



**ΕΚΘΕΣΗ ESG 2022**



ΕΚΘΕΣΗ ESG

2022

# ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

<b>ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ</b>	<b>4</b>
<b>ΕΚΘΕΣΗ ESG</b>	<b>6</b>
<b>Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ</b>	<b>8</b>
ΕΝΑ ΤΑΞΙΔΙ ΠΡΩΤΟΠΟΡΙΑΣ, ΜΕ ΑΦΕΤΗΡΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 1988	11
ΚΑΙΝΟΤΟΜΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΥΨΗΛΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	12
ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗ	14
ΟΡΑΜΑ, ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΑΞΙΕΣ	18
ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ	20
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΚΤΥΑ ΚΑΙ ΕΝΩΣΕΙΣ	22
<b>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ - ΚΕΡΔΟΦΟΡΙΑ</b>	<b>24</b>
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	26
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ	28
ΕΜΜΕΣΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ	30
ΣΤΗΡΙΞΗ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	30
ΝΕΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	30
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΟΝ ΔΕΙΚΤΗ ESG	31
<b>ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ</b>	<b>32</b>
ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ	34
ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ	36
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ	36
ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ	37
ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	38
ΠΡΟΣΗΛΩΣΗ ΣΤΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	38
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	39
ΔΗΛΩΣΗ ΑΡΧΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΘΕΣΕΩΝ	39
ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΔΥΣΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ	39
ΔΟΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	40
ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ	40
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ	41
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ	44
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	44
ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ	45
ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	46
<b>ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΜΑΣ</b>	<b>48</b>
ΤΑ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ALUMIL ΤΟ 2022	54
<b>ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ</b>	<b>56</b>
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	59
ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	60
ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ - ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ - ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ	64
ΑΠΟΦΥΓΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ	66
ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	66
ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ/ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ 2022	68
ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΣΤΗΝ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	69
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	69
ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	69

ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	70
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ	70
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	73
ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ	71
ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ	72
ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	72
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	73
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ	74
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ	75
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	76
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	77
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ 2022	77
<b>ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ</b>	<b>78</b>
ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΠΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	81
ΕΜΜΕΣΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ	81
<b>ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ</b>	<b>82</b>
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ EPD - ENVIRONMENTAL PRODUCT DECLARATIONS	86
ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	87
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ	88
ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	88
ΟΜΑΔΑ ALUMIL GREEN AMBASSADORS	89
ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΡΩΤΕΣ ΥΛΕΣ	90
ΠΟΣΟΣΤΟ ΥΛΙΚΩΝ ΕΙΣΡΟΗΣ	91
ΑΠΟΒΛΗΤΑ	93
ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΧΡΗΣΗ ΝΕΡΟΥ	95
ΕΝΕΡΓΕΙΑ	96
ΑΜΕΣΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	96
ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	98
ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΕΝΤΑΣΗ	98
ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ	99
ΑΕΡΙΟΙ ΡΥΠΟΙ	99
<b>ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ</b>	<b>106</b>
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΕΛΑΤΩΝ	108
Η ΣΥΝΘΕΤΗ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ ΤΗΣ ALUMIL	110
ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ	110
ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΙΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΤΟΥΣ	112
ΙΧΝΗΛΑΣΙΜΟΤΗΤΑ: ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	113
ΤΕΛΕΙΟΤΗΤΑ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΣΥΝΕΧΕΙΣ ΕΛΕΓΧΟΥΣ	113
ΑΝΤΙΣΤΡΟΦΗ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ - ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	114
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ALUMILIA ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΜΑΣ ΑΛΥΣΙΔΑ	115
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΑΝΤΙ-ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ	115
<b>ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2023</b>	<b>116</b>
<b>ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ Ο.Η.Ε.</b>	<b>124</b>
ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΟ ΤΟΥ Ο.Η.Ε.	128
<b>ΠΙΝΑΚΑΣ GRI</b>	<b>130</b>

# ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

*Στην ALUMIL, η αειφορία και η κοινωνική ευημερία βρίσκονται στην καρδιά της επιχειρηματικής μας στρατηγικής.*

Με όραμα να κληροδοτήσουμε έναν καλύτερο κόσμο στις επόμενες γενιές, βαδίζουμε με σταθερά βήματα στον δρόμο της βιωσιμότητας και της εταιρικής υπευθυνότητας, επενδύοντας συστηματικά σε πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στην προστασία του περιβάλλοντος, στην ανάπτυξη των ανθρώπων μας και των τοπικών κοινωνιών και στη βελτίωση της καθημερινότητας των πελατών και των συνεργατών μας.

Ένα από τα σπουδαιότερα επιτεύγματά μας στον τομέα του περιβάλλοντος μέσα στο 2022, ήταν η διεθνής πιστοποίηση Cradle to Cradle Certified Silver που λάβαμε για 34 αρχιτεκτονικά συστήματά μας. Η ALUMIL είναι η πρώτη ελληνική εταιρεία στον κλάδο που λαμβάνει τη συγκεκριμένη πιστοποίηση, η οποία αποτελεί το παγκόσμιο πρότυπο για προϊόντα ασφαλή και βιώσιμα, που δημιουργούνται σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Το 2022 ήταν και μία χρονιά-ορόσημο για την παρουσία μας στη Θράκη. Μετά από σχεδόν 10 χρόνια, αποφασίσαμε την επαναλειτουργία της παραγωγικής μας μονάδας στην Ξάνθη, μια απόφαση που συμβάλλει στην οικονομική άνθιση της περιοχής μέσα από τη δημιουργία

εκατοντάδων νέων θέσεων εργασίας. Για μας, οι νέες θέσεις εργασίας γεννούν και νέες ευθύνες απέναντι στους ανθρώπους που εντάσσουμε στο δυναμικό μας: την ευθύνη για την υγεία και την ασφάλειά τους και την ευθύνη για τη συνεχή ανάπτυξή τους, δύο τομείς που ήταν, είναι και θα είναι πρώτη προτεραιότητα για την εταιρεία μας, προτεραιότητα που υλοποιούμε επενδύοντας σε εξειδικευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα.

Τέλος, το 2022 ήταν μια χρονιά καινοτομίας, κατά την οποία εστιάσαμε και καταφέραμε να αναβαθμίσουμε την ψηφιακή εμπειρία των πελατών μας μέσα από πρωτοποριακές εφαρμογές όπως το MyWindows, την πλατφόρμα της εταιρείας μας που δίνει τη δυνατότητα στους καταναλωτές να ζητήσουν προσφορές για νέα κουφώματα από κατασκευαστές του δικτύου μας πιο εύκολα και γρήγορα από ποτέ.

Με υπερηφάνεια για όλα όσα έχουμε πετύχει μέχρι σήμερα και με το βλέμμα στραμμένο στο αύριο, συνεχίζουμε να εστιάζουμε στους νευραλγικούς τομείς του Περιβάλλοντος, της Κοινωνίας και της Εταιρικής Διακυβέρνησης, θέτοντας φιλόδοξους στόχους με ορίζοντα υλοποίησης το 2025. Μεταξύ αυτών, να

Γεώργιος Μυλωνάς  
Προέδρος και Διευθύνων  
Σύμβουλος ALUMIL



μειώσουμε κατά 12% τις εκπομπές άνθρακα, να αυξήσουμε κατά 38% τη χρήση ανανεώσιμης ενέργειας στις εγκαταστάσεις μας και να πετύχουμε την παραγωγή όλων των αρχιτεκτονικών προφίλ από 60% ανακυκλωμένο αλουμίνιο, μέσω της μονάδας διαλογής και επεξεργασίας σκραπ που διαθέτουμε στο χυτήριο μας στη ΒΙ.ΠΕ. Κιλκίς.

Ενωμένοι, μαζί και μέσα από άοκνες συλλογικές προσπάθειες, ανοίγουμε νέους δρόμους για ένα βιωσιμότερο μέλλον με πυξίδα τις αξίες και τις ηθικές αρχές μας και μοναδικό προορισμό να δημιουργήσουμε θετικό αντίκτυπο για τις νεότερες γενιές.



## ΕΚΘΕΣΗ ESG

*Η Έκθεση ESG 2022 είναι η τέταρτη προσπάθεια της ALUMIL A.E για την καταγραφή της απόδοσής της σχετικά με τη στρατηγική και τις ετήσιες δεσμεύσεις της σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, με περίοδο αναφοράς 01.01.2022 – 31.12.2022.*

Η Έκθεση ESG βασίζεται στις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI) Standards, οι οποίες αποτελούν τις πιο αναγνωρισμένες και απαιτητικές οδηγίες στο είδος τους διεθνώς. Στόχος της Έκθεσης είναι η αποτύπωση των ετήσιων δράσεων και ενεργειών μας σε θέματα ESG (Environment, Society, Governance / Περιβάλλον, Κοινωνία, Εταιρική Διακυβέρνηση), καθώς και η ολοκληρωμένη ενημέρωση όλων των ενδιαφερόμενων μερών μας σχετικά με αυτά.

Για οποιαδήποτε διευκρίνιση σχετικά με την παρούσα Έκθεση ESG, μπορείτε να επικοινωνήσετε με την εταιρεία μας στη διεύθυνση Γωγούση 8, 56429, Ευκαρπία, Θεσσαλονίκη ή, εναλλακτικά, στο τηλέφωνο 2313 011 000 και στο email [csr@alumil.com](mailto:csr@alumil.com).



An aerial photograph of a city skyline at sunset. The sky is a mix of blue and orange, with soft clouds. In the foreground, a prominent skyscraper with a golden, textured facade stands out. To its left, a marina is filled with boats. In the background, a large body of water is visible, with several ships and a bridge. The city buildings are illuminated by the warm light of the setting sun. A large, semi-transparent white triangle is overlaid on the right side of the image, containing the text.

# Η Εταιρεία

## Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ

*Εδώ και 34 χρόνια, βελτιώνουμε την ποιότητα ζωής των ανθρώπων, με πιστοποιημένα συστήματα αλουμινίου κορυφαίων ενεργειακών επιδόσεων.*

Η ALUMIL αποτελεί σήμερα έναν από τους κορυφαίους Ομίλους παραγωγής αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου, που απασχολεί 2.689 άτομα παγκοσμίως. Είναι μια ανώνυμη εταιρεία εισηγμένη στο χρηματιστήριο, με ισχυρή παραγωγική βάση, διεθνή προσανατολισμό και ευρεία γκάμα πιστοποιημένων προϊόντων, ενώ παράλληλα

έχει εδραιωθεί ως ηγέτιδα δύναμη του κλάδου στην Ελλάδα και τη νοτιοανατολική Ευρώπη.

Η ALUMIL A.E. ιδρύθηκε το 1988 και αποτελεί τη μητρική εταιρεία του Ομίλου. Σήμερα, είναι μία από τις μεγαλύτερες και τεχνολογικά προηγμένες βιομηχανίες διέλασης αλουμινίου στην Ευρώπη. Μέσα

σε αυτές τις τρεις δεκαετίες, η εταιρεία αναπτύχθηκε, επεκτάθηκε σε όλο τον κόσμο και αντιμετώπισε δυναμικά τις μεγάλες προκλήσεις των διεθνών αγορών. Μέσω των σύγχρονων παραγωγικών εγκαταστάσεων και των αυστηρών ποιοτικών ελέγχων κατά μήκος όλης της γραμμής παραγωγής, διασφαλίζουμε τη δημιουργία κορυφαίων προϊόντων με υψηλή προστιθέμενη αξία. Η συνεχής έρευνα και ανάπτυξη αποτελεί βασικό στοιχείο της επιχειρηματικής κουλτούρας μας και οδηγεί στην προσφορά μοναδικών λύσεων με πολλά καινοτόμα χαρακτηριστικά, ενώ η κατασκευαστική αριστεία, μέσα από βιώσιμες παραγωγικές διαδικασίες και με επίκεντρο τους πελάτες μας, αποτελεί μόνιμο στόχο μας.

**Επωνυμία:** ΑΛΟΥΜΥΛ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΟΥ Α.Ε.

**Νομική μορφή:** Ανώνυμη Εταιρεία (Α.Ε.)

**Έδρα:** ΒΙ.ΠΕ. Κιλκίς, 61100, Κιλκίς

### ΕΝΑ ΤΑΞΙΔΙ ΠΡΩΤΟΠΟΡΙΑΣ, ΜΕ ΑΦΕΤΗΡΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 1988

Μπορεί να πέρασαν μόλις 34 χρόνια από την ίδρυσή της, αλλά η ALUMIL έχει καταφέρει να διακριθεί διεθνώς, κάνοντας άλματα στον κλάδο των αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου. Η ALUMIL είναι η πρωτοπόρος και κορυφαία ελληνική εταιρεία στον σχεδιασμό, την ανάπτυξη και την παραγωγή αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου, είτε πρόκειται για κουφώματα όπως πόρτες και παράθυρα, είτε για άλλες αρχιτεκτονικές εφαρμογές όπως πέργκολες, κάγκελα, περιφράξεις, υαλοπετάσματα και σύνθετα φύλλα αλουμινίου. Τα προϊόντα μας «ντύνουν» κατοικίες, εργασιακούς χώρους, ξενοδοχεία και ένα μεγάλο εύρος οικοδομικών έργων, διασφαλίζοντας την προστασία των κτιρίων από κάθε εξωτερικό παράγοντα, προσφέροντας ταυτόχρονα υψηλή αισθητική και αμέτρητες επιλογές σχεδιασμού για κάθε ανάγκη.



## ΚΑΙΝΟΤΟΜΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΥΨΗΛΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

Ο κόσμος αλλάζει ραγδαία και νέες απαιτήσεις γεννιούνται καθημερινά. Τα σύγχρονα κτίρια απαιτούν τον σχεδιασμό και την κατασκευή αρχιτεκτονικών συστημάτων βάσει υψηλών προτύπων βιωσιμότητας και ενεργειακής απόδοσης. Αντιλαμβανόμενοι τις αυξανόμενες ανάγκες της αγοράς, δημιουργήσαμε ένα προϊόντικό χαρτοφυλάκιο που περιλαμβάνει καινοτόμα συστήματα υψηλών επιδόσεων.

Τα προϊόντα μας χωρίζονται σε τρεις κατηγορίες (sub-brands):

- SUPREME (το κορυφαίο μας σύστημα)
- SMARTIA (για πιο minimal αισθητική)
- COMFORT (για πιο οικονομικές λύσεις)

Όλα τα προϊόντα μας σχεδιάζονται με μία κυρίαρχη σκέψη κατά νου: Πώς να προσφέρουμε την καλύτερη δυνατή λύση και να μεγιστοποιήσουμε την αξία για τους πελάτες μας. Η προϊόντική γκάμα μας περιλαμβάνει συστήματα για:



➤ Ανοιγόμενα παράθυρα και πόρτες\*



➤ Πυράντοχες πόρτες και πόρτες βαριάς χρήσης



➤ Υαλοπετάσματα και προσόψεις κτιρίων\*



➤ Αίθρια και θερμοκήπια



➤ Πολυκαρβονικά φύλλα



➤ Δάπεδα



➤ Φωτοβολταϊκά ενσωματωμένα σε δομικά στοιχεία (BIPV)



➤ Συρόμενα παράθυρα και πόρτες\*



➤ Παντζούρια και ρολά



➤ Πτυσσόμενες πόρτες (Φυσούνες)\*



➤ Διαχωριστικά εσωτερικών χώρων



➤ Σκίαση



➤ Επένδυση προσόψεων



➤ Κάγκελα\*



➤ Πέργκολες\*



➤ Περιφράξεις\*



➤ Βάσεις στήριξης φωτοβολταϊκών πάνελ



➤ Ηχοπετάσματα

(Τα προϊόντα με αστερίσκο κατέχουν και Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντων-EPD)





Η ALUMIL, πέρα από την παραγωγή αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου, συνεργάζεται με ένα πλήθος εταιρειών ανά τον κόσμο, που δραστηριοποιούνται σε πολλές εφαρμογές βιομηχανικής παραγωγής, παρέχοντας συμβουλές από τη φάση του σχεδιασμού έως και τη βελτιστοποίηση της παραγωγής, της συσκευασίας και της παράδοσης, με βάση τις πραγματικές ανάγκες των πελατών. Στόχος μας είναι να είμαστε

αξιόπιστοι συνεργάτες διαφόρων βιομηχανιών, παρέχοντάς τους ποιοτικά υλικά και τη σωστή υποστήριξη για τα προϊόντα τους.

Σε ό,τι αφορά στα αρχιτεκτονικά συστήματα αλουμινίου που παράγουμε, στόχος μας είναι να βελτιώνουμε την ποιότητα ζωής των ανθρώπων, αναβαθμίζοντας την απόδοση των κτιρίων τους με προϊόντα υψηλής ποιότητας, τεχνολογίας και αισθητικής.

**ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗ**

Το ισχυρό δίκτυο πωλήσεων που διαθέτουμε σε περισσότερες από 60 χώρες παγκοσμίως και με 32 θυγατρικές σε όλες τις ηπείρους, αποδεικνύει ότι η ALUMIL είναι ένας από τους κορυφαίους προμηθευτές αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου, με προϊόντα που πληρούν τις υψηλότερες προδιαγραφές και καλύπτουν ένα εντυπωσιακά ευρύ φάσμα αρχιτεκτονικών αναγκών.

Η πολυετής εμπειρία μας, μέσα από τη δραστηριοποίησή μας στις διεθνείς αγορές, οδηγεί σε λύσεις που ενσωματώνουν προϊόντα τελευταίας τεχνολογίας, τα οποία είναι μοναδικά στο είδος τους. Τα τελευταία χρόνια, οι εξαγωγές μας αποτελούν σταθερά το 80% περίπου του συνολικού κύκλου εργασιών μας, εδραιώνοντάς μας ως μία αμιγώς

ελληνική εξαγωγική μεταποιητική βιομηχανία, με διεθνή προσανατολισμό.

Το εκτεταμένο δίκτυο των θυγατρικών μας σε όλο τον κόσμο, ο μεγάλος αριθμός των ιδιόκτητων εργοστασίων μας και τα πολλαπλά κέντρα διανομής μας εξασφαλίζουν άμεση επαφή με την εκάστοτε τοπική αγορά και αποτελεσματική εξυπηρέτηση σε διεθνές επίπεδο.

Η εταιρεία μας δραστηριοποιείται, μεταξύ άλλων, στις παρακάτω χώρες: Ρουμανία, Αλβανία, Βουλγαρία, Β. Μακεδονία, Αίγυπτο, Ουκρανία, Γερμανία, Μολδαβία, Βοσνία, Σερβία, Κύπρο, Κόσοβο, Η.Π.Α, Ντουμπάι, Ελβετία, Τουρκία, Ινδία, Αυστραλία, Κροατία, Κένυα, Ηνωμένο Βασίλειο.

**ΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ ΜΑΣ ΕΩΣ ΤΟΝ ΤΕΛΙΚΟ ΠΕΛΑΤΗ**



Παρουσία



σε **60** χώρες

# ΣΚΕΦΤΟΜΑΣΤΕ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ, ΕΝΕΡΓΟΥΜΕ ΤΟΠΙΚΑ



>**20.000**  
συνεργάτες



**32** θυγατρικές



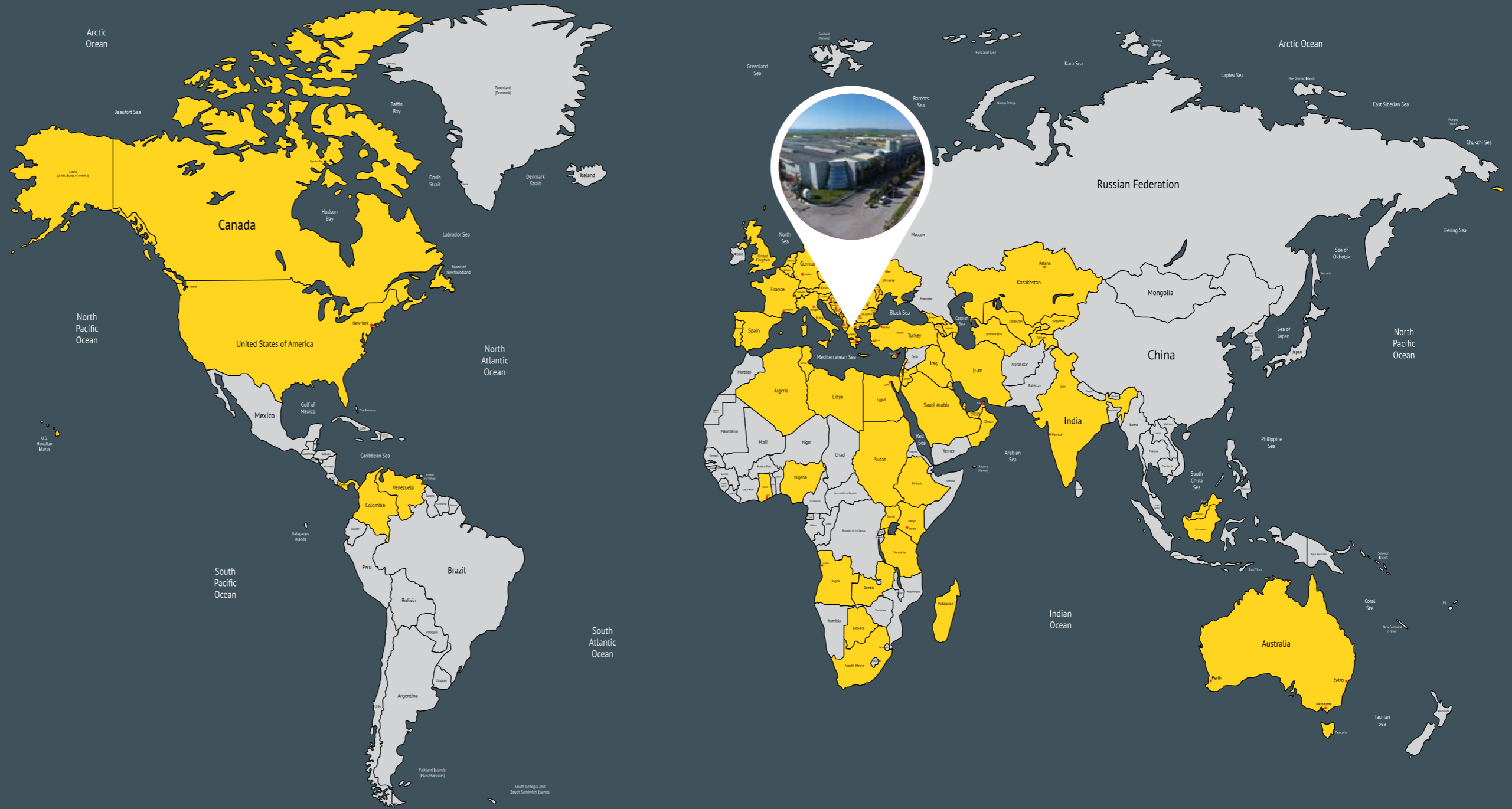
**18** showrooms



**12** εργοστάσια\*



**6** κέντρα με ισχυρά  
τμήματα μηχανικών\*\*



\* Ελλάδα, Ρουμανία, Αλβανία, Σερβία, Βοσνία Ερζεγοβίνη, Αίγυπτος.

\*\* Τμήματα Μηχανικών για υποστήριξη έργων: Ελλάδα, Η.Π.Α., Ρουμανία, Σερβία, Ντουμπάι, Ινδία.

● Ιδιότητα καταστήματα πωλήσεων και διανομής: Ελλάδα, Ρουμανία, Σερβία, Αλβανία, Βοσνία και Ερζεγοβίνη, Μαυροβούνιο, Βόρεια Μακεδονία, Αλβανία, Κροατία, Βουλγαρία, Κόσσοβο, Κύπρος, Τουρκία, Αίγυπτος, Κένυα, Αυστραλία.

### ΟΡΑΜΑ, ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΑΞΙΕΣ

Με πυξίδα μας τη βιομηχανική αριστεία και όραμά μας την ηγεσία στον κλάδο των αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου σε διεθνές επίπεδο, μένουμε πιστοί στην αποστολή μας για την πλήρη ικανοποίηση των πελατών μας και διαμορφώνουμε τη φιλοσοφία μας σύμφωνα με τις αξίες που έχουμε θέσει.



Υψηλή αισθητική



Ενεργειακή απόδοση



Ασφάλεια

#### Χαρακτηριστικά προϊόντων



Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας



Λύσεις για ΑμεΑ



Προστασία από καιρικά φαινόμενα

#### Αξίες



Ακεραιότητα



Ομαδικό Πνεύμα



Πρωτοβουλία



Αφοσίωση



Μεράκι

### Όραμα

Όραμά μας είναι να έχουμε ηγετικό ρόλο στην ανάπτυξη και παραγωγή συστημάτων αλουμινίου για αρχιτεκτονικές εφαρμογές.

