακαίνιση σε πολλούς χώρους.

Πολιτική Πρόληψης και Αντιμετώπισης Ατυχημάτων

Στόχος της εταιρείας είναι η ύπαρξη μηδενικού αριθμού ατυχημάτων και για την επίτευξη του, λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα. Πέρα από τον αριθμό των θανατηφόρων ατυχημάτων, ο οποίος ήταν μηδενικός και το 2020, στην εταιρεία μετράμε και δύο σημαντικούς δείκτες σχετικούς με την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων μας, προκειμένου να εξασφαλίσουμε μία προσέγγιση βασισμένη στη συλλογή δεδομένων. Ο πρώτος αφορά το

Ποσοστό των Περιπτώσεων Χαμένου Χρόνου (Lost Time Case Rate, LTC) και ο δεύτερος το Ποσοστό Σοβαρότητας (Severity Rate).

Το 2020, ο δείκτης LTC που αφορά τον αριθμό των ατυχημάτων δυστυχώς αυξήθηκε κατά 68% (σε σύγκριση με το 2019) αντί να μειωθεί κατά 30%, όπως είχαμε υπολογίσει. Ο δείκτης σοβαρότητας (SR) των ατυχημάτων μειώθηκε κατά 31%.

	2019	2020
Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων για το έτος	0	0
LTC Rate	1,61	2,7
Severity Rate (SR)	11,23	7,71

Οι χαμηλές τιμές των παραπάνω Βασικών Δεικτών Απόδοσης είναι ενδεικτικές της επάρκειας των εκπαιδευτικών προγραμμάτων για την ασφάλεια, των ενημερωμένων και λειτουργικών μηχανημάτων μας, αλλά κυρίως του ικανοποιητικού αριθμού υπαλλήλων ασφάλειας εντός της εταιρείας μας.

Χρήση Μ.Α.Π. - Ευταξία Χώρων

Χρησιμοποιούμε όλα τα απαραίτητα Μέσα Ατομικής Προστασίας κατά την εκτέλεση των εργασιών:





ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Παραμένουμε πιστοί στη δέσμευσή μας για διαρκή εκπαίδευση των εργαζομένων μας. Συνεχίζουμε να παρέχουμε εκπαιδευτικά προγράμματα που στόχο έχουν την ενδυνάμωση των δεξιοτήτων τους, τα οποία θα τους βοηθήσουν να αξιοποιήσουν πλήρως τις δυνατότητές τους. Γνωρίζουμε καλά πως η ανάπτυξη των ανθρώπων μας παίζει καθοριστικό ρόλο στην επιτυχία της εταιρείας. Για τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, έχουμε υιοθετήσει την υποχρεωτική αξιολόγησή τους μετά το πέρας της υλοποίησης, καθώς θεωρούμε ότι αυτό λειτουργεί ως ένα αξιόπιστο εργαλείο για το σχεδιασμό και τη βελτίωση υφιστάμενων και μελλοντικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων και μεθόδων.

Εκπαίδευση για Νέους Εργαζομένους

Μεγάλη βαρύτητα δίνεται στην εισαγωγική εκπαίδευση, δηλαδή την αρχική εκπαίδευση που λαμβάνει κάθε νέος εργαζόμενος, προκειμένου να αποκτήσει μία ολοκληρωμένη εικόνα του τρόπου λειτουργίας της εταιρείας και της κουλτούρας της. Έτσι λοιπόν, η εκπαίδευση συμπεριλαμβάνει και ξεναγήσεις στις παραγωγικές εγκαταστάσεις της εταιρείας, με διάρκεια από μία μέρα έως και κάποιους μήνες, αναλόγως των απαιτήσεων της εκάστοτε θέσης.

Πιο αναλυτικά, οι νέοι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται στα εξής:

- Παρουσίαση ιστορικών και οικονομικών στοιχείων του Ομίλου
- Οργανόγραμμα Ομίλου
- Κανάλια διανομής και δίκτυα πωλήσεων
- Αξίες και όραμα του Ομίλου
- Παρουσίαση μεγάλων έργων, στα οποία συμμετείχε η ALUMIL
- Εγχειρίδιο εργαζομένων
- Κανονισμός Πειθαρχίας
- Φιλοσοφία του Συστήματος Αμοιβών
- Σύστημα Διοίκησης Απόδοσης
- Εκπαιδευτικές δυνατότητες και ευκαιρίες
- Πολιτικές του Ομίλου (αδειών, ταξιδιών και εξόδων μετακίνησης, αποδοχών κλπ.)
- Θέματα υγείας και ασφάλειας
- Γνωριμία με τους χώρους παραγωγής και logistics

Όπως σε κάθε μορφής εκπαίδευση, έτσι και στο τέλος της εισαγωγικής εκπαίδευσης, ο εκπαιδευόμενος αξιολογεί το εκπαιδευτικό πρόγραμμα, με σκοπό τη βελτίωση της διαδικασίας αυτής. Από την αρχή της πανδημίας, η εισαγωγική εκπαίδευση γίνεται ηλεκτρονικά και οι περιηγήσεις στις παραγωγικές εγκαταστάσεις γίνονται εικονικά. Στόχος είναι και μετά το πέρας της πανδημίας οι ξεναγήσεις να γίνονται ηλεκτρονικά. Για το λόγο αυτό, από το 2020 ξεκίνησε η καταγραφή, μέσω βίντεο, όλων των παραγωγικών λειτουργιών ώστε να ενταχθούν στις εκπαιδευτικές ενότητες.

Υπεύθυνα για τους Ανθρώπους μας

Εκπαιδευτικά Προγράμματα για όλους τους Εργαζομένους

Κατά τη διάρκεια του 2020 και παρά την έξαρση της παγκόσμιας υγειονομικής κρίσης, επενδύσαμε στην εκπαίδευση των εργαζομένων μας μέσω ενός συνδυασμού εκμάθησης που συμπεριλάμβανε την εκπαίδευση στους χώρους εργασίας, την εκπαίδευση από απόσταση και την εκπαίδευση μέσω της πλατφόρμας e-Learning.

Ο Μέσος Όρος ωρών κατάρτισης για τον μέσο εργαζόμενο αυξήθηκε από 9,8 ώρες το 2019 σε 17 ώρες το 2020 (73% αύξηση). Ενδεικτικά, κάποιες από τις εκπαιδεύσεις που πραγματοποιήθηκαν μέσα στο 2020 στο σύνολο των εργαζομένων αφορούσαν τα παρακάτω θέματα:

- Εκμάθηση Γαλλικής, Αγγλικής και Σέρβικης γλώσσας
- Project Management
- Εκπαίδευση BI
- Μέθοδος Συμβουλευτικής Πώλησης
- Προϊοντικές εκπαιδεύσεις
- Σύστημα Διοίκησης Απόδοσης
- Ευαισθητοποίηση σε θέματα ασφάλειας
- Microsoft Office Excel κ.α.

Οι ώρες κατάρτισης αφορούν σε όλες τις εκπαιδεύσεις που πραγματοποιήθηκαν μέσα στο έτος 2020, συμπεριλαμβάνοντας τις εισαγωγικές εκπαιδεύσεις (induction trainings) αλλά και τις διαδικτυακές παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα.

Μέσος Όρος ωρών κατάρτισης	2019	2020
Άνδρες	8,5	17
Γυναίκες	9,4	17
Administrative Function	10,5	18
Operational Function	8,5	12
Senior Management	20	16
Middle Management	7,9	16
Lower Management	9,1	18
Γενικός Μ.Ο.	9,8	17

Εκπαίδευση για την Τεχνική Υποστήριξη

Η εταιρεία παρέχει Υπηρεσία τεχνικής υποστήριξης προς κατασκευαστές του δικτύου μας, και συναδέλφους από διάφορα τμήμα σε Ελλάδα και εξωτερικό, είτε στο πλαίσιο του induction είτε στα πλαίσια εκπαίδευσης τους σε νέα ή παλιότερα συστήματα.

2019 / 2020

ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ:

 **808 / 622**

ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΟΙ

(συνάδελφοι, κατασκευαστές, θυγατρικές):

 **436 / 193**

ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΟΙ

ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΕΣ:

 **30 / 32**

Σεμινάρια-Workshops



4

δωρεάν σεμινάρια

πραγματοποιήθηκαν το 2020 και συμμετείχαν



91 άτομα,

κατασκευαστές και μηχανικοί.



Υπεύθυνα για
την Κοινωνία

ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Μεριμνά για τους Ανθρώπους και την Κοινωνία



Η ALUMIL προχώρησε σε μια σειρά από ενέργειες για τον περιορισμό της εξάπλωσης της

COVID -19

Αναγνωρίζουμε πως είμαστε αναπόσπαστο μέρος της κοινωνίας στην οποία δραστηριοποιούμαστε και επιδιώκουμε να στηρίζουμε κοινωνικές ομάδες μέσα από διάφορες πρωτοβουλίες που λαμβάνουμε. Έτσι λοιπόν το 2020, μέσα από μια σειρά από ενέργειες, στηρίξαμε έμπρακτα τους εργαζομένους μας και διάφορες κοινωνικές ομάδες για να αντιμετωπίσουν τις δυσκολίες της πανδημίας και να μείνουν ασφαλείς.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΕΞΑΠΛΩΣΗΣ ΤΗΣ COVID-19

Μέτρα Προστασίας των Εργαζομένων απο την COVID-19

Η ALUMIL προχώρησε σε άμεσες ενέργειες για τη διασφάλιση της μέγιστης ασφάλειας των ανθρώπων της.

- Τηλεργασία από την πρώτη στιγμή της πανδημίας
- Δημιουργία ενότητας στο intranet της εταιρείας με σκοπό την ενημέρωση των εργα-



Το 2020 ξεκίνησε η λειτουργία νέων τμημάτων στην **ALUMIL Academy** για σπουδαστές που επιθυμούν καριέρα στον κατασκευαστικό χώρο του αλουμινίου

Ζομένων σε θέματα γύρω από την πανδημία (οδηγίες-χρήσιμοι σύνδεσμοι)

- Τοποθέτηση σε διάφορα σημεία στην παραγωγή και στα γραφεία του καινοτόμου προϊόντος "Smart Gate" της εταιρείας, το οποίο πραγματοποιεί γρήγορα, ανέπαφα και με ακρίβεια μέτρηση της θερμοκρασίας των ατόμων που εισέρχονται σε ένα χώρο, χωρίς καμία εκπομπή ακτινοβολίας και με πλήρη διασφάλιση των προσωπικών τους δεδομένων.

- Τοποθέτησαμε δοχεία με αντισηπτικό υγρό σε διάφορα σημεία των κτιρίων μας, ώστε οι εργαζόμενοι να απολυμαίνουν ανά τακτά διαστήματα τα χέρια τους.
- Προχωρήσαμε σε σήμανση στα δάπεδα των γραφείων μας, ώστε να υποδεικνύεται η σωστή απόσταση μεταξύ των υπαλλήλων.
- Τροποποιήσαμε πόρτες κοινόχρηστων χώρων, ώστε να ανοίγουν με το πόδι, για πιο ασφαλή χρήση και μείωση της πιθανότητας διασποράς του ιού.
- Προμηθεύσαμε το προσωπικό μας με μάσκες για την προστασία του εν ώρα εργασίας στις εγκαταστάσεις.

Η Συνεισφορά μας στην Κοινωνία κατά τη διάρκεια της Πανδημίας

Στηρίζοντας την κοινωνία μέσα στην οποία δραστηριοποιούμαστε και λειτουργούμε, προχωρήσαμε σε μια σειρά από ενέργειες για την προστασία από την COVID -19, ενώ παράλληλα διασφαλίζουμε τη συνέχιση ενεργειών που τείνουν να γίνουν θεσμοί, αλλά και την υποστήριξη συλλογικών προσπαθειών, με κοινωνικό αποτύπωμα.

1) Η ALUMIL στη μάχη κατά της COVID-19 μέσω 3D εκτυπωτών υψηλής τεχνολογίας

Η ALUMIL αντιλαμβάνομενη τη σπουδαιότητα αλλά και την επικινδυνότητα του έργου των ανθρώπων που εργάζονται στις υγειονομικές μονάδες της χώρας από τις αρχές της εμφάνισης της πανδημίας, αποφάσισε να προχωρήσει στην παραγωγή προσωπίων προστασίας μέσω των 3D εκτυπωτών που διαθέτει στις εγκαταστάσεις της.

Πρώτος στόχος ήταν η αποστολή 500 προσωπίων σε δημόσια νοσοκομεία της χώρας και μετέπειτα, ανάλογα με τις ανάγκες που θα προκύψουν, η προμήθεια περαιτέρω προσωπίων. Οι πρώτες παραδόθηκαν στο Γενικό Νοσοκομείο Αλεξανδρούπολης σε συνεργασία με το Τμήμα Φυσικής του Διεθνούς Πανεπιστημίου Ελλάδος στην Καβάλα.

Παράλληλα, η ALUMIL θέλοντας να στηρίξει την τοπική κοινωνία, από την πρώτη στιγμή βρέθηκε σε άμεση επικοινωνία με το Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «Ιπποκράτειο», το Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «Γεώργιος Παπανικολάου» και το «Γενικό Νοσοκομείο Κιλκίς», ώστε ανάλογα με τις ανάγκες τους να δρομολογούνται αποστολές προσωπίων προστασίας απευθείας από τις εγκαταστάσεις της εταιρείας στη Θεσσαλονίκη.

2) Η ALUMIL χορηγός της δράσης "e-ThesSummerSchool"

Η ALUMIL στήριξε το εκπαιδευτικό πρόγραμμα νεανικής επιχειρηματικότητας "e-ThesSummerSchool" που διοργάνωσε το Πανεπιστήμιο Μακεδονίας. Στόχος του προγράμματος αυτού, ήταν μαθητές και μαθή-

τριες (14 έως 18 ετών) από όλη την Ελλάδα να παρακολουθήσουν για 18 ώρες μέσω του υπολογιστή τους ποικιλία θεματικών διαλέξεων, να πραγματοποιήσουν τεστ προσωπικότητας, να ανταλλάξουν ιδέες και να παίξουν εκπαιδευτικά παιχνίδια σχετικά με την επιχειρηματικότητα.

3) Η ALUMIL στο πλευρό των μαθητών

Η ALUMIL ανταποκρινόμενη στο κάλεσμα του Τομέα Κοινωνικής Αλληλεγγύης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας για τη συνδρομή της στη δράση "Καλωσορίζουμε τα Πρωτάκια", προχώρησε στη δωρεά σχολικών σακιδίων σε μαθητές της Α' Δημοτικού για σχολεία των Περιφερειακών Ενοτήτων.

Πρόκειται για μια δράση που στόχο είχε την κάλυψη αναγκών σχολικού εξοπλισμού για μαθητές που ανήκουν σε οικογένειες οι οποίες δοκιμάζονται οικονομικά. Με αυτό τον τρόπο, οι οικογένειες αυτές αποφορτίζονται από ένα μέρος του κόστους για σχολικά είδη και οι μαθητές έχουν στη διάθεσή τους όλα τα απαραίτητα είδη για την καθημερινότητά τους στο σχολείο.

4) Η ALUMIL στα μονοπάτια χαράς που ανοίγουν οι "Δρομείς Ελπίδας"

Η εταιρεία μας, αναγνωρίζοντας το εντυπωσιακό κοινωνικό έργο που επιτελεί η ομάδα «Δρομείς Ελπίδας», αποφάσισε να στηρίξει έμπρακτα τις προσπάθειες του συλλόγου για περαιτέρω διεύρυνση των δράσεών του. Οι "Δρομείς Ελπίδας" είναι ένας σύλλογος με μέλη του ερασιτέχνες - λάτρεις της φυσικής άσκησης, οι οποίοι τρέχουν υποστηρικτικά σε αγώνες δρόμου, συνοδεύοντας παιδιά με ειδικές δεξιότητες που παίρνουν μέρος σε αυτούς.

Έτσι λοιπόν, προχωρήσαμε σε δωρεά για την αγορά του απαραίτητου εξοπλισμού (προστατευτικά κράνη, banners) που θα καλύψει τις ανάγκες των παιδιών και των δρομέων συνοδών τους και θα συμβάλει στην αρτιότερη και ασφαλέστερη από όλες τις απόψεις παρουσία τους.



- 5) Οικονομική συνεισφορά στο Ελληνικό Παιδικό Χωριό στο Φίλυρο Θεσσαλονίκης**
6) Στήριξη συσσιτίου Ι.Ν Αγίου Δημητρίου Κιλκίς
8) Χορηγία στο Open House Θεσσαλονίκη
9) ArXellence 2 - Κάλεσμα στο διεθνή αρχιτεκτονικό κόσμο

Η ALUMIL, ανταποκρινόμενη στο υπάρχον πολεοδομικό σχέδιο που προβλέπει την ανάπτυξη του νέου επιχειρηματικού κέντρου της πόλης στη δυτική είσοδο και εντός της ζώνης που γειτνιάζει με τις λιμενικές εγκαταστάσεις κατά μήκος της οδού 26ης Οκτωβρίου, έκανε ένα μεγάλο κάλεσμα στο διεθνή αρχιτεκτονικό κόσμο, ζητώντας τις ιδέες του σχετικά με το μέλλον της συγκεκριμένης περιοχής και τον επανασχεδιασμό της, στα πρότυπα πόλεων που πρωταγωνιστούν στο διεθνές σκηνικό. Πρόκειται για την ιστορική περιοχή του Μπέχτσιναρ, που φιλοξένησε στο παρελθόν σημαντικές εγκαταστάσεις βιομηχανίας αλλά και αναψυχής, η οποία όμως έχει οδηγηθεί με το πέρασμα του χρόνου σε μια γενικευμένη υποβάθμιση. Η ALUMIL αναγνωρίζοντας ότι η θέση και η σχέση της περιοχής με την πόλη της προσδίδουν σημαντική δυναμική ανάπτυξης, την επέλεξε ως θέμα του διαγωνισμού επισημαίνοντας ότι τώρα, περισσότερο από ποτέ, υπάρχει η ανάγκη αξιοποίησής της. Στο πνεύμα του παγκόσμιου χαρακτήρα της διοργάνωσης συστάθηκε η διεθνής κριτική επιτροπή, η οποία πέραν της διασφάλισης της ομαλής και αδιάβλητης διαδικασίας αξιολόγησης, αποτέλεσε και το παγκόσμιο βλέμμα απέναντι στη μελλοντική αστική εξέλιξη της πόλης. Αξίζει ακόμη να σημειωθεί ο εκπαιδευτικός χαρακτήρας του "ArXellence 2", καθώς ουσιαστικά παρουσιάζεται στους πολίτες ο τρόπος με τον οποίο οραματίζονται την εξέλι-

ξη της Θεσσαλονίκης επαγγελματίες του αρχιτεκτονικού κλάδου από όλο τον κόσμο. Επικοινωνήσαμε το όραμά μας με όλες τις αρμόδιες αρχές, δηλώνοντας την πρόθεσή μας να διοργανώσουμε έναν διαγωνισμό υψηλών προδιαγραφών. Έτσι, εξασφάλισαμε την αιγίδα του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, του Δήμου Θεσσαλονίκης, του Συλλόγου Αρχιτεκτόνων Θεσσαλονίκης, καθώς και του Τεχνικού Επιμελητηρίου Κεντρικής Μακεδονίας. Εκτός από τη στήριξη των τοπικών αρχών, η διοργάνωση είχε την έγκριση της Διεθνούς Ένωσης Αρχιτεκτόνων (UIA) και τη συνεχή παρακολούθηση από το Συμβούλιο Διεθνών Διαγωνισμών της UIA (ICC Council), για την τήρηση των προδιαγραφών της Unesco. Οι συμμετοχές στο "ArXellence 2" ξεπέρασαν κάθε προσδοκία. Οι αριθμοί άλλωστε μιλούν από μόνοι τους: 1464 εγγραφές από 90 χώρες και 173 αρχιτεκτονικές προτάσεις που κατατέθηκαν προς αξιολόγηση. Λόγω της πανδημίας του COVID-19, η αξιολόγηση των συμμετοχών έλαβε χώρα διαδικτυακά. Η διεθνής κριτική επιτροπή εξέτασε διεξοδικά όλες τις υποβληθείσες προτάσεις και κατέληξε σε 6 βραβεία, που συνοδεύονται από χρηματικό έπαθλο για τη διάκρισή τους, καθώς και σε 4 ισότιμους επαίνους, κλείνοντας έτσι τη δεκάδα των μελετών που έκρινε ότι ανταποκρίθηκαν περισσότερο στα κριτήρια που τέθηκαν από την UIA στο ζητούμενο του διαγωνισμού. Ο διαγωνισμός αφού πέρασε όλες τις φάσεις της υλοποίησής του - από την προετοιμασία και την ανακοίνωση του θέματος, έως την κατάθεση μελετών από όλο τον κόσμο και την τελική αξιολόγησή τους - ολοκληρώθηκε πανηγυρικά σε μια υψηλής ποιότητας διαδικτυακή τελετή βράβευσης.