### Αποστολή

Αποστολή μας είναι να βελτιώνουμε την ποιότητα ζωής των ανθρώπων, ενισχύοντας την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων τους με προϊόντα υψηλής ποιότητας, τεχνολογίας και αισθητικής. Προσφέρουμε στους πελάτες μας προϊόντα που παρέχουν:

- Υψηλή αισθητική σύμφωνα με τις τελευταίες αρχιτεκτονικές τάσεις.
- Υψηλές ενεργειακές επιδόσεις μέσω προηγμένων θερμομονωτικών συστημάτων αλουμινίου και συστημάτων σκίασης.
- Υψηλό επίπεδο ασφάλειας και προστασίας από διαρρήξεις, βανδαλισμούς, πυρκαγιά, καπνό, σεισμούς και ακραία καιρικά φαινόμενα.
- Λύσεις για άτομα με αναπηρία.
- Λύσεις ανανεώσιμων πηγών ενέργειας μέσω της ενσωμάτωσης φωτοβολταϊκών συστημάτων σε δομικά στοιχεία.

### Αξίες

Οι αξίες μας αποτελούν την ουσία της επιχειρηματικής μας φιλοσοφίας και αντικατοπτρίζουν τον τρόπο με τον οποίο προσεγγίζουμε τους πελάτες και το σύνολο των συνεργατών μας.

• **Ακεραιότητα:** Οι ενέργειές μας χαρακτηρίζονται από ανοιχτό πνεύμα, ειλικρίνεια και συνέπεια. Σεβόμαστε τις δεσμεύσεις και τηρούμε τις υποσχέσεις μας. Διεξάγουμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες με διαφάνεια και αμεροληψία, χωρίς να επηρεαζόμαστε από εξωτερικούς παράγοντες ή από προσωπικές συμπάθειες και εκτιμήσεις.

• **Ομαδικό Πνεύμα:** Δημιουργούμε ανοιχτές και θετικές σχέσεις προκειμένου να προάγουμε τη συνεργασία και να επιτυγχάνουμε καλύτερα αποτελέσματα. Πιστεύουμε ότι το αποτέλεσμα της ομάδας είναι πάντα μεγαλύτερο από τα επιμέρους αποτελέσματα των ανθρώπων που τη συνθέτουν. Ενθαρρύνουμε και δίνουμε έμφαση στη διαδραστική επικοινωνία και τον εποικοδομητικό διάλογο.

• **Πρωτοβουλία:** Χρησιμοποιούμε κάθε πόρο, ανθρώπινο ή μη, με στόχο τη συνεχή προσωπική και εταιρική πρόοδο που πηγάζει από τις ιδέες όλων των εμπλεκόμενων.

• **Αφοσίωση:** Η εταιρεία και οι άνθρωποί μας επιδεικνύουν έμπρακτα αφοσίωση τόσο μεταξύ τους όσο και απέναντι στους πελάτες και τους συνεργάτες μας.

• **Μεράκι:** Το μεράκι είναι η λέξη που χρησιμοποιούν οι σύγχρονοι Έλληνες για να περιγράψουν κάτι που κάνουν με ψυχή, δημιουργικότητα ή πάθος – όταν «βάζεις κάτι από τον εαυτό σου» σε αυτό που κάνεις.



## ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ

Είμαστε ιδιαίτερα περήφανοι για τις σημαντικές βραβεύσεις και διακρίσεις που λάβαμε το 2022, με τις οποίες αναγνωρίζονται η φήμη, η αξιοπιστία και ο καινοτόμος χαρακτήρας μας. Η αναγνώριση αυτή μας δίνει δύναμη και κίνητρο για την περαιτέρω βελτίωσή μας και την εξέλιξη των επιχειρηματικών μας διαδικασιών.

### SUPERBRAND

Αναδειχθήκαμε ως SUPERBRAND στην κατηγορία δομικών υλικών. Τα κριτήρια βάσει των οποίων αξιολογούνται και αναδεικνύονται οι εταιρείες είναι η αναγνωρισιμότητα της επωνυμίας, η φήμη, η αξιοπιστία, η μακροχρόνια συνέπεια και η εταιρική υπευθυνότητα στους εξής τομείς:

- Αγορά (ποιότητα και τιμή προϊόντος ή υπηρεσίας)
- Εργασιακές σχέσεις (σύννομη και διάφανη λειτουργία, κλίμα και πρακτικές)
- Κοινωνία (χορηγικές, πολιτισμικές και κοινωνικές πρωτοβουλίες)
- Περιβάλλον (προστασία και περιορισμός αρνητικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων).



### Bravo Sustainability Awards 2022

Αποσπάσαμε Βραβείο Βιωσιμότητας για την πρωτοποριακή online πλατφόρμα **My Windows**, η οποία διακρίθηκε στη θεματική «Εξυπηρέτηση Πελατών» του Πυλώνα «Αγορά» των Bravo! Sustainability Dialogue & Awards που πραγματοποιήθηκαν τον Ιούνιο του 2022.



### Most Sustainable Company in Greece 2022

Η εταιρεία μας βρέθηκε για τρίτη συνεχή χρονιά στη λίστα με τις κορυφαίες επιχειρήσεις της χώρας στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης, αποδεικνύοντας την προσήλωσή μας στις αξίες της αειφορίας, με έμφαση στο κυκλικό μοντέλο παραγωγής, τον ψηφιακό μετασχηματισμό και τη στρατηγική εταιρικής υπευθυνότητας.



### Πιστοποίηση Cradle to Cradle Certified (C2C) Silver

Μετά από επενδύσεις στην παραγωγή ανακυκλωμένου αλουμινίου και τα EPD (Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντων) για ολοκληρωμένα αρχιτεκτονικά συστήματα-πρότυπο του βιώσιμου μοντέλου ανάπτυξης, η ALUMIL έγινε η πρώτη ελληνική εταιρεία αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου που

έλαβε τη διεθνή πιστοποίηση Cradle to Cradle Certified (C2C) Silver για μια μεγάλη γκάμα προϊόντων, επικυρώνοντας τη βιωσιμότητά τους. Την πιστοποίηση C2C Certified έλαβαν συνολικά 34 συστήματα (υαλοπετάσματα, ανοιγόμενα και συρόμενα συστήματα, καθώς και μια φυσούνα).



# ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΚΤΥΑ ΚΑΙ ΕΝΩΣΕΙΣ



Mayia Hotel, Rhodos, Greece

Με την πεποίθηση ότι η εταιρεία μας αποτελεί αναπόσπαστο μέλος της κοινωνίας, ασπαζόμαστε πλήρως την έννοια "corporate citizenship" και υποστηρίζουμε ή συνεργαζόμαστε με εθνικούς και διεθνείς φορείς,

δίκτυα και συνδέσμους, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη του κλάδου και στοχεύοντας στη συνεχή βελτίωση των προϊόντων και υπηρεσιών μας. Η ALUMIL συμμετέχει στους εξής φορείς:



Ευρωπαϊκή Ένωση Αλουμινίου



Σύνδεσμος Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος (Σ.Ε.Β.Ε.)



Ελληνική Ένωση Αλουμινίου



Ελληνικό Ινστιτούτο Παθητικού Κτιρίου (Ε.Ι.ΠΑ.Κ.)



Αλεξάνδρεια Ζώνη Καινοτομίας



Σύνδεσμος Βιομηχανιών-Βιοτεχνιών Ν. Ροδόπης



Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος (Σ.Β.Ε.)



Οικουμενικό Σύμφωνο ΟΗΕ



ARABO-ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΜΠΟΡΙΟΥ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ  
ARAB-HELLENIC CHAMBER OF COMMERCE & DEVELOPMENT

Αραβο-Ελληνικό Επιμελητήριο Εμπορίου και Αναπτύξεως



AMERICAN-HELLENIC CHAMBER OF COMMERCE

Ελληνοαμερικανικό Επιμελητήριο



CAMERA DI COMMERCIO ITALO-ELLENICA DI SALONICCO ΕΛΛΗΝΟ - ΙΤΑΛΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Ελληνο-Ιταλικό Επιμελητήριο




Ελληνικό Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών (Ε.Ι.ΠΑ.Κ.)



Ελληνογερμανικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο  
Deutsch-Griechische Industrie- und Handelskammer

Ελληνογερμανικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο



Οικονομική  
Επίδοση -  
Κερδοφορία

# ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ - ΚΕΡΔΟΦΟΡΙΑ

## ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Ο κύκλος εργασιών του Ομίλου κατά το έτος 2022, κατέγραψε αύξηση 27,70% και διαμορφώθηκε σε Ευρώ 402,5 εκατ. έναντι Ευρώ 315,2 εκατ. στη χρήση 2021. Η αύξηση των πωλήσεων οφείλεται κυρίως σε αύξηση των τιμοκαταλόγων λόγω της αύξησης των τιμών των πρώτων υλών. Το μικτό κέρδος ανήλθε σε Ευρώ 104,9 εκατ., ήτοι ποσοστό 26,09% επί των πωλήσεων έναντι 89,3 εκατ. της προηγούμενης χρήσης ήτοι ποσοστό 28,33% επί των πωλήσεων.

Τα κέρδη προ φόρων, τόκων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) του Ομίλου ανήλθαν σε Ευρώ 56,5 εκατ. έναντι κερδών Ευρώ 45,2 εκατ. της χρήσης 2021, σημειώνοντας αύξηση 25%, ενώ τα κέρδη προ φόρων (EBIT) ανήλθαν σε Ευρώ 34,6 εκατ. περίπου έναντι κερδών προ φόρων ύψους Ευρώ 28,1 εκατ. περίπου της χρήσης 2021. Εδώ, θα πρέπει να σημειωθεί ότι ο EBITDA και τα κέρδη προ φόρων του Ομίλου επηρεάστηκαν αρνητικά από τις συναλλαγματικές διαφορές που προέκυψαν σε θυγατρική εταιρεία στην Αίγυπτο, λόγω υποτίμησης του τοπικού νομίσματος κατά Ευρώ 3,2 εκατ.

Τα κέρδη μετά φόρων του Ομίλου διαμορφώθηκαν σε Ευρώ 27,7 εκατ. περίπου έναντι καθαρών κερδών μετά φόρων Ευρώ 20,3 εκατ. περίπου της χρήσης 2021.

Αντίστοιχα, για τη Μητρική Εταιρεία, ο κύκλος εργασιών της κατέγραψε αύξηση 28,90% και διαμορφώθηκε σε Ευρώ 258,7 εκατ. έναντι Ευρώ 200,7 εκατ. συγκριτικά με τη χρήση 2021.

Τα κέρδη προ φόρων, τόκων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) της Εταιρείας ανήλθαν σε Ευρώ 30,4 εκατ. περίπου, έναντι κερδών Ευρώ 21,5 εκατ., της χρήσης 2021, σημειώνοντας αύξηση 41,40%, ενώ τα κέρδη προ φόρων ανήλθαν σε Ευρώ 19,6 εκατ. περίπου έναντι κερδών προ φόρων ύψους Ευρώ 16,3 εκατ. περίπου της χρήσης 2021, αυξημένα κατά 20,25%.

Τα κέρδη μετά φόρων της Εταιρείας διαμορφώθηκαν σε Ευρώ 15,6 εκατ. περίπου έναντι κερδών μετά φόρων ύψους Ευρώ 11,3 εκατ. περίπου της χρήσης 2021.

Τόσο ο Όμιλος όσο και η Εταιρεία παρακολουθούν τον δείκτη «αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)» και παραθέτουν τον υπολογισμό του στις σημειώσεις των οικονομικών καταστάσεων, καθώς αυτός δεν ορίζεται επακριβώς στα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α.) όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

## Οικονομική Επίδοση - Κερδοφορία

Ποσά σε χιλ. €	2021	2022
Κύκλος εργασιών	200.665	258.678
Λοιπά έσοδα	7.038	10.963
Χρηματοοικονομικά έσοδα	5.928	3.990
Άμεση οικονομική αξία που παράγεται	213.630	273.631
Λειτουργικά κόστη	166.453	220.203
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (συμπεριλαμβανομένων των εργοδοτικών εισφορών)	30.797	33.705
Πληρωμές δανείων	3.588	5.671
Πληρωμές προς το κράτος (φόροι*)	755	2.784
Κοινωνική συνεισφορά (δωρεές και χορηγίες)	146	172
Άμεση οικονομική αξία που διανέμεται	201.739	262.534

Πίνακας 1: Οικονομικά στοιχεία για τα έτη 2021 και 2022.

\* Αφορά αποκλειστικά τον φόρο εισοδήματος και όχι λοιπούς φόρους.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα οικονομικά στοιχεία της ALUMIL, υπάρχουν δεδομένα στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022 της εταιρείας, η οποία είναι αναρτημένη στην εταιρική ιστοσελίδα.

Σε ό,τι αφορά επιδοτήσεις, η εταιρεία κατά το έτος 2022, έχει εισπράξει:

- 46 χιλ. Ευρώ από τον Λογαριασμό για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (ΛΑΕΚ) και
- 7 χιλ. Ευρώ επιδότηση από τον Ειδικό Λογαριασμό Κονδυλίων Έρευνας (ΕΛΚΕ).

Τέλος, θα πρέπει να σημειωθεί ότι η Ελληνική Κυβέρνηση δεν κατέχει μετοχές της εταιρείας.



## ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

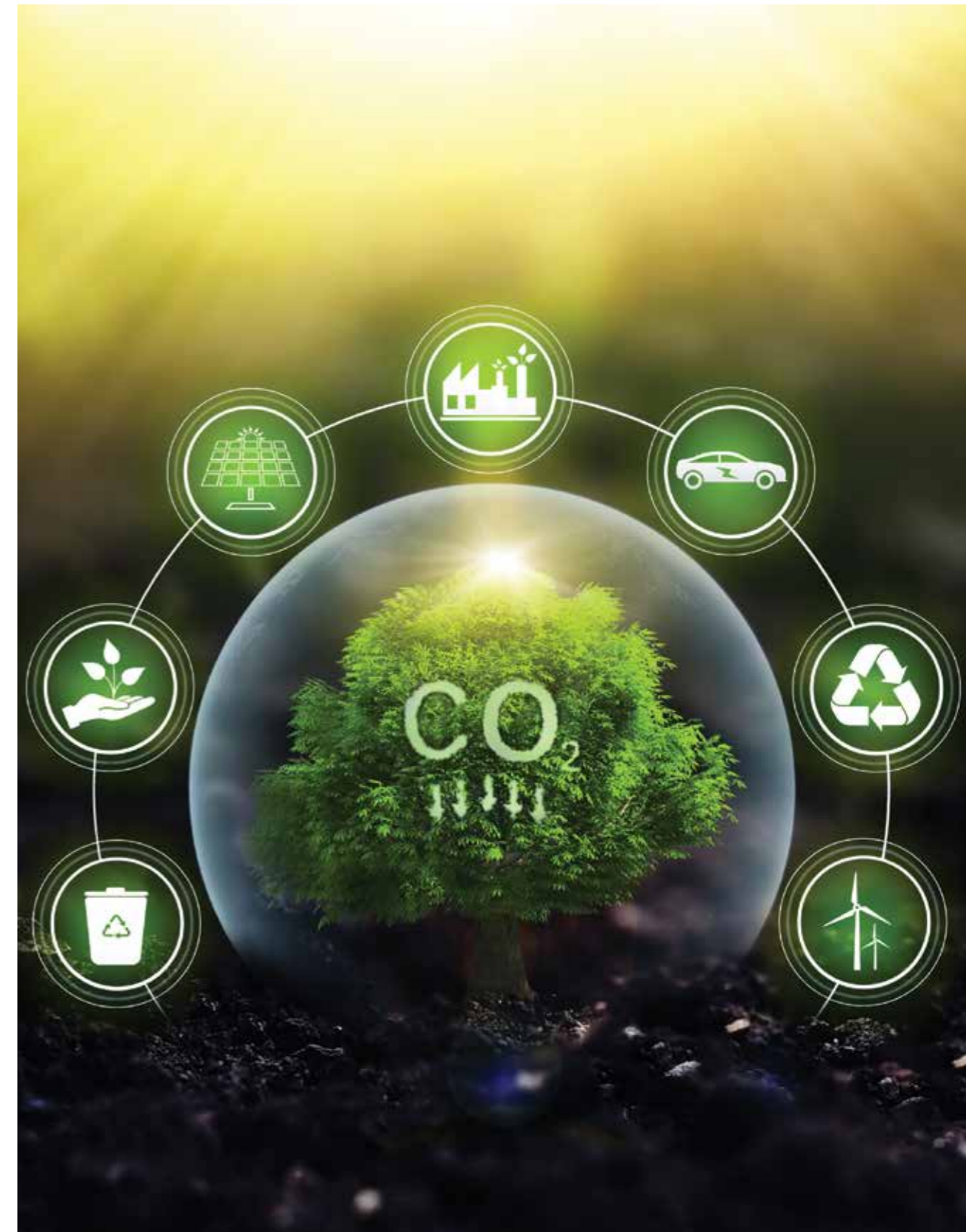
Επειδή η κλιματική αλλαγή μπορεί να επιφέρει ουσιαστικές αλλαγές στις λειτουργίες, τα έσοδα και τα έξοδα της εταιρείας μας, πραγματοποιούμε συνεχή αξιολόγηση των συνθηκών και έχουμε εντοπίσει τις παρακάτω ευκαιρίες και κινδύνους που προκύπτουν από τη λειτουργία μας σε σχέση με την κλιματική αλλαγή:

### Ευκαιρίες:

- Μείωση των εκπομπών και τελικά μηδενικό ισοζύγιο.
- Αύξηση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.
- Ανάπτυξη καινοτόμων, κυκλικών προϊόντων υψηλής ενεργειακής απόδοσης.
- Αύξηση του κύκλου εργασιών των πωλήσεων λόγω των επιδοτήσεων που δόθηκαν από τις κυβερνήσεις για καλύτερα μονωμένες υποδομές και οικοσυστήματα.
- Καλύτερο περιβάλλον για τους εργαζόμενους.
- Εισαγωγή λιτών διαδικασιών σε περιοχές υψηλής ενεργειακής κατανάλωσης.
- Αύξηση και βελτίωση εκπαιδεύσεων σχετικά με τη Βιωσιμότητα, το ESG, την Υγεία & Ασφάλεια (Zero accident vision).

### Κίνδυνοι:

- Μη επίτευξη των συμφωνηθέντων ESG KPIs έως το 2025.
- Θέματα Υγείας και Ασφάλειας λόγω αύξησης των ακραίων καιρικών φαινομένων και άλλων συναφών περιστατικών.
- Χαμηλότερη παραγωγικότητα λόγω της κλιματικής αλλαγής και των παλαιών υποδομών/μηχανημάτων.
- Αυξημένο κόστος - χαμηλότερη κερδοφορία βραχυπρόθεσμα για την υλοποίηση του οράματός μας.
- Χαμηλή κυβερνητική ωριμότητα σε σχέση με τις πράσινες πρακτικές και επενδύσεις/επιδοτήσεις.





## ΕΜΜΕΣΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ

Αναγνωρίζουμε πως είμαστε αναπόσπαστο κομμάτι της κοινωνίας στην οποία δραστηριοποιούμαστε και επιδιώκουμε να στηρίζουμε την οικονομία μέσα από τις υπεύθυνες πρωτοβουλίες που αναλαμβάνουμε.

### ΣΤΗΡΙΞΗ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Οι εργοδοτικές εισφορές του 2022 για την εταιρεία μας ανήλθαν σε 5.707.583,61 Ευρώ, ενώ οι εισφορές στον Ειδικό Λογαριασμό Παιδικών Κατασκηνώσεων ανήλθαν σε 25.820,00 Ευρώ.

### ΝΕΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ

Ο Όμιλος, στην προσπάθειά του για διαρκή πρωτοπορία στον κλάδο και παραγωγή καινοτόμων προϊόντων, υλοποίησε επενδύσεις στοχεύοντας στη διεύρυνση των δραστηριοτήτων του, στην επέκταση των εγκαταστάσεών του και τη βελτίωση του μηχανολογικού εξοπλισμού.

Οι προσθήκες ενσώματων παγίων του Ομίλου ανήλθαν σε Ευρώ 10 εκατ. περίπου για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2022 (2021: Ευρώ 11 εκατ. περίπου).

Σε ό,τι αφορά την ALUMIL, κατά τη διάρκεια του 2022 πραγματοποιήθηκαν επενδύσεις σε πρόσθετες κτιριακές εγκαταστάσεις και προμήθεια μηχανολογικού εξοπλισμού, οι οποίες ανήλθαν σε Ευρώ 6 εκατ. περίπου (2021: Ευρώ 6 εκατ. περίπου).

Επίσης, η εταιρεία πραγματοποίησε επενδύσεις στην έρευνα, την προώθηση της επιχειρηματικότητας και την εξοικονόμηση ενέργειας:

### Επενδυτικά σχέδια καινοτομίας

Στο πλαίσιο του ερευνητικού έργου «PRECOgnition - Ευφυής Πλατφόρμα Συντήρησης παραγωγικού εξοπλισμού στο εργοστάσιο του μέλλοντος βασιζόμενη σε συνδυασμό προηγμένων μοντέλων πρόβλεψης και ανίχνευσης βλαβών», η μητρική επένδυσε περίπου 30 χιλ. Ευρώ σε ανθρωποπροσπάθεια (δηλ. μισθοδοσία) και άλλες 6 χιλ. Ευρώ σε γενικά έξοδα. Μέχρι την ολοκλήρωση του έργου το 2023, πρόκειται να δαπανηθούν ακόμα 60 χιλ. Ευρώ σε ανθρωποπροσπάθεια και εξοπλισμό (αναλώσιμα κ.λπ.), ενώ ο συνολικός προϋπολογισμός της επένδυσης ανέρχεται σε 90 χιλ. Ευρώ.

### Κέντρο Ικανοτήτων

Το 2022, η ALUMIL επένδυσε στην ίδρυση της Architectural Aluminium Academy, στην οποία συμμετέχει με μερίδιο 40%. Πρόκειται για ένα Κέντρο Ικανοτήτων, σκοπός του οποίου είναι η προώθηση της καινοτομίας, της επιχειρηματικότητας και της τεχνικής αριστείας στις μικρομεσαίες κυρίως επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον κλάδο των αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου.

### Εξοικονόμηση ενέργειας

Κατά το έτος 2022, η εταιρεία προέβη σε μία σειρά από μεταρρυθμίσεις που είχαν προταθεί από την Ομάδα Ενεργειακής Διαχείρισης στην Ετήσια Έκθεση Ενεργειακής Απόδοσης του 2021.

Πιο συγκεκριμένα, ολοκληρώθηκε η αναβάθμιση του συστήματος πυκνωτών συνημίτονων σε δύο μονάδες διέλασης, μια επένδυση ύψους 70 χιλ. Ευρώ με εκτιμώμενο

όφελος εξοικονόμησης ενέργειας ύψους 38 χιλ. Ευρώ ανά έτος. Επιπλέον, ολοκληρώθηκε η επένδυση ύψους 40 χιλ. Ευρώ για το σύστημα πυκνωτών συνημίτονων του βαφείου, με εκτιμώμενη εξοικονόμηση 18 χιλ. Ευρώ ανά έτος. Τέλος, η εταιρεία έχει προβεί σε αντικατάσταση των λαμπτήρων του χυτηρίου, συνολικού κόστους 12 χιλ. Ευρώ και με εκτιμώμενη εξοικονόμηση ανά έτος τις 4 χιλ. Ευρώ.

Καθώς ο Όμιλος υποστηρίζει τις επενδύσεις, αντίστοιχες ενέργειες πραγματοποιήθηκαν και από τις θυγατρικές εταιρείες:

- Επενδύσεις στη θυγατρική ALUMIL YU INDUSTRY S.A. και στη θυγατρική της Εταιρεία ALPRO AD, που αφορούν κυρίως σε πρόσθετες κτιριακές εγκαταστάσεις, προμήθεια μηχανολογικού και λοιπού εξοπλισμού ύψους Ευρώ 2 εκατ. περίπου (2021: Ευρώ 600 χιλ. περίπου).
- Επενδύσεις στη θυγατρική ΜΠΙ ΕΜ ΠΙ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε. που αφορούν κυρίως σε προμήθεια μηχανολογικού και λοιπού εξοπλισμού, συνολικού ύψους Ευρώ 500 χιλ. περίπου (2021: Ευρώ 450 χιλ. περίπου).