ALUMIL Academy: στηρίζει την επαγγελματική αριστεία, προσφέροντας παράλληλα ουσιαστική βοήθεια προς επιχειρήσεις

Η ALUMIL ACADEMY ξεκίνησε το 2020 τη λειτουργία της για σπουδαστές που επιθυμούν μία καριέρα στον κατασκευαστικό χώρο του αλουμινίου. Το πρόγραμμα της επαγγελματικής κατάρτισης προσφέρει ετήσιο κύκλο σπουδών και συνδυάζει τη θεωρητική διδασκαλία με την πρακτική εφαρμογή, η οποία απαιτεί την εγκατάσταση κουφωμάτων σε πραγματικές συνθήκες.

Με στόχο να στηρίξουμε οργανισμούς που μπορεί να αντιμετωπίζουν δυσκολίες και παρουσιάζουν ανάγκες σε αλλαγές κουφωμάτων, αποφασίσαμε να παρέχουμε την πρώτη ύλη (προφίλ αλουμινίου και εξαρτήματα) δωρεάν, με την εγκατάσταση να πραγματοποιείται από τους σπουδαστές της ακαδημίας στα πλαίσια της πρακτικής τους. Επικοινωνήσαμε με οργανισμούς για να τους ενημερώσουμε για την παραπάνω ενέργεια και, για να υπάρχει διαφάνεια, ζητήσαμε από τους ενδιαφερόμενους να στείλουν φωτογραφίες μαζί με αναλυτική περιγραφή των αναγκών τους. Το παραπάνω πρόγραμμα της δωρεάν αλλαγής κουφωμάτων είναι να τρέξει το 2021, καθώς η φοίτηση ξεκίνησε το 2ο εξάμηνο του 2020 και απαιτείται πρώτα η ολοκλήρωση της θεωρητικής εκπαίδευσης. Ωστόσο όμως, λόγω της πανδημίας, ίσως δεν πραγ-

ματοποιηθεί μέσα στο '21. Μπορεί να προκύψει project που να απαιτεί τη διαμονή των σπουδαστών σε άλλες πόλεις και για λόγους υγείας και ασφάλειας αποφεύγουμε τις μετακινήσεις.

Το ALUMIL ACADEMY αποτελείται από 3 πυλώνες:

1. Εκπαίδευση 600 ωρών

Είναι ένα πρόγραμμα 600 ωρών, όπου οι συμμετέχοντες μαθαίνουν την τέχνη του Τεχνίτη Κουφωμάτων Αλουμινίου. Το 20% των μαθημάτων είναι θεωρία και το 80% πρακτική στις εγκαταστάσεις της Ακαδημίας. Οι συμμετέχοντες μαθαίνουν ολοκληρωμένες διαδικασίες γύρω από την κατασκευή και την τοποθέτηση όλων των κατασκευών αλουμινίου. Με το τέλος της εκπαίδευσης οι εκπαιδευόμενοι θα είναι σε θέση να δώσουν εξετάσεις πιστοποίησης προσώπων μέσω του φορέα TÜV HELLAS (TÜV NORD). Στο πρόγραμμα εκπαίδευσης μπορούν να λάβουν μέρος είτε άτομα που ασχολούνται με το επάγγελμα είτε άτομα που δεν γνωρίζουν τον κλάδο και η εκπαίδευση ξεκινάει από μηδενική βάση.

2. Τεχνική Υποστήριξη & Σεμινάρια-Workshops

3. Συμβουλευτική Υποστήριξη (Consulting)

Μόνιμη επιδίωξη και κύρια προτεραιότητα της ALUMIL είναι να συμπορεύεται μαζί με τους συνεργάτες της σε μια κοινή ανάπτυξη και με το ίδιο όραμα προς την κατάκτηση της κατασκευαστικής αριστείας.





Υπεύθυνα για
το Περιβάλλον

ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Συνδυάζουμε τη δυναμική μας δραστηριότητα
με τον απαραίτητο σεβασμό, προστατεύοντας
το περιβάλλον



Οι δραστηριότητες της
ALUMIL το 2020 ήταν
σε πλήρη συμμόρφωση με την
**περιβαλλοντική
νομοθεσία**
της χώρας.

Δημιουργήθηκε
νέα μονάδα
**σκραπ
αλουμινίου**

Πιστοποιήθηκε βάσει του προ-
τύπου ISO50001:2011 για το
Σύστημα Ενεργειακής Δια-
χείρισης (ΣΕΔ) τον Ιανουά-
ριο του 2020 από τον φορέα
πιστοποίησης
TÜV Hellas

Στην ALUMIL, αναγνωρίζουμε ότι η οικονομι-
κή ανάπτυξη μπορεί και πρέπει να συμβαδίζει
με ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον. Για το
λόγο αυτόν εφαρμόζουμε από το 2002 ένα
πιστοποιημένο σύστημα περιβαλλοντικής δι-
αχείρισης σύμφωνα με το πρότυπο EN ISO
14001.

Στο πλαίσιο αυτό, συμμορφωνόμαστε απόλυ-
τα με την περιβαλλοντική νομοθεσία της χώ-
ρας, ενώ εφαρμόζουμε ορισμένες επιπλέον
αρχές για την περιβαλλοντική βελτίωση.

Αρχές Συνεχούς Περιβαλλοντικής Βελτίωσης

Για την επίτευξη του παραπάνω στόχου η Δι-
οίκηση της ALUMIL δεσμεύεται να παρέχει
τους απαραίτητους πόρους, οικονομικούς και
ανθρώπινους, ώστε να επιτύχει:

- Την ενσωμάτωση του περιβαλλοντικού
τρόπου σκέψης στις καθημερινές της απο-
φάσεις.
- Την ορθολογικότερη χρήση φυσικών πό-
ρων και ενέργειας.

- Την ελαχιστοποίηση των αρνητικών επι-
πτώσεων στο περιβάλλον.
- Την πρόληψη και αντιμετώπιση έκτακτων
περιστατικών που θα μπορούσαν να προ-
καλέσουν επιπτώσεις στο περιβάλλον.
- Την παρακολούθηση της εξέλιξης νέων
καθαρότερων τεχνολογιών με σκοπό την
υιοθέτησή τους.
- Τη συμμόρφωση και, όπου είναι δυνατό,
την υπέρβαση των απαιτήσεων της περι-
βαλλοντικής νομοθεσίας.
- Τη διαρκή βελτίωση της περιβαλλοντικής
της επίδοσης.
- Την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση του
προσωπικού, των πελατών και των προμη-
θευτών της.
- Τη γνωστοποίηση της παρούσας πολιτικής
στο προσωπικό και τη διαθεσιμότητά της
σε όλους τους ενδιαφερομένους.
- Δράσεις για ορθολογική διαχείριση ενερ-
γειακών πόρων κατά τη φάση της παραγω-
γής και της διάθεσης προϊόντων.

Υπεύθυνα για το Περιβάλλον

Προκειμένου να προστατεύουμε στην πράξη
το περιβάλλον και όχι μόνο στη θεωρία, λαμ-
βάνουμε τα ακόλουθα μέτρα:

- Καθιερώνουμε σαφείς και μετρήσιμους
στόχους, όπου είναι δυνατόν, για να αξιο-
λογήσουμε τις επιδόσεις μας στην προστα-
σία του περιβάλλοντος.
- Διεξάγουμε περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις
σε τακτική βάση και εισάγουμε μέτρα εξοι-
κονόμησης ενέργειας.
- Προσφέρουμε κατάλληλη περιβαλλοντική
εκπαίδευση στους εργαζομένους μας και
ειδικά στο προσωπικό που έχει σημαντικές
περιβαλλοντικές ευθύνες.
- Εφαρμόζουμε στρατηγικές για την ελαχι-
στοποίηση και την ανακύκλωση των απο-
βλήτων μας.
- Λαμβάνουμε υπόψη τις περιβαλλοντικές
επιδόσεις των προμηθευτών μας.
- Οι νέες δραστηριότητες επέκτασης ή ανά-
πτυξης βασίζονται και σε περιβαλλοντικά
κριτήρια.
- Καθιερώνουμε διαδικασίες για την ουδετε-
ροποίηση και την ορθή διάθεση των απο-
βλήτων.
- Χρηματοδοτούμε όλα τα παραπάνω μέτρα
για την επίτευξη των περιβαλλοντικών μας
στόχων.

Σημαντικές Δράσεις για το Περιβάλλον

Μέσα στο 2020 η ALUMIL προχώρησε σε ση-
μαντικές δράσεις με στόχο την προστασία του

περιβάλλοντος αλλά και του περιβαλλοντικού
της αποτυπώματος.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΘΑΛΑΣΣΑΣ

Η εταιρεία χρηματοδότησε τον επιφανειακό
καθαρισμό του παραλιακού άξονα της Θεσ-
σαλονίκης, μέσω της απομάκρυνσης των επι-
πλέοντων απορριμάτων. Πιο συγκεκριμένα,
μετά από πρόταση του Υπουργείου Εσωτερι-
κών - Τομέας Μακεδονίας-Θράκης στη Θεσ-
σαλονίκη προχώρησε στη χρηματοδότηση
του αντιρρυπαντικού σκάφους «Αλκίππη» που
πραγματοποιεί την περισυλλογή πλαστικών
και όχι μόνο αντικειμένων και καθαρίζει τη
θάλασσα από το φυτοπλαγκτόν. Έτσι λοιπόν, η
ALUMIL εξασφάλισε για 4 μήνες τον απαραί-
τητο καθαρισμό του Θερμαϊκού κόλπου και τη
διατήρησή του στην κατάσταση που αρμόζει,
τόσο με βάση τα περιβαλλοντικά δεδομένα
όσο και με αισθητικά κριτήρια για κατοίκους
και επισκέπτες που περπατούν καθημερινά
από το λιμάνι έως το Μέγαρο Μουσικής.

ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΥ ΜΑΣ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑΤΟΣ

1) Δημιουργήθηκε νέα μονάδα σκραπ αλου-
μινίου

Στα πλαίσια την ενίσχυσης των δραστηρι-
οτήτων μας με παραγωγικές διαδικασίες
που συνεισφέρουν σε μείωση του ενερ-
γειακού αποτυπώματος, προχωρήσαμε σε
επένδυση 4,6 εκατομμυρίων ευρώ για τη
δημιουργία νέας μονάδας διαλογής και



επεξεργασίας σκραπ αλουμινίου στις εγκαταστάσεις της εταιρείας, στη Βιομηχανική Περιοχή του Κιλκίς. Ο διαχωρισμός του σκραπ γίνεται πλέον μηχανικά, μαγνητικά και με τη χρήση ακτινών Χ. Η συγκεκριμένη επένδυση, η οποία ολοκληρώθηκε σε διάστημα μόλις τριών μηνών, μας δίνει τη δυνατότητα να αυξήσουμε σε βάθος τριετίας κατά 50% το πράσινο αλουμίνιο το οποίο παράγουμε, με σκοπό να αποτελέσει το 70% της συνολικής πρώτης ύλης που εισέρχεται στην παραγωγή.

2) Ξεκίνησε η εγκατάσταση φωτοβολταϊκών στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας στην Ευκαρπία, κάτι που αποτελούσε στόχο για το 2020 αλλά λόγω COVID-19 θα ολοκληρωθεί το 2021.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ

Είναι αδιαμφισβήτητο ότι στο επίκεντρο των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων και αποφάσεων βρίσκεται η προστασία του περιβάλλοντος. Συμμορφωνόμαστε απόλυτα με την περιβαλλοντική νομοθεσία της χώρας, καθώς γνωρίζουμε ότι η οικονομική ευημερία της εταιρείας συμβαδίζει με τη σωστή διαχείριση των φυσικών πόρων του πλανήτη μας. Αναπτύσσουμε διαδικασίες που θα μας οδηγήσουν όχι μόνο στη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματός μας, αλλά και σε ένα βιώσιμο μέλλον.

Οι δραστηριότητες της ALUMIL το 2020 ήταν σε πλήρη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία της χώρας.

Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ) που εφαρμόζουμε είναι σχεδιασμένο, όπως αναφέρθηκε παραπάνω, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001, το οποίο επιδέχεται αξιολόγηση και πιστοποιείται από διεθνώς αναγνωρισμένους φορείς πιστοποίησης. Το πιστοποιητικό αυτό εξασφαλίζει την αρ-

μονική συνύπαρξη των δραστηριοτήτων της ALUMIL με το φυσικό περιβάλλον. Η εταιρεία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει από το 2002 το συγκεκριμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης στη διέλαση αλουμινίου, στην ηλεκτροστατική βαφή, στην επιφανειακή κατεργασία απομίμησης ξύλου και στην παραγωγή θερμομονωτικών προφίλ, δηλαδή στις σημαντικότερες παραγωγικές διαδικασίες.

Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της εταιρείας μας περιλαμβάνει διαδικασία για τον εντοπισμό των περιβαλλοντικών θεμάτων της λειτουργίας του εργοστασίου και για την αξιολόγηση αυτών με σκοπό τον καθορισμό των σημαντικότερων περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Οι αντικειμενικοί στόχοι που θέτει η εταιρεία ώστε να επιτευχθεί η συνεχής βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης, βασίζονται σε μετρήσιμα στοιχεία που συνδέονται άμεσα με τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των παραγωγικών διαδικασιών μας, καθώς και με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς.

Η εφαρμοζόμενη διαδικασία έπειτα ελέγχεται, ώστε να επιτυγχάνεται η ικανοποιητική εφαρμογή της και, εφόσον απαιτηθεί, γίνονται οι κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες. Παράλληλα, καταγράφονται οι ευθύνες και αρμοδιότητες του προσωπικού που εκτελεί αυτή τη διαδικασία, το οποίο και εκπαιδεύεται κατάλληλα. Επιπλέον, σημειώνεται ότι η διαδικασία αυτή ενεργοποιείται τουλάχιστον κάθε φορά που υπάρχουν αλλαγές στη λειτουργία του εργοστασίου (π.χ. προσθήκη διεργασιών/τμημάτων, αλλαγές στις διεργασίες, στα υλικά που χρησιμοποιούνται, κτλ.).

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΡΩΤΕΣ ΥΛΕΣ

Πρώτες Ύλες

Στο πλαίσιο του ελέγχου της επίδρασής μας στο περιβάλλον, πραγματοποιούμε συστηματική καταγραφή των υλικών που χρησιμοποιούμε, καθώς μόνο έτσι μπορούμε να έχουμε ολοκληρωμένη εικόνα για την υπάρχουσα κατάσταση ανά πάσα στιγμή και για τις περαιτέρω διορθωτικές κινήσεις που μπορούμε να

υλοποιήσουμε για τη βέλτιστη στρατηγική. Στους πίνακες που ακολουθούν παρατίθενται αναλυτικά όλες οι ποσότητες των υλικών που

χρησιμοποιούνται για τη λειτουργία της εταιρείας και διαχωρίζονται ανάλογα με το αν πρόκειται για ανακυκλώσιμα ή μη υλικά.

ΑΝΑΚΥΚΛΩ- ΣΙΜΑ/ ΜΗ ΑΝΑΚΥ- ΚΛΩΣΙΜΑ	ΥΛΙΚΟ	ΠΟΣΟΤΗΤΑ 2019	ΠΟΣΟΤΗΤΑ 2020	ΜΟΝΑΔΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ
ΔΙΕΛΑΣΗ				
X	ΛΙΠΑΝΤΙΚΑ ΜΗ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΙΜΑ	1.768	1.000	Kg
	ΛΙΠΑΝΤΙΚΑ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΙΜΑ	30.368	37.856	L
	Α' ΥΛΗ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ	26.505.272	30.784.848	Kg
ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ				
X	ΛΙΠΑΝΤΙΚΑ ΜΗ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΙΜΑ	540	900	L
	ΧΑΡΤΙ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΕΙΔΩΝ	604.741	680.138,5	Kg
	ΧΑΡΤΟΝΙ ΤΡΙΦΥΛΛΟ 3.400 X 1.000	68.903	70.121	TEM
	ΧΑΡΤΟΝΙ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ 30 X 810	1,73	0,3	ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ
	ΧΑΡΤΟΝΙ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ 30 X 540	15,59	3,08	ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ
	ΧΑΡΤΙΝΗ ΓΩΝΙΑ 45mm X 45mm X 4mm καφέ μήκους 6 m	91.824	181.428	m
	ΧΑΡΤΟΝΙ BC 24002 FANFOLD GERILLT 160 X 160 X 6100 NEW LOGO	8.541	6.975	TEM
	ΦΙΛΜ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ	725.749	700.732,5	m ²
	ΦΥΛΛΟ ΠΟΛΥΑΙΘΥΛΕΝΙΟΥ	55.220	50.373	Kg
	ΞΥΛΕΙΑ	1.080	1.165,5	m ³
	ΕΥΡΟΠΑΛΕΤΑ MTX 1,20 m X 0,80 m άσπρη	1.176	1.974	TEM
ΘΕΡΜΟΜΟΝΩΤΙΚΑ				
	ΠΟΛΥΑΜΙΔΙΑ	7.976.730	9.092.123	m
ΒΑΦΕΙΟ				
X	ΠΟΥΔΡΑ	410.664	424.079	Kg
	ΧΗΜΙΚΑ ΜΠΑΝΙΩΝ	240.783	282.387	Kg
ΑΝΟΔΙΩΣΗ				
X	ΧΗΜΙΚΑ ΜΠΑΝΙΩΝ	677.666	523.858	Kg
	ΠΑΣΤΑ ΓΥΑΛΙΣΜΑΤΟΣ	1.200	1500	Kg
	ΣΦΑΙΡΙΔΙΑ ΑΤΣΑΛΟΒΟΛΗΣ	3.000	3.500	Kg
	ΥΔΡΑΣΒΕΣΤΟΣ ΣΕ ΣΚΟΝΗ (ΓΙΑ ΤΟΝ ΒΙΟΛΟΓΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟ)	9.280	5.500	Kg
Χυτήριο*				
	Λιπαντικά		420	L
	Α' Υλη Αλουμινίου		13.077.519	kg
X	Χημικά παραγωγικής ΔΔ		21.030	kg
	Υδράσβεστος σε σκόνη		48.500	kg

* Το 2019 δεν υπάρχουν μετρήσεις για το χυτήριο, καθώς η απορρόφηση της Alufond ολοκληρώθηκε το 2020.

Ποσοστό υλικών που αποτελούν ανακυκλωμένα υλικά εισροής

Επιδιώκουμε την αποτελεσματική χρήση όλων

των υλικών που εισέρχονται στην εταιρεία μας σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας μας, εφαρμόζοντας όσο το δυνατόν περισσότερο τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

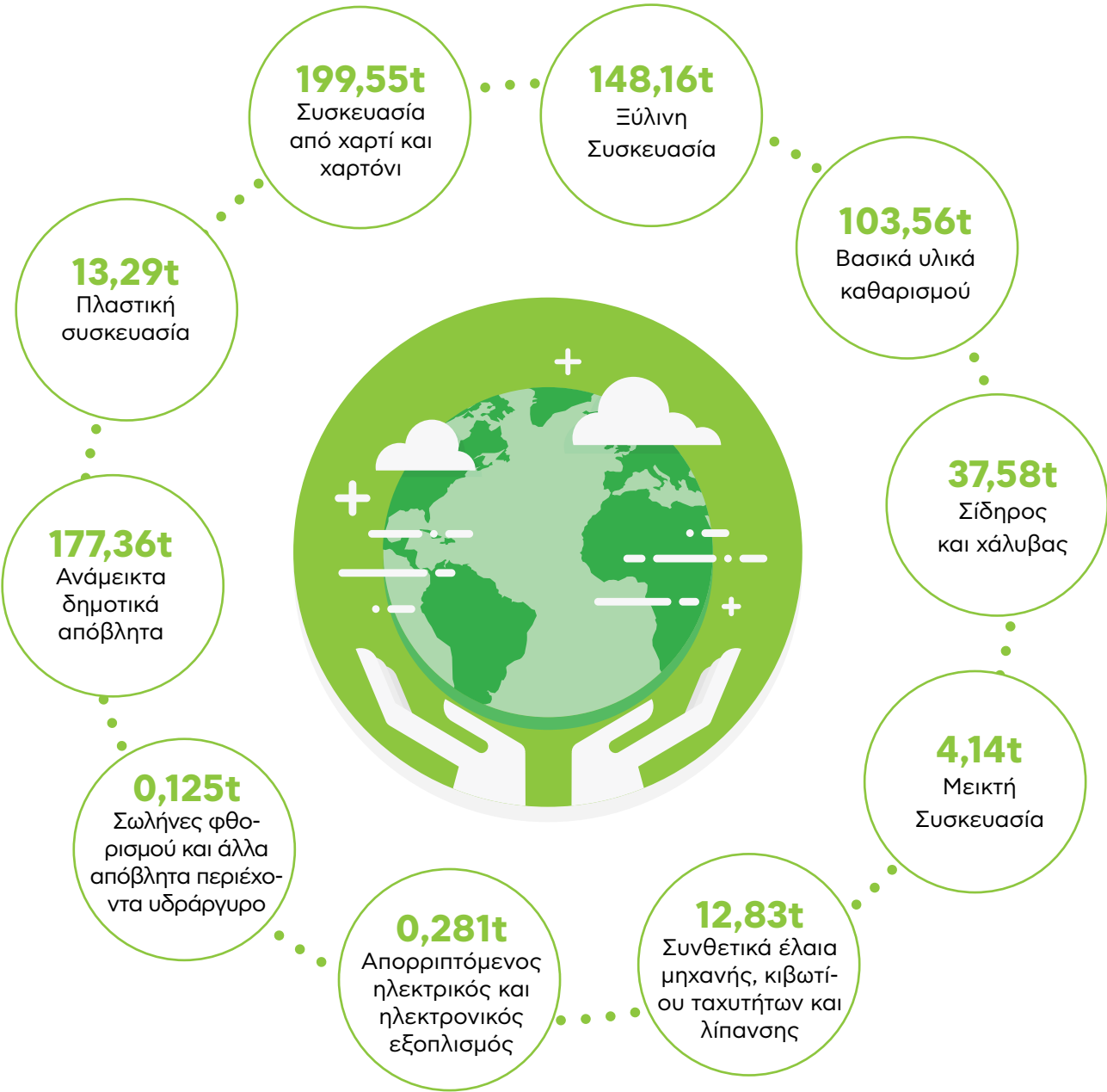


ΥΛΙΚΟ	ΠΟΣΟΤΗΤΑ 2019	ΠΟΣΟΤΗΤΑ 2020	ΠΟΣΟΣΤΟ 2019	ΠΟΣΟΣΤΟ 2020
Πρωτόχυτο Αλουμίνιο	11.878.033 kg	10.136.552 Kg	44,81%	32,92 %
Ανακυκλωμένο Αλουμίνιο	14.627.239 kg	20.648.296 Kg	55,19%	67,02%
Γενικό Άθροισμα	26.505.272 kg	30.784.848 Kg		



ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΙΜΑ	ΥΛΙΚΟ	2019	2020	ΜΟΝΑΔΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ
ΔΙΕΛΑΣΗ				
✓	ΣΚΡΑΠ ΕΠΙΣΤΡΟΦΩΝ ΔΙΕΛΑΣΗΣ	3.309.704	3.835.523	Kg
ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ				
✓	ΣΚΡΑΠ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ	248.275	700.159	Kg
ΘΕΡΜΟΜΟΝΩΤΙΚΑ				
✓	ΣΚΡΑΠ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ	284.786	303.937	Kg
ΒΑΦΕΙΟ				
✓	ΣΚΡΑΠ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ	142.107	229.669	Kg
ΑΝΟΔΙΩΣΗ				
✓	ΣΚΡΑΠ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ	4.276	79.254	Kg
ΑΛΛΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ CNC-ΤΡΥΠΗΤΙΚΑ-ΕΙΔ. ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ-ΠΡΙΟΝΙΑ				
✓	ΣΚΡΑΠ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ	158.078	252.936	Kg
ΣΥΝΟΛΟ		4.147.226	5.401.478	Kg

Απόβλητα



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Ανακύκλωση, Μείωση Αποβλήτων και Εξοικονόμηση Ενέργειας

Το έτος 2007 σηματοδότησε την έναρξη του προγράμματος διαρκούς περιβαλλοντικής βελτιστοποίησης «Green ALUMIL». Το ίδιο έτος, μέσω της μετάβασης από πηγές ενέργειας LPG σε φυσικό αέριο, μειώθηκαν οι εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) κατά 65%. Είμαστε αφοσιωμένοι στο να υποστηρίζουμε παραγωγικές διαδικασίες φιλικές προς το περιβάλλον, στοχεύοντας στην αποφυγή και στη μείωση της μόλυνσής του, καθώς και στη λελογισμένη χρήση των ενεργειακών πόρων και των πρώτων υλών. Δίνουμε βάρος στην έρευνα και ανάπτυξη εναλλακτικών και ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και επιδιώκουμε να έχουμε τη λιγότερο δυνατή αρνητική επίδραση στο περιβάλλον. Έτσι, από το 2007 έως σήμερα προχωρήσαμε σε ένα σύνολο ενεργειών αναβάθμισης, ανακύκλωσης και εξοικονόμησης:

- **2007:** Εγκαινιάσαμε την ανακύκλωση του νερού σε όλες τις φάσεις της παραγωγικής διαδικασίας. Μέσα από συγκεκριμένες δράσεις, πετύχαμε τη μείωση της κατανάλωσης νερού, πάνω από 80% στις γραμμές διέλασης και ανοδίωσης και κατά 40% στις γραμμές ηλεκτροστατικής βαφής.
- **2007:** Υλοποιήσαμε ένα πρόγραμμα εξοικονόμησης ηλεκτρικής ενέργειας και μειώσαμε την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας κατά 12%.
- **2008:** Χρησιμοποιούμε, πλέον εξ ολοκλήρου, επιφανειακές κατεργασίες χωρίς χρώμιο «TGIC free». Επιπλέον, μέσω της περιβαλλοντικής αναβάθμισης των γραμμών ηλεκτροστατικής βαφής, μειώσαμε τη χρήση χημικών ενώσεων κατά τη διαδικασία της απόθεσης υγρών αποβλήτων και βελτιώσαμε εν γένει την ποιότητα των υγρών αποβλήτων μας.
- **2009:** Εγκαταστήσαμε ειδικό εξοπλισμό για τη συλλογή και ανακύκλωση/επαναχρησιμοποίηση της περίσσειας ηλεκτροστατικής

βαφής που δεν συγκολλάται στην επιφάνεια του αλουμινίου.

- **2010:** Προχωρήσαμε σε ενισχυμένη ανακύκλωση αλουμινίου μέσω του προηγμένου κυτηρίου αλουμινίου. Χρησιμοποιώντας ανακυκλωμένο αλουμίνιο υψηλής ποιότητας, η απαιτούμενη ηλεκτρική ενέργεια είναι κατά 95% μικρότερη από την ενέργεια που απαιτείται για την ηλεκτρόλυση της αλουμίνης.
- **2014:** Εφαρμόσαμε μια ολιστική προσέγγιση ανακύκλωσης κατά μήκος όλης της παραγωγικής διαδικασίας και προσπαθούμε να ανακυκλώνουμε κάθε είδος αποβλήτου. Ειδικότερα, το 2014 ανακυκλώσαμε περίπου 1.000 τόνους μη μεταλλικών αποβλήτων (όπως χαρτί, πλαστικό, ξύλο).
- **2017:** Αντικαταστήσαμε όλες τις λάμπες HPS εντός των παραγωγικών μας εγκαταστάσεων με νέες, φιλικές προς το περιβάλλον λάμπες LED, επιτυγχάνοντας τη μείωση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας για φωτισμό κατά 80%!



Ομάδα ALUMIL Green Ambassadors

Σκοπός αυτής της ομάδας εργαζομένων είναι η προώθηση πράσινων πρακτικών, η ευαισθητοποίηση των συναδέλφων και συνανθρώπων μας γύρω από περιβαλλοντικά θέματα και η παρότρυνσή τους να υιοθετήσουν οικολογικές συνήθειες, συμβάλλοντας έτσι σημαντικά στη δημιουργία ενός βιώσιμου περιβάλλοντος και μιας πράσινης εταιρικής κουλτούρας. Η ομάδα αριθμεί περίπου 30 μέλη. Ένα από τα πρώτα projects των ALUMIL Green Ambassadors αφορούσε την κατανά-

λωση καφέ και πώς θα ήταν εφικτή η μείωση της χρήση πλαστικού και χαρτιού, καθώς είτε από τους αυτόματους πωλητές που υπάρχουν στις εγκαταστάσεις μας είτε από «delivery» από τις γύρω περιοχές, η χρήση τους είναι μονόδρομος. Για το σκοπό αυτό, δημιουργήσαμε ένα ερωτηματολόγιο για να μας βοηθήσει να δούμε τις προτιμήσεις και τις ανάγκες των εργαζομένων στο κομμάτι αυτό. Στόχος είναι να αυξηθεί η συμμετοχή στην ομάδα και γίνουν ακόμα περισσότερα projects, καθώς και ενημερωτικά webinars. Στα πλαίσια αυτά, πραγματοποιήθηκε ένα ενημερωτικό webinar σε συνεργασία με την ομάδα Eco Project, όπου μέλη της ομάδας ανέπτυξαν 5 θεματικές σε σχέση με το περιβάλλον και τη βιωσιμότητα και συζητήσαν με τους συμμετέχοντες τις προοπτικές γύρω από τα οικολογικά ζητήματα.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ

Υπεύθυνη Χρήση Νερού

Το νερό είναι βασική πηγή ζωής και επιδιώκουμε να την προστατεύουμε. Είμαστε μια εταιρεία όπου η χρήση του νερού είναι απαραίτητη για τη λειτουργία των παραγωγικών μας εγκαταστάσεων και γι' αυτό η ορθολογική διαχείρισή του αποτελεί δέσμευση και προτεραιότητά μας.

Στόχος μας είναι να διατηρούμε υψηλά τα ποσοστά ανακύκλωσης και να εγκαταστήσουμε μετρητές νερού σε εισόδους και εξόδους των βασικών μας καταναλώσεων.

Το 2020 στην εγκατάσταση της ALUMIL στη βιομηχανική περιοχή του ΒΙ.ΠΕ. Κιλκίς καταναλώθηκαν 219.034 κυβικά m³ νερού. (το 2019 καταναλώθηκαν 176.961 m³ νερού.)

Από αυτά 38% ανακυκλώνονται στα συστήματα ψύξης και επεξεργασίας της διέλασης, του βαφείου και της ανοδίωσης (47,8% το 2019). Το ποσοστό εμφανίζεται μειωμένο καθώς εντάξαμε και το κυτήριο στον Όμιλο και στη μονάδα δε γίνεται ανακύκλωση. Η ένταξη του Κυτηρίου

ου αύξησε αντίστοιχα το ποσοστό απόρριψης νερού ως αστικά απόβλητο σε 22,9%.

Η μέθοδος επεξεργασίας των υγρών αποβλήτων που χρησιμοποιείται στην εγκατάσταση είναι η μέθοδος της εξουδετέρωσης με ανάμιξη όξινων και βασικών ροών, καθώς δεν υπάρχει επικίνδυνη ουσία που να χρειάζεται ιδιαίτερη επεξεργασία στα υγρά απόβλητα του βαφείου. Η καταγραφή κατανάλωσης και ανακύκλωσης νερού στο εργοστάσιο υπάρχει μόνο στο βαφείο και στην ανοδίωση. Επεξεργασίες αποβλήτων επίσης υπάρχουν μόνο στα βαφεία και στην ανοδίωση.

Για όλα τα άλλα τμήματα, υπάρχουν γενικά ροόμετρα κατανάλωσης νερού χωρίς να υπάρχει διαχωρισμός ποια ποσότητα από αυτό το νερό χρησιμοποιείται για παραγωγή και ποια για γενική χρήση. Ανακύκλωση δεν γίνεται σε κάποιο άλλο τμήμα.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Για την επίτευξη των στόχων μας και των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας, χρησιμοποιούμε ενέργεια στα γραφεία και στις βιομηχανικές μονάδες της εταιρείας. Γι' αυτό και οι συνεχείς μετρήσεις και η ορθολογική χρήση της ενέργειας με στόχο τη μείωση του ενεργειακού μας αποτυπώματος αποτελούν βασική μας προτεραιότητα.

Πιστοποίηση ISO 50001 για τη Βελτιστοποίηση της Διαχείρισης Ενέργειας

Η ALUMIL πιστοποιήθηκε βάσει του προτύπου ISO50001:2011 για το Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης (ΣΕΔ) τον Ιανουάριο του 2020 από τον φορέα πιστοποίησης TÜV Hellas. Η επόμενη υποχρέωση της ALUMIL αναφορικά με το ΣΕΔ είναι η ετήσια επιτήρηση του συστήματος, όπου συμπεριλαμβάνεται βάσει κανονισμών η μετάβαση του προτύπου στην έκδοση ISO50001:2018, και η οποία θα διενεργηθεί κατά το 1ο τρίμηνο του έτους 2021.



Τα οφέλη της εταιρείας από την εφαρμογή του Συστήματος Ενεργειακής Διαχείρισης (ΣΕΔ) είναι τα παρακάτω:

- **Κάλυψη νομικών υποχρεώσεων που απορρέουν από το άρθρο 10 του ν.4342/2015**
- **Δημιουργία Γραμμών Βάσης (Energy Baselines) και Δεικτών Ενεργειακής Απόδοσης (Energy Performance Indicators) για την αξιολόγηση της ενεργειακής επίδοσης σε ετήσια και μηνιαία βάση**
- **Πρωώθηση της υλοποίησης του συστήματος καταγραφής ενεργειακών δεδομένων για την λεπτομερή καταγραφή των ενεργειακών δεδομένων σε επίπεδο επιμέρους διεργασιών**
- **Ανταπόκριση της εταιρείας στα διεθνή πρότυπα (standards)**
- **Εσωτερική οργάνωση για την παρακολούθηση και διαχείριση των ενεργειακών ροών**
- **Σχηματισμός της βάσης διαρκούς αναβάθμισης της ενεργειακής επίδοσης**

Στην ετήσια επιτήρηση ενσωματώνεται η εγκατάσταση του χυτηρίου (Alufond), η οποία απορροφήθηκε νομικά από την ALUMIL τον Ιούλιο του έτους 2020.

Βάσει του προτύπου, η ανάλυση των ενεργειακών δεδομένων στα όρια του ΣΕΔ, αφορά την ενεργοβόρα ομάδα των εγκαταστάσεων που καλύπτουν το 96% του συνόλου της κατανάλωσης ενέργειας, οι οποίες είναι:

- η μονάδα της Διέλασης**
- η μονάδα της Ανοδίσωσης και**
- η μονάδα του Χυτηρίου**

Υπεύθυνη Κατανάλωση Ενέργειας

Για τον περιορισμό του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος είναι απαραίτητο να γίνονται συνεχείς μετρήσεις και έλεγχοι. Για το λόγο αυτό, καταγράφουμε την κατανάλωση καυσίμων των βιομηχανικών μονάδων μας, την καταναλισκόμενη ηλεκτρική ενέργεια, καθώς και τη συνολική ενεργειακή κατανάλωση της εταιρείας μας. Τα αποτελέσματα παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

Υπεύθυνα για το Περιβάλλον

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ		ΠΟΣΟΤΗΤΕΣ 2019	ΠΟΣΟΤΗΤΕΣ 2020	ΜΟΝΑΔΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ
ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ		236.500	199.639	L
BENZINΗ		4.400	53.268	L
ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ		19.194.260	28.642.000	kWh
ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ		30.819.851	81.793.000	kWh
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ		50.014.111	110.687.907**	kWh

* Τα παραπάνω στοιχεία έχουν ληφθεί από μετρήσεις του παρόχου της Εταιρείας.

** Η διαφορά με το 2019 στην συνολική κατανάλωση ενέργειας οφείλεται στο ότι την περσινή χρονιά δεν συμπεριλαμβάνεται το χυτήριο στους υπολογισμούς. Μαζί με λοιπές μονάδες που δεν συμπεριλαμβάνονται φτάνει συνολικά τις 111GWh

Διαθέτοντας ακριβείς μετρήσεις μπορούμε να πραγματοποιούμε στοχευμένες δράσεις μείωσης του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, κάνοντας αποδοτικότερη χρήση των παραπάνω ενεργειακών πόρων μέσα από αναβαθμίσεις μηχανολογικού εξοπλισμού ή μέσα από τη βελτιστοποίηση των παραγωγικών μας διαδικασιών.

Σε επίπεδο επιχείρησης, το σύνολο της κατανάλωσης ενέργειας, από όλες τις πηγές, που εισήλθε στις εγκαταστάσεις/ κτίρια της ALUMIL για το έτος 2020 ξεπέρασε τις 111 GWh. Ειδικότερα, για τις μονάδες διέλασης, ανοδίσωσης και χυτηρίου, το σύνολο της κατανάλωσης ενέργειας από όλες τις πηγές ξεπέρασε τις 107 GWh.