- Επενδύσεις στη θυγατρική ALUMIL ALBANIA Sh.P.K. που αφορούν κυρίως σε προμήθεια μηχανολογικού εξοπλισμού και πρόσθετες κτιριακές εγκαταστάσεις, συνολικού ύψους Ευρώ 300 χιλ. περίπου (2021: Ευρώ 200 χιλ. περίπου).

- Επενδύσεις στη θυγατρική ALUMIL MISR FOR TRADING που αφορούν σε πρόσθετες κτιριακές εγκαταστάσεις και μηχανολογικό εξοπλισμό συνολικού ύψους Ευρώ 200 χιλ. περίπου (2021: Ευρώ 2 εκατ. περίπου).

### ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΟΝ ΔΕΙΚΤΗ ESG

Η ALUMIL είναι μία από τις 35 ελληνικές εταιρείες που πληρούν τα κριτήρια εισαγωγής στον Athex ESG, τον νέο δείκτη του Χρηματιστηρίου Αθηνών που τέθηκε σε ισχύ στις 2 Αυγούστου 2021. Ο Athex ESG παρακολουθεί την απόδοση των εταιρειών σε ζητήματα περιβάλλοντος, κοινωνικής δραστηριοποίησης και εταιρικής διακυβέρνησης και τα στοιχεία που υποβάλλονται από τις εταιρείες αναλύονται εκτενώς από το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΕΚΠΑ) και αξιολογούνται ως προς την ορθότητά τους.





Alumil

Εταιρική  
Διακυβέρνηση

Alumil SMARTIA PG120F

SMARTIA PG120P

## ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

*Η αποτελεσματική διακυβέρνηση αποτελεί κρίσιμο παράγοντα επιτυχίας και συνεπώς βρίσκεται στο επίκεντρο όλων των στρατηγικών αποφάσεων που λαμβάνουμε.*

Η επιχειρηματική δραστηριότητα συνολικά θα πρέπει να καθοδηγείται από τον σεβασμό και τη συμμόρφωση με τους ισχύοντες – τοπικούς και ευρωπαϊκούς – νόμους και κανονισμούς. Για τον λόγο αυτό, η εταιρεία μας σέβεται τους νόμους και φροντίζει να τηρείται το νομικό πλαίσιο που διέπει τις δραστηριότητές της. Το σύνολο των εργαζομένων αναμένεται να συμμορφώνεται με τους νόμους, κανόνες και κανονισμούς που έχουν εφαρμογή στις εργασίες τους, οφείλει να τηρεί τους επιβαλλόμενους περιορισμούς και έχει ευθύνη για την τήρηση του νόμου και των σχετικών εσωτερικών διαδικασιών συμμόρφωσης.

Η τήρηση της νομοθεσίας έχει πρωταρχική σημασία για την ALUMIL και, κατά τη διάρκεια του 2022, δεν σημειώθηκαν παραβάσεις ή πρόστιμα σε σχέση με τη νομοθετική τήρηση και συμμόρφωση. Ωστόσο, η επιτυχία μας είναι συνυφασμένη με την αποτελεσματική διακυβέρνηση, η οποία βρίσκεται στο επίκεντρο όλων των στρατηγικών αποφάσεων που λαμβάνουμε.

Η ALUMIL εφαρμόζει σύγχρονες μεθόδους εταιρικής διακυβέρνησης, αποσκοπώντας στην εξυπηρέτηση των εταιρικών συμφερόντων, καθώς και των συμφερόντων όλων των προσώπων που συνδέονται με την εταιρεία. Η στρατηγική της διακυβέρνησής μας επικεντρώνεται στην προαγωγή της ευελιξίας, της ποιότητας, της καινοτομίας και της υψηλής εξυπηρέτησης των πελατών μας.

Στο πλαίσιο αυτό και με στόχο τη βέλτιστη εταιρική διακυβέρνηση, η εταιρεία έχει υιοθετήσει διάφορες πολιτικές και κανονισμούς όπως: Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Κώδικα Δεοντολογίας, Πολιτική κατά της Διαφθοράς, Πολιτική & Διαδικασία Σύγκρουσης Συμφερόντων, Πολιτική & Διαδικασία Εκπαίδευσης, Πολιτική Αναφοράς Δυσλειτουργιών και Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας.





### ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

Η ορθή, διαφανής, υπεύθυνη και αποτελεσματική διοίκηση διασφαλίζει τη μεγιστοποίηση της αξίας της επιχείρησης. Για την ALUMIL, η ορθή εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί επιλογή εταιρικής κουλτούρας και σεβασμού προς τους μετόχους, γι' αυτό και έχει ορίσει ένα πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης (Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης), το οποίο περιλαμβάνει κανονισμούς και πρακτικές συμμόρφωσης με την κείμενη εγχώρια νομοθεσία, ενώ παράλληλα συνδυάζει τους διεθνείς κώδικες, τις βέλτιστες πρακτικές και την κουλτούρα της εταιρείας, ακόμη και πέρα από τις νομικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις.

Η Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης της ALUMIL ορίζει τις αρχές και θέτει τους κανόνες δεοντολογίας και συμμόρφωσης με το θεσμικό, νομικό και κανονιστικό πλαίσιο καθώς και με τον Καταστατικό Σκοπό της εταιρείας, τις εσωτερικές πολιτικές, τους κανονισμούς και τις διαδικασίες αυτής.

Η Πολιτική έχει σκοπό να μετριάσει κινδύνους που πηγάζουν από πιθανή απόκλιση από το εφαρμοστέο νομικό και κανονιστικό πλαίσιο ή τη μη συμμόρφωση με αυτό. Απώτερος στόχος της εταιρείας είναι, αφενός να επιτυγχάνεται η έγκαιρη και διαρκής συμμόρφωση προς το εκάστοτε ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο και, αφετέρου, να υφίσταται ανά πάσα στιγμή πλήρης εικόνα για τον βαθμό επίτευξης του στόχου αυτού.

Απώτερος στόχος της ALUMIL είναι η άρρηκτη σύνδεση των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης με την ευρύτερη εταιρική της κουλτούρα, καθώς η ορθή διακυβέρνηση

δεν περιορίζεται στην τυπική τήρηση των νόμων, αλλά απαιτεί προσωπική αξιοπιστία και υπευθυνότητα.

### ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Από το 2021, η εταιρεία διαθέτει Κώδικα Δεοντολογίας, όπου περιγράφονται οι αρχές επαγγελματικής δεοντολογίας και ηθικής με τις οποίες λειτουργεί. Ο Κώδικας Δεοντολογίας αποτελεί τον οδηγό της καθημερινής επαγγελματικής συμπεριφοράς τόσο των εργαζομένων όσο και των άμεσων συνεργατών της εταιρείας και έχει αναπτυχθεί με βάση τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ) για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις και τις κατευθυντήριες οδηγίες του διεθνούς προτύπου ISO 26000 για την Κοινωνική Υπευθυνότητα, ενώ είναι σε συμφωνία με τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact), που στοχεύει στην ευθυγράμμιση των επιχειρήσεων με τις 10 παγκόσμια αποδεκτές αρχές στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς. Ο Κώδικας είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα της εταιρείας ([www.alumil.com](http://www.alumil.com)).

### ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

Η ειλικρίνεια, η διαφάνεια και η ακεραιότητα βρίσκονται πίσω από κάθε επιχειρηματική συναλλαγή μας. Δείχνουμε μηδενική ανοχή σε περιστατικά διαφθοράς και, αντίστοιχα, οι συνεργάτες μας οφείλουν να συμπεριφέρονται με ηθική ορθότητα και πλήρη νομιμότητα. Ακολουθώντας αυτή την προσέγγιση, περιορίζουμε την έκθεση της

εταιρείας σε κινδύνους που μπορούν να βλάψουν τη φήμη της και να κλονίσουν την εμπιστοσύνη των συνεργατών μας.

Παίρνουμε ξεκάθαρη θέση ενάντια στη διαφθορά μέσα από τις πολιτικές και τις διαδικασίες μας, όπως είναι το εγχειρίδιο εργαζομένου, φροντίζοντας για την αντιμετώπιση της διαφθοράς εντός της ALUMIL, ενώ παράλληλα, ακολουθούμε διαδικασία για τη διαχείριση των εξωτερικών συνεργατών μας. Τέλος, φροντίζουμε πάντα για τη συμμόρφωση με τους ισχύοντες τοπικούς και ευρωπαϊκούς νόμους που αφορούν σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας.

Το έργο μας για την καταπολέμηση της διαφθοράς ενισχύεται και από Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου της ALUMIL. Κύριος σκοπός του τμήματος είναι ο σε βάθος έλεγχος της τήρησης όλων των κανόνων, των μέτρων και των διαδικασιών του εφαρμοζόμενου Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, της εφαρμογής των αποφάσεων και των οδηγιών της Διοίκησης, καθώς και η εισήγηση τυχόν διορθώσεων ή βελτιώσεων του συστήματος, προκειμένου να αποτρέπεται οποιαδήποτε συμμετοχή σε φαινόμενα διαφθοράς και δωροδοκίας.

Χάρη στις διαδικασίες και τις ενέργειές μας, το 2022 δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διαφθοράς στον όμιλο ALUMIL.

### ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Η ALUMIL επιδεικνύει ιδιαίτερη ευαισθησία

στην αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων και για τον λόγο αυτό εφαρμόζει πολιτική για τη διαχείριση περιπτώσεων σύγκρουσης μεταξύ των ίδιων συμφερόντων του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των λοιπών εργαζομένων και της εταιρείας. Ειδικότερα, η πολιτική αυτή αποτυπώνει τις αρχές και τις διαδικασίες που έχει υιοθετήσει η εταιρεία προκειμένου να εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του νόμου ως προς τη διατήρηση και την εφαρμογή αποτελεσματικών διοικητικών διαδικασιών και μηχανισμών ελέγχου για την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διαχείριση υφιστάμενων και δυνητικών καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων στο περιβάλλον δραστηριοτήτων της. Επιπλέον, έχει συμπεριλάβει στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της όρους και δεσμεύσεις που πρέπει να ακολουθούνται και να εφαρμόζονται από όλα μέλη του Δ.Σ. και τους διευθυντές που εμπλέκονται στη διοίκηση της εταιρείας, με στόχο την αποφυγή της σύγκρουσης συμφερόντων και απώτερο σκοπό τη διαφύλαξη της διαφάνειας.

Σε περίπτωση που προκύψει σχετικό θέμα σύγκρουσης συμφερόντων, αυτό αναφέρεται άμεσα από το εμπλεκόμενο πρόσωπο στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της εταιρείας για περαιτέρω ενέργειες. Ωστόσο, από τη μέχρι τώρα λειτουργία της εταιρείας, δεν έχει αναφερθεί περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων.





### ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Σκοπός αυτής της πολιτικής είναι η περιγραφή της εκπαιδευτικής λειτουργίας, των ειδών των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και των δραστηριοτήτων μάθησης και ανάπτυξης που προσφέρει η εταιρεία στους εργαζόμενους. Η διαδικασία αναφέρεται αναλυτικότερα στην ενότητα «Υπεύθυνα για τους ανθρώπους μας».

### ΠΡΟΣΗΛΩΣΗ ΣΤΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ

Η βιώσιμη ανάπτυξη απαιτεί επιχειρηματική ηθική. Στην ALUMIL εργαζόμαστε σκληρά για την αποτροπή περιστατικών και πρακτικών που δεν ευθυγραμμίζονται με την κουλτούρα της εταιρείας, μια κουλτούρα στην οποία η ειλικρίνεια, η διαφάνεια και η ακεραιότητα πρωταγωνιστούν σε όλες τις ενδοεταιρικές διαδικασίες αλλά και στις συναλλαγές της εταιρείας με το εξωτερικό της περιβάλλον. Δείχνουμε μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε μορφή διαφθοράς, καθώς αναγνωρίζουμε ότι με αυτό τον τρόπο διασφαλίζεται η φήμη της εταιρείας και η εμπιστοσύνη των εταίρων μας. Πιο συγκεκριμένα:

- Παίρνουμε ξεκάθαρη θέση ενάντια στη διαφθορά μέσα από πολιτικές και διαδικασίες.
- Φροντίζουμε ώστε να υπάρχει συμμόρφωση με τους ισχύοντες τοπικούς και ευρωπαϊκούς νόμους.
- Έχουμε συντάξει εγχειρίδιο εργαζομένου/ κανονισμό εργασίας, ώστε να είναι όλες οι διαδικασίες γνωστές σε όλους.
- Υιοθετήσαμε Κανονισμό Εργασίας στον οποίο συμπεριλαμβάνεται πολιτική κατά της βίας και παρενόχλησης και πειθαρχικές διατάξεις.
- Ακολουθούμε συγκεκριμένη διαδικασία διαχείρισης των εξωτερικών συνεργατών μας.

Το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου στην εταιρεία έχει ως αποστολή τον έλεγχο της τήρησης όλων των κανόνων, των μέτρων και των διαδικασιών του εφαρμοζόμενου Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, την εφαρμογή των αποφάσεων και των οδηγιών της Διοίκησης, καθώς και την εισήγηση τυχόν διορθώσεων ή βελτιώσεων του συστήματος.

### ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Η ALUMIL διατηρεί μηχανισμούς για την παρακολούθηση, αξιολόγηση και διαχείριση ενδεχόμενων κινδύνων, με βάση θεμελιώδη στοιχεία αναφορικά με τη δραστηριότητά της και το τρέχον οικονομικό περιβάλλον. Οι διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων της ALUMIL εφαρμόζονται προκειμένου να αναγνωρίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η εταιρεία, να τίθενται όρια ανάληψης κινδύνου και να πραγματοποιούνται έλεγχοι ως προς αυτά. Οι διαδικασίες διαχείρισης κινδύνου και τα σχετικά συστήματα εξετάζονται περιοδικά, ώστε να ενσωματώνουν τις αλλαγές που διαπιστώνονται στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες της εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ALUMIL παρακολουθεί και ελέγχει τα θέματα που σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της εταιρείας, καθώς επίσης και τις διαδικασίες διαχείρισης των κινδύνων.

### ΔΗΛΩΣΗ ΑΡΧΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΘΕΣΕΩΝ

Η προστασία του περιβάλλοντος, η προάσπιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και η εξασφάλιση της ποιότητας σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας συνδέονται άμεσα με την επίτευξη των στόχων της εταιρείας. Γι' αυτό, κύριο μέλημά μας είναι η ορθή εφαρμογή της πολιτικής που συνδέεται με τις παραπάνω αρχές και λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα, ώστε η πολιτική αυτή να:

- Είναι κατάλληλη για τον σκοπό του οργανισμού, τη φύση, το εύρος, τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις και την επικινδυνότητα των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και υπηρεσιών της εταιρείας.
- Περιλαμβάνει δέσμευση για συμμόρφωση με τις απαιτήσεις των πελατών και για τη συμμόρφωση της λειτουργίας της επιχείρησης με τη σχετική περιβαλλοντική

νομοθεσία, τις σχετικές κανονιστικές/ νομοθετικές διατάξεις και την ελληνική νομοθεσία για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, καθώς και δέσμευση για τη διαρκή βελτίωση της αποτελεσματικότητας των τριών συστημάτων διαχείρισης.

- Περιλαμβάνει δέσμευση για διαρκή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης και των επιδόσεων του εργοστασίου σε θέματα πρόληψης της περιβαλλοντικής ρύπανσης.
- Παρέχει τα μέσα για την αποτελεσματική αντιμετώπιση θεμάτων υγείας και ασφάλειας στην εργασία που σχετίζονται με τις δραστηριότητες του εργοστασίου, καθώς και πρόληψη εργατικών ατυχημάτων και ασθενειών
- Παρέχει το πλαίσιο για την καθιέρωση και την ανασκόπηση των αντικειμενικών σκοπών και στόχων για την ποιότητα, την περιβαλλοντική διαχείριση και την υγεία & ασφάλεια στους χώρους εργασίας.
- Είναι τεκμηριωμένη, να γνωστοποιείται και να γίνεται κατανοητή εντός του οργανισμού και στο σύνολο των εργαζομένων της επιχείρησης.
- Είναι διαθέσιμη στο κοινό, στις υπηρεσίες, στους ενδιαφερόμενους φορείς, κτλ.
- Αναθεωρείται ως προς τη συνεχιζόμενη καταλληλότητά της.

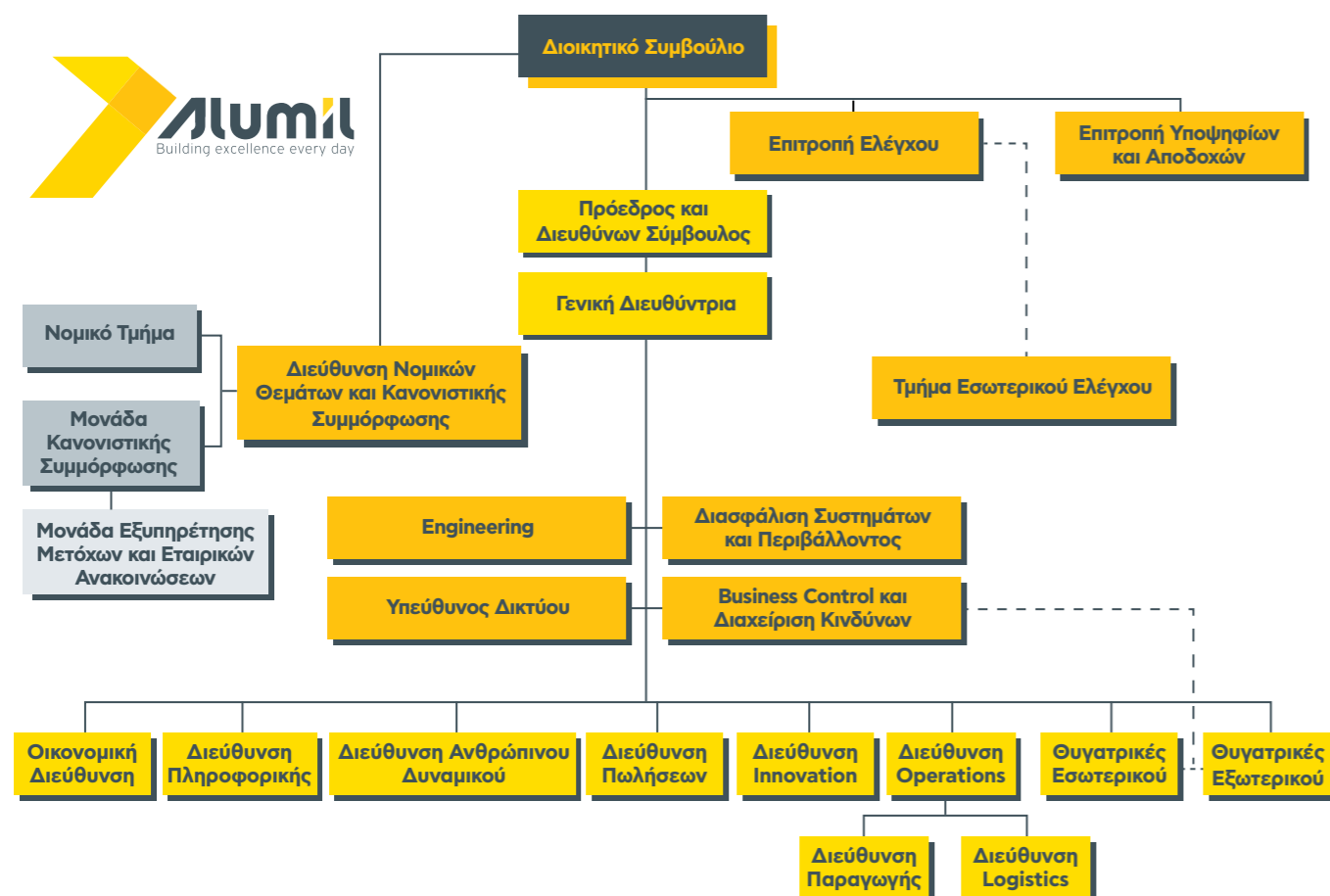
### ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΔΥΣΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ

Έχουμε υιοθετήσει μηχανισμό καταγγελιών, στον οποίο κάθε εργαζόμενος, συνεργάτης ή προμηθευτής έχει πρόσβαση, είτε επώνυμα είτε ανώνυμα, για να καταγγείλει παραβιάσεις σε σχέση με τις πολιτικές προστασίας προσωπικών δεδομένων, δωροδοκίας και διαφθοράς, ανθρώπινων δικαιωμάτων ή του κώδικα δεοντολογίας της Εταιρείας. Η καταγγελία υποβάλλεται στον Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας.

## ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

### ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ

Το οργανόγραμμα της εταιρείας αποσκοπεί στην απλοποιημένη απεικόνιση της οργανικής δομής και των επιχειρηματικών λειτουργιών της όπως απεικονίζονται παρακάτω:



### ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Το 2022, το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας ήταν το εξής (συμπεριλαμβάνονται οι ημερομηνίες ανάληψης των καθηκόντων και λήξης της θητείας κάθε μέλους):

Όνοματεπώνυμο	Θέση στο Δ.Σ./ Ιδιότητα	Ημερομηνία ανάληψης καθηκόντων	Λήξη θητείας
<b>Γεώργιος Μυλωνάς</b>	Πρόεδρος και Δ/νων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	12.07.2021	11.07.2026
<b>Γεώργιος Δουκίδης</b>	Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	12.07.2021	11.07.2026
<b>Ευαγγελία Μυλωνά</b>	Εκτελεστικό Μέλος	12.07.2021	11.07.2026
<b>Αθανάσιος Σαββάκης</b>	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	12.07.2021	11.07.2026
<b>Λουκία Σαράντη</b>	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	12.07.2021	11.07.2026

Πίνακας 2: Σύσταση Διοικητικού Συμβουλίου 2022  
(Σημείωση: Ο Γεώργιος Μυλωνάς είναι μόνο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος).





Crown, Sydney, Australia

Η τρέχουσα σύνθεση του Δ.Σ. της εταιρείας είναι σύμφωνη με τις προβλέψεις των άρθρων 3 και 5 του ν. 4706/2020 ως προς την εκπροσώπηση των φύλων και την αναλογία των μελών, όπως και με τις προβλέψεις της πολιτικής καταλληλότητας.

Η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρείας στις 12 Ιουλίου του 2021, διαπίστωσε ότι η προτεινόμενη σύνθεση του νέου Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας πληροί τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας του άρθρου 4 παρ. 1 του ν. 3016/2002 και του

άρθρου 9 του ν. 4706/2020. Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέχθηκε με την υπ' αριθμό 66/12.07.2021 απόφαση της Γ.Σ. της εταιρείας με θητεία πέντε (5) ετών και συγκροτήθηκε σε σώμα κατά τη συνεδρίασή του με αριθμό 1821/12.07.2021.

Οι πιο θεμελιώδεις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου συνοψίζονται στην κάτωθι ενδεικτική, και όχι περιοριστική, λίστα:

- Λήψη αποφάσεων για όλα γενικά τα ζητήματα που αφορούν την εταιρεία

μέσα στο πλαίσιο του εταιρικού σκοπού, με εξαίρεση εκείνα που, σύμφωνα με τον νόμο ή αυτό το καταστατικό, ανήκουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.

- Σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης.
- Διαχείριση και διάθεση της εταιρικής περιουσίας.
- Εκπροσώπηση της εταιρείας.
- Καθορισμός του στρατηγικού προσανατολισμού της εταιρείας.
- Έγκριση του σχεδίου υλοποίησης της ως άνω στρατηγικής.
- Εκτίμηση και τακτική επαναξιολόγηση των κινδύνων.
- Ενημέρωση αναφορικά με σημαντικά ζητήματα που αφορούν την αγορά.
- Ευθυγράμμιση της στρατηγικής με την κουλτούρα της εταιρείας.
- Υλοποίηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της εταιρείας, επί τη βάση των άρθρων 1 έως 24 του ν. 4706/2020. Το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει και επιβλέπει την υλοποίηση του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης των διατάξεων 1 έως 24 του ν. 4706/2020, παρακολουθεί και αξιολογεί περιοδικά ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του, προβαίνοντας στις δέουσες ενέργειες για την αντιμετώπιση ελλείψεων σύμφωνα με την εγκεκριμένη διαδικασία αξιολόγησης του ΣΕΔ.
- Διασφάλισης της επαρκούς και αποτελεσματικής λειτουργίας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της εταιρείας, το οποίο αξιολογείται με την εγκεκριμένη διαδικασία αξιολόγησης ΣΕΕ.
- Διασφάλιση ότι οι τρεις (3) λειτουργίες του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

(Εσωτερικός Έλεγχος, Διαχείριση Κινδύνων, Κανονιστική Συμμόρφωση) καίρουν απόλυτης ανεξαρτησίας έναντι των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και ότι διαθέτουν τους κατάλληλους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους, καθώς και τις εξουσίες για την αποτελεσματική λειτουργία τους, σύμφωνα με όσα επιτάσσει ο ρόλος τους.