Στο χυτήριο είχαμε επιδείνωση της ενεργειακής απόδοσης τόσο στην ηλεκτρική ενέργεια όσο και στο φυσικό αέριο. Τα αρνητικά αποτελέσματα που αφορούν τη μονάδα χυτηρίου οφείλονται στην υποχρεωτική εγκατάσταση εξοπλισμού για τον περιορισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, που είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση της κατανάλωσης ενέργειας, η οποία όμως δε μεταφράζεται και σε αύξηση

της παραγωγής σε σχέση με την ενεργειακή γραμμή βάσης.

Αναφορικά με την κατανάλωση πετρελαίου, σημειώθηκε μείωση σε σχέση με πέρυσι και αυτό πιθανότατα οφείλεται στο γεγονός ότι αναβαθμίστηκε ο στόλος των κλαρκ καθώς πολλά αντικαταστάθηκαν με ηλεκτρικά.

Ενέργειες για τη Μείωση Κατανάλωσης Ενέργειας

ΔΙΕΛΑΣΗ

A) Αντικατάσταση λαμπτήρων HPS με ενεργειακά αποδοτικότερους (LED).

Υπολογίζεται ότι το κόστος της επένδυσης είναι περίπου 63.000€. Το έργο έχει ολοκληρωθεί στο 50%, με εκτίμηση για ετήσια μείωση κόστους στις περίπου 13.400€ και εξοικονόμηση ανά έτος 130tn CO₂.

B) Εγκατάσταση online συστήματος ενεργειακής καταγραφής και ανάλυσης, το οποίο έχει σχεδόν ολοκληρωθεί.

ΑΝΟΔΙΩΣΗ

A) Αντικατάσταση λαμπτήρων HPS με ενεργειακά αποδοτικότερους (LED) στην Ανοδίωση/έτος.



Το κόστος της επένδυσης είναι 70.800€. Η ετήσια μείωση κόστους εκτιμάται στις περίπου 8800€ και εξοικονόμηση ανά έτος 11tn CO₂. Το έργο έχει υλοποιηθεί στο 6%.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ

Η κλιματική αλλαγή είναι μία από τις μεγαλύτερες προκλήσεις που αντιμετωπίζει η ανθρωπότητα σήμερα. Το μεγαλύτερο μέρος των εκπομπών CO₂ δημιουργείται κατά την παραγωγική διαδικασία και γι' αυτό στην ALUMIL, η μείωση του αντίκτυπου που έχει η λειτουργία μας στο κλίμα και το περιβάλλον αποτελεί για εμάς προτεραιότητα. Γνωρίζουμε καλά πως η αντιμετώπιση του φαινομένου του θερμοκηπίου είναι ζωτικής σημασίας για αρκετά από τα ενδιαφερόμενα μέρη μας και έτσι επιδιώκουμε να ευθυγραμμίσουμε τις επιχειρηματικές μας ενέργειες με περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες. Σε αυτό θα συντελέσει η νέα μονάδα διαλογής σκραπ αλουμινίου, καθώς από την ανακύκλωση αλουμινίου επιτυγχάνεται εξοικονόμηση ενέργειας της τάξεως του 95%. Το σύνολο των Εκπομπών CO₂ σε επίπεδο πρωτογενούς ενέργειας υπολογίζεται βάσει

των συντελεστών εκπομπής από το σύνολο κατανάλωσης από όλες τις πηγές.

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου για τις Εγκαταστάσεις της ALUMIL το 2020: 81.481tn CO₂

Συγκεκριμένα, η παραπάνω τιμή σε τόνους διοξειδίου του άνθρακα προκύπτει από τις μετρήσεις μας όπου για ελκυσόμενοι ρύποι για διέλαση, ανοδίωση και το χυτήριο είναι 81.481tn CO₂ (ηλεκτρική ενέργεια -φυσικό αέριο -πετρέλαιο) και 64.599 tn CO₂ μόνο για ηλεκτρική ενέργεια.

Για να επιτύχουμε το στόχο μας για μείωση εκπομπών:

- Εγκαταστήσαμε μονάδα φωτοβολταϊκών στο χυτήριο, η οποία λειτουργεί από το 2014, έχουν παραχθεί 1.067MWHh και έχουμε εξοικονομήσει 747 τόνους σε εκπομπές CO₂
- Θα εγκαταστήσουμε 218 φωτοβολταϊκά πάνελ συνολικής ισχύος 50kw στα γραφεία μας στην Ευκαρπία στις αρχές του 2021, κάτι που θα έχει ως αποτέλεσμα τη μείωση του αποτυπώματός μας σε διοξείδιο του άνθρακα (CO₂) κατά περίπου 35 τόνους ετησίως.

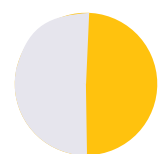


A photograph of a modern architectural complex at dusk. The scene features a large, multi-story building with a prominent glass bridge connecting two sections. The building's interior lights are on, and the bridge is illuminated from below. Several tall palm trees are planted in the courtyard area. In the foreground, there is a large, shallow pool of water that reflects the lights from the building and the sky. The sky is a deep blue with some light clouds. A large, white, triangular graphic element is overlaid on the right side of the image, containing the text.

Υπεύθυνα
για την Αγορά

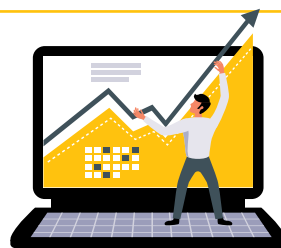
ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ

Καινοτομία, ποιότητα και διαφάνεια για τους πελάτες
και συνεργάτες μας



50%

των προμηθευτών
μας είναι από την
τοπική αγορά



Ψηφιοποίηση

των διαδικασιών
ποιότητας



Digital

Sales Officer

για την αναβάθμιση της
εξυπηρέτησης των πελατών
και τελικών καταναλωτών

Με στόχο τη βέλτιστη επίδοσή μας και την αριστεία στη βιομηχανική παραγωγή έχουμε υιοθετήσει έναν στρατηγικό σχεδιασμό για τη σύνθετη εφοδιαστική μας αλυσίδα, ενώ παράλληλα, είμαστε ιδιαίτερα σχολαστικοί με τις διαδικασίες ελέγχου και πιστοποίησης βάσει διεθνών προδιαγραφών. Παράγοντας προϊόντα εξαιρετικής ποιότητας και υψηλής προστιθέμενης αξίας, είμαστε πρωτοπόροι στον κλάδο μας και πάντα δίπλα στο πλευρό των συνεργατών και των πελατών μας με στόχο την απόλυτη ικανοποίησή τους.

Το 2020, χάρη στον σωστό προγραμματισμό και τις ενέργειες του Τμήματος Προμηθειών της εταιρείας, καταφέραμε να αποφύγουμε τυχόν προβλήματα στην εφοδιαστική αλυσίδα που ενδεχομένως να παρουσιάζονταν εξαιτίας της πανδημίας.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

Αναγνωρίζουμε ότι οι προμηθευτές μας παίζουν σημαντικό ρόλο στην επίτευξη της αποστολής μας. Επιδιώκουμε να υπάρχει σταθερότητα στη μεταξύ μας σχέση, η οποία βασίζεται στην αμοιβαία εμπιστοσύνη.

Η πολιτική μας προς τους Προμηθευτές για την καταπολέμηση της Διαφθοράς περιλαμβάνει τα εξής:

Έντυπο αξιολόγησης πελάτη:

Με αυτό ζητάμε από τον προμηθευτή να κρίνει εμάς ως πελάτη, έτσι ώστε να βεβαιωθούμε ότι είναι αμοιβαία ποιοτική η συνεργασία μας.

Κανονισμός Προμηθειών, ο οποίος περιέχει:

- 1) Αρχές δεοντολογίας των εργαζομένων στο Τμήμα Προμηθειών (δωροδοκία)
 - 2) Διαδικασία προμηθειών (από την αίτηση αγοράς μέχρι την υλοποίηση της αγοράς)
- Το 2020 δεν έχει παρουσιαστεί κάποιο περιστατικό διαφθοράς.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ

Στην ALUMIL εργαζόμαστε σκληρά για να διασφαλίσουμε ότι κατά τη διάρκεια της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας δεν παρουσιάζονται πρακτικές αντιανταγωνιστικής συμπεριφοράς. Συμμορφωνόμαστε πλήρως με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας περί ανταγωνισμού, τόσο στην Ελλάδα όσο και στις υπόλοιπες αγορές, αναγνωρίζοντας πως οποιαδήποτε παραβατική συμπεριφορά σε σχέση με το παραπάνω ζήτημα μπορεί να έχει αρνητικές επιπτώσεις στη φήμη και τη λειτουργία της εταιρείας. Ενθαρρύνουμε τους εργαζόμενους της εταιρείας να παίρνουν σωστές αποφάσεις, σεβόμενοι πλήρως τις αρχές της εταιρείας, και να αναφέρουν οποιαδήποτε συμπεριφορά που αντιτίθεται στην επιχειρηματική ηθική της ALUMIL.

Το 2020 δεν παρουσιάστηκαν περιστατικά αντι- ανταγωνιστικής συμπεριφοράς.

Συνεργασίες με Τοπικούς Προμηθευτές

Το 2020 φτάσαμε τους 1000 προμηθευτές. Περίπου το 50% ήταν από την Ελλάδα. Στόχος μας είναι να δημιουργήσουμε περισσότερες συνεργασίες με τοπικούς προμηθευτές, σε περιοχές όπου δραστηριοποιείται η ALUMIL για την ενίσχυση της τοπικής οικονομίας και γι' αυτό το

Υπεύθυνα για την Αγορά

λόγο σε περίπτωση ισάξιων -προς τα συμφέροντα της εταιρείας- προμηθευτών, δίνεται προτεραιότητα σε τοπικούς προμηθευτές.

Υπάρχει διαδικασία αξιολόγησης των προμηθευτών και για ορισμένους από αυτούς πραγματοποιείται κάθε χρόνο.

Η Σύνθετη Εφοδιαστική Αλυσίδα της ALUMIL

Η διαχείριση των αποθηκών μας γίνεται μέσω ενός σύγχρονου συστήματος διαχείρισης αποθηκών, το οποίο συνδέεται με το κεντρικό πληροφοριακό σύστημα της εταιρείας και συντονίζει όλες τις αποθήκες του Ομίλου παγκοσμίως.

Το εξελιγμένο Διεθνές Κέντρο Logistics και οι διάφορες διεθνείς αποθήκες μας ανά τον κόσμο, μπορούν να εξυπηρετήσουν τις παγκόσμιες αγορές, οπουδήποτε και οποτεδήποτε. Η στρατηγική θέση των παραγωγικών μας εγκαταστάσεων στην καρδιά της Μεσογείου και στο σταυροδρόμι δυτικών και ανατολικών χωρών αποτελεί ένα σημαντικό στρατηγικό πλεονέκτημα που αυξάνει την αποτελεσματικότητα όλων των διαδικασιών διανομής μας. Η γρήγορη πρόσβασή μας σε διεθνή λιμάνια, εξασφαλίζει γρήγορες αποστολές και άψογες θαλάσσιες μεταφορές. Επιπλέον, επιλέγουμε προσεκτικά συνεργάτες διανομής και αναζητούμε τις καλύτερες δυνατές λύσεις logistics για τους πελάτες μας, ώστε να εξασφαλίζουμε έγκαιρες παραδόσεις. Το προηγμένο πληροφοριακό μας σύστημα διαχειρίζεται τη





συστηματική παρακολούθηση όλων των διαδικασιών, από την εισαγωγή των πρώτων υλών μέχρι την τιμολόγηση του τελικού προϊόντος. Η εταιρεία προμηθεύεται ετησίως πάνω από 6.500 διαφορετικούς κωδικούς (Α' ύλες, βοηθητικές ύλες και εμπορευόμενα προϊόντα) από πάνω από 1000 διαφορετικούς προμηθευτές. Μεταποιώντας τα, παραδίδει ετησίως πάνω από 34.000 διαφορετικούς κωδικούς προϊόντων μέσω του δικτύου των θυγατρικών της. Τα προϊόντα από τις θυγατρικές διακινούνται μέσω των 40 αποθηκών που αυτές διατηρούν, σε χιλιάδες πελάτες και σε πάνω από 60 χώρες. Όπως γίνεται αντιληπτό, η διαχείριση μίας τέτοιας εφοδιαστικής αλυσίδας αποτελεί μία καθημερινή πρόκληση. Παρακάτω αναφέρονται κάποια από τα σημαντικότερα έργα που έχουν υλοποιηθεί για τη μεγιστοποίηση της αποτελεσματικότητας της Εφοδιαστικής Αλυσίδας:

- Εσωτερική (In house) ανάπτυξη εφαρμογών MRP/TMS/BARCODE scanners/MES που καλύπτουν τις ανάγκες της ALUMIL και βελτιώνουν τη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας.
- Ολοκλήρωση (integration) εφοδιαστικής αλυσίδας με κοινούς κανόνες αποθεματοποίησης/διαχείρισης και εκτέλεσης παραγωγής.
- Κοινά αποθέματα (Shared Inventories) με θυγατρικές για βέλτιστη διαχείριση αποθέματος και αποστολές από κόμβο σε κόμβο (node to node).
- Αυτοματοποίηση διαχείρισης παραγγελίας με κύκλωμα B2B («My ALUMIL»)
- Autobook (Αυτοματισμός ελέγχου πολιτικών/τιμοδότησης/credit)
- Αυτόματη αποστολή επιβεβαίωσης παραγωγής
- Αυτόματο μοίρασμα αποθεμάτων/προτάσεων παραγωγής/αγορών

- Αυτόματη τοποθέτηση παραγγελιών σε δρομολόγια αποστολής
- Όλα τα παραπάνω εκτελούνται σε ποσοστό 80% χωρίς την παρεμβολή ανθρώπου
- Ολοκλήρωση των πληροφοριακών συστημάτων του Ομίλου (B2B online ordering My ALUMIL, ERP, APS, MRP, WMS, APF κ.ά.) για πιο αποτελεσματικό συντονισμό των θυγατρικών του Ομίλου και των εργοστασίων παραγωγής (μητρικής και θυγατρικών εξωτερικού).

Επιπλέον, η διαδικασία παραγγελίας έχει γίνει όσο το δυνατόν πιο γρήγορη και εύκολη, με τους χρήστες να έχουν τη δυνατότητα να ελέγχουν το απόθεμα των προϊόντων που επιλέγουν, καθώς και να επιβλέπουν το σύνολο της παραγγελίας τους. Η φόρμα επικοινωνίας και οι ειδοποιήσεις παρέχουν ένα πολύ αποτελεσματικό αμφίδρομο κανάλι επικοινωνίας, μέσω του οποίου η εταιρεία μας παραμένει σε συνεχή επαφή με τους συνεργάτες και πελάτες της.

Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα

Η διαδικασία ολοκλήρωσης της εφοδιαστικής αλυσίδας της ALUMIL βασίζεται πάνω στον διανομορασμό της πληροφορίας σε όλους τους κόμβους της εφοδιαστικής αλυσίδας, αλλά και μεταξύ των εσωτερικών τμημάτων/ διαδικασιών της εταιρείας.

Όλες οι παραγγελίες και οι μελλοντικές απαιτήσεις συλλέγονται από τη μητρική εταιρεία, όπου οι προτεινόμενες αιτήσεις αγοράς προωθούνται στις προμήθειες, ενώ οι προτεινόμενες εντολές παραγωγής, διαιρούνται σε διάφορες ανάγκες Α' Υλών. Οι Α' Υλές αποτελούν πολύ σημαντικό κομμάτι της εταιρείας για την παραγωγή των προφίλ αλουμινίου, καθώς και διαφόρων εξαρτημάτων για συστήματα αλουμινίου. Για τις ανάγκες των Α' Υλών επαναλαμβάνεται ο κύκλος ελέγχου για υπάρχουσες

Υπεύθυνα για την Αγορά

εντολές αγοράς και προτείνονται οι πιθανές νέες απαιτήσεις, οι οποίες μετέπειτα επαναπροωθούνται στις προμήθειες.

Λόγω των πολλών και σύνθετων κύκλων αγοράς και πώλησης, γίνεται εύκολα αντιληπτή η πολυπλοκότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας της ALUMIL και η δυσκολία που υφίσταται για τη σωστή πρόβλεψη της παραγωγής, των ανα-

γκών παραγγελίας και του σωστού αποθέματος τόσο για τη βελτιστοποίηση των διαδικασιών, όσο και για τη σωστή και άμεση εξυπηρέτηση των πελατών. Στο παρακάτω διάγραμμα καταδεικνύεται με πόσα μέρη της Εφοδιαστικής Αλυσίδας η εταιρεία καλείται να συντονιστεί προκειμένου να διασφαλιστεί η αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία της:



Τόσο οι θυγατρικές όσο και το εκτενές δίκτυο προμηθευτών και πελατών, βρίσκονται σε άμεση αλληλεξάρτηση με τη μητρική εταιρεία. Αρχικά, στον κύκλο προμηθειών, συναντώνται οι εκατοντάδες προμηθευτές της ALUMIL που την προμηθεύουν με περίπου 8.000 κωδικούς προϊόντων (πρώτες ύλες, ημι-έτοιμα, τελικά προϊόντα). Μετέπειτα, στον κύκλο παραγωγής, υπάρχει άμεση σύνδεση με τις θυγατρικές, οι οποίες ουσιαστικά έχουν τον ρόλο του κεντρι-

κού διανομέα σε κάθε χώρα, διοχετεύοντας τα προϊόντα στα διάφορα καταστήματα λιανικής (retail), ιδιόκτητα ή μη. Επιπλέον, στην περίπτωση της ειδικής κατηγορίας των πιστοποιημένων κατασκευαστών (SUPREME κατασκευαστές), η μητρική εταιρεία και οι θυγατρικές της, πωλούν απευθείας στους κατασκευαστές αλουμινίου, χωρίς τη διαμεσολάβηση κάποιου διανομέα ή λιανοπωλητή.



Πρόγραμμα Επιβράβευσης Alumilia για την Εφοδιαστική μας Αλυσίδα

Το πρόγραμμα επιβράβευσης ξεκίνησε το 2020, για όλο το δίκτυο των εμπόρων και των κατασκευαστών μας στην Ελλάδα.

Το μοναδικό αυτό πρόγραμμα δημιουργήθηκε με στόχο την περαιτέρω εξέλιξη και ανάπτυξη της συνεργασίας μας, παρέχοντας στους εμπόρους ένα σημαντικό εργαλείο για τη διεύρυνση των σχέσεών μας μαζί με τους δικούς τους κατασκευαστές-πελάτες. Το πρόγραμμα τρέχει μέσω της B2B πλατφόρμας My ALUMIL και έχει ανταποδοτική λογική, σύμφωνα με την οποία μέσα από τις αγορές, οι προμηθευτές αποκτάνε πόντους τους οποίους μπορούν να εξαργυρώσουν άμεσα σε δώρα ή λαμβάνοντας μέρος σε κληρώσεις.



Ικνηλασιμότητα: Εξασφάλιση Ποιότητας

Ο κύριος λόγος για τον οποίο η ALUMIL κατέβαλε τεράστια προσπάθεια για την ανάπτυξη ενός πλήρως αυτόνομου εργοστασίου παραγωγής, που είναι σε θέση να παράγει σχεδόν τα πάντα όσον αφορά τα αρχιτεκτονικά συστήματα αλουμινίου, είναι η ικνηλασιμότητα. Χάρη στο προηγμένο σύστημα διαχείρισης υλικών και στο πρωτοποριακό σύστημα ERP που διαθέτουμε, γνωρίζουμε κάθε πτυχή της παραγωγικής μας διαδικασίας και είμαστε σε θέση να κάνουμε συνεχείς βελτιώσεις. Επιπλέον, μπορούμε να αποτρέψουμε εγκαίρως πιθανά προβλήματα και να υιοθετήσουμε ένα ακριβές σύστημα παρακολούθησης οποιουδήποτε στοιχείου, από το σημείο εκκίνησης της παραγωγής ή της προμήθειας υλικών, μέχρι την τελική παράδοση του προϊόντος. Με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζουμε καθημερινά εγγυημένη ποιότητα στους πελάτες μας.

Τελειότητα μέσα από Συνεχείς Ελέγχους

Η εξαιρετική αξία των προϊόντων μας, τόσο αυτών που παράγουμε εμείς, όσο και των εισερχόμενων στην Εταιρεία, οφείλεται στους διαρκείς ελέγχους που πραγματοποιούμε εργαστηριακά και βάσει αναγνωρισμένων κριτηρίων.



Εργαστήρια Ποιοτικού Ελέγχου

Για να εξασφαλίσουμε κορυφαία ποιότητα, δοκιμάζουμε τα προϊόντα μας καθ' όλη την παραγωγική διαδικασία μέσω των πολλαπλών εσωτερικών Εργαστηρίων Ποιοτικού Ελέγχου:

- 1) Πλήρως εξοπλισμένο εργαστήριο διέλασης
- 2) Πλήρως εξοπλισμένο εργαστήριο ηλεκτροστατικής βαφής
- 3) Πλήρως εξοπλισμένο εργαστήριο ανοδίωσης
- 4) Εργαστήριο συναρμολόγησης πολυαμιδίων: Q-Test, δοκιμή T, προγραμματισμένος φούρνος (20-200°C), μηχανήμα λείζερ για ικνηλασιμότητα
- 5) Φασματογράφος ανάλυσης υλικών στο χυτήριο αλουμινίου
- 6) Εργαστήριο δοκιμών νέων προϊόντων

Εισερχόμενα Προϊόντα

Τα προϊόντα που δεν παράγονται από την Εταιρεία, ελέγχονται αυστηρά πριν εισέλθουν στις αποθήκες μας. Μόνο εφόσον ικανοποιούν τα κριτήρια AQL 2.5, διατίθενται προς πώληση.

Ψηφιοποίηση Διαδικασιών Ποιοτικού Ελέγχου

Το 2020, υλοποιήθηκε η ψηφιοποίηση των ακόλουθων διαδικασιών, προσφέροντας πολλά πλεονεκτήματα και βελτιώσεις στην αντιμετώπιση θεμάτων ποιότητας:

- Request for Corrective Action of Supplier: Η διαδικασία ενεργοποιείται σε περίπτωση που ένα προϊόν ή υπηρεσία παρουσιάσει ζήτημα ποιότητας ή δεν πληροί τις προϋποθέσεις όπως είχαν οριστεί στην εντολή αγοράς, ώστε να ληφθούν τα κατάλληλα μέτρα για διορθωτικές ενέργειες και για να μην επαναληφθεί ανάλογο περιστατικό.
- Critical response to service provider: Η διαδικασία ενεργοποιείται σε περίπτωση που παρουσιαστεί ζήτημα στην ποιότητα ή τερματισμός συμβολαίου ή αξίωση αποζημίωσης.

Καινοτομία, σχεδιασμός, επιδόσεις

Έχοντας ως πυρήνα όλων των διαδικασιών μας την καινοτομία, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση

στην Έρευνα και την Ανάπτυξη, εφαρμόζοντας παράλληλα αυστηρές διαδικασίες δοκιμών. Ειδική προσοχή δίνεται σε θέματα σχεδιασμού, τεχνικής υποστήριξης και διοίκησης έργου, ενώ προσπαθούμε διαρκώς να παρέχουμε εξατομικευμένες λύσεις και ολοκληρωμένες τεχνικές υπηρεσίες με τη βοήθεια της ομάδας των μηχανικών μας.

Στην ALUMIL, η Έρευνα & Ανάπτυξη είναι κομμάτι του DNA μας

Η ALUMIL παράγει συστήματα αλουμινίου υψηλής ποιότητας τα οποία έχουν σχεδιαστεί και αναπτυχθεί από το καινοτόμο Τμήμα Έρευνας & Ανάπτυξης του Ομίλου και στη συνέχεια έχουν δοκιμαστεί και πιστοποιηθεί από διεθνώς αναγνωρισμένα ινστιτούτα και εργαστήρια πιστοποίησης, όπως το ift Rosenheim (Γερμανία), A.A.M.A. (ΗΠΑ), Istituto Giordano (Ιταλία), CSTB (Γαλλία), ATG (Βέλγιο), EXOVA (Ηνωμένο Βασίλειο) και πολλά άλλα.

Οι έμπειροι και ειδικά εκπαιδευμένοι μηχανικοί μας σχεδιάζουν σε σταθερή βάση νέα συστήματα και επινοούν συνεχώς νέες τεχνικές λύσεις.

Έρευνα σε Τεχνολογίες Αιχμής

Στα προηγμένα εργαστήρια της Εταιρείας διεξάγονται συνεχείς έρευνες για συστήματα που ενσωματώνουν μοναδικό σχεδιασμό, κορυφαίες επιδόσεις και εξαιρετική ενεργειακή απόδοση. Με τη χρήση υπερσύγχρονου εξοπλισμού (π.χ. εκτυπωτές 3D, μηχανήματα CNC) και χάρη στο προηγμένο Κέντρο Δοκιμών μας, βρισκόμαστε πάντα στην πρώτη γραμμή των τεχνολογικών εξελίξεων, πάντα ένα βήμα μπροστά. Επιπλέον, διατηρούμε συνεργασίες με κορυφαία Ευρωπαϊκά Πανεπιστήμια και Ερευνητικά Κέντρα και βρισκόμαστε σε άμεση επαφή με τα τμήματα Έρευνας και Ανάπτυξης διεθνώς αναγνωρισμένων παραγωγών εξαρτημάτων αλουμινίου. Συνεπώς, δεν είναι τυχαίο το γεγονός ότι τα προϊόντα μας είναι πιστοποιημένα από τα πλέον αναγνωρισμένα Ινστιτούτα παγκοσμίως.

Υποστήριξη πελατών σε κάθε βήμα

Η ALUMIL διαθέτει μια διεθνή ομάδα μηχανικών με περισσότερους από 100 μηχανικούς από 20 διαφορετικές χώρες. Συνεργαζόμαστε αποτελεσματικά με εργολάβους, από τη φάση της πρωταρχικής σχεδίασης του έργου, προσφέροντας λύσεις που ελαχιστοποιούν τα κόστη και ανταποκρίνονται πλήρως στις εκάστοτε κτιριακές απαιτήσεις και προδιαγραφές. Η ομάδα των μηχανικών μας προσφέρει ολοκληρωμένες τεχνικές υπηρεσίες σε μεγάλα κατασκευαστικά έργα ανά την υφήλιο, πάντα σε στενή συνεργασία με αρχιτέκτονες, γραφεία μελετών, κατασκευαστικές εταιρείες και κατασκευαστές αλουμινίου. Η υποστήριξή μας περιλαμβάνει:

1. Παροχή ολοκληρωμένων λύσεων και λεπτομερών τεχνικών σχεδίων σε αρχιτέκτονες, κατασκευαστικές εταιρείες και κατασκευαστές, μέσω υπερσύγχρονου λογισμικού (π.χ. ALUMILCAL).
2. Προετοιμασία ολοκληρωμένων φακέλων έργου με λεπτομερείς τεχνικές λύσεις και προτεινόμενες προδιαγραφές και τυπολογίες συστημάτων, πιστοποιήσεις, κόστος, σχεδιασμός έργου κτλ.
3. Προτάσεις για νέα συστήματα αλουμινίου, σε συνεργασία με το προηγμένο τμήμα Έρευνας και Ανάπτυξης της ALUMIL, ώστε να εμπλουτιστεί η γκάμα των προϊόντων της εταιρείας και να καλυφθούν πλήρως οι ανάγκες των πελατών μας.
4. Παρακολούθηση της ανάπτυξης μεγάλων κατασκευαστικών έργων και υποστήριξη στη διοίκηση έργου, ώστε να διασφαλιστεί ότι οι κατασκευαστές αλουμινίου ακολουθούν τις προδιαγραφές και τις οδηγίες της ALUMIL.

Όσον αφορά τη διαδικασία υποστήριξης πελατών, υπήρξαν σημαντικές βελτιώσεις το 2020:

1) Τμήμα Call Center: Ενσωματώθηκε μια έξτρα λειτουργία του Customer Care, η οποία εστιάζει περισσότερο στην εξυπηρέτηση ανά πελάτη, project και διευκολύνει την επικοινωνία

νία με τα επιμέρους τμήματα παραγωγής-προμηθειών για επίσπευση παραγγελιών, ενώ παράλληλα παρέχει μια ολοκληρωμένη εικόνα επί των πιθανών καθυστερήσεων.

2) Αναπτύχθηκε η διαδικασία notifications πελατών στο myALUMIL για ενημερώσεις πελατών σε σχέση με την εξέλιξη των παραγγελιών τους, (email, notifications εντός εφαρμογής).

3) Έγιναν αλλαγές στο Warehouse Management System σχετικά με την βελτίωση διαχείρισης των αποθηκευτικών χώρων και των SKUs που διαχειριζόμαστε. Στήθηκε φόρμα εντός του brm για διαχείριση φορτώσεων πελατών όπου όλοι οι εμπλεκόμενοι έχουν πρόσβαση για παρακολούθηση των ενεργειών που πρέπει να εκτελέσουν.

4) Εγκαταστήσαμε νέα ράφια αποθήκευσης με σκοπό την βελτίωση του στοκ προς γρηγορότερη εξυπηρέτηση: αυξήθηκε περίπου κατά 15% η δυνατότητα αποθήκευσης προφίλ, εκμεταλλευτήκαμε «νεκρούς χώρους» για εγκατάσταση των νέων ραφιών όπου δίνουν την δυνατότητα αύξησης στοκ, το οποίο με την σειρά του μπορεί να υποστηρίξει τις αναμενόμενες αυξημένες πωλήσεις.

5) Έγινε ενίσχυση του εταιρικού στόλου βάσει απαιτήσεων σε φορτώσεις και μακροπρόθεσμη μείωση του κόστους λειτουργίας από βλάβες λόγω παλαιότητας οχήματος. Συγχρόνως, βελτιώθηκε η συνολική αξιοπιστία του στόλου και η ασφάλεια στη μεταφορά των προϊόντων.

6) Έγινε αγορά 2 νέων man-up ανυψωτικών μηχανημάτων για χρήση σε προβολικά ράφια Cantilever. Αυτό είχε ως αποτέλεσμα να μειωθεί ο χρόνος μεταφοράς και απόθεσης των δεμάτων στα ράφια της κεντρικής αποθήκης, ενώ ταυτόχρονα μειώθηκε και ο χρόνος εκτέλεσης λιστών συλλογής, βελτιώνοντας συνολικά την παραγωγικότητα της αποθήκης.

7) Έγινε μερική αντικατάσταση παλαιού συστήματος αποθήκευσης εξαρτημάτων, κάτι που οδήγησε σε σημαντική εξοικονόμηση χώρου αποθήκευσης και στη μείωση κινδύνου για την ασφάλεια των εργαζομένων.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Αν η τοποθέτηση των αρχιτεκτονικών συστημάτων που παράγουμε και αναπτύσσουμε δε γίνει σωστά και δε τηρηθούν οι αναγκαίες προδιαγραφές από τον πελάτη-κατασκευαστή μας που είναι υπεύθυνος για τη συναρμολόγηση του τελικού προϊόντος, τότε μπορεί να παρουσιαστεί κίνδυνος στην ασφάλεια του τελικού καταναλωτή. Για τον περιορισμό του παραπάνω ρίσκου και για να διασφαλιστεί η προσφορά υψηλής ποιότητας προϊόντων στον τελικό αγοραστή, παρέχουμε συνεχείς εκπαιδεύσεις στους συνεργάτες, οι οποίες συντονίζονται από την ALUMIL Academy.

Οποιοσδήποτε που ενδιαφέρεται να αγοράσει προϊόντα της εταιρείας μπορεί να επισκεφτεί τα showroom μας (Θεσσαλονίκη και Αθήνα) και να κάνει μια ξενάγηση με τους showroom consultants για να πληροφορηθεί για τα χαρακτηριστικά και τις ιδιότητές τους. Λόγω των συνθηκών που δημιουργήθηκαν από την πανδημία τροποποιήσαμε τη διαδικασία των επισκέψεων για την προστασία τόσο των επισκεπτών όσο και των εργαζομένων και παράλληλα, στα πλαίσια του περιορισμού της

εξάπλωσης της πανδημίας, δώσαμε τη δυνατότητα στους ενδιαφερόμενους να περιηγηθούν εικονικά στα 2 showrooms της εταιρείας μέσα από το site μας.

Νέα μέτρα ασφαλείας κατά τη διάρκεια επίσκεψης στα showrooms εν μέσω της πανδημίας:

- Προγραμματισμός ραντεβού πριν την επίσκεψη
- Αποδοχή μέχρι 3 άτομα σε κάθε επίσκεψη
- Υποχρεωτική χρήση μάσκας καθ' όλη τη διάρκεια της επίσκεψης
- Υποχρεωτική χρήση αντισηπτικού πριν την είσοδο
- Θερμομέτρηση με ηλεκτρονικό εξ' αποστάσεως θερμόμετρο
- Συμπλήρωση εντύπου ιχνηλάτησης πριν την έναρξη της περιήγησης.

Στόχος είναι να δημιουργηθεί μία φόρμα αξιολόγησης, η οποία θα δίνεται στο τέλος της ξενάγησης στο showroom και θα αποσκοπεί στη βελτίωση της εξυπηρέτησης του τελικού καταναλωτή.

Στα πλαίσια αυτά, δημιουργήθηκε μία νέα θέση εργασίας στη Διεύθυνση Πωλήσεων, αυτή του Digital Sales Officer, με στόχο την

Operations production Certifications**Systems Certifications**



αναβάθμιση της εξυπηρέτησης των πελατών και τελικών καταναλωτών, καθώς και τη διαχείριση ερωτήσεων και τυχόν παραπόνων που λαμβάνουμε μέσα από το site της εταιρείας, ώστε να υπάρχει άμεση ανταπόκριση.

Ασφάλεια Προϊόντων προς τους Καταναλωτές

Για τη διασφάλιση της ποιότητας και την ασφάλεια των προϊόντων της, η ALUMIL έχει εισάγει ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 9001, το οποίο εφαρμόζεται στο σχεδιασμό, στην παραγωγή και στη διανομή των αρχιτεκτονικών προφίλ αλουμινίου, καθώς και στην αγορά, στην παραγωγή και στη διανομή εξαρτημάτων αλουμινίου.

Για το 2020, πραγματοποιήθηκαν 21 πιστοποιήσεις στο κέντρο δοκιμών της εταιρείας στο Κιλκίς. Οι πιστοποιήσεις αφορούσαν:

- ανεμοπερατότητα
- υδατοστεγανότητα
- αντοχή σε ανεμοπίεση
- κρούση
- αντοχή σε θερμότητα

Δεν έχουν παρουσιαστεί περιστατικά μη συμμόρφωσης υγείας και ασφάλειας υπηρεσιών. Προηγμένο Κέντρο Δοκιμών
Για την εξασφάλιση κορυφαίων αποτελεσμάτων εφαρμόζουμε εντατικά αυστηρές διαδικασίες δοκιμών.

Η ALUMIL ελέγχει και πιστοποιεί τις επιδόσεις των προϊόντων της σε σύγχρονες εγκαταστάσεις δοκιμών, σε στενή συνεργασία με το διεθνώς αναγνωρισμένο γερμανικό Ινστιτούτο πιστοποιήσεων ift Rosenheim. Χάρη στη χρήση προηγμένου εξοπλισμού, πιστοποιημένου από το ift Rosenheim, μπορούμε να μετρήσουμε

και να πιστοποιήσουμε επιδόσεις διάφορων χαρακτηριστικών:

- Υδατοστεγανότητα - EN 1027
- Ανεμοπερατότητα - EN 1026
- Αντίσταση στην ανεμοπίεση - EN 12211
- Αντίσταση σε διαρρήξεις - EN 1627:2011
- Κρούση από μαλακό και βαρύ σώμα - EN 13049
- Δυνάμεις λειτουργίας - EN 12046-1:2003 και - EN 12046-2:2003
- Προσδιορισμός αντίστασης σε κατακόρυφο φορτίο - EN 14608:2004-06
- Προσδιορισμός αντίστασης σε στατική στρέψη - EN 14609:2004-06
- Προδιαγραφές εξαρτημάτων και μέθοδοι δοκιμών για παράθυρα και μπαλκονόπορτες - EN 13126-8:2006-02

Αντίστροφη Εφοδιαστική Αλυσίδα – Κυκλική Οικονομία

Η αντίστροφη εφοδιαστική αλυσίδα (Reverse Supply Chain) είναι μια διαδικασία ανάκτησης της υπολειπόμενης αξίας προϊόντων και υλικών, των οποίων ο κύκλος ζωής έχει φτάσει στο τέλος του. Συνήθως, περιλαμβάνει την επισκευή, την αναδιανομή ή την ανάκτηση αξίας μέσα από την ανακύκλωση και ουσιαστικά αποτελεί την επιχειρησιακή εφαρμογή των αρχών της κυκλικής οικονομίας.

Είναι αξιοσημείωτο ότι κατά την ανακύκλωση αλουμινίου, η αξία που ανακτάται αγγίζει το 100%. Επιπλέον, το αλουμίνιο διατηρεί την πρωταρχική του αξία όσες φορές κι αν ανακυκλωθεί, γεγονός που το καθιστά ένα υλικό ιδιαίτερα φιλικό προς το περιβάλλον.

Η Ανακύκλωση στο Επίκεντρο των Δραστηριοτήτων μας

Η εντατική ανακύκλωση αλουμινίου που πραγματοποιούμε γίνεται μέσα από την ALUFOND την οποία απορρόφησε η ALUMIL το 2020. Η δραστηριότητά της ALUFOND επικεντρώνεται στην παραγωγή της πρώτης ύλης για την ALUMIL, μέσα από την ανακύκλωση αλουμινίου, διαθέτοντας ένα προηγμένο χυτήριο για την ομογενοποίηση της φύρας (scrap) αλου-

μινίου. Συγκεκριμένα, η ανακύκλωση πραγματοποιείται μέσω της χρήσης φύρας (scrap) αλουμινίου που δημιουργείται κατά την παραγωγική διαδικασία της εταιρείας μας ή συλλέγεται στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις μας στο Κιλκίς από διάφορες άλλες πηγές (π.χ. παλαιά κουφώματα αλουμινίου, καλώδια αλουμινίου κ.ά.).