- Διασφάλιση ότι οι γραμμές αναφοράς και η κατανομή των αρμοδιοτήτων των τριών (3) αυτών λειτουργιών είναι σαφείς, εκτελεστές και δεόντως τεκμηριωμένες.
- Ορισμός των αρμοδιοτήτων του Διευθύνοντος Συμβούλου.
- Αξιολόγηση της απόδοσης των ανώτατων και ανωτέρων διευθυντικών στελεχών.
- Έγκριση αναφορικά με / από επενδύσεις της εταιρείας.
- Λήψη ένδικων μέσων προς όφελος της εταιρείας.
- Ανάθεση της άσκησης του συνόλου ή μέρους των αρμοδιοτήτων του σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, καθορίζοντας συγχρόνως και την έκταση αυτής της ανάθεσης. Τα εν λόγω πρόσωπα μπορεί να είναι είτε Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είτε όχι.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τουλάχιστον μία φορά μηνιαίως, ώστε να γίνεται έγκαιρα η επικοινωνία σημαντικών θεμάτων. Επίσης, τα μέλη του Δ.Σ. εκπαιδεύονται σε θέματα Βιωσιμότητας και ESG μέσω διαδικτυακών εκπαιδευτικών προγραμμάτων ή συμμετέχοντας σε συνέδρια / εκδηλώσεις.

Εκτός από το Διοικητικό Συμβούλιο, στην εταιρεία έχουν συσταθεί και λειτουργούν Επιτροπή Ελέγχου και Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών.



### ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ

Η σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου αποφασίστηκε στις 12.07.2021 και αποτελείται από τα ακόλουθα μέλη:

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα
Νικόλαος Κλείτου	Πρόεδρος της Επιτροπής, τρίτο πρόσωπο μη Μέλος Δ.Σ.
Γεώργιος Δουκίδης	Μέλος της Επιτροπής, Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Αθανάσιος Σαββάκης	Μέλος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.

Πίνακας 3: Σύσταση Επιτροπής Ελέγχου για το 2022

Η θητεία της Επιτροπής συμπίπτει με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας, ήτοι είναι πενταετής. Η Επιτροπή Ελέγχου, βάσει του Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου, συνεδριάζει τακτικά τουλάχιστον τέσσερις (4) φορές ανά έτος. Εντός της χρήσης 2022, η Επιτροπή συνεδρίασε εννέα (9) φορές με όλα τα μέλη της παρόντα, ήτοι ποσοστό συμμετοχής 100%.

Η Επιτροπή Ελέγχου λειτουργεί σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, ο οποίος βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της εταιρείας (<https://static.alumil.com/userfiles/docs/default-source/ir/updated-content/kanonismos-leitourgias-epitropis-elegxou.pdf?>).

### ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Η εταιρεία διαθέτει κοινή Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων που εξετάζει και επεξεργάζεται θέματα: (α) αποδοχών των μελών του Δ.Σ. και των ανώτατων και λοιπών διευθυντικών στελεχών και (β) καταλληλότητας των υφιστάμενων και υποψήφιων μελών του, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της.

Παρακάτω παρατίθενται στοιχεία αναφορικά με τη σύνθεση, τις συνεδριάσεις και τα πεπραγμένα της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων κατά το έτος 2022:

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα
Αθανάσιος Σαββάκης	Μέλος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Γεώργιος Δουκίδης	Μέλος της Επιτροπής, Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Λουκία Σαράντη	Μέλος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.

Πίνακας 4: Σύσταση Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών για το 2022

Η θητεία της Επιτροπής ταυτίζεται με αυτή του Διοικητικού Συμβουλίου και συμπίπτει με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου της

εταιρείας, ήτοι είναι πενταετής. Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών συνεδριάζει τακτικά, τουλάχιστον δύο φορές ετησίως. Εντός της χρήσης, η Επιτροπή συνεδρίασε τρεις (3) φορές με όλα τα μέλη της παρόντα, ήτοι ποσοστό συμμετοχής 100%.

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών λειτουργεί σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, ο οποίος βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της εταιρείας (<https://static.alumil.com/userfiles/docs/default-source/ir/updated-content/kanonismos-leitourgias-ep-upop-kai-apodoxon.pdf?>).

### ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.

Η ALUMIL έχει υιοθετήσει και ακολουθεί πλάνο διαδοχής μελών Δ.Σ. Τα πρόσωπα που εκλέγονται ή αντικαθίστανται ως νέα μέλη Δ.Σ. οφείλουν να πληρούν συγκεκριμένα κριτήρια, σε επίπεδο ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας:

#### Ατομική Καταλληλότητα

Η αξιολόγηση της ατομικής καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ. γίνεται, κυρίως, σύμφωνα με τα κριτήρια που αναφέρονται παρακάτω. Τα κριτήρια αυτά είναι γενικά και εφαρμόζονται για όλα τα μέλη του Δ.Σ., ανεξαρτήτως της ιδιότητάς τους ως εκτελεστικών, μη-εκτελεστικών ή ανεξάρτητων μη-εκτελεστικών μελών. Ειδικά κωλύματα, υποχρεώσεις και προϋποθέσεις (όπως του αρ. 3 παρ. 4, 5 και 6 και του αρ. 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020 και αρ. 44 παρ. 1 του ν. 4449/2017), εφαρμόζονται ανεξαρτήτως των κριτηρίων καταλληλότητας.

#### • Επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων

Τα μέλη του Δ.Σ. διαθέτουν τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εμπειρία που απαιτούνται για την εκτέλεση των καθηκόντων τους, ενόψει του ρόλου και της θέσης που αναλαμβάνουν. Η εμπειρία περιλαμβάνει

τόσο την πρακτική και επαγγελματική εμπειρία, όσο και τις θεωρητικές γνώσεις που έχουν αποκτηθεί.

#### • Εξέγγραφα Ήθους και Φήμη

Τα μέλη του Δ.Σ. θα πρέπει να χαρακτηρίζονται για το ήθος τους, το οποίο προσδιορίζεται κυρίως από την εντιμότητα και την ακεραιότητα, καθώς και να διακρίνονται για την καλή τους φήμη. Τεκμαίρεται ότι ένα μέλος του Δ.Σ. διαθέτει καλή φήμη, εντιμότητα και ακεραιότητα, εφόσον δεν υπάρχουν αντικειμενικοί και αποδεδειγμένοι λόγοι που να υποδηλώνουν κάτι διαφορετικό.

#### • Σύγκρουση συμφερόντων

Σύμφωνα με την παρ. 3 (ζ) του αρ. 14 του ν. 4706/2020, η εταιρεία υιοθετεί και εφαρμόζει Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων. Πριν την υιοθέτηση των κριτηρίων καταλληλότητας, διασφαλίζεται ότι η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων περιλαμβάνει, τουλάχιστον για τα μέλη του Δ.Σ., διαδικασίες για την πρόληψη σύγκρουσης συμφερόντων, μέτρα για την αποκάλυψη και διαχείριση της σύγκρουσης συμφερόντων και τυχόν περιπτώσεις και προϋποθέσεις που, κατ' εξαίρεση, θα ήταν αποδεκτό για ένα μέλος του Δ.Σ. να έχει συγκρουόμενα συμφέροντα, εφόσον τα εν λόγω συμφέροντα του μέλους περιορίζονται σημαντικά ή διαχειρίζονται κατάλληλα.

#### • Ανεξαρτησία κρίσης

Είναι σημαντικό να διασφαλίζεται ότι κάθε μέλος του Δ.Σ. ενεργεί με ανεξάρτητη κρίση. Η μη ύπαρξη σύγκρουσης συμφερόντων δεν σημαίνει απαραίτητα ότι το μέλος ενεργεί με ανεξάρτητη κρίση. Η «ανεξαρτησία του νου» ή «ανεξαρτησία κρίσης» αποτελεί πρότυπο συμπεριφοράς κατά τη διάρκεια συζητήσεων και λήψης αποφάσεων εντός του Δ.Σ. και απαιτείται



για κάθε μέλος του, ανεξάρτητα από το αν το μέλος αυτό είναι «ανεξάρτητο» σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 του ν. 4706/2020. Όλα τα μέλη του Δ.Σ. χρειάζεται να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις με ενεργό τρόπο και να λαμβάνουν τις δικές τους ορθές, αντικειμενικές και ανεξάρτητες αποφάσεις και κρίσεις κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

• **Διάθεση επαρκούς χρόνου**

Για την εκτέλεση των καθηκόντων τους, τα μέλη του Δ.Σ. οφείλουν να διαθέτουν τον επαρκή χρόνο που απαιτείται ενόψει της θέσης, του ρόλου και των καθηκόντων που έχουν αναλάβει.

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑ**

**Γενικά**

Το Δ.Σ. χρειάζεται να είναι και συλλογικά κατάλληλο για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του, ενώ η σύνθεσή του πρέπει να συμβάλλει στην ισορροπημένη λήψη αποφάσεων και, κατ' επέκταση, στην αποτελεσματική διοίκηση της εταιρείας. Τα μέλη του Δ.Σ. συλλογικά οφείλουν να είναι σε θέση να παίρνουν τις κατάλληλες αποφάσεις, λαμβάνοντας υπόψη το επιχειρηματικό μοντέλο, τη διάθεση ανάληψης κινδύνου, τη στρατηγική και τις αγορές δραστηριοποίησης της εταιρείας. Επίσης, τα μέλη του Δ.Σ. συλλογικά απαιτείται να είναι σε θέση να προβαίνουν σε ουσιαστική παρακολούθηση και να ασκούν κριτική στις αποφάσεις των ανώτατων εκτελεστικών στελεχών της διοίκησης.

Το Δ.Σ. έχει την πρωταρχική ευθύνη να εντοπίζει κενά σε ό,τι αφορά τη συλλογική καταλληλότητα της εταιρείας. Για τον σκοπό αυτό, το Δ.Σ. αυτοαξιολογείται. Επίσης, είναι επιθυμητή η αξιολόγηση του Δ.Σ. από τρίτους συμβούλους. Η ετήσια αυτοαξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου της ALUMIL για την ατομική και συλλογική καταλληλότητα των μελών τους για το έτος

2022 πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4706/2020 για την Εταιρική Διακυβέρνηση, την εγκύκλιο αριθ. 60/18-09-2020 που εκδόθηκε από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης 2021, ενώ η διαδικασία ξεκίνησε στις 23 Νοεμβρίου 2022 και ολοκληρώθηκε στις 7 Δεκεμβρίου 2022.

**ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΠΟΛΥΜΟΡΦΙΑΣ (DIVERSITY)**

Η εταιρεία διαθέτει και εφαρμόζει πολιτική πολυμορφίας με στόχο την προώθηση ενός κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης στο Δ.Σ. και μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών. Μέσω της συγκέντρωσης ποικίλων προσόντων και δεξιοτήτων κατά τη διαδικασία επιλογής μελών του Δ.Σ., εξασφαλίζεται η ύπαρξη διαφορετικών απόψεων και εμπειριών, που αποσκοπεί στη λήψη ορθών αποφάσεων.

Για τον λόγο αυτό, κατά τον ορισμό νέων μελών του Δ.Σ., έχει ληφθεί υπόψη η επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο σε ποσοστό τουλάχιστον είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) επί του συνόλου των μελών του Δ.Σ. και ο μη αποκλεισμός εξαιτίας διάκρισης λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, παρουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**

Αναφορικά με την πολιτική αμοιβών για τα μέλη του Δ.Σ., η εταιρεία έχει θεσπίσει, διατηρεί και εφαρμόζει βασικές αρχές και κανόνες σχετικά με τις αποδοχές των μελών Διοικητικού Συμβουλίου («Πολιτική Αποδοχών») που συνεισφέρουν στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητά της.

Η ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών εγκρίθηκε, σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν. 4548/2018, από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 29ης Μαΐου 2019. Η Πολιτική

Αποδοχών έχει τετραετή διάρκεια ισχύος, εκτός αν αναθεωρηθεί ή τροποποιηθεί με νεότερη απόφαση της Γενικής Συνέλευσης λόγω ουσιώδους μεταβολής των συνθηκών επί τη βάση των οποίων καταρτίστηκε, και είναι διαθέσιμη μέσω της ιστοσελίδας της εταιρείας.

Κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2022, καταβλήθηκαν σε δύο (2) εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Μητρικής Εταιρείας μικτές αποδοχές ύψους Ευρώ 94 χιλ. περίπου (31.12.2021: Ευρώ 94 χιλ. περίπου) για υπηρεσίες που παρείχαν λόγω έμμισθης σχέσης εργασίας.

Τέλος, αναφέρεται ότι στη σχηματισθείσα πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού του Ομίλου και της εταιρείας περιλαμβάνεται ποσό ύψους Ευρώ 53,9 χιλ. περίπου (31.12.2021: Ευρώ 53,6 χιλ.) που αφορά τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Μητρικής Εταιρείας.

Η Έκθεση Αποδοχών των μελών του Δ.Σ. είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της εταιρείας <https://www.alumil.com/greece/corporate/investor-relations>.

Ο Όμιλος έχει καθορισμένη Πολιτική Αμοιβών για τα στελέχη διευθυντικού επιπέδου, η οποία για την ALUMIL εγκρίνεται από την Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, ενώ για τις θυγατρικές της, η Πολιτική εγκρίνεται από τα Διοικητικά Συμβούλια. Η πολιτική αυτή προβλέπει, μεταξύ άλλων, τον καθορισμό του πλαισίου συνολικών ετήσιων αποδοχών και τον τρόπο επιμερισμού των συνολικών αποδοχών σε σταθερές και μεταβλητές αποδοχές. Για τη διαμόρφωση της Πολιτικής Αμοιβών των στελεχών διευθυντικού επιπέδου, λαμβάνονται υπόψη οι βέλτιστες πρακτικές αμοιβών στην εγχώρια αγορά εργασίας, βάσει ερευνών αγοράς, καθώς και τα σημαντικότερα στοιχεία, που επηρεάζουν την ανταγωνιστικότητα και την παρακίνηση των στελεχών.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία κατέβαλαν σε διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης μικτές αποδοχές και αμοιβές ύψους Ευρώ 2.507 χιλ. περίπου (31.12.2021: Ευρώ 2.309 χιλ.) και Ευρώ 624 χιλ. περίπου (31.12.2021: Ευρώ 623 χιλ.) αντίστοιχα. Την 31.12.2022 και 31.12.2021 δεν οφείλονται αμοιβές στα διευθυντικά στελέχη και τα μέλη της διοίκησης για τον Όμιλο και για την Εταιρεία.





# Τα Ενδιαφερόμενα Μέρη Μας



# ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΜΑΣ



Στην ALUMIL αναγνωρίζουμε ότι η επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας αποτελεί την καρδιά της στρατηγικής μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη και είναι στενά συνδεδεμένη με την επιτυχία μας.

Το 2022 συνεχίσαμε να έχουμε ενεργό διάλογο και επικοινωνία με όλα μας τα ενδιαφερόμενα μέρη. Αναγνωρίζουμε την επιρροή των ενδιαφερόμενων μερών, τόσο στην επιχειρηματική στρατηγική όσο και στη συνολική ανάπτυξη της εταιρείας μας, και

επιδιώκουμε ανοιχτό διάλογο μαζί τους πέρα από διακρίσεις και αποκλεισμούς. Στόχος της επικοινωνίας είναι ο εντοπισμός και η επίλυση καθημερινών προκλήσεων και αναγκών των ενδιαφερόμενων μερών, καθώς και η ενίσχυση της εμπιστοσύνης τους απέναντί μας.



ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟ ΜΕΡΟΣ	ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ	ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	Η ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΜΑΣ
 Κατασκευαστές & Έμποροι	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ασφάλεια προϊόντων</li> <li>• Καινοτομία</li> <li>• Ενημέρωση</li> <li>• Διαρκής επικοινωνία και ανταπόκριση</li> <li>• Παροχή πιστοποιητικών για τα συστήματά μας</li> <li>• Εκπαίδευση σε θέματα κατασκευής των συστημάτων μας</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Καθημερινή επικοινωνία μέσω του τμήματος Πωλήσεων και της ιστοσελίδας <a href="http://www.alumil.com">www.alumil.com</a>, που προσφέρει δυνατότητα επικοινωνίας με την εταιρεία για οποιοδήποτε θέμα, μέσω της συμπλήρωσης της φόρμας επικοινωνίας.</li> <li>• Δυναμική παρουσία στα έντυπα και ηλεκτρονικά μέσα του κατασκευαστικού κλάδου (κατασκευαστικά περιοδικά και ιστοσελίδες), όπου δημοσιεύονται τακτικά τα νέα της εταιρείας (νέα προϊόντα, υπηρεσίες κτλ.).</li> <li>• Αποστολή μηνιαίου newsletter με τα βασικότερα νέα μας.</li> <li>• Συμμετοχή σε κλαδικές εκθέσεις και συνέδρια, roadshows σε όλη την Ελλάδα και ενημέρωση για νέα προϊόντα και υπηρεσίες.</li> <li>• Επισκέψεις στους εκθεσιακούς χώρους (showrooms) της εταιρείας.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Οι κατασκευαστές, ως οι άμεσοι πελάτες της εταιρείας μας, αποτελούν βασική πηγή πληροφόρησης για βελτιώσεις των προϊόντων μας και δημιουργία νέων λύσεων.</li> <li>• Συνεχής τεχνική υποστήριξη, εκπαιδεύσεις, παροχή προωθητικού υλικού.</li> <li>• Παροχή των πιστοποιητικών των συστημάτων μας προκειμένου οι συνεργάτες μας κατασκευαστές να μπορέσουν να εκδώσουν το πιστοποιητικό CE για τα προϊόντα που παραδίδουν στους τελικούς καταναλωτές.</li> </ul>
 Πελάτες – Αρχιτέκτονες	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ασφάλεια προϊόντων</li> <li>• Καινοτομία</li> <li>• Ενημέρωση</li> <li>• Διαρκής επικοινωνία και ανταπόκριση</li> <li>• Εκπαίδευση σε τεχνικά θέματα</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Καθημερινή επικοινωνία μέσω της ομάδας των Συμβούλων Αρχιτεκτόνων και Μηχανικών (επισκέψεις στα αρχιτεκτονικά γραφεία, τηλεφωνική επικοινωνία, email) και της ιστοσελίδας <a href="http://www.alumil.com">www.alumil.com</a>.</li> <li>• Δυναμική παρουσία στα αρχιτεκτονικά έντυπα και ηλεκτρονικά μέσα (αρχιτεκτονικά περιοδικά και ιστοσελίδες), όπου δημοσιεύονται τακτικά τα νέα της εταιρείας (νέα προϊόντα, υπηρεσίες κτλ.).</li> <li>• Αποστολή μηνιαίου newsletter με τα βασικότερα νέα μας.</li> <li>• Εκπαίδευση σε τεχνικά θέματα μέσω της Architectural Aluminium Academy.</li> <li>• Συμμετοχή στις σημαντικότερες αρχιτεκτονικές εκδηλώσεις της χώρας με κεντρικές χορηγίες.</li> <li>• Παρουσία σε εκθέσεις που προσελκύουν το αρχιτεκτονικό κοινό, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό.</li> <li>• Καμπάνιες ενημέρωσης για τα καινοτόμα προϊόντα μας.</li> <li>• Διοργάνωση του διεθνούς αρχιτεκτονικού διαγωνισμού «Arxellence».</li> <li>• Επισκέψεις στους εκθεσιακούς χώρους (showrooms) της εταιρείας.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Οι ανάγκες των αρχιτεκτόνων βρίσκονται πάντα στο επίκεντρο για την εταιρεία μας. Σε θέματα σχεδιασμού (design), η πληροφόρηση που λαμβάνουμε μετουσιώνεται σε προϊόντα που ικανοποιούν τις σχεδιαστικές τους ανάγκες.</li> <li>• Συμβουλευτική και υποστήριξη σε τεχνικά θέματα, ιδιαίτερα σε έργα με ειδικές απαιτήσεις.</li> </ul>

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟ ΜΕΡΟΣ	ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ	ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	Η ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΜΑΣ
 Τελικοί Καταναλωτές	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ασφάλεια προϊόντων</li> <li>• Καινοτομία</li> <li>• Ενημέρωση</li> <li>• Διαρκής επικοινωνία και ανταπόκριση</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Εντατικές καμπάνιες ενημέρωσης με πανελλαδική εμβέλεια καθόλη τη διάρκεια του έτους.</li> <li>• Επικοινωνία μέσω της ιστοσελίδας <a href="http://www.alumil.com">www.alumil.com</a></li> <li>• Καθημερινή επικοινωνία μέσω των Social Media (Facebook, Instagram, LinkedIn) και απαντήσεις στα ερωτήματα των καταναλωτών.</li> <li>• Επισκέψεις στους εκθεσιακούς χώρους (showrooms) της εταιρείας, όπου οι σύμβουλοί μας εξυπηρετούν το καταναλωτικό κοινό.</li> <li>• Συμμετοχή ως χορηγοί σε σημαντικά κοινωνικά δρώμενα-εκδηλώσεις.</li> </ul>	Φροντίζουμε να σχεδιάζουμε προϊόντα που παρέχουν στους τελικούς καταναλωτές ασφάλεια, θερμομόνωση, ηχομόνωση, προστασία από ακραία καιρικά φαινόμενα, σκίαση και αισθητική αναβάθμιση. Στόχος μας είναι οι καταναλωτές, επιλέγοντας συστήματα αλουμινίου της ALUMIL, να απολαμβάνουν πολλαπλά οφέλη, βελτιώνοντας αισθητά την ποιότητα ζωής τους.
 Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Υγεία και ασφάλεια στην εργασία</li> <li>• Εκπαίδευση και εξέλιξη</li> <li>• Αξιοκρατία</li> <li>• Σταθερότητα</li> <li>• Παροχές</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Καθημερινή επικοινωνία (email, τηλέφωνο)</li> <li>• Newsletter</li> <li>• Εκδηλώσεις</li> <li>• Intranet</li> </ul>	Σε θέματα που άπτονται της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων μας, της εξέλιξης και ανάπτυξης τους, η Διοίκηση της εταιρείας αφουγκράζεται με προσοχή τους προβληματισμούς και τις προτάσεις τους.
 Τοπικές κοινότητες	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Θέσεις εργασίας</li> <li>• Επιλογή τοπικών προμηθευτών</li> <li>• Παρακολούθηση περιβαλλοντικής απόδοσης</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Εκδηλώσεις</li> <li>• Social Media</li> <li>• Ιστοσελίδα</li> </ul>	Επαναλειτούργια εργοστασίου στην Ξάνθη, υποστήριξη τοπικής κοινότητας. Δίνουμε ευκαιρίες στις τοπικές κοινωνίες να γνωρίσουν την ALUMIL και τη δραστηριότητά της ως εργοδότη επιλογής.
 Προμηθευτές	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Συνέπεια πληρωμών</li> <li>• Τήρηση συμφωνηθέντων</li> <li>• Ομαλή συνεργασία</li> <li>• Υποστήριξη τοπικών προμηθευτών</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Email</li> <li>• Τηλέφωνο</li> <li>• Εκθέσεις</li> </ul>	Αντιμετωπίζουμε τους προμηθευτές μας ως στρατηγικούς συνεργάτες και καλλιεργούμε μακροχρόνιες σχέσεις μαζί τους, με στόχο τη μεγιστοποίηση της προστιθέμενης αξίας που πηγάζει από την αγαστή συνεργασία μας.

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟ ΜΕΡΟΣ	ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ	ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	Η ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΜΑΣ
 Μέτοχοι/ Επενδυτές	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Απόδοση επένδυσης</li> <li>• Προσέλκυση νέων επενδυτών</li> <li>• Ανάπτυξη σε νέα προϊόντα και αγορές</li> <li>• Ανταγωνιστικότητα</li> <li>• Διαφάνεια</li> <li>• Διαχείριση κινδύνων</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Συνέλευση μετόχων</li> <li>• Email</li> <li>• Εταιρική ιστοσελίδα</li> </ul>	Ως εισηγμένη εταιρεία στο Χρηματιστήριο Αθηνών, οι μέτοχοί μας είναι οι άνθρωποι που πιστεύουν στην εταιρεία μας και την εξέλιξή της. Διασφαλίζουμε να τους παρέχουμε έγκαιρα σημαντικές πληροφορίες σχετικά με τις επενδυτικές αποφάσεις, τις οικονομικές επιδόσεις της και ό,τι άλλο συνδέεται με την πορεία της.
 Τράπεζες/ Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Έγκυρη πληροφόρηση αναφορικά με τα οικονομικά αποτελέσματα</li> <li>• Διαφύλαξη βιωσιμότητας</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τηλέφωνο</li> <li>• Email</li> <li>• Συναντήσεις</li> </ul>	Διατηρούμε σταθερές συνεργασίες με τις τράπεζες, οι οποίες αποτελούν στρατηγικούς συνεργάτες μας, καλύπτοντας τις χρηματοδοτικές ανάγκες της εταιρείας μας.