Τα στάδια της διαδικασίας είναι τα εξής:

1. Συλλογή και μεταφορά φύρας (scrap) αλουμινίου
2. Παραλαβή και έλεγχος ποιότητας
3. Διαλογή και επεξεργασία
4. Χύτευση και προώθηση των νέων μπιγιετών αλουμινίου στην παραγωγική διαδικασία

Οφέλη από την Ανάπτυξη της Αντίστροφης Εφοδιαστικής Αλυσίδας

- Υπολογίζεται ότι η ενέργεια που δαπανάται για την επαναχύτευση αλουμινίου αγγίζει μόλις το 5% της συνολικής ενέργειας που απαιτείται για τη δημιουργία πρωτόχυτου αλουμινίου μέσω ηλεκτρόλυσης της αλουμίνης.
- Υψηλή ικνηλασιμότητα μέσω υψηλά καθετοποιημένης παραγωγής που φτάνει μέχρι και στη δημιουργία της πρώτης ύλης.
- Η συλλογή και επαναχρησιμοποίηση της φύρας (scrap), συμβάλλει στη συνολική μείωση των αποβλήτων του Ομίλου, αλλά και της ευρύτερης οικονομίας στην οποία δραστηριοποιείται.
- Η χρήση φύρας (scrap) αλουμινίου και η επαναχρησιμοποίησή του στην παραγωγική διαδικασία μέσω ανάκτησης της αξίας του, είναι πλήρως εναρμονισμένη με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας και της αειφορίας, συμβάλλοντας σε μεγάλο βαθμό στην προστασία του περιβάλλοντος.

A hand is shown on the left side of the image, holding a piece of white chalk and drawing a white staircase on a dark blue chalkboard. The staircase consists of four steps, each represented by a white L-shaped block. A large, light gray arrow points from the top-left towards the right, partially overlapping the staircase and the text. The text is written in a clean, black, sans-serif font.

Στόχοι
για το 2021

ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2021

Η ALUMIL, στο πλαίσιο της Εταιρικής Υπευθυνότητας, δεσμεύεται στους παρακάτω στόχους που βασίζονται στο σχεδιασμό της στρατηγικής μας σε θέματα που αφορούν τους εργαζομένους μας, την κοινωνία, το περιβάλλον και τα προϊόντα μας.

Στόχοι 2020	Αποτέλεσμα 2020	Στόχοι 2021
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ		
Ανάπτυξη της Αντίστροφης Εφοδιαστικής Αλυσίδας - Αύξηση ποσοστού ανακυκλωμένου αλουμινίου: 1. Αύξηση της χρήσης ανακυκλωμένου αλουμινίου κατά 5%.	Η νέα μονάδα διαλογής σκραπ αλουμινίου ολοκληρώθηκε το 2020 αλλά το Δεκέμβριο, οπότε δεν υπήρξε αισθητή αύξηση της χρήσης ανακυκλωμένου αλουμινίου.	1) Για εξοικονόμηση ενέργειας: Συνέχεια του έργου της αντικατάστασης των λαμπτήρων στη διέλαση και την ανοδίωση, αλλά και στο κυτήριο Πλήρης εισαγωγή των δεδομένων παραγωγής στην πλατφόρμα Καταγραφής & Ανάλυσης.
2. Εκκίνηση της νέας γραμμής διαλογής σκραπ αλουμινίου για περαιτέρω αύξηση της ανακύκλωσης αλουμινίου.	Η νέα μονάδα ολοκληρώθηκε μέσα στο 2020.	2) Αναβάθμιση των διαδικασιών ΣΕΔ.
3. Σε βάθος 3ετίας στόχος μας είναι το ανακυκλωμένο αλουμίνιο να αποτελεί το 70% του αλουμινίου που εισέρχεται στην παραγωγική διαδικασία.		3) Στόχος είναι να ξεκινήσει το 2021 ένα έργο ανακύκλωσης με προμηθευτές σε σίδερο, πλαστικό, αλουμίνιο, και χαρτί.
Διατήρηση υψηλού ποσοστού ανακύκλωσης νερού.	Διατηρήθηκε αλλά το ποσοστό ήταν μικρότερο. Οφείλεται ότι στις μετρήσεις εντάχθηκε και το κυτήριο στο οποίο δε γίνεται ανακύκλωση.	
Εφαρμογή του προτύπου ISO 50001 για την βελτιστοποίηση της διαχείρισης ενέργειας.	Η ALUMIL πιστοποιήθηκε βάσει του προτύπου ISO50001:2011 για το Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης (ΣΕΔ) τον Ιανουάριο του 2020 από τον φορέα TÜV Hellas.	
Μείωση κατανάλωσης ενέργειας στις παραγωγικές εγκαταστάσεις.	Στη διέλαση και στην ανοδίωση είχαμε βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης όσο αναφορά την ηλεκτρική ενέργεια.	

Στόχοι 2020	Αποτέλεσμα 2020	Στόχοι 2021
Ανάπτυξη δεικτών ενεργειακής επίδοσης σε σχέση με το ενεργειακό αποτύπωμα, τη μείωση εκπομπών και την εξοικονόμηση πόρων.	Εφαρμογή νέων KPIs.	
Εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ στα γραφεία της εμπορικής διεύθυνσης στη Θεσσαλονίκη για ηλεκτροδότηση των γραφείων μέσω «πράσινης» ηλεκτρικής ενέργειας.	Εξαιτίας της πανδημίας, καθυστέρησε η εγκατάσταση και θα ολοκληρωθεί στις αρχές του 2021. Προχωράμε σε εγκατάσταση 218 φωτοβολταϊκών πάνελ συνολικής ισχύος 50kw στις κτιριακές μας υποδομές στην Ευκαρπία Θεσσαλονίκης. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα τη μείωση του αποτυπώματός μας σε διοξείδιο του άνθρακα (CO2) κατά περίπου 35 τόνους ετησίως.	
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ		
Αύξηση ανακύκλωσης στα γραφεία της εταιρείας (αύξηση ανακύκλωσης χαρτιού, πλαστικού, ηλεκτρικών/ ηλεκτρονικών συσκευών, μπαταριών). Καθορισμός «green ambassadors», ώστε να προωθηθούν καλές πρακτικές και να αυξηθεί η δέσμευση του προσωπικού στην ανακύκλωση.	Εξαιτίας της πανδημίας, εφαρμόσαμε σε μεγάλο βαθμό την τηλεργασία. Δημιουργήσαμε την ομάδα των ALUMIL Green Ambassadors. Σκοπός αυτής της ομάδας είναι η προώθηση πράσινων πρακτικών, η ευαισθητοποίηση των συναδέλφων και συνανθρώπων μας γύρω από περιβαλλοντικά θέματα και η παρότρυνσή τους να υιοθετήσουν οικολογικές συνήθειες, συμβάλλοντας έτσι σημαντικά στη δημιουργία ενός βιώσιμου περιβάλλοντος και μιας πράσινης εταιρικής κουλτούρας.	1) Πραγματοποίηση κοινωνικών δράσεων των εργαζομένων, όπως καθαρισμός παραλίας (ήταν στόχος και το 2020 αλλά δεν πραγματοποιήθηκε, στα πλαίσια των μέτρων προστασίας κατά της εξάρσης της πανδημίας. 2) Πραγματοποίηση δράσεων από την ομάδα των Alumil Green Ambassadors και αύξηση των μελών, τουλάχιστον κατά 20%.
Κοινωνικές δράσεις εργαζομένων με θέμα την αειφορία, όπως δένδροφύτευση ή καθαρισμός παραλιών.	Οι ενέργειες δεν πραγματοποιήθηκαν λόγω της πανδημίας. Στόχος είναι να πραγματοποιηθούν όταν η κατάσταση ομαλοποιηθεί και θα έχουν τη στήριξη τις ομάδες των ALUMIL Green Ambassadors.	3) Εκπαίδευση εργαζομένων: - Εταιρική διακυβέρνηση και κανονιστική συμμόρφωση - Οικονομικά για νομικούς - Βασικές αρχές ενιαίου συστήματος διαχείρισης ISO9001:2015/ISO14001:2015/ISO45001:2018 - Γειώσεις και αντικεραυνική προστασία
Αναβάθμιση και προώθηση δια βίου εκπαίδευσης μέσω πλατφόρμας e-learning με πρόσβαση σε 3.500 μαθήματα, παρέχοντας ευέλικτες μορφές δια βίου εκπαίδευσης και ανάπτυξης.	Δημιουργήσαμε το δικό μας interface στην πλατφόρμα Udemmy for business με URL δικό μας https://ALUMIL.udemy.com Αγοράσαμε το 2020 20 άδειες από την αρχή του έτους και άλλες 3 στα μέσα της χρονιάς, εκ των οποίων οι 2 ήταν για τη θυγατρική της Αλβανίας, οι οποίες μοιράστηκαν σε όλες τις διευθύνσεις (η κάθε διεύθυνση έχει τουλάχιστον ένα license, κάποιες έχουν και 3-4). Κάθε άδεια έχει πρόσβαση σε 3.500+ μαθήματα, τα οποία ανανεώνονται κατά διαστήματα. Σύνολο εκπαιδευτικών ωρών: περίπου 565 ώρες και 224 ενεργά μαθήματα.	4) Θα επεκτείνουμε τις 23 άδειες της πλατφόρμας Udemmy για ακόμη ένα έτος, καθώς είδαμε ότι είχε απήχηση στους ανθρώπους μας και αξιοποιήθηκε αρκετά, καθώς εξαιτίας της πανδημίας αποκλείσαμε την πραγματοποίηση δια ζώσης προγραμμάτων. 5) Αναφορικά με την εταιρική μας βιβλιοθήκη, θα μεταβούμε σε πιο σύγχρονο ηλεκτρονικό περιβάλλον στο νέο μας intranet και θα εμπλουτίσουμε τη γκάμα των βιβλίων.

Στόχοι 2020	Αποτέλεσμα 2020	Στόχοι 2021
Δημιουργία προγράμματος well-being με στόχο την αναβάθμιση της υγείας και ευεξίας του προσωπικού.	Από την έναρξη της πανδημίας κύριο μέλημά μας είναι η διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων μας. Δράσεις γύρω από το well-being των εργαζομένων δεν πραγματοποιήθηκαν εξαιτίας της πανδημίας, καθώς πολλές από αυτές απαιτούν τη φυσική παρουσία. Ωστόσο δημιουργήθηκε μία ενότητα στο intranet της εταιρείας με την ονομασία «Παραμένουμε Σπίτι». Η ενότητα αυτή συμπεριλαμβάνει διάφορες δραστηριότητες που μπορούν να γίνουν από το σπίτι, χωρίς κόστος. Πιο συγκεκριμένα: -Σύνδεσμοι για μεταδόσεις θεατρικών έργων -Σύνδεσμοι για μουσική και όπερα Πραγματοποιήθηκαν κάποιες διαδικτυακές ενέργειες. 1. Ημερίδα με ψυχολόγο για καθημερινότητα εν μέσω COVID-19. 2. Ημερίδα επαγγελματικού προσανατολισμού για τα παιδιά των εργαζομένων.	
Συνεχείς εκπαιδεύσεις για την ασφάλεια των εργαζομένων: 1. Ασφαλής χρήση πριονιού. 2. Χειρωνακτική Διακίνηση Φορτίων. 3. Καθήκοντα Ομάδας Πυροπροστασίας. 4. Εκκένωση χώρων εργασίας.	Οι εκπαιδεύσεις που πραγματοποιήθηκαν το 2020 προσαρμόστηκαν γύρω από τις ανάγκες που δημιουργήθηκαν εξαιτίας της πανδημίας. Οι εκπαιδεύσεις που είχαν προγραμματιστεί δεν έγιναν. Πιο συγκεκριμένα Καθήκοντα πυροπροστασίας- Εκκένωση χώρων εργασίας: καθώς απαιτεί τη φυσική παρουσία των εργαζομένων, επιλέξαμε να μην πραγματοποιηθεί σε συνάρτηση με τα μέτρα που λάβαμε για τον περιορισμό της πανδημίας. Επιπλέον, ο εξωτερικός εκπαιδευτής που θα αναλάμβανε την εκπαίδευση ζήτησε τα σχέδια των κτηριακών εγκαταστάσεων και καθώς στα κεντρικά μας γραφεία στην Ευκαρπία είναι -ακόμη και σήμερα- σε εξέλιξη η ανακαίνιση των χώρων, θεώρησε πως πρέπει να γίνει η εκπαίδευση μετά την ολοκλήρωση της ανακαίνισης. Ασφαλής χρήση πριονιού και χειρωνακτική διακίνηση φορτίων: εξαιτίας της πανδημίας αποφασίσαμε να μην προχωρήσουμε με την υλοποίηση αυτών και άλλων παρόμοιων εκπαιδευτικών προγραμμάτων, καθώς βασίζονται κυρίως στο πρακτικό κομμάτι και απαιτούν φυσική παρουσία.	

Στόχοι 2020	Αποτέλεσμα 2020	Στόχοι 2021
Μείωση του δείκτη LTC κατά 30% σε σχέση με το 2019, με παράλληλη μείωση του δείκτη SR.	Δυστυχώς ο LTC δείκτης αυξήθηκε κατά 68% αντί για 30% που είχαμε βάλει στόχο. Εκτιμούμε πως η πανδημία έπαιξε ρόλο, καθώς δεν επέτρεψε να έχουμε την ίδια επαφή και προσέγγιση με το προσωπικό, ώστε να διατηρηθεί η επαγρύπνησή τους για θέματα Ασφάλειας και Υγείας. Επιπλέον, αξίζει να σημειωθεί ότι είχαμε πάνω από 260 νέους εργαζόμενους. Ωστόσο, ο δείκτης SR μειώθηκε κατά 31%.	
ΚΟΙΝΩΝΙΑ		
Δημιουργία τμήματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης με στόχο την ανάπτυξη δράσεων για την προστασία του περιβάλλοντος, την υποστήριξη του κοινωνικού συνόλου και τη διασφάλιση μίας ορθής εταιρικής διακυβέρνησης (κριτήρια ESG).	Δημιουργήθηκε και ανήκει στη Διεύθυνση Innovation της εταιρείας. Με αυτόν τον τρόπο θα συντονίζονται πιο άμεσα όλες οι ενέργειες και δραστηριότητες της εταιρείας που αφορούν την κοινωνική της υπευθυνότητα.	1. Δράσεις για την ενδυνάμωση κοινωνικών ομάδων. 2. Στήριξη φορέων και ιδρυμάτων κοινοφελούς χαρακτήρα που παρουσιάζουν ανάγκες σε αλλαγή κουφωμάτων. 3. Χρηματική στήριξη δράσεων κοινωνικών ομάδων.
Αναβάθμιση της «ALUMIL Academy» με ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα μάθησης τριών πυλώνων, το οποίο θα δώσει τη δυνατότητα στους συνεργάτες κατασκευαστές της εταιρείας να εξελιχθούν, μέσα από την απόκτηση νέων γνώσεων και δεξιοτήτων.	Σε ανθρώπινο δυναμικό προστέθηκαν άλλες 2 θέσεις: Διευθυντής ακαδημίας που έχει τη συνολική εποπτεία και Sales And Marketing Consultant.	4. Αναβάθμιση της ALUMIL Academy: Για την ανάπτυξη του τμήματος, το 2021 υπάρχει πρόβλεψη ένταξης στην ομάδα των παρακάτω θέσεων: 2 τεχνίτες Θεσσαλονίκη 3 τεχνίτες Αθήνα 1 σύμβουλος Θεσσαλονίκη 1 σύμβουλος Αθήνα 1 μηχανικός Θεσσαλονίκη

Στόχοι 2020	Αποτέλεσμα 2020	Στόχοι 2021
ΑΓΟΡΑ		
Εδραίωση συνεργασίας με καινοτόμους και τοπικούς προμηθευτές και ενίσχυση της τοπικής οικονομίας.	Αύξηση προμηθευτών σε 100 και 50% από Ελλάδα.	1) Ψηφιοποίηση της αίτησης αγοράς προς το τμήμα προμηθειών Αποτέλεσμα: • Ηλεκτρονική αρχειοθέτηση, άρα λιγότερη χώραι φύλαξης φυσικού αρχείου και ελαχιστοποίηση εκτυπώσεων. • Πλήρης ικνηλάτηση των εγγράφων και εναρμονισμός με τους κανόνες ελέγχου, χωρίς να ξεφεύγουμε ώρες-μέρες στην αρχειοθέτηση και την ανάκτηση των εγγράφων που θέλουμε. • Εναρμόνιση με το νέο κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης- σε συνεργασία με εξωτερικό συνεργάτη η υλοποίηση και η σύνταξη κώδικα δεοντολογίας και ηθικής καθώς και η πολιτική βιωσιμότητας.
Αύξηση εκπαιδευόμενων στο «ALUMIL Academy».	Εναρξη τμήματος στη Θεσσαλονίκη με 20 σπουδαστές.	2) Αύξηση εκπαιδευόμενων στην «ALUMIL Academy». Εναρξη τμήματος 20 ατόμων στην Αθήνα (το πρώτο τρίμηνο του 2021) Δημιουργία τμήματος 20 ατόμων Θεσσαλονίκη (το τελευταίο τετράμηνο του 2021). Δημιουργία δεύτερου τμήματος 20 ατόμων στην Αθήνα (το τελευταίο τετράμηνο του 2021). Τεχνική Υποστήριξη 2021 Στόχος ωρών εκπαίδευσης: 696. Οι εκπαιδεύσεις κατασκευαστών από 32 που έγιναν το 2020, να έχουμε 45. Σεμινάρια-Workshops 2021 Στόχος να πραγματοποιηθούν 24 σεμινάρια, τα οποία θα απευθύνονται σε κατασκευαστές και μηχανικούς, με τις συμμετοχές να φτάνουν τα 2000 άτομα. Στην περίπτωση που υπάρξει άρση του lockdown, υπάρχει προγραμματισμός να γίνουν σεμινάρια σε μεγάλες πόλεις εκτός Θεσσαλονίκης και Αθήνας.





Στόχοι Βιώσιμης
Ανάπτυξης
του Ο.Η.Ε.

ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ Ο.Η.Ε.

Στην ALUMIL έχουμε υιοθετήσει την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται από τους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals, SDGs).

Απόφαση της Διοίκησης είναι η ενεργή συμβολή στην επίτευξή τους, μέσω της προώθησης της ευημερίας και της ασφάλειας του πληθυσμού, της προστασίας του περιβάλλοντος, αλλά και της καλής υγείας και της πρό-
δου των εργαζομένων μας.
Προτεραιότητά μας αποτελεί η εκπλήρωση

των στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητες και προκλήσεις του κλάδου μας, καθώς και με τα ουσιαστικά θέματα που προκύπτουν από την παρούσα έκθεση. Παρακάτω παρατίθεται αναλυτικά η σύνδεση των προγραμμάτων και των δράσεων μας με τους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs).

Στόχος Βιώσιμης Ανάπτυξης	Σχετικά Ουσιαστικά Θέματα με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης	Σχετικοί Δείκτες GRI STANDARDS	Η Ανταπόκρισή μας - Αναφορά στην Έκθεση
	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	GRI 403 GRI 416	Θέτοντας την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων μας ως στρατηγική μας προτεραιότητα, στην ALUMIL εφαρμόζουμε σχεδιασμένες πολιτικές για αυτό το ζήτημα, ικανοποιώντας τις απαιτήσεις διεθνών προτύπων, αλλά και πραγματοποιώντας τακτικές εκπαιδεύσεις στον εργασιακό χώρο. Η Διοίκηση της Εταιρείας δεσμεύεται απέναντι στους εργαζομένους και στην κοινωνία, για την υπεύθυνη και ασφαλή λειτουργία των εγκαταστάσεών της, σύμφωνα με τους κανόνες του δικαίου και της ηθικής. Η Εταιρεία αντιμετωπίζει πρακτικά τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία με την εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης που στοχεύει στην ευαισθητοποίηση και στην ενεργή συμμετοχή όλων των εργαζομένων της. Το Σύστημα Διαχείρισης της Εταιρείας ικανοποιεί τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου BS OHSAS 18001:2007 για την Ασφάλεια και την Υγεία στην εργασία.

Στόχος Βιώσιμης Ανάπτυξης	Σχετικά Ουσιαστικά Θέματα με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης	Σχετικοί Δείκτες GRI STANDARDS	Η Ανταπόκρισή μας - Αναφορά στην Έκθεση
	Εκπαίδευση Εργαζομένων Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	GRI 404 GRI 403	Για την ανάπτυξη των εργαζομένων μας, αλλά και στηρίζοντας τη γενικότερη φιλοσοφία μας για τοποθέτηση του κάθε εργαζομένου σε θέση ευθύνης για ουσιαστικό ποιοτικό έλεγχο των προϊόντων και των υπηρεσιών μας, επιδιώκουμε τη διαρκή παροχή εκπαιδεύσεων πάνω σε ζητήματα που αναγνωρίζονται ως καίρια. Στην ALUMIL θεωρούμε την εκπαίδευση των εργαζομένων μας σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, υψίστης σημασίας.
	Διαφορετικότητα	GRI 416	Στην ALUMIL διαμορφώνουμε ένα περιβάλλον εργασίας όπου οι άνθρωποί μας συμβάλλουν στην επίτευξη του οράματος της εταιρείας, μέσα από την επαγγελματική και προσωπική τους ανάπτυξη. Η επιλογή των εργαζομένων μας γίνεται με μοναδικά κριτήρια τις ικανότητές τους και την αξία που μπορούν να προσφέρουν στην εταιρεία.
	Χρήση Νερού	GRI 303	Το νερό είναι ένας βασικός φυσικός πόρος τον οποίο επιθυμούμε να διατηρήσουμε και να αφήσουμε ανεπηρέαστο από τη λειτουργία μας. Το 2020 στην εγκατάσταση της ALUMIL στη βιομηχανική περιοχή του Κιλκίς το 38 % του νερού που χρησιμοποιήσαμε ανακυκλώθηκε στα συστήματα ψύξης και επεξεργασίας της διέλασης, του βαφείου και της ανοδίωσης.
	Απασχόληση		Οι άνθρωποι της ALUMIL είναι το σημαντικότερο κεφάλαιό της. Είναι αυτοί που με επιμονή και ζήλο έχουν οδηγήσει την εταιρεία στην κορυφή. Στην ALUMIL επενδύουμε σταθερά στους ανθρώπους μας, όπως αποτυπώνεται και από τις προσφερόμενες παροχές.
	Η Ποιότητα στο Προσκήνιο		Η ALUMIL δεσμεύεται να παράγει προϊόντα εξαιρετικής ποιότητας και υψηλής προστιθέμενης αξίας, ενώ παράλληλα αναπτύσσει και βελτιώνει συνεχώς τη διαχείριση του ποιοτικού ελέγχου, με στόχο πάντα την απόλυτη ικανοποίηση των πελατών της. Εφαρμόζουμε διεθνή συστήματα διαχείρισης παραγωγής και ελέγχου ποιότητας και πιστοποιούμε όλα τα αρχιτεκτονικά μας συστήματα σε παγκοσμίου φήμης ινστιτούτα.

Στόχος Βιώσιμης Ανάπτυξης	Σχετικά Ουσιαστικά Θέματα με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης	Σχετικοί Δείκτες GRI STANDARDS	Η Ανταπόκρισή μας - Αναφορά στην Έκθεση
	Διαφορετικότητα	GRI 405	Στην ALUMIL διαμορφώνουμε ένα περιβάλλον εργασίας, όπου οι άνθρωποί μας συμβάλλουν στην επίτευξη του οράματος της εταιρείας, μέσα από την επαγγελματική και προσωπική τους ανάπτυξη.
12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ	Αντίστροφη Εφοδιαστική Αλυσίδα	GRI 306	Η αντίστροφη εφοδιαστική αλυσίδα ((Reverse Supply Chain) είναι μια διαδικασία ανάκτησης της υπολειπόμενης αξίας προϊόντων και υλικών, των οποίων ο κύκλος ζωής έχει φτάσει στο τέλος του. Είναι αξιοσημείωτο ότι κατά την ανακύκλωση αλουμινίου, η αξία που ανακτάται αγγίζει το 100%. Επιπλέον, το αλουμίνιο διατηρεί την πρωταρχική του αξία όσες φορές κι αν ανακυκλωθεί, γεγονός που το καθιστά ένα υλικό ιδιαίτερα φιλικό προς το περιβάλλον. Στην ALUMIL, η ανακύκλωση πραγματοποιείται μέσω της χρήσης σκραπ αλουμινίου που δημιουργείται κατά την παραγωγική διαδικασία μας ή συλλέγεται από άλλες πηγές, στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις μας στο Κιλκίς.
13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ	Κατανάλωση ενέργειας	GRI 302 GRI 305	Για τον περιορισμό του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, είναι απαραίτητη πρώτα η μέτρηση για τον έλεγχό του. Έτσι, καταγράφουμε την κατανάλωση των καυσίμων μας στην εταιρεία, καθώς και τη συνολική ενεργειακή κατανάλωση.
17 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ	Μέλος του UN Global Compact		Η ALUMIL είναι μέλος του UN Global Compact από το 2011.



ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΟ Ο.Η.Ε.

Στην ALUMIL υποστηρίζουμε τις 10 αρχές του Σύμφωνου “Global Compact” αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις συνθήκες εργασίας, την προστασία του περιβάλλοντος και την καταπολέμηση της διαφθοράς.

Πρόθεσή μας είναι η ενεργή υποστήριξη και εξέλιξη των αρχών και δεσμευόμαστε να εφαρμόζουμε το “Global Compact” και τις

αρχές του στη στρατηγική μας και την καθημερινή μας λειτουργία.

Αρχή	GRI Δείκτες	Αναφορά
Ανθρώπινα Δικαιώματα		
Αρχή 1 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να σέβονται και να υποστηρίζουν την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων	205-1	Κατά την χρονικής διάρκειας του Απολογισμού 2020 δεν έχει υπάρξει κανένα καταγεγραμμένο παράπονο για καταπάτηση ανθρωπίνων δικαιωμάτων των εργαζομένων της ALUMIL.
Αρχή 2 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εξασφαλίσουν ότι δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων	205-1	Στη ALUMIL έχουμε ως βασικές προτεραιότητες τη διαφάνεια, την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά της εταιρίας και των προμηθευτών της, όπως και ασφάλεια των εργαζομένων της και τις κοινωνίας.
Εργασία		
Αρχή 3 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης	102-41	Η ALUMIL διασφαλίζει την ελευθερία στον συνδικαλισμό και της συλλογικής διαπραγμάτευσης.
Αρχή 4 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη κάθε μορφής αναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας		Στη ALUMIL έχουμε ως βασικές προτεραιότητες τη διαφάνεια, την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά της εταιρίας και των προμηθευτών της, όπως και ασφάλεια των εργαζομένων της και τις κοινωνίας.
Αρχή 5 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας		Στη ALUMIL έχουμε ως βασικές προτεραιότητες τη διαφάνεια, την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά της εταιρίας και των προμηθευτών της, όπως και ασφάλεια των εργαζομένων της και τις κοινωνίας.

Αρχή	GRI Δείκτες	Αναφορά
Αρχή 6 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων όσον αφορά την απασχόληση και τις προσλήψεις	406-1	Από την πρώτη μέρα λειτουργίας της, η ALUMIL συνεχίζει να αναπτύσσει σχέση εμπιστοσύνης και σεβασμού με τους ανθρώπους της και εξασφαλίζει ότι οι αποφάσεις που αφορούν θέματα όπως προσλήψεις, αμοιβές και επαγγελματική εξέλιξη δεν συνδέονται με καμίας μορφής διάκριση. Γι' αυτό και η ενημέρωση των εργαζομένων σε θέματα διακρίσεων είναι πρωταρχικής σημασίας στην εταιρεία, έτσι ώστε να είναι ξεκάθαρο ότι συμπεριφορές που δεν ευθυγραμμίζονται με την ισότητα και την αξιοκρατία δεν γίνονται αποδεκτές. Επιπλέον, η δέσμευσή μας για ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις αναγράφεται και στο εγχειρίδιο εργαζομένου, το οποίο παραλαμβάνουν όλοι οι εργαζόμενοι την πρώτη μέρα εργασίας τους στην εταιρεία και μπορούν να το κατεβάσουν ανά πάσα στιγμή από το intranet της εταιρείας. Υπεύθυνη σε περίπτωση εμφάνισης περιστατικών διάκρισης είναι η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, λαμβάνοντας όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να υπάρχει εχεμύθεια, διακριτικότητα και αμεσότητα. Το 2020, όπως και το 2019, δεν έχουν καταγραφεί περιστατικά διακρίσεων στην εταιρεία.
Περιβάλλον		
Αρχή 7 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν μια προληπτική προσέγγιση για τις περιβαλλοντικές προκλήσεις	301-2, 303-3, 305-1, 305-2, 306-1, 306-2, 306-3	Προκειμένου να μπορέσουν να εφαρμοστούν αποτελεσματικά οι πολιτικές της εταιρίας η ALUMIL λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα, ώστε η πολιτική αυτή να είναι κατάλληλη για τον σκοπό του οργανισμού, τη φύση, το εύρος, τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις και την επικινδυνότητα των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και υπηρεσιών της εταιρείας.
Αρχή 8 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας	301-2, 303-3, 305-1, 305-2, 306-1, 306-2, 306-3	Η πολιτική μας περιλαμβάνει δέσμευση για διαρκή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης και των επιδόσεων του εργοστασίου σε θέματα πρόληψης της περιβαλλοντικής ρύπανσης.
Αρχή 9 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και τη διάδοση φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών	301-2, 301 4	Το 2020 δημιουργήθηκε από την ALUMIL νέα μονάδα σκραπ αλουμινίου και ξεκίνησε η εγκατάσταση φωτοβολταϊκών στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας στο Κιλκίς.
Αρχή 10 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε όλες τις μορφές διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένου του εκβιασμού και της δωροδοκίας	205-1	Αναγνωρίζουμε ότι οι προμηθευτές μας παίζουν σημαντικό ρόλο στην επίτευξη της αποστολής μας. Επιδιώκουμε να υπάρχει σταθερότητα στη μεταξύ μας σχέση, η οποία βασίζεται στην αμοιβαία εμπιστοσύνη. Το 2020 δεν έχει παρουσιαστεί κάποιο περιστατικό διαφθοράς.



ESG Data Scorecard

Όρια & Περιορισμοί
Ουσιαστικών Θεμάτων.

Πίνακας GRI

ESG DATA SCORECARD

ΘΕΜΑ	2019	2020	ΑΝΑΦΟΡΑ
Εταιρική Διακυβέρνηση			
Θέσεις ευθύνης	Άνδρες: 94% Γυναίκες: 6%	Άνδρες: 94% Γυναίκες: 6%	Σελ. 43
Όργανα Διοίκησης της Εταιρείας	• Διοικητικό Συμβούλιο • Επιτροπή Ελέγχου	• Διοικητικό Συμβούλιο • Επιτροπή Ελέγχου	Σελ. 28
Εσωτερικά συστήματα διαχείρισης	• Εσωτερικός Έλεγχος • Διασφάλιση ISO • Business Control • Engineering • Network Management • Νομική Διεύθυνση • Εταιρική & κοινωνική Υπευθυνότητα	• Εσωτερικός Έλεγχος • Διασφάλιση Ποιότητας • Διασφάλιση Υγείας, Ασφάλειας και περιβάλλοντος • Business Control • Engineering • Υπεύθυνος Δικτύου • Νομικό Τμήμα	Σελ. 28
Στοιχεία Εργαζομένων			
Συνολικός αριθμός εργαζομένων ανά περιοχή κα φύλο			
Κιλκίς	Άνδρες: 593 Γυναίκες: 80	Άνδρες: 738 Γυναίκες: 105	Σελ. 43
Θεσσαλονίκη	Άνδρες: 104 Γυναίκες: 39	Άνδρες: 127 Γυναίκες: 54	Σελ. 43
Αθήνα	Άνδρες: 12 Γυναίκες: 5	Άνδρες: 12 Γυναίκες: 6	Σελ. 43
Ξάνθη	Άνδρες: 0 Γυναίκες: 1	Άνδρες: 0 Γυναίκες: 1	Σελ. 43
Κομοτηνή	Άνδρες: 1 Γυναίκες: 0	Άνδρες: 1 Γυναίκες: 0	Σελ. 43
Προσλήψεις			
Αριθμός προσλήψεων	142	293	Σελ. 44
Ποσοστό παραμονής νεοεισερχομένων	81%	85%	Σελ. 44
Άντρες	89%	85%	Σελ. 44
Γυναίκες	11%	15%	Σελ. 44
<30	43%	39%	Σελ. 44
30-50	53%	53%	Σελ. 44
>50	4%	8%	Σελ. 44
Κιλκίς	68%	82%	Σελ. 44

ΘΕΜΑ	2019	2020	ΑΝΑΦΟΡΑ
Θεσσαλονίκη	28%	17%	Σελ. 44
Αθήνα	4%	1%	Σελ. 44
Κύκλος Εργαζομένων			
Αριθμός αποχωρήσεων εργαζομένων	125	119	Σελ. 44
Ποσοστό κύκλου εργασιών	15%	11%	Σελ. 44
Άντρες	93%	97%	Σελ. 44
Γυναίκες	7%	3%	Σελ. 44
<30	26%	32%	Σελ. 44
30-50	64%	57%	Σελ. 44
>50	10%	11%	Σελ. 44
Κιλκίς	87%	86%	Σελ. 44
Θεσσαλονίκη	11%	11%	Σελ. 44
Αθήνα	2%	3%	Σελ. 44
Αναλογία μισθών Γυναικών προς Ανδρών σε κάθε κατηγορία			
Senior Management	0,87 : 1	0,80 : 1	Σελ. 45
Middle Management	0,87 : 1	0,87 : 1	Σελ. 45
Lower Management	1,03 : 1	1,05 : 1	Σελ. 45
Operational Functions	0,97 : 1	0,97 : 1	Σελ. 45
Administrative Functions	0,69 : 1	0,70 : 1	Σελ. 45
Προσωπικό ALUMIL ανά ιεραρχικό επίπεδο και ηλικιακή κατανομή			
Senior Management	>30 ετών: 0% 30-50 ετών: 76% <50 ετών: 24% Μειονοτική ομάδα: 0%	>30 ετών: 0% 30-50 ετών: 74% <50 ετών: 26% Μειονοτική ομάδα: 0%	Σελ. 43
Middle Management	>30 ετών: 0% 30-50 ετών: 81% <50 ετών: 19% Μειονοτική ομάδα: 1,6%	>30 ετών: 3% 30-50 ετών: 81% <50 ετών: 16% Μειονοτική ομάδα: 1,4%	Σελ. 43
Lower Management	>30 ετών: 18% 30-50 ετών: 62% <50 ετών: 20% Μειονοτική ομάδα: 7%	>30 ετών: 20% 30-50 ετών: 61% <50 ετών: 19% Μειονοτική ομάδα: 7,5%	Σελ. 43

ΘΕΜΑ	2019	2020	ΑΝΑΦΟΡΑ
Operational Functions	>30 ετών:17% 30-50 ετών:60% <50 ετών:23% Μειονοτική ομάδα:8,4%	>30 ετών:20% 30-50 ετών:59% <50 ετών:21% Μειονοτική ομάδα:9%	Σελ. 43
Administrative Functions	>30 ετών:14% 30-50 ετών:75% <50 ετών:11% Μειονοτική ομάδα:0,9%	>30 ετών:15% 30-50 ετών:73% <50 ετών:12% Μειονοτική ομάδα:1,3%	Σελ. 43
Προσωπικό ALUMIL ανά ιεραρχικό επίπεδο και φύλο			
Senior Management	Άνδρες: 94% Γυναίκες: 6%	Άνδρες: 94% Γυναίκες: 6%	Σελ. 43
Middle Management	Άνδρες: 81% Γυναίκες: 19%	Άνδρες: 73% Γυναίκες: 27%	Σελ. 43
Lower Management	Άνδρες: 85% Γυναίκες: 15%	Άνδρες: 85% Γυναίκες: 15%	Σελ. 43
Operational Functions	Άνδρες: 91% Γυναίκες: 9%	Άνδρες: 91% Γυναίκες: 9%	Σελ. 43
Administrative Functions	Άνδρες: 71% Γυναίκες: 29%	Άνδρες: 68% Γυναίκες: 32%	Σελ. 43
Άδεια Μητρότητας/ Πατρότητας			
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που έλαβε άδεια μητρότητας/ πατρότητας	Άνδρες: 27 Γυναίκες: 0	Άνδρες: 35 Γυναίκες: 2	Σελ. 47
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που επέστρεψε στην εργασία μετά την λήξη της άδειας μητρότητας/ πατρότητας* *Οι άδειες μητρότητας με έναρξη μέσα στο 2020 θα λήξουν το 2021	Άνδρες: 27 Γυναίκες: 0	Άνδρες: 33 Γυναίκες: 0	Σελ. 47
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που επέστρεψε στην εργασία μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας/ πατρότητας και παρέμεινε για 12 μήνες	Άνδρες: 24 Γυναίκες: 0	Άνδρες: 33 Γυναίκες: 0	Σελ. 47

ΘΕΜΑ	2019	2020	ΑΝΑΦΟΡΑ
Ποσοστό επιστροφής εργασίας εργαζομένων	100%	100%	Σελ. 47
Ποσοστό διατήρησης εργαζομένων	100%	100%	Σελ. 47
Μέσος Όρος ωρών κατάρτισης			
Άνδρες	8,5	17	Σελ. 53
Γυναίκες	9,4	17	Σελ. 53
Administrative Function	10,5	18	Σελ. 53
Operational Function	8,5	12	Σελ. 53
Senior Management	20	16	Σελ. 53
Middle Management	7,9	16	Σελ. 53
Lower Management	9,1	18	Σελ. 53
Γενικός Μ.Ο.	9,8	17	Σελ. 53
Εκπαίδευση για Τεχνική Υποστήριξη			
Ώρες Εκπαίδευσης	808	622	Σελ. 53
Εκπαιδευόμενοι	436	193	Σελ. 53
Εκπαιδευόμενοι Κατασκευαστές	30	32	Σελ. 53
Ατυχήματα			
Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων για το έτος	0	0	Σελ. 51
LTC Rate	1,61	2,7	Σελ. 51
Severity Rate (SR)	11,23	7,71	Σελ. 51
Κοινωνικά Στοιχεία			
Εργοδοτικές εισφορές		4.385.834,19€	Σελ. 24
Περιβαλλοντικά Στοιχεία			
Κατανάλωση Ενέργειας			
Πετρέλαιο (L)	236.500	199.639	Σελ. 71
Βενζίνη (L)	4.400	53.268	Σελ. 71
Ηλεκτρική Ενέργεια (KWh)	19.194.260	28.642.000	Σελ. 71

ΘΕΜΑ	2019	2020	ΑΝΑΦΟΡΑ
Φυσικό Αέριο (KWh)	30.819.851	81.793.000	Σελ. 71
Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας (KWh)* * Η διαφορά με το 2019 στην συνολική κατανάλωση ενέργειας οφείλεται στο ότι την περσινή χρονιά δεν συμπεριλαμβάνεται το κυτήριο στους υπολογισμούς.	50.014.111	110.687.90	Σελ. 71
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (CO₂)			
Εγκαταστάσεις		81.481 tn	Σελ. 72
Πρώτες Ύλες			
Διέλαση			
Μη Ανακυκλώσιμα	Λιπαντικά: 1.768 kg	Λιπαντικά: 1.000 kg	Σελ. 65
Ανακυκλώσιμα	Λιπαντικά Ανακυκλώσιμα: 30.368 L Α' Ύλη Αλουμινίου: 26.505.272 kg	Λιπαντικά Ανακυκλώσιμα: 37.856 L Α' Ύλη Αλουμινίου: 30.784.848 kg	Σελ. 65
Συσκευασία			
Λιπαντικά Ανακυκλώσιμα	540 L	900 L	Σελ. 65
Χαρτί/ χαρτόνι	Χαρτί Συσκευασίας Διαφόρων Ειδών: 604.741 kg Χαρτόνι Τρίφυλλο 3.400x1.000: 68.903 TEM Χαρτόνι Εισαγωγής 30x810: 1,73 Συσκευασία	Χαρτί Συσκευασίας Διαφόρων Ειδών: 680.138,5 kg Χαρτόνι Τρίφυλλο: 70.121 TEM Χαρτόνι Εισαγωγής 30x810: 0,3 Συσκευασία	Σελ. 65
Θερμομονωτικά			
Ανακυκλώσιμα	ΠΟΛΥΑΜΙΔΙΑ: 7.976.730 m	ΠΟΛΥΑΜΙΔΙΑ: 9.092.123 m	Σελ. 65
Βαφείο			
Μη Ανακυκλώσιμα	ΠΟΥΔΡΑ: 410.664 Kg ΧΗΜΙΚΑ ΜΠΑΝΙΩΝ: 240.783 Kg	ΠΟΥΔΡΑ: 424.079 Kg ΧΗΜΙΚΑ ΜΠΑΝΙΩΝ: 282.387 Kg	Σελ. 65

ΘΕΜΑ	2019	2020	ΑΝΑΦΟΡΑ
Ανοδίωση			
Μη Ανακυκλώσιμα	ΧΗΜΙΚΑ ΜΠΑΝΙΩΝ: 677.666 Kg ΠΑΣΤΑ ΓΥΑΛΙΣΜΑΤΟΣ: 1.200 Kg ΣΦΑΙΡΙΔΙΑ ΑΤΣΑΛΟΒΟΛΗΣ: 3.000 Kg ΥΔΡΑΣΒΕΣΤΟΣ ΣΕ ΣΚΟΝΗ (ΓΙΑ ΤΟΝ ΒΙΟΛΟΓΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟ): 9.280 Kg	ΧΗΜΙΚΑ ΜΠΑΝΙΩΝ: 523.858 Kg ΠΑΣΤΑ ΓΥΑΛΙΣΜΑΤΟΣ: 1.500 Kg ΣΦΑΙΡΙΔΙΑ ΑΤΣΑΛΟΒΟΛΗΣ: 3.500 Kg ΥΔΡΑΣΒΕΣΤΟΣ ΣΕ ΣΚΟΝΗ (ΓΙΑ ΤΟΝ ΒΙΟΛΟΓΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟ): 5.500 Kg	Σελ. 65
Χυτήριο* * Το 2019 δεν υπάρχουν μετρήσεις για το χυτήριο, καθώς η απορρόφηση της Alufond ολοκληρώθηκε το 2020			
Ανακυκλώσιμα		Λιπαντικά: 420 L Α' Ύλη Αλουμινίου 13.077.519 Kg	Σελ. 65
Μη Ανακυκλώσιμα		Χημικά παραγωγικής ΔΔ 21.030 Kg K Υδράσβεστος σε σκόνη: 48.500 Kg	Σελ. 65
Διαχείριση Αποβλήτων			
Ξύλινη Συσκευασία		148,16 t	Σελ. 67
Βασικά υλικά καθαρισμού		103,56 t	Σελ. 67
Σίδηρος και χάλυβας		37,58 t	Σελ. 67
Μεικτή Συσκευασία		4,14 t	Σελ. 67
Συνθετικά έλαια μηχανής, κιβωτίου ταχυτήτων και λίπανσης		12,83 t	Σελ. 67
Απορριπτόμενος ηλεκτρικός και ηλεκτρονικός εξοπλισμός		0,281 t	Σελ. 67
Σωλήνες φθορισμού και άλλα απόβλητα περιέχοντα υδράργυρο		0,125 t	Σελ. 67
Ανάμεικτα δημοτικά απόβλητα		177,36 t	Σελ. 67
Πλαστική συσκευασία		13,29 t	Σελ. 67
Συσκευασία από χαρτί και χαρτόνι		199,55 t	Σελ. 67

ΘΕΜΑ	2019	2020	ΑΝΑΦΟΡΑ
Κατανάλωση νερού			
Εγκαταστάσεις	176.961 m ³	219.034 m ³	Σελ. 69
Απόρριψη νερού			
Αστικά λύματα		22,9%	Σελ. 69
Βιολογικό		38%	Σελ. 69
Στοιχεία Αγοράς			
Κωδικοί Προϊόντων		>34.000	Σελ. 78
Προμηθευτές		>1.000	Σελ. 77
Κωδικοί Ά Α Υλών		>6.500	Σελ. 78
Πιστοποιήσεις Προϊόντων		21	Σελ. 84
Θυγατρικές (παγκοσμίως)		32	Σελ. 19
Χώρες δραστηριοποίησης		>60	Σελ. 19
Εργοστάσια		12 (σε 6 χώρες)	Σελ. 20
Showrooms		9 (σε 8 χώρες)	Σελ. 20
Συνεργάτες (παγκοσμίως)		>20.000	Σελ. 20
Επενδύσεις			
Επένδυση για μονάδα διαλογής και επεξεργασίας σκραπ αλουμινίου		€4,6 εκ.	Σελ. 12
Αντικατάσταση λαμπτήρων HPS με ενεργειακά αποδοτικότερους (LED) (Διέλαση)		63.000€	Σελ. 71
Αντικατάσταση λαμπτήρων HPS με ενεργειακά αποδοτικότερους (LED). (Ανοδίωση)		70.800€	Σελ. 72

ΟΡΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ	ΟΡΙΟ ΕΝΤΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΟΡΙΟ ΕΚΤΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ
1) Διαχείριση αποβλήτων	ALUMIL Εργαζόμενοι	Τοπικές Κοινότητες Προμηθευτές	Η παρούσα Έκθεση και τα στοιχεία που περιγράφουν την επίδοσή μας στα ουσιαστικά θέματα καλύπτουν όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας ALUMIL.
2) Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων	ALUMIL Εργαζόμενοι	Τοπικές Κοινότητες	
3) Υγεία και ασφάλεια καταναλωτών	ALUMIL	Πελάτες – Κατασκευαστές Πελάτες – Αρχιτέκτονες Τελικοί Καταναλωτές	
4) Περιβαλλοντική νομοθεσία	ALUMIL	Πελάτες – Κατασκευαστές Πελάτες – Αρχιτέκτονες Τελικοί Καταναλωτές	
5) Τοπική οικονομία	ALUMIL Εργαζόμενοι	Τοπικές Κοινότητες	
6) Κατανάλωση ενέργειας	ALUMIL	Τοπικές Κοινότητες	
7) Καταπολέμηση της διαφθοράς	ALUMIL	Προμηθευτές	
8) Κατανάλωση νερού	ALUMIL Εργαζόμενοι	Τοπικές Κοινότητες Πελάτες – Κατασκευαστές Πελάτες – Αρχιτέκτονες Τελικοί Καταναλωτές Προμηθευτές	
9) Κερδοφορία	ALUMIL	Μέτοχοι/Επενδυτές Τράπεζες/ Χρηματοπιστωτικά	
10) Βιώσιμες πρώτες ύλες	ALUMIL Εργαζόμενοι	Τοπικές Κοινότητες Πελάτες – Κατασκευαστές Πελάτες – Αρχιτέκτονες Τελικοί Καταναλωτές	
11) Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	ALUMIL Εργαζόμενοι	Τοπικές Κοινότητες	
12) Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων	ALUMIL Εργαζόμενοι	Τοπικές Κοινότητες	
13) Ανταγωνιστική συμπεριφορά	ALUMIL	Πελάτες – Κατασκευαστές Πελάτες – Αρχιτέκτονες Τελικοί Καταναλωτές	
14) Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	ALUMIL Εργαζόμενοι	Τοπικές Κοινότητες	
15) Αποφυγή διακρίσεων	ALUMIL Εργαζόμενοι	Τοπικές Κοινότητες	
16) Συμβολή στην αντιμετώπιση της COVID	ALUMIL Εργαζόμενοι	Τοπικές Κοινότητες	

ΠΙΝΑΚΑΣ GRI

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αφορά την δεύτερη έκδοση της ALUMIL που συμπεριλαμβάνει ενέργειες και δράσεις που υλοποιήθηκαν κατά το έτος 2020. Ύστερα από αξιολόγησή της από το Κέντρο Αειφορίας (Center for Sustainability and Excellence - CSE), βάσει των πιο έγκυρων διεθνώς οδηγιών GRI STANDARDS, βεβαιώνεται πως βρίσκεται σε επίπεδο συμμόρφωσης "In accordance – Core".

Δείκτης GRI STANDARDS	Περιγραφή	Αναφορά
Γενικές Πληροφορίες		
Προφίλ της Εταιρείας		
GRI 102-1	Επωνυμία της Εταιρείας	ALUMIL A.E.
GRI 102-2	Κύριες εμπορικές επωνυμίες, προϊόντα και υπηρεσίες	Σελ. 16
GRI 102-3	Τοποθεσία έδρας της Εταιρείας	Σελ. 13
GRI 102-4	Χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία	Σελ. 20-21
GRI 102-5	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	Ανώνυμη Εταιρεία, εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών
GRI 102-6	Αγορές που εξυπηρετούνται	Σελ. 19-21
GRI 102-7	Μεγέθη της Εταιρείας που εκδίδει την Έκθεση	Σελ. 19 -21, 24, 43-44
GRI 102-8	Στοιχεία εργατικού δυναμικού ανά κατηγορία, φύλο, ηλικιακή ομάδα, κινητικότητα και άλλους δείκτες διαφοροποίησης	Σελ. 43
GRI 102-9	Περιγραφή της εφοδιαστικής αλυσίδας της Εταιρείας	Σελ. 77-79
GRI 102-10	Σημαντικές μεταβολές στην Εταιρεία και στην εφοδιαστική αλυσίδα	Επένδυση 4,6 εκατομμυρίων ευρώ για μονάδα διαλογής και επεξεργασίας σκραπ αλουμινίου. Ολοκλήρωση απορρόφησης της Alufond
GRI 102-11	Εξηγήσεις για την εφαρμογή της αρχής της πρόληψης	Σελ. 30-31
GRI 102-12	Εξωτερικές εθελοντικές πρωτοβουλίες για τη βιώσιμη ανάπτυξη στις οποίες συμμετέχει η Εταιρεία	Σελ. 57-59
GRI 102-13	Συμμετοχή σε σωματεία/οργανώσεις	Σελ. 26-27

Δείκτης GRI STANDARDS	Περιγραφή	Αναφορά
Στρατηγική		
GRI 102-14	Μήνυμα Διοίκησης	Σελ. 8-9
Ηθική και Ακεραιότητα		
GRI 102-16	Δηλώσεις αποστολής και αξιών και εταιρικές πολιτικές σχετικά με τη στρατηγική για βιώσιμη ανάπτυξη	Σελ. 22-23
Διακυβέρνηση		
GRI 102-18	Δομή εταιρικής διακυβέρνησης	Σελ. 28
Διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη		
GRI 102-40	Λίστα ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 35-37
GRI 102-41	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Σελ. 43
GRI 102-42	Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 35-37
GRI 102-43	Αντιμετώπιση του θέματος της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 35-37
GRI 102-44	Βασικά θέματα και προβληματισμοί που τέθηκαν από τα ενδιαφερόμενα μέρη	Σελ. 35-37
Πρακτικές Έκθεσης		
GRI 102-45	Λίστα των οντοτήτων που συμπεριλαμβάνονται στις οικονομικές εκθέσεις της Εταιρείας	Σελ. 24
GRI 102-46	Καθορισμός του περιεχομένου της Έκθεσης	Σελ. 38-39
GRI 102-47	Ουσιαστικά θέματα	Σελ. 38
GRI 102-48	Εξηγήσεις για τις επιπτώσεις αναθεώρησης πληροφοριών	Δεν υπάρχουν αναθεωρημένες πληροφορίες
GRI 102-49	Σημαντικές αλλαγές σε σχέση με προγενέστερες Εκθέσεις	Δεν υπάρχουν σημαντικές αλλαγές
GRI 102-50	Περίοδος Έκθεσης	01.01.2020-31.12.2020
GRI 102-51	Προγενέστερη Έκθεση	2019
GRI 102-52	Κύκλος Έκθεσης	Ετήσιος
GRI 102-53	Σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων	Σελ. 7
GRI 102-54	Δήλωση για την επιλογή επιπέδου in accordance της Έκθεσης	Σελ. 112 This report has been prepared in accordance with the GRI Standards: Core option.
GRI 102-55	Πίνακας GRI	Σελ. 112
GRI 102-56	Εξωτερική πιστοποίηση	Η παρούσα Έκθεση δεν έχει πιστοποιηθεί εξωτερικά

Δείκτης GRI STANDARDS	Περιγραφή	Αναφορά
Specific Disclosures		
Οικονομία		
GRI 201	Οικονομική Επίδοση (Κερδοφορία)	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 24
GRI 201-1	Άμεση Οικονομική Αξία που παράγεται και διανέμεται	Σελ. 24
GRI 202	Τοπική Οικονομία	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 42
GRI 202-1	Αναλογίες τυπικού μισθού εισόδου ανά φύλο σε σύγκριση με τους τοπικούς κατώτατος μισθός	Σελ. 45
GRI 202-2	Ποσοστό ανώτερων στελεχών που προσλαμβάνονται από την τοπική κοινότητα	Σελ. 42
GRI 203	Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 24
GRI 203-1	Επενδύσεις σε υπηρεσίες και υποδομές	Σελ. 24
GRI 205	Καταπολέμηση διαφθοράς	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 76
GRI 205-2	Επικοινωνία και εκπαίδευση σχετικά με τις διαδικασίες και τις πολιτικές καταπολέμησης της διαφθοράς	Σελ. 76
GRI 206	Ανταγωνιστική συμπεριφορά	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 77
GRI 206-1	Νομικές ενέργειες για αντί-ανταγωνιστικές πρακτικές	Σελ. 77
Περιβάλλον		
GRI 301	Βιώσιμες Πρώτες Ύλες	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 64
GRI 301-1	Πρώτες ύλες που χρησιμοποιούνται	Σελ. 65
GRI 301-2	Ποσοστό ανακυκλωμένων πρώτων υλών που χρησιμοποιούνται	Σελ. 66
GRI 302	Κατανάλωση Ενέργειας	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 69
GRI 302-1	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Σελ. 71
GRI 302-4	Μείωση κατανάλωσης ενέργειας	Σελ. 71-72
GRI 303	Κατανάλωση Νερού	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 69
GRI 303-1	Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως κοινόχρηστο πόρο	Σελ. 69

Δείκτης GRI STANDARDS	Περιγραφή	Αναφορά
GRI 303-2	Διαχείριση επιπτώσεων που σχετίζονται με την απόρριψη νερού	Σελ. 69
GRI 303-5	Κατανάλωση Νερού	Σελ. 69
GRI 305	Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 72
GRI 305-1	Άμεσες (scope 1) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Σελ. 72
GRI 305-2	Έμμεσες (scope 2) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Σελ. 72
GRI 305-5	Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Σελ. 72
GRI 306	Διαχείριση αποβλήτων	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 68
GRI 306-2	Απόβλητα ανά τύπο και μέθοδο διάθεσης	Σελ. 67
GRI 307	Περιβαλλοντική νομοθεσία	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 64
GRI 307-1	Περιστατικά μη- συμμόρφωσης	Σελ. 64
Εργαζόμενοι- Κοινωνία		
GRI 404	Εκπαίδευση και επιμόρφωση Εργαζομένων	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 52
GRI 404-1	Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά έτος και ανά εργαζόμενο.	Σελ. 53
GRI 404-2	Προγράμματα εκπαίδευσης	Σελ. 53
GRI 403	Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 49
GRI 403-1	Σύστημα διαχείρισης για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων	Σελ. 49
GRI 403-2	Αναγνώριση κινδύνου, αξιολόγηση ρίσκων, έρευνα περιστατικών	Σελ. 49
GRI 403-3	Επαγγελματικές υπηρεσίες υγείας	Σελ. 50
GRI 403-4	Συμμετοχή, διαβούλευση και επικοινωνία των εργαζομένων σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Σελ. 49
GRI 403-5	Επιμόρφωση των εργαζομένων για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Σελ. 50-51
GRI 403-6	Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	Σελ. 50-51
GRI 403-7	Πρόληψη και περιορισμός των επιπτώσεων, που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, και που είναι άμεσα συνδεδεμένες με τις επιχειρηματικές σχέσεις	Σελ. 51

Δείκτης GRI STANDARDS	Περιγραφή	Αναφορά
GRI 403-9	Τύπος και ρυθμός εργατικών ατυχημάτων, ασθενειών, απουσιών, χαμένων ημερών, θανάτων	Σελ. 51
GRI 406	Αποφυγή Διακρίσεων	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 48
GRI 406-1	Περιστατικά διάκρισης	Σελ. 48
GRI 416	Υγεία και Ασφάλεια καταναλωτών	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 83
GRI 413-1	Καταγεγραμμένα περιστατικά μη-συμμόρφωσης	Σελ. 84
Non-GRI	Συμβολή στην αντιμετώπιση της COVID-19	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 56-58

Η παρούσα Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης υλοποιήθηκε με τη συνεργασία του Κέντρου Αειφορίας (Center for Sustainability and Excellence).



Σχεδιασμός-Σελιδοποίηση:



Σχεδιασμός εξωφύλλου:
Αναστασία Τζιβανίδου



Alumil
Building excellence every day

**ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ
& SHOWROOM - ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ**

Γωγούση 8, Ευκαρπία
Θεσσαλονίκη - 564 29
Τηλ.: 2313 011000
Fax: 2310 692473
E-mail: info@alumil.com

SHOWROOM & ΓΡΑΦΕΙΑ - ΑΘΗΝΑ

Λ. Τατοΐου 67, Αχαρνές
Αθήνα - 136 77
Τηλ.: 210 6298100
Fax: 210 8003801
E-mail: athina@alumil.com

ΕΔΡΑ

ΒΙ.ΠΕ. Κιλκίς
Κιλκίς - 61100
Τηλ.: +30 23410 79300
Fax: +30 23410 71988
Email: info@alumil.com

www.alumil.com