Πίνακας 5: Τα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας μας για το 2022, οι τρόποι επικοινωνίας, οι απαιτήσεις τους και η ανταπόκρισή μας.



# ΤΑ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ALUMIL TO 2022

Η στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της εταιρείας μας είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τις προτεραιότητες και τις ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών μας. Μέσα από τον συνεχή διάλογο μαζί τους, αναγνωρίζουμε τα προβλήματα και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν καθημερινά και επιδιώκουμε την αποτελεσματική αντιμετώπισή τους. Για τον προσδιορισμό και την ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων που αφορούν την ALUMIL το 2022 και έχουν τη μέγιστη επίδραση στα ενδιαφερόμενα μέρη μας, χρησιμοποιήσαμε συγκεκριμένη μεθοδολογία βάσει των οδηγιών του προτύπου GRI Standards. Μέσω ειδικά σχεδιασμένου ερωτηματολογίου, ήρθαμε σε επαφή με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας για να διευκρινίσουμε την άποψή τους σχετικά με τη σημαντικότητα των ουσιαστικών θεμάτων και να εντοπίσουμε αλλαγές από το 2021.

### Διαδικασία αξιολόγησης ουσιαστικών θεμάτων:

**Βήμα 1:** Εντοπισμός και ιεράρχηση των κύριων ενδιαφερόμενων μερών που θα συμπεριληφθούν στη διαδικασία προσδιορισμού των ουσιαστικών θεμάτων.

**Βήμα 2:** Εντοπισμός και ιεράρχηση των βασικών δεικτών βιώσιμης ανάπτυξης με τη χρήση των κατευθυντήριων οδηγιών του προτύπου Global Reporting Initiative (GRI).

**Βήμα 3:** Υλοποίηση έρευνας σημαντικότητας, μέσω ποιοτικού ερωτηματολογίου, για τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων, σύμφωνα με τη γνώμη των ενδιαφερόμενων μερών και της Διοίκησης.

**Βήμα 4:** Δημιουργία γραφήματος που προσδιορίζει τα ουσιαστικά θέματα.

Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας συλλογής απόψεων από τα ενδιαφερόμενα μέρη και τη Διοίκηση της εταιρείας μας, προέκυψαν τα παρακάτω 13 σημαντικά/ουσιαστικά θέματα:

### Τα ουσιαστικά θέματα της ALUMIL για το 2022:

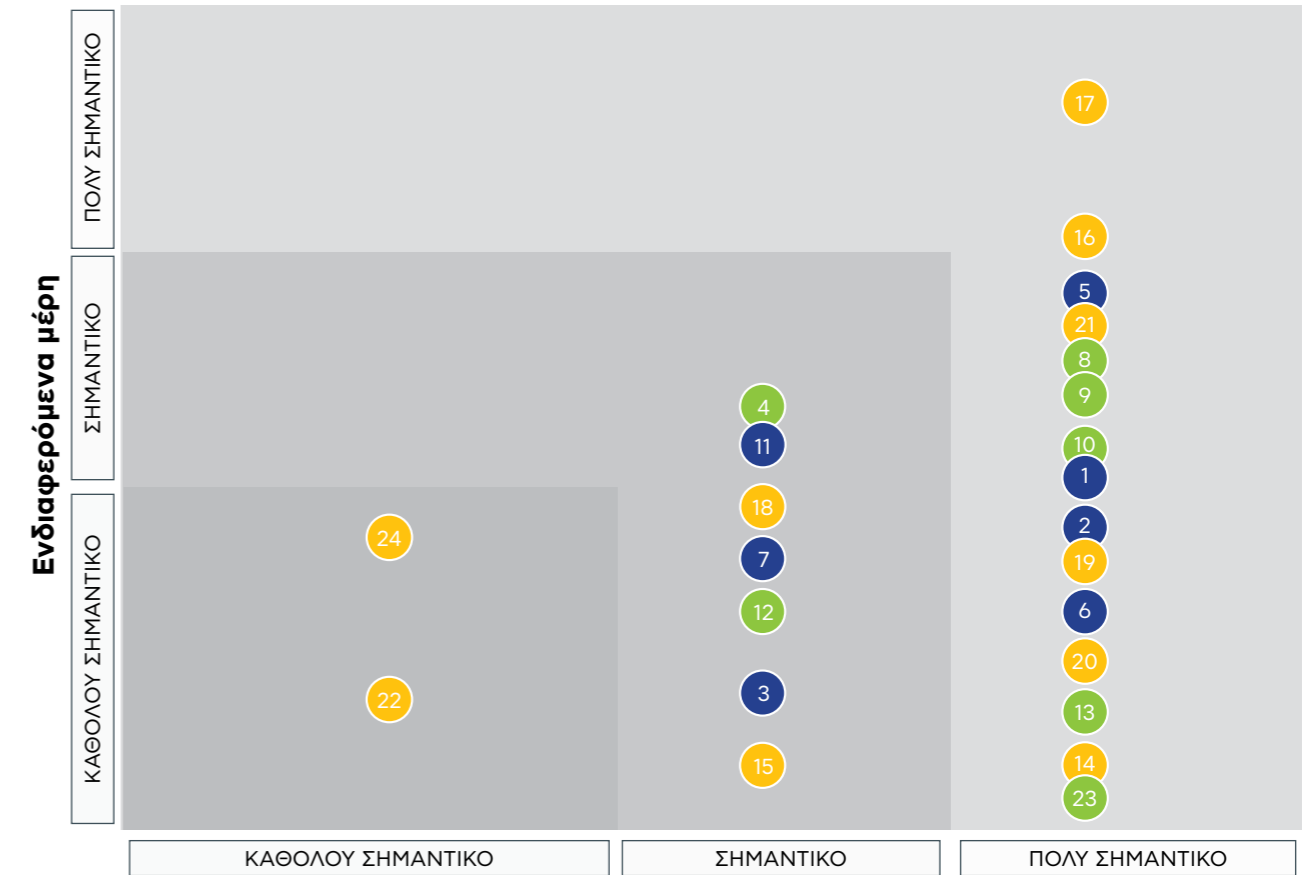
1. Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων
2. Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων
3. Αντί-ανταγωνιστική συμπεριφορά
4. Υγεία και ασφάλεια καταναλωτών
5. Χρήση βιώσιμων πρώτων υλών
6. Ενέργεια
7. Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
8. Έμμεσες κοινωνικές επιδράσεις
9. Αποφυγή διακρίσεων
10. Κερδοφορία
11. Στήριξη τοπικών κοινωνιών
12. Επιλογή προμηθευτών με βάση τις περιβαλλοντικές πρακτικές που εφαρμόζουν
13. Παροχές εργαζομένων

Σε σχέση με το 2021, τα νέα ουσιαστικά θέματα είναι τα εξής:

1. Αντί-ανταγωνιστική συμπεριφορά
2. Υγεία και ασφάλεια καταναλωτών
3. Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
4. Έμμεσες κοινωνικές επιδράσεις
5. Στήριξη τοπικών κοινωνιών
6. Επιλογή προμηθευτών με βάση τις περιβαλλοντικές πρακτικές που εφαρμόζουν
7. Εκπαίδευση εργαζομένων

Σε σχέση με τα αποτελέσματα του 2021, τα εξής θέματα δεν προέκυψαν ως ουσιαστικά:

1. Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες
2. Κατανάλωση νερού
3. Παρουσία στην τοπική οικονομία
4. Καταπολέμηση της διαφθοράς
5. Εκπαίδευση πελατών



- Διοίκηση**
- ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ
  - ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
  - ΚΟΙΝΩΝΙΑ - ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ - ΑΓΟΡΑ
- |   |   |
|---|---|
| 1 Παρουσία στην Τοπική Οικονομία  | 14 Παροχές Εργαζομένων                                      |
| 2 Έμμεσες Κοινωνικές Επιδράσεις   | 15 Επικοινωνία μεταξύ Εργαζομένων και Διοίκησης             |
| 3 Πρακτικές Προμηθειών  | 16 Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων                           |
| 4 Καταπολέμηση της Διαφθοράς  | 17 Εκπαίδευση και Επιμόρφωση Εργαζομένων                    |
| 5 Αντί-ανταγωνιστική Συμπεριφορά  | 18 Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες                       |
| 6 Κερδοφορία  | 19 Αποφυγή Διακρίσεων                                       |
| 7 Φορολογία   | 20 Στήριξη Τοπικών Κοινωνιών                                |
| 8 Χρήση Βιώσιμων Πρώτων Υλών  | 21 Υγεία και Ασφάλεια Καταναλωτών                           |
| 9 Ενέργεια  | 22 Επιλογή προμηθευτών με κοινωνικά κι εργασιακά κριτήρια   |
| 10 Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου  | 23 Εκπαίδευση πελατών                                       |
| 11 Διαχείριση Αποβλήτων   | 24 Εξυπηρέτηση πελατών με αναβαθμισμένες ψηφιακές υπηρεσίες |
| 12 Κατανάλωση Νερού   |   |
| 13 Επιλογή προμηθευτών με κριτήριο τις περιβαλλοντικές πρακτικές που εφαρμόζουν |   |

A photograph of a male worker in profile, facing left. He is wearing a bright yellow hard hat with a clear, curved face shield. He is also wearing a dark blue long-sleeved shirt with a yellow rectangular patch on the chest that has the word "KUMIL" written on it. The background is a blurred industrial environment with various pipes, machinery, and overhead lights. A large, semi-transparent orange triangle is overlaid on the right side of the image, containing the Greek text.

Υπεύθυνα για τους  
Ανθρώπους μας

## ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

*Οι άνθρωποί μας είναι η κινητήριος δύναμή μας και έχουν πρωταρχικό ρόλο στην επίτευξη των στόχων και στη βιώσιμη ανάπτυξη της εταιρείας μας.*

Επενδύουμε στην εξέλιξή τους και την ενδυνάμωση των ικανοτήτων τους, δημιουργώντας τις κατάλληλες συνθήκες, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της απόδοσής τους.

Επιδιώκουμε να αποτελούμε εργοδότη επιλογής, τόσο για τους υφιστάμενους εργαζόμενους, όσο και για ταλέντα που επιθυμούν να ξεκινήσουν ή να συνεχίσουν την καριέρα τους στην εταιρεία μας. Οι άνθρωποί μας παίζουν βασικό ρόλο στην ανάπτυξη της εταιρείας μας, γι' αυτό και επενδύουμε σε αυτούς και στις ικανότητές τους, καλλιεργώντας ένα εργασιακό περιβάλλον στο οποίο υπάρχει σεβασμός στη διαφορετικότητα, χωρίς αποκλεισμούς, αλλά με ίσες ευκαιρίες για εξέλιξη, εντός και εκτός συνόρων.

Στην προσπάθειά μας να κάνουμε τη διαφορά και να φροντίζουμε για τη διατήρηση του καλού εργασιακού μας κλίματος, συνεχώς αναζητούμε να κατανοήσουμε τις ανάγκες των εργαζομένων. Έτσι, κάθε χρόνο πραγματοποιούμε έρευνα εργασιακής ικανο-

ποίησης, και με βάση τα αποτελέσματα της ακολουθούνται συγκεκριμένες βελτιωτικές ενέργειες. Για εμάς, είναι πολύ σημαντική η αμφίδρομη επικοινωνία με τους ανθρώπους μας, γιατί μόνο έτσι μπορούμε να αφουγκραστούμε ανησυχίες και πιθανούς προβληματισμούς και να εντοπίσουμε ευκαιρίες για περαιτέρω βελτίωση.

Ως εργοδότης που αφουγκράζεται και εμπιστεύεται τη γνώμη των εργαζομένων της, η ALUMIL υποστηρίζει και αναγνωρίζει την ενεργή συμβολή τους στη διαδικασία σύστασης υποψηφίων.

Το πρόγραμμα σύστασης υποψηφίων είναι μια μέθοδος προσέλκυσης νέων ταλέντων, κατά την οποία εργαζόμενοι της εταιρείας έχουν τη δυνατότητα να προτείνουν υποψηφίους από τον κύκλο τους.

Η σύσταση υποψηφίων αποτελεί μία από τις πιο αποτελεσματικές μεθόδους επιλογής ανθρώπινου δυναμικού, καθώς μπορεί να προσφέρει στοχευμένες λύσεις σε σύντομο χρονικό διάστημα.

### ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

	2021	2022
<b>Συνολικός Αριθμός Εργαζομένων Ελλάδος</b>	<b>1.211</b>	<b>1.211</b>
Γυναίκες	286	261
Άντρες	925	950
<b>Συνολικός Αριθμός Εργαζομένων Κιλκίς</b>	<b>1.001</b>	<b>955</b>
Γυναίκες	214	185
Άντρες	787	770
<b>Συνολικός Αριθμός Εργαζομένων Θεσσαλονίκης</b>	<b>182</b>	<b>196</b>
Γυναίκες	64	67
Άντρες	118	129
<b>Συνολικός Αριθμός Εργαζομένων Αθήνας</b>	<b>21</b>	<b>22</b>
Γυναίκες	7	7
Άντρες	14	15
<b>Συνολικός Αριθμός Εργαζομένων Ξάνθης</b>	<b>7</b>	<b>38</b>
Γυναίκες	1	2
Άντρες	6	36

Πίνακας 6: Εργαζόμενοι ALUMIL ανά περιοχή και φύλο 2021-2022.





### ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το 100% του προσωπικού καλύπτεται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.). Καμία άλλη συλλογική, κλαδική ή επιχειρησιακή σύμβαση δεν έχει ισχύ στην εταιρεία. Εφόσον οι εργαζόμενοι

δεν καλύπτονται από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, τότε η εταιρεία καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας με Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας (αρκεί να μην είναι κατώτερες της ισχύουσας ΕΓΣΣΕ).

	2021	2022
<b>Senior Management</b>		
Γυναίκες	12,5%	12,9%
Άνδρες	87,5%	87,1%
Κάτω των 30 ετών	0%	0%
30-50 ετών	75%	77,4%
Άνω των 50 ετών	25%	22,6%
*Μειονοτική Ομάδα	0%	0%
<b>Middle Management</b>		
Γυναίκες	30%	30%
Άνδρες	70%	70%
Κάτω των 30 ετών	0%	5%
30-50 ετών	82%	77,5%
Άνω των 50 ετών	18%	17,5%
*Μειονοτική Ομάδα	0%	0%
<b>Lower Management</b>		
Γυναίκες	24%	21,2%
Άνδρες	76%	78,8%
Κάτω των 30 ετών	17%	15,7%
30-50 ετών	61%	63,2%
Άνω των 50 ετών	22%	21,1%
*Μειονοτική Ομάδα	11%	10,6%

Πίνακας 7: Εργαζόμενοι ALUMIL ανά ιεραρχικό επίπεδο, φύλο, ηλικία και μειονοτική ομάδα 2021-2022.

\*Η μειονοτική ομάδα αναφέρεται σε ποσοστό εργαζομένων που έχει διαφορετική υπηκοότητα από την ελληνική.

	2021	2022
<b>Operational Function</b>		
Γυναίκες	20%	16%
Άνδρες	80%	84%
Κάτω των 30 ετών	16%	15%
30-50 ετών	59%	61%
Άνω των 50 ετών	25%	24%
*Μειονοτική Ομάδα	13%	12,5%
<b>Administrative Function</b>		
Γυναίκες	36%	37%
Άνδρες	64%	63%
Κάτω των 30 ετών	14%	14%
30-50 ετών	74%	74%
Άνω των 50 ετών	12%	12%
*Μειονοτική Ομάδα	0,7%	1,3%

Πίνακας 8: Εργαζόμενοι ALUMIL ανά λειτουργία, φύλο, ηλικία και μειονοτική ομάδα 2021-2022.

\*Η μειονοτική ομάδα αναφέρεται σε ποσοστό εργαζομένων που έχει διαφορετική υπηκοότητα από την ελληνική.

Όργανα Διακυβέρνησης (Governance Body)	2021	2022
Γυναίκες	20%	40%
Άνδρες	80%	60%
Κάτω των 30 ετών	0%	0%
30-50 ετών	20%	20%
Άνω των 50 ετών	80%	80%
*Μειονοτική Ομάδα	0%	0%

Πίνακας 9: Όργανα Διακυβέρνησης 2021-2022.

\*Η μειονοτική ομάδα αναφέρεται σε ποσοστό εργαζομένων που έχει διαφορετική υπηκοότητα από την ελληνική.







Προσλήψεις Εργαζομένων	2021	2022
Αριθμός προσλήψεων	404	234
Ποσοστό παραμονής νεοεισερχομένων*	72%	74%
Γυναίκες	36%	16%
Άνδρες	64%	84%
Κάτω των 30 ετών	27%	30%
30-50 ετών	59%	59%
Άνω των 50 ετών	14%	10%
**Μειονοτική Ομάδα	18%	8%
Κιλκίς	89%	63%
Θεσσαλονίκη	8%	17%
Αθήνα	3%	1%
Ξάνθη	-	19%

Πίνακας 10: Προσλήψεις Εργαζομένων 2021-2022

\*Το ποσοστό παραμονής νεοεισερχομένων (new hire retention rate) υπολογίστηκε διαιρώντας τον αριθμό προσλήψεων που παρέμειναν ενεργές στο τέλος του έτους με τον συνολικό αριθμό προσλήψεων για το έτος 2022.

\*\*Η μειονοτική ομάδα αναφέρεται σε ποσοστό εργαζομένων που έχει διαφορετική υπηκοότητα από την ελληνική.

C-S2-1	21.6%	C-S4-2	7.03%
C-S3-1	12.9%	C-S5-1	10.6
C-S4-1	10.95%	C-S5-2	11.3

Αποχωρήσεις Εργαζομένων	2021	2022
Αριθμός αποχωρήσεων εργαζομένων	229	229
Ποσοστό εναλλαγής εργαζομένων*	20%	19%
Γυναίκες	9%	27%
Άνδρες	91%	73%
Κάτω των 30 ετών	34%	27%
30-50 ετών	48%	59%
Άνω των 50 ετών	18%	15%
**Μειονοτική Ομάδα	6%	13%
Κιλκίς	80%	84%
Θεσσαλονίκη	16%	11%
Αθήνα	4%	1%
Ξάνθη	-	3%

Πίνακας 11: Αποχωρήσεις Εργαζομένων 2021-2022

\*Το ετήσιο ποσοστό εναλλαγής εργαζομένων (annual turnover rate) υπολογίστηκε διαιρώντας τον συνολικό αριθμό αποχωρήσεων για το έτος με τον αριθμό που προκύπτει από την πρόσθεση ενεργών εργαζομένων από τις αρχές μέχρι το τέλος του έτους και διαιρώντας αυτόν τον αριθμό με το 2.

\*\*Η μειονοτική ομάδα αναφέρεται σε ποσοστό εργαζομένων που έχει διαφορετική υπηκοότητα από την ελληνική.

## ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ - ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ - ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ

Η ALUMIL επηρεάζει πολλούς ανθρώπους ανά τον κόσμο μέσα από τη δραστηριότητά της και αναγνωρίζει την ευθύνη της στη διασφάλιση του σεβασμού στα ανθρώπινα δικαιώματα, στηρίζοντας και προάγοντας τις βέλτιστες πρακτικές για την ασφάλεια και την προστασία αυτών και κατανοώντας τον αντίκτυπο που έχει ο οργανισμός τόσο στους ανθρώπους όσο και στις κοινότητες όπου δραστηριοποιείται. Είναι ένας οργανισμός που βασίζεται στις αξίες του και προσπαθεί πάντα να θέτει τη φροντίδα των ανθρώπων στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων του.

Η ALUMIL, με έμφαση στο ανθρώπινο δυναμικό της, έχει ως κύρια προτεραιότητα να εξασφαλίσει ένα εργασιακό περιβάλλον στο οποίο κυριαρχούν η αξιοκρατία, η διαφάνεια και οι ίσες ευκαιρίες. Αναλαμβάνοντας την πλήρη ευθύνη ως επιχείρηση, διασφαλίζει ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές, παρέχοντας και υποστηρίζοντας αξιοπρεπή και ουσιαστική εργασία σε όλο τον Όμιλο, ενώ αναπτύσσει περαιτέρω έναν ισότιμο, ποικιλόμορφο και χωρίς αποκλεισμούς οργανισμό.

Η ALUMIL είναι οι άνθρωποί της και, για να ευδοκιμήσει ως οργανισμός, φροντίζει έμπρακτα οι άνθρωποί της να ανταμείβονται για τη συνεισφορά τους, παρέχοντας στους ίδιους και τις οικογένειές τους όλα εκείνα που θα τους διασφαλίσουν τη βέλτιστη ποιότητα ζωής.

Μέσα από το σύστημα αμοιβών και παροχών, παρέχεται στους εργαζόμενους ένα αξιοπρεπές βιοτικό επίπεδο, ενώ η σημαντικότητα και συμβολή της εργασίας τους στα αποτελέσματα του οργανισμού αναγνωρίζεται μέσα από την επιβράβευση της καλής απόδοσης.

Το σύστημα αμοιβών της ALUMIL είναι δίκαιο και αξιοκρατικό, παρέχοντας ίδιες αμοιβές μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου για την παροχή ίδιας εργασίας, λαμβάνοντας υπόψη την αγορά εργασίας και το κόστος ζωής στην εκάστοτε χώρα. Η εταιρεία, αναγνωρίζοντας και σεβόμενη τη μοναδικότητα των εργαζομένων της, προσανατολίζεται στον σχεδιασμό και την ανάπτυξη μιας πολιτικής παροχών, η οποία είναι ευέλικτη, εξατομικευμένη και ευθυγραμμισμένη με τις ανάγκες κάθε εργαζομένου, στο μέτρο του δυνατού.

Αναλογία* Μισθών Γυναικών προς Ανδρών σε κάθε κατηγορία	2021	2022
Senior Management	0,86/1	0,88/1
Middle Management	0,87/1	0,89/1
Lower Management	0,99/1	0,96/1
Operational Functions	0,93/1	0,90/1
Administrative Functions	0,74/1	0,74/1

Πίνακας 12: Αναλογία μισθών γυναικών προς ανδρών 2021-2022.

\*Η αναλογία (ratio) υπολογίστηκε διαιρώντας τον μέσο όρο μισθών των γυναικών με τον μέσο όρο μισθό των αντρών σε κάθε κατηγορία, προς το 1.

A-S3-1 7%



Επιπλέον, η εταιρεία προσφέρει ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης και προσωπικής και επαγγελματικής εξέλιξης, επιτυγχάνοντας την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και της επανειδίκευσης των εργαζομένων της βάσει των επαγγελματικών επιδιώξεών τους για την κάλυψη μελλοντικών απαιτήσεων. Παράλληλα, υποστηρίζεται η ασφαλής εργασία βάσει των εργασιακών δικαιωμάτων και κοινωνικής προστασίας που διέπουν κάθε χώρα δραστηριοποίησης, εξασφαλίζοντας αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας για όλους.

Τέλος, η ALUMIL θέτει κανόνες, πολιτικές και διαδικασίες που προωθούν έναν ισότιμο,

ποικιλόμορφο και χωρίς αποκλεισμούς οργανισμό που αγκαλιάζει όλες τις διαστάσεις της ανθρώπινης ποικιλομορφίας και προσπαθεί να αντικατοπτρίζει τα δημογραφικά στοιχεία των κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται. Δίνεται έμφαση στην πρόληψη των διακρίσεων και τη διασφάλιση ίσων ευκαιριών και μεταχείρισης για όλους, προωθώντας προσβάσιμους και χωρίς αποκλεισμούς χώρους εργασίας, τόσο ως προς τη δομή, όσο και ως προς τον πολιτισμό, όπου οι άνθρωποι μπορούν να είναι ο εαυτός τους και να ακούγεται η φωνή όλων.



## ΑΠΟΦΥΓΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ

Προτεραιότητά μας είναι η δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης και σεβασμού με τους ανθρώπους μας, εξασφαλίζοντας παράλληλα ότι οι αποφάσεις σε θέματα όπως προσλήψεις, αμοιβές και επαγγελματική εξέλιξη δεν συνδέονται με καμιά μορφή διάκριση. Επιδιώκουμε τη συνεχή ενημέρωση των ανθρώπων μας σε θέματα διακρίσεων και χτίζουμε ένα εργασιακό περιβάλλον όπου κάθε άνθρωπος αντιμετωπίζεται με σεβασμό και αξιοπρέπεια. Η εταιρεία έχει συντάξει Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας και Κανονισμό Πειθαρχίας, ώστε οι εργαζόμενοι να γνωρίζουν τις υποχρεώσεις αλλά και τα δικαιώματά τους, φροντίζοντας για την καταπολέμηση της βίας, της παρενόχλησης και των διακρίσεων στην εργασία, με σαφή διαδικασία αναφοράς και διερεύνησης πιθανών συμβάντων. Τον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας τον παραλαμβάνουν όλοι οι εργαζόμενοι την πρώτη μέρα εργασίας στην εταιρεία, αλλά μπορούν να τον κατεβάσουν οποιαδήποτε στιγμή από το intranet της εταιρείας. Σε περίπτωση εμφάνισης περιστατικών διάκρισης, υπεύθυνη διεύθυνση είναι η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, λαμβάνοντας όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να υπάρχει εχεμύθεια, διακριτικότητα και αμεσότητα.

Για το 2022 όπως και για το 2021, δεν έχει αναφερθεί κανένα περιστατικό διάκρισης.

## ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Οι άνθρωποι της ALUMIL είναι το σημα-

ντικότερο κεφάλαιό της, καθώς χάρη στη δική τους επιμονή και ζήλο, η εταιρεία θεωρείται κορυφαία στον κλάδο της.

Στην ALUMIL επενδύουμε σταθερά στους ανθρώπους μας, όπως αποτυπώνεται και μέσα από τις παρακάτω πρόσθετες παροχές:

- Ομαδική Ιδιωτική Ασφάλιση Ζωής και Υγείας για όλους τους εργαζόμενους μας. Όλες οι υποχρεώσεις του προγράμματος καλύπτονται εξ' ολοκλήρου από πόρους της εταιρείας, χωρίς καμία επιβάρυνση για τον εργαζόμενο.
- Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα για όλα τα μεσαία και ανώτερα διοικητικά στελέχη: η συμμετοχή είναι προαιρετική και αφορά τα στελέχη της εταιρείας από τη μισθολογική βαθμίδα 6 και άνω. Δεν υπάρχει χωριστό συνταξιοδοτικό ταμείο, αλλά ατομικοί συνταξιοδοτικοί λογαριασμοί συνεργαζόμενοι με Ιδιωτική Ασφαλιστική Εταιρεία, ενώ η συμμετοχή μας εταιρείας είναι 5%, 10% και 15%, ανάλογα τη βαθμίδα.
- Πρωτοποριακή πλατφόρμα εξ' αποστάσεως εκπαίδευσης «ALUMIL e-learning» με ηλεκτρονικά μαθήματα, εκπαιδευτικά προγράμματα για το σύνολο των λειτουργιών μας και διαδραστικά παιχνίδια.
- Εταιρική δανειστική βιβλιοθήκη με ποικίλες κατηγορίες βιβλίων για τους εργαζόμενους μας.
- Δυναμικό τμήμα Υγείας και Ασφάλειας με περισσότερες ενέργειες και αρμοδιότητες (εθελοντική ομάδα, συνεργείο αιμοδοσίας, εκπαιδευτικά σεμινάρια για προστασία και

## Υπεύθυνα για τους Ανθρώπους μας

ασφάλεια στον χώρο εργασίας, σεμινάρια πρώτων βοηθειών).

- Αύξηση επένδυσης στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων μέσα από εξειδικευμένα εκπαιδευτικά σεμινάρια για όλα τα τμήματα.
- Επένδυση στον τομέα Υγείας & Ευεξίας, με μαθήματα Pilates στην Ευκαρπία και εβδομαδιαία παροχή φρούτων σε όλο το υπαλληλικό προσωπικό. Πιο συγκεκριμένα, δύο φορές την εβδομάδα, οι εργαζόμενοι της εταιρείας είχαν την ευκαιρία να συμμετέχουν σε μαθήματα Pilates υπό την καθοδήγηση εξειδικευμένης εκπαιδευτριάς.
- Επιδοτούμενο πρωινό στο προσωπικό του Κιλκίς.
- Δώρο γάμου σε όλους τους εργαζομένους.
- Επιπρόσθετη άδεια για μεταπτυχιακές σπουδές χωρίς αποδοχές.
- Μεταφορά από και προς τις εγκαταστάσεις της ALUMIL στη ΒΙ.ΠΕ. Κιλκίς για τη διευκόλυνση των εργαζομένων που μένουν στο Κιλκίς και τη Θεσσαλονίκη.
- Διοργάνωση Healthy Brunch την Παγκόσμια Ημέρα Ευεξίας για όλο το διοικητικό προσωπικό σε Ευκαρπία, Κιλκίς και Αθήνα.
- Προπονήσεις από εξειδικευμένο προπονητή ως προετοιμασία για τον αγώνα δρόμου/μαραθώνιο στον οποίο συμμετείχε η ALUMIL τον Απρίλιο.
- Εκπτώσεις σε γυμναστήρια στο Κιλκίς.
- Δημιουργία εσωτερικού πρωταθλήματος ποδοσφαίρου και τελικός αγώνας τον Ιούνιο.
- Webinar από Κλινική Ψυχολόγο για τη διαχείριση άγχους την Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας τον Οκτώβριο.

Επίσης, η ALUMIL εστιάζει στην ενίσχυση του θεσμού της οικογένειας, σχεδιάζοντας και παρέχοντας δράσεις που αφορούν όλη

την οικογένεια, όπως ημέρες καριέρας και ενίσχυση των δεξιοτήτων των παιδιών των εργαζομένων και εκδηλώσεις αφιερωμένες στα παιδιά των εργαζομένων της. Αξίζει να αναφέρουμε ότι, κατά τη διάρκεια του 2022 πραγματοποιήσαμε ημερίδα επαγγελματικού προσανατολισμού για τα παιδιά των εργαζομένων. Σκοπός ήταν να ενημερωθούν γονείς και παιδιά γύρω από τα θέματα επαγγελματικού προσανατολισμού, τα κριτήρια επιλογής σχολής, το μηχανογραφικό δελτίο, την αγορά εργασίας σήμερα και τις ευκαιρίες καριέρας που προσφέρει κάθε εκπαιδευτικό ίδρυμα.

Παράλληλα, ενισχύεται η υγεία και ευεξία των εργαζομένων, μέσα από αθλητικές και άλλες δραστηριότητες που προάγουν τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Επιπλέον, η εταιρεία έχει θεσπίσει τηλεργασία στις θέσεις που είναι εφικτό, υιοθετώντας ένα υβριδικό μοντέλο εργασίας, το οποίο επιτρέπει στους εργαζόμενους να εργάζονται εξ' αποστάσεως μειώνοντας τις άσκοπες μετακινήσεις. Παράλληλα, χρησιμοποιείται στόλος εταιρικών αυτοκινήτων για τη μαζική μετακίνηση των εργαζομένων στον χώρο εργασίας τους. Μέσω αυτών των δράσεων, η εταιρεία καταφέρνει να μειώνει το ενεργειακό και περιβαλλοντικό της αποτύπωμα.

Σε ό,τι αφορά τον εθελοντισμό, η ALUMIL, δίνοντας έμφαση στην κοινωνία και το περιβάλλον, ενθαρρύνει τη συμμετοχή των εργαζομένων της σε εθελοντικές ομάδες και δράσεις. Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Γυναικών και Κοριτσιών στις Επιστήμες, η εταιρεία διοργάνωσε ημερίδα με τη συμμετοχή τριών γυναικών που εργάζονται στην εταιρεία και ακολούθησαν τον δρόμο των θετικών επιστημών. Παρουσίασαν τη δική τους εμπειρία αναφορικά με τις σπουδές και την επαγγελματική τους πορεία, με σκοπό να ενθαρρύνουν τις νεότερες γενιές να ακολουθήσουν τα όνειρά τους, χωρίς να νιώθουν ότι το φύλο τους αποτελεί περιορισμό.

**ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ/ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ 2022**

Η ALUMIL φροντίζει ώστε όλοι οι εργαζόμενοι να λαμβάνουν την άδεια μητρότητας/πατρότητας που δικαιούνται, όχι μόνο λόγω της ισχύουσας νομοθεσίας, αλλά και επειδή αναγνωρίζει τη σπουδαιότητα της δημιουργίας και φροντίδας της οικογένειας.

ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ / ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που έλαβε άδεια μητρότητας/πατρότητας ανά φύλο	40	9	31
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που επέστρεψε στην εργασία μετά τη λήξη της άδειας*	36	5	31
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που επέστρεψε μετά τη λήξη της άδειας και παρέμεινε για 12 μήνες	31	4	27
<b>Return to work Rate</b>	<b>90%</b>		
<b>Retention Rate</b>	<b>78%</b>		

\*Οι άδειες μητρότητας με έναρξη μέσα στο 2022 θα λήξουν το 2023

Πίνακας 13: Άδειες μητρότητας / πατρότητας 2022

**ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΣΤΗΝ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Προχωρήσαμε σε ψηφιοποίηση σημαντικών διαδικασιών της εταιρείας, με στόχο να βελτιώσουμε την εσωτερική επικοινωνία και να ενδυναμώσουμε την εταιρική κουλτούρα. Συγκεκριμένα, το 2022 ψηφιοποιήθηκαν οι παρακάτω διαδικασίες:

- Group off boarding: Ενημέρωση για τις οικειοθελείς αποχωρήσεις του εξωτερικού.
- Purchase request: Διαδικασία για την καταχώρηση και έγκριση των αιτήσεων αγοράς.
- End-to-end training: Διαδικασία για την οργάνωση και διαχείριση της εκπαιδευτικής διαδικασίας.
- Vacancy Request (for Workers): Διαδικασία για την αίτηση πρόσληψης εργατοτεχνικού προσωπικού.

Η ψηφιοποίηση των παραπάνω διαδικασιών διευκόλυνε σε μεγάλο βαθμό τους εργαζομένους μας στην εκτέλεση των καθηκόντων τους. Γι' αυτό, θα προχωρήσουμε στην ψηφιοποίηση ακόμα περισσότερων διαδικασιών, λαμβάνοντας υπόψη τα σχόλια και τις ανάγκες των ανθρώπων μας.

**ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

Στην ALUMIL, η εξασφάλιση των συνθηκών για την προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων αποτελεί διαρκή στόχο και καθημερινή επιδίωξη μας. Η δέσμευσή μας για τη διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, αποτυπώνεται στην Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας που έχουμε υιοθετήσει και αποδεικνύεται έμπρακτα μέσω του πιστοποιημένου κατά ISO 45001:2018 Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία. Οι υψηλές επιδόσεις της εταιρείας στον τομέα αυτό

οφείλονται κατά κύριο λόγο στη συμμετοχή όλων των εργαζομένων και την υπευθυνότητα που επιδεικνύουν στα θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Η εταιρεία ελέγχει τους πιθανούς κινδύνους και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα προληπτικά μέτρα κατά των ατυχημάτων και εργασιακών κινδύνων, σε όλα τα έργα και τις εγκαταστάσεις της. Με στόχο την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, η εταιρεία πραγματοποιεί συστηματική εκπαίδευση σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, προκειμένου όλοι οι εμπλεκόμενοι σε έργα να είναι επαρκώς εκπαιδευμένοι και να τηρούν όλα τα απαραίτητα μέτρα προστασίας.

Η ύπαρξη ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος αποτελεί βασική προτεραιότητα για την ALUMIL. Τίποτα δεν έχει μεγαλύτερη αξία από την ανθρώπινη ζωή και επενδύουμε συστηματικά στην προστασία και την υγεία των εργαζομένων μας, υπηρετώντας τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ «Καλή Υγεία και Ευημερία», «Ποιοτική Εκπαίδευση» και «Αξιοπρεπής Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη».

Στο πλαίσιο αυτό, λαμβάνουμε διαρκώς πρωτοβουλίες που στοχεύουν στη μείωση των κινδύνων κατά την εργασία, μέσω της εφαρμογής αυστηρών μέτρων προστασίας και επιδιώκοντας την ενεργή συμμετοχή των ανθρώπων μας στην τήρησή τους. Παράλληλα, δεν αποδεχόμαστε συμπεριφορές και πρακτικές που δεν συμμορφώνονται με τους σχετικούς κανονισμούς υγείας και ασφάλειας. Οι πολιτικές μας γύρω από την υγεία και την ασφάλεια εναρμονίζονται πλήρως με τις απαιτήσεις διεθνών προτύπων. Επιπλέον, γίνεται συστηματική καταγραφή βασικών δεικτών επίδοσης που σχετίζονται με τραυματισμούς και ατυχήματα ανά έτος, για να υπάρχει αξιόπιστη συλλογή δεδομένων με στόχο τη λήψη διορθωτικών μέτρων, όπου αυτά απαιτούνται.

## ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Στην ALUMIL, η εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου γίνεται σύμφωνα με τις απαιτήσεις των Π.Δ. 17/1996 και Π.Δ. 159/1999, όπως αυτά κωδικοποιήθηκαν με τον Ν. 3850/2010. Έχουμε υιοθετήσει ένα σύστημα Αναγνώρισης και Διαχείρισης Κινδύνων, το οποίο επιτρέπει στους εργαζόμενούς μας να αναφέρουν κινδύνους και επικίνδυνες καταστάσεις που διαπιστώνουν στο πλαίσιο της εργασίας τους. Τα εργαλεία και οι διαδικασίες που χρησιμοποιούνται για τη διερεύνηση, εξάλειψη και ελαχιστοποίηση των κινδύνων είναι:

- Χρήση εξειδικευμένου λογισμικού Ασφάλειας και Υγείας που είναι εγκατεστημένο σε εταιρικά κινητά και tablet και που είναι διαθέσιμο σε όλες τις βαθμίδες ιεραρχίας της ALUMIL.
- Πρόγραμμα επιθεωρήσεων Ασφάλειας και Υγείας και επισκέψεις Τεχνικών Ασφαλείας καθ' όλη τη διάρκεια της ημέρας (τεχνικοί ασφαλείας σε 24ωρη βάση).
- Tool box meetings μεταξύ εργαζομένων και Υπευθύνων Βάρδιας.
- Καθημερινές βόλτες Ασφάλειας και Υγείας (safety walks) από το αρμόδιο τμήμα.
- Επίσης, η ανάδειξη επικίνδυνων καταστάσεων αποτελεί βασικό συστατικό της ετήσιας στοχοθεσίας των Υπευθύνων Βάρδιας.

Σε ό,τι αφορά την αποφυγή επικίνδυνων καταστάσεων, πιστεύουμε πως καμία εργασία δεν πρέπει να εκτελείται αν ο εργαζόμενος δεν έχει απαντήσει στα **3 "Τι"**:

1. Τι κινδύνους θα συναντήσει
2. Τι θα κάνει για να τους αντιμετωπίσει
3. Τι θα κάνει αν κάτι πάει στραβά

Στην περίπτωση που διαπιστωθεί πιθανός εργασιακός κίνδυνος, γίνεται άμεση διακοπή εργασιών και ακολουθεί σύσταση ειδικής ομάδας διερεύνησης. Στόχος της ομάδας είναι η περαιτέρω διερεύνηση του κινδύνου που εντοπίστηκε και η καθιέρωση ενεργειών και δράσεων που δεν θα επιτρέψουν την επανεμφάνιση σχετικών επικίνδυνων καταστάσεων ή συμβάντων.

## ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

Η ALUMIL έχει προχωρήσει στη σύσταση επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, της οποίας βασικό μέλημα είναι η συνεχής ανάπτυξη, εφαρμογή και αξιολόγηση του συστήματος εργασιακής υγείας και ασφάλειας, με τακτικές συνεδριάσεις κάθε τρεις (3) μήνες. Επίσης, φροντίζει ώστε να παρέχει σαφείς διαδικασίες και εύκολη πρόσβαση και πληροφόρηση στους εργαζομένους της σχετικά με θέματα εργασιακής υγείας και ασφάλειας. Αυτό επιτυγχάνεται με:

- Την παρουσία ασφαλιστικού συμβούλου μία φορά την εβδομάδα, ο οποίος προσφέρει υπηρεσίες ενημέρωσης για το ομαδικό ασφαλιστικό πρόγραμμα που διαθέτει η εταιρεία.
- Την παρουσία ιατρού εργασίας στο Κιλκίς δύο φορές την εβδομάδα και στα κεντρικά γραφεία μας στην Ευκαρπία μία φορά τον μήνα. Επιπλέον, στη ΒΙ.ΠΕ. Κιλκίς υπάρχει ιατρός καθημερινά.
- Την τοποθέτηση φαρμακείου και απινιδωτή σε κάθε κτιριακή εγκατάσταση της εταιρείας, αλλά και σε κάθε τμήμα στις παραγωγικές της εγκαταστάσεις.
- Την ύπαρξη Employee Relations Consultant, στον οποίο οι εργαζόμενοι μπορούν να απευθύνονται για θέματα που σχετίζονται με την εργασία (όπως διαχείριση σχέσεων, επίλυση προβλημάτων, εντοπισμός κινδύνων), αλλά και οποιοδήποτε άλλο θέμα τους απασχολεί και μπορεί να επηρεάζει την απόδοσή τους.



## ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Η εκπαίδευση των εργαζομένων μας σε θέματα που αφορούν την Υγεία και την Ασφάλεια κατέχει πρωταρχική θέση στη διασφάλιση της ευημερίας τους κατά την εργασία. Για τους νεοπροσληφθέντες, διενεργείται εισαγωγική εκπαίδευση, η οποία ενισχύεται από περιοδικές εκπαιδεύσεις ανάλογα με την επικινδυνότητα των διεργασιών που εκτελούνται. Οι εκπαιδεύσεις αυτές είναι υποχρεωτικές για το προσωπικό που αφορούν.

Οι συνολικές εκπαιδεύσεις σε θέματα ασφαλείας για το 2022 ανήλθαν σε:

- **2926,5 ώρες εκπαίδευσης** για Ασφάλεια και Υγεία σε εργατοτεχνικό προσωπικό
- **2315,25 ώρες εκπαίδευσης** για Ασφάλεια και Υγεία σε διοικητικό προσωπικό

## ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ

Στόχος της εταιρείας μας είναι να έχουμε μηδενικό αριθμό ατυχημάτων και λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα για

	2021	2022
Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	0	0
Αριθμός εργατικών ατυχημάτων	31	29
Ποσοστό Περιπτώσεων Χαμένου Χρόνου (LTC)	3,07	2,68
Ποσοστό Σοβαρότητας (SR)	17,45	6,1

Πίνακας 14: Εργατικά ατυχήματα και στατιστικά 2021-2022

να το πετύχουμε. Εκτός από την εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και τη διενέργεια αναλυτικής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου, η εταιρεία μας παρακολουθεί όλα τα είδη ατυχημάτων. Πέρα από τον αριθμό των θανατηφόρων ατυχημάτων, ο οποίος ήταν μηδενικός το 2022 όπως και το 2021, η εταιρεία έχει επίσης καθιερώσει δύο σημαντικούς δείκτες που σχετίζονται με την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων μας, προκειμένου να διασφαλίσει μια προσέγγιση βάσει δεδομένων. Οι δείκτες αυτοί είναι το Ποσοστό Περιπτώσεων Χαμένου Χρόνου (LTC) και το Ποσοστό Σοβαρότητας (Severity Rate).

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι η μείωση των εργατικών ατυχημάτων, τόσο σε αριθμό όσο και σε σοβαρότητα σε σχέση με το προηγούμενο έτος, προέκυψε από την προσθήκη τριών (3) Μηχανικών Ασφαλείας στο εργοστάσιό μας (1 ανά βάρδια).

Επίσης, υπάρχει ανοιχτή επικοινωνία με τον HSE Manager και γίνεται συνεχώς επικαιροποίηση των HSE θεμάτων, με στόχο την αποτελεσματική προστασία των εργαζομένων μας.

Παράλληλα, για την πρόληψη και αντιμετώπιση ατυχημάτων, η εταιρεία μας προσφέρει:

- Ιατρό εργασίας
- Βεβαιώσεις καταλληλότητας
- Επικαιροποίηση βεβαιώσεων μετά από ατύχημα/νόσηση
- Ιατρό στη ΒΙ.ΠΕ. Κιλκίς



### ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ

Για την αποφυγή ατυχημάτων, πάντα ακολουθούνται οι σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις και οι οδηγίες κατασκευαστών, ενώ υπάρχει ολοκληρωμένο σύστημα καταγραφής, επεξεργασίας και διερεύνησης ατυχημάτων και παρ' ολίγον ατυχημάτων.

Όταν σημειώνεται ένα ατύχημα, σοβαρό ή όχι, ακολουθεί διαδικασία διερεύνησης των αιτίων που οδήγησαν στο συμβάν. Η διερεύνηση γίνεται με αυτοψία στον χώρο από ομάδα διερεύνησης, στην οποία συμμετέχουν απαραίτητως οι εμπλεκόμενοι εργαζόμενοι, οι άμεσα προϊστάμενοί τους, ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο προϊστάμενος του Τμήματος Συντήρησης. Η διαδικασία εφαρμόζεται και στα παρ' ολίγον ατυχήματα, ενώ, ανάλογα με την περίπτωση, θα μπορούσε να δοθεί εξειδικευμένη γνώμη εξωτερικού συνεργάτη. Υπό προϋποθέσεις και κατά την κρίση του Τεχνικού Ασφαλείας, στην ομάδα διερεύνησης μπορούν να συμμετέχουν και άλλα μέλη (π.χ. Διευθυντής Παραγωγής, Operation Director).

Από το Σύστημα Καταγραφής Ατυχημάτων προκύπτει ότι, κατά τη διάρκεια του 2022, δε σημειώθηκε κανένα θανατηφόρο και κανένα πολύ σοβαρό ατύχημα. Καταγράφηκαν

29 τραυματισμοί (σε σύνολο 2.163.050 εργατοωρών), που σχετίζονταν με πτώση στο ίδιο επίπεδο, με κινούμενα μηχανικά μέρη ή με κινούμενο εξοπλισμό και, για την αποφυγή επανάληψής τους, ενεργοποιήσαμε το πρόγραμμα ευταξίας, φροντίζοντας να υπάρχει κατάλληλη σήμανση σε ό,τι αφορά μη προσβάσιμα κινούμενα μηχανικά μέρη και εξοπλισμό, πάντα σε συνάρτηση με την Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου που διενεργείται.

### ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Οι εργασιακοί κίνδυνοι στο περιβάλλον εργασίας της ALUMIL, οι οποίοι έχουν αναγνωριστεί και ενδέχεται να οδηγήσουν σε ασθένεια, σχετίζονται με την ύπαρξη υψηλών επιπέδων θορύβου, αιωρούμενων σωματιδίων και διάφορων χημικών ουσιών. Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία φροντίζει ώστε να διενεργούνται τακτικά μετρήσεις παραγόντων από εξειδικευμένους εξωτερικούς συνεργάτες, ενώ οι εργαζόμενοι υποβάλλονται τακτικά σε προληπτικές ιατρικές εξετάσεις.

Κατά το 2022, δεν σημειώθηκαν ασθένειες που συνδέονται με την εργασία και με κανέναν από τους παραπάνω κινδύνους, καθώς η εταιρεία

λαμβάνει μέτρα για να εξαιρεθούν οι πιθανές επιπτώσεις στην υγεία των εργαζόμενων, όπως είναι η χρήση κατάλληλων μέσων ατομικής προστασίας και ο τοπικός εξαερισμός. Τα μέτρα αυτά αφορούν τους εργαζόμενους τα καθήκοντα των οποίων επιφέρουν έκθεση στους αναγνωρισμένους κινδύνους και πάντα σύμφωνα με την Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου.

Επειδή η υγεία των εργαζομένων μας είναι σημαντική, τόσο σε ό,τι αφορά την ίδια την εργασία και τους κινδύνους που μπορεί να προκύψουν, όσο και γενικότερα στην καθημερινότητά τους, η εταιρεία παρέχει σε όλους τους εργαζόμενους και ιδιωτική ασφάλιση υγείας.

### ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Γνωρίζουμε καλά πως η ανάπτυξη των ανθρώπων μας παίζει καθοριστικό ρόλο στην επιτυχία της εταιρείας μας. Έτσι, παρέχουμε εκπαιδευτικά προγράμματα που στοχεύουν στην ενίσχυση και διεύρυνση των δεξιοτήτων

των ανθρώπων μας καθώς και την αξιοποίηση των δυνατοτήτων τους. Για τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητάς τους, μετά το πέρας των προγραμμάτων εκπαίδευσης, οι εκπαιδευόμενοι τα αξιολογούν και όπου απαιτείται ζητάμε την ανατροφοδότηση των εισηγητών. Επιπροσθέτως, παρέχεται το πρόγραμμα CDP (Career Development Plan), καθώς και ευκαιρίες μετακίνησης και ανέλιξης εσωτερικά του οργανισμού.

Η εταιρεία μας, στο πλαίσιο αναγνώρισης της σπουδαιότητας που διαδραματίζει για τους εργαζομένους της η συνεχής ανάπτυξη και εκπαίδευσή τους, προβαίνει στις παρακάτω αναφερόμενες ενέργειες:

- Διερευνά στο τέλος της χρονιάς τις εκπαιδευτικές ανάγκες των εργαζομένων ανά διεύθυνση και δημιουργεί το ετήσιο πλάνο εκπαίδευσης της επόμενης χρονιάς.
- Προγραμματίζει, για την κάλυψη των αναγκών του ετήσιου πλάνου, εκπαιδευτικά προγράμματα και σεμινάρια είτε από εσωτερικό εκπαιδευτή, είτε από εξωτερικό φορέα εκπαίδευσης, δια ζώσης, εξ'



αποστάσεως ή μέσω πλατφόρμας διαδικτυακής εκπαίδευσης (e-learning).

- Εμπλουτίζει το ετήσιο πλάνο κατά τη διάρκεια της χρονιάς με έκτακτες εκπαιδεύσεις που οργανώνονται καλύπτοντας διάφορες ανάγκες που προκύπτουν.
- Διαθέτει τη δική της πλατφόρμα διαδικτυακής εκπαίδευσης (e-learning - Moodle), όπου μεταφορτώνονται μαθήματα που δημιουργούνται εσωτερικά (tailor-made).
- Είναι συμβεβλημένη με την πλατφόρμα "Udemy for Business" και έχει προμηθευτεί άδειες χρήσης, οι οποίες είναι διαθέσιμες ανά διεύθυνση, με σκοπό τη διεύρυνση των πεδίων μάθησης και των ευκαιριών εκπαίδευσης με ευέλικτες μεθόδους.

### ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Κατά τη διάρκεια του 2022, οι εργαζόμενοι μας εκπαιδεύτηκαν για 22.443 ώρες σε 2001 διαφορετικά εκπαιδευτικά προγράμματα, όπως τα παρακάτω:

- Αποτελεσματική επικοινωνία για πωλητές, Δεξιότητες διαπραγμάτευσης, Αγγλικά για επιχειρήσεις, Ορθή ανάγνωση μηχανολογικών σχεδίων Geometric Dimensioning & Tolerancing (GD & T)
- ITIL Foundation 4
- Ηγεσία: Εκπαίδευση τεχνικών επαγγελματιών, Συνήθειες Εξαιρετικά Αποτελεσματικών Ανθρώπων
- Διαχείριση εργασιακού στρες, Διαχείριση ταμειακών ροών, Οικονομικές και επιχειρηματικές αναφορές, Οικονομικοί και επιχειρηματικοί στόχοι, Βασικοί Δείκτες Απόδοσης (KPIs)

A-S2-1 124.000€

Μέσος Όρος Ωρών Κατάρτισης	2021	2022
Γυναίκες	8,8	6,7
Άνδρες	10,1	12,7
Operational Functions	8,9	11,8
Administrative Functions	8,7	8,3
Senior Management	5,6	10,6
Middle Management	6,5	7
Lower Management	10,1	11,3
Γενικός μέσος όρος	9,7	11,2
Συνολικές ώρες κατάρτισης	11.027	22.443
Συνολικός αριθμός εκπαιδευόμενων	1.134	2.001
Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν	398	952

Πίνακας 15: Ώρες κατάρτισης 2021-2022

Στην ALUMIL, προσφέρουμε ίσες ευκαιρίες μάθησης και ανάπτυξης για όλα τα επίπεδα ιεραρχίας. Οι έννοιες της μάθησης και της ανάπτυξης των εργαζομένων περιλαμβάνουν κάθε μορφή εκπαίδευσης με στόχο τη συνεχή πρόοδο και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού. Ακολουθείται μια προσέγγιση μικτής μάθησης, που περιλαμβάνει:

- Εισαγωγική εκπαίδευση
- Ανοικτά προγράμματα από εξωτερικά ινστιτούτα
- Εσωτερικά προγράμματα με εξωτερικούς εκπαιδευτές
- Εσωτερικά προγράμματα με εσωτερικούς εκπαιδευτές
- E-Learning εκπαιδεύσεις & εσωτερικές πλατφόρμες

Ο στόχος αυτής της προσέγγισης είναι η αναβάθμιση των δεξιοτήτων και η επανειδίκευση στο πλαίσιο του «Μαθαίνω - Ξεμαθαίνω - Ξαναμαθαίνω».

### ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Μεγάλη βαρύτητα δίνεται στην εισαγωγική εκπαίδευση, δηλαδή στην αρχική εκπαίδευση που λαμβάνει κάθε νέος εργαζόμενος προκειμένου να αποκτήσει μια ολοκληρωμένη εικόνα του τρόπου λειτουργίας της εταιρείας και της κουλτούρας της. Η εισαγωγική εκπαίδευση μπορεί να διαρκέσει από μία μέρα έως και κάποιους μήνες, ανάλογα με τις απαιτήσεις της εκάστοτε θέσης, ενώ συμπεριλαμβάνει και ξεναγήσεις στις παραγωγικές εγκαταστάσεις της εταιρείας.

Κατά τη Βασική Εισαγωγική Εκπαίδευση, οι νέοι εργαζόμενοι που εντάσσονται στο Υπαλληλικό (Διοικητικό) Προσωπικό εκπαιδεύονται στις παρακάτω θεματικές:

- Ιστορικά στοιχεία Ομίλου
- Αξίες, αποστολή και όραμα Ομίλου
- Οργανόγραμμα Ομίλου
- Εγχειρίδιο εργαζομένων
- Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας
- Φιλοσοφία Συστήματος Αμοιβών
- Σύστημα Διοίκησης Απόδοσης και Περιγραφές Θέσεων Εργασίας
- Εκπαιδευτικές δυνατότητες και ευκαιρίες
- Πολιτικές Ανθρώπινου Δυναμικού (HR) του Ομίλου (αδειών, ταξιδιών και εξόδων μετακίνησης, αποδοχών κτλ )
- Θέματα υγείας και ασφάλειας
- Φιλοσοφία συνεχούς βελτίωσης της

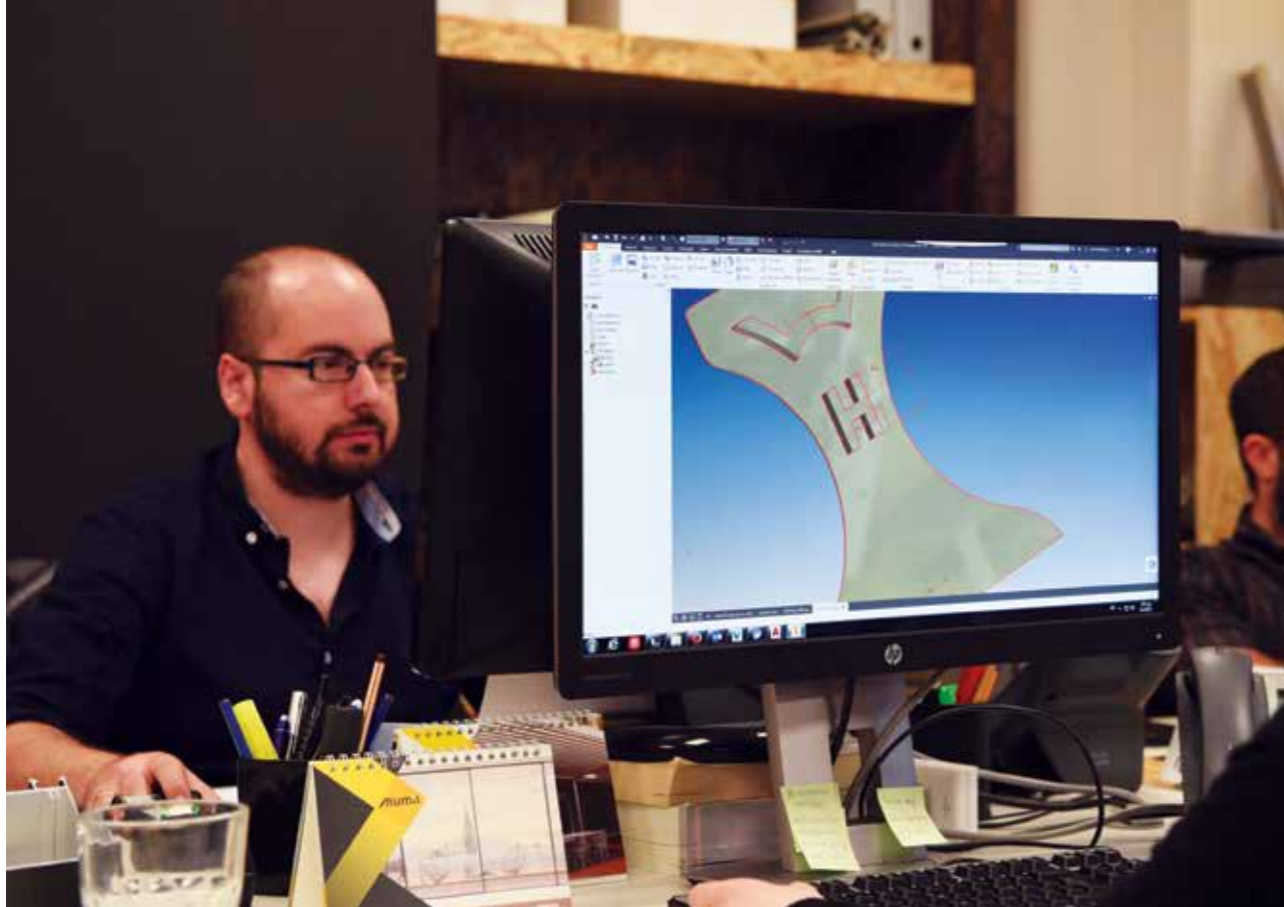
περιβαλλοντικής και της ενεργειακής επίδοσης του Ομίλου

- Μέσα επικοινωνίας
- Διαδικασίες της Τεχνολογίας Πληροφοριών (IT), Διαδικτυακή Ασφάλεια (Cyber Security) και Γενικός Κανονισμός Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (GDPR)
- BPM, Ενδοδίκτυο (Intranet), Διαδικτυακή Εκπαίδευση (e-learning), Βιβλιοθήκη (Library), HR Self Service
- Βιομηχανική Περιήγηση (Industrial Tour)
- Γνωριμία με τις διευθύνσεις ανάλογα τη θέση εργασίας

Αναπόσπαστο κομμάτι της Βασικής αλλά και της Εκτεταμένης Εισαγωγικής Εκπαίδευσης είναι η γνωριμία με την παραγωγική διαδικασία, η οποία πραγματοποιείται όποτε υπάρχει δυνατότητα από τον Υπεύθυνο Τεχνικών Εκπαιδεύσεων του τμήματος Ελέγχου Ποιότητας διαζώσης ή εξ' αποστάσεως, μέσω της πλατφόρμας διαδικτυακής εκπαίδευσης (e-learning - Moodle) με τη χρήση video και ολοκληρωμένων μαθημάτων, καθώς και ξεναγήση στο εργοστάσιο. Μάλιστα, αν το απαιτεί η θέση, προγραμματίζονται συναντήσεις με όλους τους Προϊσταμένους Τμημάτων της Παραγωγής (εκτεταμένη εκπαίδευση).

Όπως σε κάθε μορφής εκπαίδευση, έτσι και στο τέλος της εισαγωγικής εκπαίδευσης, ο εκπαιδευόμενος αξιολογεί το εκπαιδευτικό πρόγραμμα, με σκοπό τη βελτίωση της διαδικασίας.





## ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η επιτυχία κάθε εταιρείας είναι αποτέλεσμα της απόδοσης των εργαζομένων της. Η μεγιστοποίηση της απόδοσης των εργαζομένων επιτυγχάνεται όχι μόνο με την ξεκάθαρη επικοινωνία των στόχων της εταιρείας, αλλά και με τη σύνδεση των εταιρικών στόχων με τους ατομικούς στόχους κάθε εργαζομένου.

Η ALUMIL εφαρμόζει Σύστημα Διοίκησης Απόδοσης, που αποτελεί μια ανθρωποκεντρική προσέγγιση εστιασμένη στη διαχείριση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και η οποία έχει τους παρακάτω στόχους:

- Να ενισχύσει την ανάπτυξη της ALUMIL αξιοποιώντας στο έπακρο τις ικανότητες και το «δυναμικό» των ανθρώπων της.
- Να προωθήσει μια κουλτούρα μάθησης και εξέλιξης σε όλο τον Όμιλο.
- Να καλλιεργήσει στους εργαζομένους την πεποίθηση ότι αξιολογούνται με συγκεκριμένα, σαφή, δίκαια και αξιοκρατικά κριτήρια.
- Να αναπτύξει και να βελτιώσει τη διαδικασία της στοχοθεσίας, συνδέοντάς την με την καθημερινή λειτουργία του Ομίλου.

### Η Διοίκηση Απόδοσης αφορά σε:

- Ευθυγραμμισμένους στόχους: Οι προσωπικοί στόχοι είναι εναρμονισμένοι με τις εταιρικές προτεραιότητες.
- Συνεχή ανατροφοδότηση: Ένας συνδυασμός από θετική και εποικοδομητική ανατροφοδότηση η οποία δίνεται διαρκώς.
- Coaching και συνεχή καθοδήγηση από τον προϊστάμενο: Δομημένες ποιοτικές συζητήσεις που επικεντρώνονται στην πρόοδο των στόχων που έχουν τεθεί και τη διαχείριση και εξάλειψη δυσκολιών που αποτρέπουν την επίτευξή τους.
- Αναγνώριση: Συνεχής αναγνώριση των εργαζομένων με διάφορα μέσα που επιλέγει ο οργανισμός.
- Ανάπτυξη: Προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη.

Καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, ενθαρρύνεται η συνεχή παροχή ανατροφοδότησης, ώστε οι εργαζόμενοι να διαθέτουν κίνητρο, να εντοπίζουν σημεία που χρειάζονται βελτίωση και να καλλιεργείται ένα αίσθημα εμπιστοσύνης.

## ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ

Στη διαδικασία της αξιολόγησης απόδοσης συμμετέχουν όλοι οι εργαζόμενοι της ALUMIL, ανεξαρτήτως βαθμίδας, εξαιρουμένων των φοιτητών που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση και των εργαζομένων που δεν έχουν συμπληρώσει ένα έτος στην εταιρεία.

Κατά τον Φεβρουάριο, ξεκινάει ο προγραμματισμός και η στοχοθέτηση για το τρέχον έτος. Ο αξιολογητής συναντιέται με τον αξιολογούμενο για την επισκόπηση των ευθυνών του ρόλου στην εταιρεία και τη συμφωνία στόχων και δεξιοτήτων, ενώ είναι απαραίτητη η συμφωνία μεταξύ αξιολογούμενου και αξιολογητή πριν την οριστικοποίηση της στοχοθεσίας.

### Μέσω της αξιολόγησης των δεξιοτήτων:

- Δημιουργείται μια πιο ολιστική, αντικειμενική άποψη της απόδοσης ενός ατόμου με την πάροδο του χρόνου, εστιάζοντας στις δεξιότητες και τις συμπεριφορές που το καθοδηγούν.
- Παρέχεται μεγαλύτερη σαφήνεια και διαφάνεια στον τρόπο μέτρησης της απόδοσης.
- Προσδιορίζονται οι κορυφαίες αποδόσεις και οι αποδόσεις προς βελτίωση στην εταιρεία.
- Προσδιορίζονται οι περιοχές βελτίωσης και οι τομείς ανάπτυξης των εργαζομένων και κατ' επέκταση της κουλτούρας της εταιρείας.

Για το Υπαλληλικό Προσωπικό, η αξιολόγηση των δεξιοτήτων πραγματοποιείται επίσημα μία (1) φορά τον χρόνο και συγκεκριμένα τον Ιανουάριο. Παρ' όλα αυτά, κατά τη διάρκεια των τριών μηνιαίων συναντήσεων, οι δεξιότητες μπορούν να συζητώνται και να αξιολογούνται με σκοπό την παροχή ανατροφοδότησης. Για το εργατοτεχνικό προσωπικό, η αξιολόγηση των προτύπων εργασίας πραγματοποιείται κάθε εξάμηνο.

Με την ολοκλήρωση της αξιολόγησης των εργαζομένων μας, συντάσσεται το Πλάνο Ανάπτυξης. Η αξιολόγηση της απόδοσης και το πλάνο ανάπτυξης είναι δύο διαφορετικές διεργασίες κατά τη Διαδικασία της Αξιολόγησης της Απόδοσης, άρρηκτα συνδεδεμένες μεταξύ τους. Η συνεχής υποστήριξη των εργαζομένων στην ανάπτυξή τους, τόσο ως επαγγελματίες, όσο και σε προσωπικό επίπεδο, αποτελεί προτεραιότητα της ALUMIL.

## ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ 2022

Κατά τη διάρκεια του 2022, από τους 1.211 εργαζομένους στην ALUMIL, έγινε αξιολόγηση της απόδοσης 271 εργαζομένων (ποσοστό 86%) που ανήκουν στο Υπαλληλικό Προσωπικό και 868 εργαζομένων (ποσοστό 97%) που ανήκουν στο Εργατοτεχνικό Προσωπικό. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης συνοψίζονται ως εξής:

Απόδοση Υπαλληλικού Προσωπικού	Ποσοστό εργαζομένων
Διακεκριμένη Απόδοση	48%
Πολύ Καλή Απόδοση	38%
Ικανοποιητική Απόδοση	10%
Απαιτείται Βελτίωση	4%

Πίνακας 16: Αποτελέσματα Αξιολόγησης Υπαλληλικού Προσωπικού

Απόδοση Εργατοτεχνικού Προσωπικού	Ποσοστό εργαζομένων
Διακεκριμένη Απόδοση	13,5%
Πολύ Καλή Απόδοση	70%
Ικανοποιητική Απόδοση	16,5%
Απαιτείται Βελτίωση	0%

Πίνακας 17: Αποτελέσματα Αξιολόγησης Εργατοτεχνικού Προσωπικού

Γενικότερα, διαπιστώθηκε ότι πάνω από το 83% του προσωπικού και των δύο κατηγοριών που αξιολογήθηκε παρουσίαζε διακεκριμένη ή πολύ καλή απόδοση, ενώ οι περιπτώσεις που εντοπίστηκαν ανάγκες βελτίωσης αφορούσαν περίπου 10 εργαζομένους.





Υπεύθυνα για  
την Κοινωνία

## ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

*Η ALUMIL έχει ενεργή παρουσία σε όλο τον κόσμο και αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι των κοινωνιών μέσα στις οποίες δραστηριοποιείται.*

Οι διαφορετικής φύσεως δραστηριότητες του Ομίλου οδηγούν στη μεγιστοποίηση των θετικών άμεσων και έμμεσων επιδράσεων που μπορούν να επιφέρουν στην τοπική κοινωνία. Βασική επιδίωξη είναι να προστατεύει το περιβάλλον, μεριμνώντας για το μέλλον των ανθρώπων και του πλανήτη, καθώς και να ενισχύει την κοινωνία.



### ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΠΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Ως μια εταιρεία που δραστηριοποιείται στον κλάδο των αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου, πραγματοποιούμε δωρεές κουφωμάτων σε σχολεία, συλλόγους για τη φροντίδα παιδιών, νοσοκομεία και όπου αλλού υπάρχει άμεση ανάγκη για τέτοιου είδους παρεμβάσεις. Έτσι, ενισχύουμε τις κτιριακές δομές και βελτιώνουμε την καθημερινότητα όσων ζουν σε αυτές. Πέρα από τις δωρεές, ενδεικτικά το 2022 προχωρήσαμε στις παρακάτω ενέργειες:

- Συγκέντρωση ρούχων από εργαζόμενους της εταιρείας και παράδοση στους συλλόγους Άρσις και Αλκυόνη.
- Συλλογή και δωρεά 300 παιδικών βιβλίων στο Δημοτικό Σχολείο Χέρσου στο Κιλκίς.
- Αντικατάσταση laptop σε δομές που έχουν ανάγκη.
- Δωρεά θερμομονωτικών κουφωμάτων στο Ιατρείο Συγγενών Καρδιοπαθειών και Πνευμονικής Υπέρτασης του Νοσοκομείου «ΑΧΕΠΑ» στη Θεσσαλονίκη, τα οποία κατασκευάστηκαν και τοποθετήθηκαν από την Architectural Aluminium Academy.
- Στήριξη στο «Χαμόγελο του παιδιού» με δράσεις όπως το Χριστουγεννιάτικο και Πασχαλινό bazaar.

### ΕΜΜΕΣΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ

Η ηγετική θέση που κατέχουμε στον κλάδο των αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου μας καθιστά εργοδότη επιλογής για πολλές κατηγορίες επαγγελματιών. Ενισχύοντας τις τοπικές κοινωνίες, φροντίζουμε ώστε οι προσλήψεις που πραγματοποιούμε να προέρχονται από τις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Προς αυτή την κατεύθυνση, το 2022 αποτέλεσε έτος ορόσημο για την παρουσία της ALUMIL στη Θράκη. Συγκεκριμένα, η Διοίκηση της εταιρείας αποφάσισε την επαναλειτουργία της παραγωγικής μονάδας στην Ξάνθη, η οποία έπαυσε την παραγωγική της δράση το 2013. Πρόκειται για μια σημαντική αναπτυξιακή απόφαση, η οποία ενισχύει το επιχειρηματικό μας αποτύπωμα, δημιουργεί εκατοντάδες νέες θέσεις εργασίας και συμβάλλει στην περιφερειακή ανάπτυξη της Θράκης.

Επιπλέον, η δραστηριότητα του Ομίλου επιδιώκει τη στροφή σε Καθαρή Ενέργεια και την παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ, ενώ στοχεύει στη μείωση των αναγκών ηλεκτρικής ενέργειας από συμβατικές πηγές. Επιπλέον, επιδιώκουμε τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου με στόχο την προστασία των οικοσυστημάτων στην εγγύς περιοχή και την αναβάθμιση του βιοτικού επιπέδου των κατοίκων.



Υπεύθυνα για  
το Περιβάλλον

## ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Ο σεβασμός προς το περιβάλλον αποτελεί για εμάς στόχο πρωταρχικής σημασίας.

Μέσω της Περιβαλλοντικής Πολιτικής που έχουμε υιοθετήσει και εφαρμόζουμε, δεσμευόμαστε ότι η επιχειρηματική ανάπτυξή μας είναι περιβαλλοντικά υπεύθυνη και συντελείται με γνώμονα την πρόληψη της ρύπανσης και τη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της επίδοσής μας σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Η προστασία του περιβάλλοντος είναι αποτέλεσμα δέσμευσης της Διοίκησης και υλοποιείται μέσω ολοκληρωμένης διαχείρισης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της δραστηριότητάς της. Συνδυάζουμε τη δυναμική μας δραστηριότητα με τον απαραίτητο σεβασμό, γιατί στην ALUMIL αναγνωρίζουμε

ότι η οικονομική ανάπτυξη μπορεί και πρέπει να συμβαδίζει με ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον. Οι αρχές που εφαρμόζουμε έχουν ως στόχο την περιβαλλοντική βελτίωση και το σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης που εφαρμόζουμε σε όλες τις παραγωγικές μας μονάδες είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με το πρότυπο EN ISO 14001:2015.

Επίσης, αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δέσμευσή μας για συνεχή βελτίωση στον τομέα αυτό, επενδύουμε σε νέες υποδομές, παρακολουθούμε τις επιδόσεις μας και εφαρμόζουμε προγράμματα περιβαλλοντικής διαχείρισης με σκοπό να επιτύχουμε τον στόχο μας για συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Το εργοστάσιο μας βρίσκεται στη ΒΙ.ΠΕ Κιλκίς, μια περιοχή του νομού που δεν θεωρείται ευαίσθητης βιοποικιλότητας.





## ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ EPD - ENVIRONMENTAL PRODUCT DECLARATIONS

Η ALUMIL είναι η πρώτη ελληνική εταιρεία που έλαβε Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντων (EPD) για ολοκληρωμένα αρχιτεκτονικά συστήματα αλουμινίου και συγκεκριμένα για:

- Ανοιγόμενα Συστήματα
- Συρόμενα Συστήματα
- Υαλοπετάσματα
- Φυσούνες
- Πέργκολες
- Κάγκελα
- Συστήματα περίφραξης

Το αλουμίνιο αποτελεί ένα υλικό ιδιαίτερα φιλικό προς το περιβάλλον. Εκτός του ότι βρίσκεται σε μεγάλη αφθονία στη γη, όντας το τρίτο πιο συχνό στοιχείο στον φλοιό του πλανήτη μας, αποτελεί ένα υλικό που μπορεί να ανακυκλώνεται εσαεί, διατηρώντας

την πρωταρχική του αξία στο αέριο. Έχοντας ως βασικό στόχο ένα βιώσιμο μέλλον και την ανάπτυξη προϊόντων φιλικών προς το περιβάλλον, έχουν δημιουργηθεί για τα προϊόντα μας οι Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντων (EPD). Τα πιστοποιητικά EPD αποτελούν επίσημες δηλώσεις της επίδρασης ενός προϊόντος στο περιβάλλον. Η διαδικασία δημιουργίας των EPD εξασφαλίζει την αντικειμενική μέτρηση σημαντικών περιβαλλοντικών δεικτών μέσα από την Ανάλυση του Κύκλου Ζωής ενός προϊόντος.

Τα προϊόντα της ALUMIL αποτελούν την ιδανική επιλογή για την υλοποίηση έργων σύμφωνα με τις αρχές της Αειφόρου Δόμησης και της Βιοκλιματικής Αρχιτεκτονικής, για κτίρια που κατασκευάζονται από φιλικά προς το περιβάλλον υλικά και χαρακτηρίζονται για την υψηλή ενεργειακή απόδοσή τους. Πληθώρα έργων σε όλο τον κόσμο, στα οποία επιλέχτηκαν προϊόντα της εταιρείας μας, έχουν λάβει διεθνώς αναγνωρισμένες πιστοποιήσεις ως «πράσινα» κτίρια, όπως είναι οι πιστοποιήσεις LEED, BREEAM κ.ά.

## Υπεύθυνα για το Περιβάλλον

### ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- Πραγματοποιήθηκε **εγκατάσταση φωτοβολταϊκών στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας** στην Ευκαρπία, ενώ υπάρχει και πλάνο εγκατάστασης φωτοβολταϊκών στο Κιλκίς.
- Η ομάδα των ALUMIL Green Ambassadors πραγματοποίησε πρωτοβουλίες με σκοπό να παρακινήσει όλο και περισσότερους εργαζόμενους της εταιρείας να υιοθετήσουν πιο βιώσιμες πρακτικές στην καθημερινότητά τους. Έτσι, δημιουργήθηκαν καμπάνιες με σκοπό την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα όπως η ανακύκλωση, η μείωση της χρήσης πλαστικών και η εξοικονόμηση ενέργειας. Επιπλέον, πραγματοποιήθηκαν ενημερωτικές ενότητες με σκοπό την ενίσχυση των γνώσεων των ανθρώπων μας γύρω από πράσινες πρακτικές.
- Οι Green Ambassadors σε συνεργασία με αρκετούς Alumilers, φίλους της ομάδας και άλλους εθελοντές, συμμετείχαν σε δράση για τον καθαρισμό της παραλίας Επανομής που διοργάνωσε ο Δήμος Θερμαϊκού. Όλοι μαζί, κατάφεραν να συλλέξουν 12.000 λίτρα απορρίμματα και

1.500 λίτρα ανακυκλώσιμα υλικά.

- Οργανώθηκε αναδάσωση στο Πλαγιάρι από τη Διεύθυνση Αναδασώσεων Κεντρικής Μακεδονίας σε συνεργασία με τον Μελισσοκομικό Σύλλογο Θεσσαλονίκης, όπου φυτεύτηκαν 150 δενδρύλλια, καθώς και αναδάσωση στην Ευκαρπία. Οι εργαζόμενοι μας συμμετείχαν ενεργά στις δύο αυτές δενδροφυτεύσεις.
- Η εταιρεία διοργάνωσε τον διαγωνισμό Eco-Challenge με στόχο την καταπολέμηση της σπατάλης τροφίμων.
- Χρηματοδότηση εκπαιδευτικού προγράμματος δενδροφύτευσης και περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης σε μαθητές δημοτικών σχολείων που δραστηριοποιείται η ALUMIL σε συνεργασία με τη μη κερδοσκοπική οργάνωση We 4 all.
- Τέλος, η ALUMIL ήταν χορηγός στο BlueHalkidiki 2022 που είχε στόχο τη μείωση της ρύπανσης των θαλασσών. Διοργανώθηκε από τον ΜΚΣ Greek eco project. Πραγματοποιήθηκαν υποβρύχιοι και παράκτιοι καθαρισμοί και οι ομάδες συγκέντρωσαν 3,5 t απορριμμάτων.



## ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί για εμάς προτεραιότητα. Αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες για την ορθή διαχείριση των φυσικών πόρων και την υιοθέτηση πρακτικών φιλικών προς το περιβάλλον, με κύριο στόχο τη μείωση του ενεργειακού μας αποτυπώματος. Ακολουθούμε πιστά την περιβαλλοντική νομοθεσία της χώρας και οι δραστηριότητές μας το 2022 ήταν σε πλήρη συμμόρφωση με αυτήν, χωρίς περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς.

## ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ) που εφαρμόζουμε είναι σχεδιασμένο, όπως αναφέρθηκε παραπάνω, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001, το οποίο επιδέχεται αξιολόγηση και πιστοποιείται από διεθνώς αναγνωρισμένους φορείς πιστοποίησης.

Το πιστοποιητικό αυτό εξασφαλίζει την αρμονική συνύπαρξη των δραστηριοτήτων της ALUMIL με το φυσικό περιβάλλον. Η εταιρεία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει από το 2002 το συγκεκριμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης στη διέλαση αλουμινίου, στην ηλεκτροστατική βαφή, στην επιφανειακή κατεργασία απομίμησης ξύλου και στην παρα-

γωγή θερμομονωτικών προφίλ, δηλαδή στις σημαντικότερες παραγωγικές διαδικασίες.

Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της εταιρείας μας περιλαμβάνει διαδικασία για τον εντοπισμό των περιβαλλοντικών θεμάτων της λειτουργίας του εργοστασίου, καθώς και διαδικασία για την αξιολόγηση των θεμάτων αυτών, με σκοπό τον καθορισμό των σημαντικότερων περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Οι αντικειμενικοί στόχοι που θέτει η εταιρεία ώστε να επιτευχθεί η συνεχής βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης βασίζονται σε μετρήσιμα στοιχεία που συνδέονται άμεσα με τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των παραγωγικών διαδικασιών μας, καθώς και με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς.

Η εφαρμοζόμενη διαδικασία έπειτα ελέγχεται, ώστε να επιτυγχάνεται η ικανοποιητική εφαρμογή της και, εφόσον απαιτηθεί, γίνονται οι κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες. Παράλληλα, καταγράφονται οι ευθύνες και αρμοδιότητες του προσωπικού που εκτελεί αυτή τη διαδικασία, το οποίο και εκπαιδεύεται κατάλληλα. Επιπλέον, σημειώνεται ότι η διαδικασία αυτή ενεργοποιείται τουλάχιστον κάθε φορά που υπάρχουν αλλαγές στη λειτουργία του εργοστασίου (π.χ. προσθήκη διεργασιών/ τμημάτων, αλλαγές στις διεργασίες, στα υλικά που χρησιμοποιούνται, κτλ.).



## ΟΜΑΔΑ ALUMIL GREEN AMBASSADORS

Πέραν της νομοθεσίας και του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης, η ALUMIL προσπαθεί να καλλιεργεί την περιβαλλοντική συνείδηση των εργαζομένων της, κάνοντάς τους συμμετέχοντες στη διαδικασία μέσω της ομάδας ALUMIL GREEN AMBASSADORS. Σκοπός της εθελοντικής αυτής ομάδας εργαζομένων είναι η προώθηση πρακτικών φιλικών προς το περιβάλλον, η ευαισθητοποίηση των συναδέλφων και συνανθρώπων μας γύρω από περιβαλλοντικά θέματα και η παρότρυνσή τους να υιοθετήσουν οικολογικές συνήθειες, συμβάλλοντας έτσι σημαντικά στη δημιουργία ενός βιώσιμου περιβάλλοντος και μιας πράσινης εταιρικής κουλτούρας, αλλά και της δημιουργίας οικολογικών συνηθειών και στην προσωπική τους ζωή. Στην ομάδα κάθε χρόνο προστίθενται και επιπλέον εργαζόμενοι και κατά το 2022, τα μέλη της ομάδας έφτασαν τα 55 (από 30 το 2021).



Η ομάδα εντοπίζει ενέργειες που μπορούν να υιοθετηθούν από την εταιρεία, οι οποίες έχουν θετικό αντίκτυπο στο περιβάλλον και τις προτείνει στην ALUMIL, που τις αξιολογεί και τις υλοποιεί.



## ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΡΩΤΕΣ ΥΛΕΣ

Στο πλαίσιο του ελέγχου της επίδρασής μας στο περιβάλλον, πραγματοποιούμε συστηματική καταγραφή των υλικών που χρησιμοποιούμε, καθώς μόνο έτσι μπορούμε να έχουμε ολοκληρωμένη εικόνα για την υπάρχουσα κατάσταση ανά πάσα στιγμή και για τις περαιτέρω διορθωτικές κινήσεις που

μπορούμε να υλοποιήσουμε για τη βέλτιστη στρατηγική. Στους πίνακες που ακολουθούν παρατίθενται αναλυτικά όλες οι ποσότητες των υλικών που χρησιμοποιούνται για τη λειτουργία της εταιρείας και διαχωρίζονται ανάλογα με το αν πρόκειται για ανακυκλώσιμα υλικά ή όχι.

ΥΛΙΚΟ	2021	2022	ΜΟΝΑΔΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ
<b>ΔΙΕΛΑΣΗ</b>			
Λιπαντικά Μη Ανακυκλώσιμα	3.278	6.555	Kg
Λιπαντικά Ανακυκλώσιμα	47.216	64.752	L
A' Ύλη Αλουμινίου	34.336.356	31.244.356	Kg
<b>ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ</b>			
Λιπαντικά Μη Ανακυκλώσιμα	1.056	722	L για το έτος 2021 και Kg για το έτος 2022*
Χαρτί Συσκευασίας	1.906.991	913.934	Kg
Φίλμ Προστασίας	1.229.815	753.719	m <sup>2</sup>
Φύλλο Πολυαιθυλενίου	141.474	69.892	Kg
Ξυλεία	2.705	1.505	m <sup>3</sup>
Ευροπαλέτα	4.346	2.197	Τεμάχια
<b>ΘΕΡΜΟΜΟΝΩΤΙΚΑ</b>			
Πολυαμίδια	11.380.324	10.619.524	m
<b>ΒΑΦΕΙΟ</b>			
Πούδρα Βαφής	473.648	406.069	Kg
Χημικά Παραγωγικής Διαδικασίας	328.412	297.084	Kg
<b>ΑΝΟΔΙΩΣΗ</b>			
Χημικά Παραγωγικής Διαδικασίας	744.437	538.751	Kg
Σφαιρίδια Ατσαλοβολής	2.650	7.750	Kg
Υδράσβεστος σε Σκόνη	5.000	3.500	Kg

ΥΛΙΚΟ	2021	2022	ΜΟΝΑΔΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ
<b>ΧΥΤΗΡΙΟ</b>			
Λιπαντικά Μη Ανακυκλώσιμα	1.590	791	Kg
Λιπαντικά Ανακυκλώσιμα	2.148	9.610	Kg
Χημικά Παραγωγικής Διαδικασίας	21.030	21.755	Kg
Υδράσβεστος σε Σκόνη	44.324	70.264	Kg

Πίνακας 18: Πίνακας πρώτων υλών 2021-2022

### ΠΟΣΟΣΤΟ ΥΛΙΚΩΝ ΕΙΣΡΟΗΣ

Επιδιώκουμε την αποτελεσματική χρήση όλων των υλικών που εισέρχονται στην εταιρεία μας, σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας μας, εφαρμόζοντας όσο το δυνατόν περισσότερο τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.



Υλικό	Ποσότητα (Kg) 2021	Ποσότητα (Kg) 2022	Ποσοστό 2021	Ποσοστό 2022
Πρωτόχυτο αλουμίνιο	8.340.514	5.687.350	24,2%	18,2%
Ανακυκλωμένο αλουμίνιο	25.995.867	25.557.006	75,7%	81,8%
<b>Γενικό άθροισμα</b>	<b>34.336.381</b>	<b>31.244.356</b>		

Πίνακας 19: Υλικά εισροής 2021-2022

ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΙΜΑ	ΥΛΙΚΟ	2021	2022	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ
<b>Σ Κ Ρ Α Π Α Λ Ο Υ Μ Ι Ν Ι Ο Υ</b>				
✓	Σκραπ Αλουμινίου Παραγωγικής Διαδικασίας	4.953.756	5.008.644	Kg

Πίνακας 20: Ανακυκλώσιμα Υλικά 2021-2022



## ΑΠΟΒΛΗΤΑ

Οι διαδικασίες που απαιτούνται για την παραγωγή των προϊόντων μας συνδέονται, όπως είναι αναμενόμενο, και με την παραγωγή αποβλήτων, στερεών, υγρών και αερίων. Η αλόγιστη απελευθέρωση βλαβερών ουσιών είναι κάτι που απασχολεί ιδιαίτερα την ALUMIL και για την αποφυγή της μόλυνσης του περιβάλλοντος (έδαφος, υδάτινοι πόροι, αέρας), η εταιρεία φροντίζει ώστε η απόρριψη να γίνεται με τον ασφαλέστερο τρόπο, τηρώντας και τις δεσμεύσεις που αφορούν τις διαδικασίες του προτύπου ISO 14001:2015.












Φροντίζουμε ώστε να τηρούνται τα Περιβαλλοντικά Προγράμματά μας και να γίνονται συνεχείς μετρήσεις, ενώ παράλληλα ανακυκλώνουμε όσα περισσότερα υλικά μπορούμε. Σε ό,τι αφορά στη διαχείριση των αποβλήτων, ακολουθούμε όλες τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, ενώ επίσης τηρούμε και συμμορφωνόμαστε πλήρως με τις απαιτήσεις της ΑΕΠΟ, αλλά και την κείμενη Περιβαλλοντική Νομοθεσία στην οποία εμπίπτει. Επιπρόσθετα, γίνεται Έλεγχος Νομοθετικών και Κανονιστικών απαιτήσεων και υποβάλλονται ετήσιες δηλώσεις στο Υπουργείο, ενώ η έρευνα για εφαρμογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών (ΒΔΤ) προκειμένου να μειωθούν οι εκπομπές είναι διαρκής.

**Ενδεικτικά, για τη διαχείριση των επιπτώσεων από τα απόβλητά μας, αναφέρουμε ότι:**

1. Η αποφυγή ρύπανσης του υδροφόρου ορίζοντα αποφεύγεται μέσω του καθαρισμού των υγρών αποβλήτων με Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές (ΒΔΤ). Τα απόβλητα καταλήγουν στον χώρο βιολογικού καθαρισμού της ΔΙΒΙΠΕΚ, όπου γίνεται και έλεγχος πληθώρας δεικτών-ορίων (τηρώντας τις απαιτήσεις της ΑΕΠΟ).
2. Σχετικά με την αποφυγή ρύπανσης του αέρα, τηρούνται Περιβαλλοντικά Προγράμματα και διενεργούνται μετρήσεις αέριων ρύπων, πάντα σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ΑΕΠΟ.
3. Επιπλέον, η διαχείριση όλων των αποβλήτων γίνεται με αδειοδοτημένες εταιρείες και βάσει της κείμενης νομοθεσίας (με ετήσιες δηλώσεις σε Υπουργεία, κτλ.).
4. Τέλος, η εταιρεία ανακυκλώνει εδώ και πολλά χρόνια υλικά (π.χ. χαρτί / χαρτόνι, πλαστικά συσκευασίας, ξυλεία κτλ.) και υποβάλλει και γι' αυτά ετήσιες δηλώσεις στο Υπουργείο.



Όλα τα απόβλητα (100%) είτε ανακυκλώνονται είτε δίνονται σε αδειοδοτημένες εταιρείες συλλογής και επεξεργασίας.

Απόβλητα	2021 (Kg)	2022 (Kg)
Συσκευασία από χαρτί – χαρτόνι 	240.080	246.540
Ξύλινη συσκευασία 	30.760	145.830
Βασικά υλικά καθαρισμού 	468.630	389.010
Σίδηρος και Χάλυβας 	247.290	1.041.512
Μεικτή συσκευασία 	16.740	0*
Συνθετικά έλαια 	22.050	35.350
Απορριπτόμενος ηλεκτρικός & ηλεκτρονικός εξοπλισμός 	810	303
Σωλήνες φθορισμού 	148	126
Ανάμεικτα δημοτικά απόβλητα* 	84.430	0*
Πλαστική συσκευασία 	26.900	44.040
Μπαταρίες μολύβδου 	1.200	2.471

Πίνακας 21: Ποσότητες αποβλήτων από τις εγκαταστάσεις της ALUMIL 2021-2022

\*Το έτος 2022 η εταιρεία εφάρμοσε σύστημα διαχείρισης και μηδένισε τα ανάμεικτα δημοτικά απόβλητα. Η αύξηση των αποβλήτων που διαχειρίστηκε η εταιρεία μεταξύ των δύο ετών (2021 και 2022) σχετίζεται με την αύξηση παραγωγής για το έτος 2022.

### ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΧΡΗΣΗ ΝΕΡΟΥ

Το νερό αποτελεί βασική πηγή ζωής και επιδιώκουμε να το προστατεύουμε. Για εμάς, η χρήση του νερού είναι απαραίτητη για τη λειτουργία των παραγωγικών μας εγκαταστάσεων, γι' αυτό και η ορθολογική διαχείρισή του αποτελεί δέσμευση και προτεραιότητά μας.

### Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως κοινόχρηστο πόρο

Το νερό είναι βασικός πόρος για τη λειτουργία της εταιρείας μας, καθώς η χρήση του είναι απαραίτητη στις παραγωγικές εγκαταστάσεις μας. Δίνουμε μεγάλη έμφαση στην ορθή διαχείριση του νερού και αναλαμβάνουμε

πρωτοβουλίες για να διατηρούμε ψηλά τα ποσοστά ανακύκλωσης νερού.

Το τελευταίο έτος έχουμε καταφέρει να μειώσουμε την κατανάλωση νερού στις εγκαταστάσεις μας κατά 14%.

	ALUMIL (ΜΕΤΡΗΣΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ)
2021	257.157
2022	221.048

Πίνακας 22: Κατανάλωση νερού 2021-2022

Όλα τα υγρά απόβλητα ύστερα από επεξεργασία στις εγκαταστάσεις μας καταλήγουν στο βιολογικό καθαρισμό της ΒΙ.ΠΕ. Κιλκίς και δεν απορρίπτεται τίποτα στο περιβάλλον.





## ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Η χρήση ενέργειας είναι απαραίτητη για τη λειτουργία της εταιρείας και την επίτευξη των στόχων μας, αλλά παράλληλα αποτελεί έναν από τους πιο επιβαρυντικούς παράγοντες σε ό,τι αφορά στο περιβάλλον, ιδίως όταν γίνεται αλόγιστη χρήση της.

Η προστασία του περιβάλλοντος έχει μεγάλη βαρύτητα για εμάς. Για να είμαστε σίγουροι ότι η κατανάλωση ενέργειάς μας βασίζεται στην απόδοση και όχι στη σπατάλη πολύτιμων πόρων, η ALUMIL διαθέτει Ενεργειακή Πολιτική, η οποία είναι αναρτημένη και στην ιστοσελίδα της εταιρείας. Επίσης, εφαρμόζουμε Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης (ΣΕΔ) πιστοποιημένο κατά ISO 5001:2018 και υπάρχει δέσμευση της Διοίκησης σύμφωνα με τις διαδικασίες του προτύπου.

Αναζητούμε συνεχώς τρόπους για να περιορίσουμε τη χρήση των ενεργειακών πόρων και η ορθολογική χρήση της ενέργειας με στόχο τη μείωση του ενεργειακού και του ανθρακικού μας αποτυπώματος αποτελούν βασική μας προτεραιότητα. Για τη συνεχή παρακολούθηση της ενεργειακής μας κατανάλωσης, η εταιρεία έχει δημιουργήσει πλατφόρμα παρακολούθησης ενεργειακών

δεδομένων (IoT) και, μέσω των προγραμμάτων εξοικονόμησης και επεμβάσεων ενεργειακής αναβάθμισης των υποδομών της, προβαίνει στην αντιμετώπιση και μείωση των επιπτώσεων της κατανάλωσης ενέργειας.

Επίσης, για να μπορούμε να αξιολογήσουμε τις δράσεις που πραγματοποιούμε με στόχο τη μείωση της ενεργειακής μας κατανάλωσης, έχουμε θεσπίσει Ενεργειακούς Σκοπούς και Στόχους και ένα σύστημα δεικτών (kWh/kg προϊόντος) για κάθε εγκατάστασή μας. Η παρακολούθηση αυτών των δεικτών μας επιτρέπει να γνωρίζουμε ποιες δράσεις είναι αποδοτικές και ποιες εγκαταστάσεις μας χρήζουν βελτιώσεων.

### ΑΜΕΣΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Στον πίνακα που ακολουθεί, παρουσιάζεται το σύνολο της ενέργειας (ηλεκτρική και θερμική) που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού κατά το 2022. Τα στοιχεία προκύπτουν από τους λογαριασμούς ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, καθώς και από την πλατφόρμα παρακολούθησης καταναλώσεων (IoT senseone) που μας επιτρέπει να αξιολογούμε κάθε εγκατάσταση ξεχωριστά.

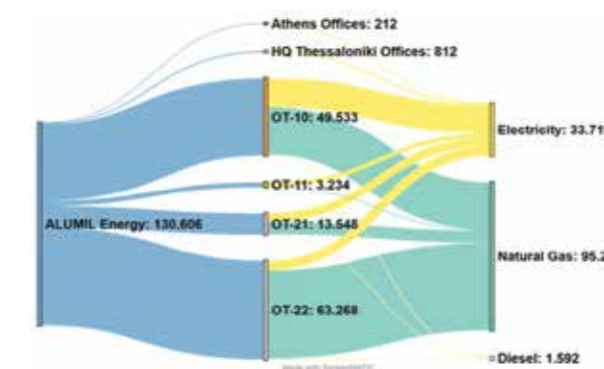
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	MWh ηλεκτρικές	MWh θερμικές ΦΑ
Διέλαση/Βαφεία	16.118	28.805
Ανοδίωση	5.438	6.838
Χυτήριο	6.086	55.385
Βιοτεχνία	2.848	399
Διαλογή scrap	740	-
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>31.229</b>	<b>91.427</b>

Πίνακας 23: Κατανάλωση MWh (ηλεκτρικές & θερμικές) για το έτος 2022 ανά εγκατάσταση

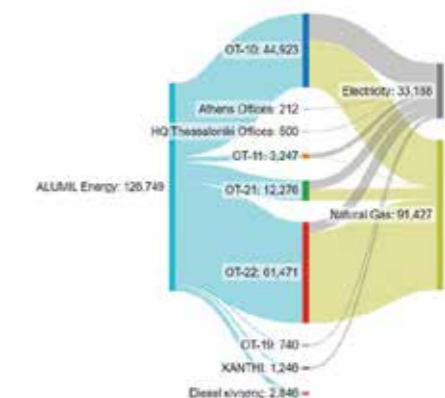


ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΠΟΣΟΤΗΤΕΣ 2021	ΠΟΣΟΤΗΤΕΣ 2022	ΜΟΝΑΔΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ
<b>Καύσιμο Diesel</b> για όλες τις μετακινήσεις	1.592	2.846	MWh
<b>Ηλεκτρική ενέργεια</b>	33.719	33.188	MWh
<b>Θερμική ενέργεια</b>	95.296	91.427	MWh

Πίνακας 24: Κατανάλωση Ενέργειας 2021-2022



Ενεργειακές ροές - Διάγραμμα Sankey (2021)



Ενεργειακές ροές - Διάγραμμα Sankey (2022)

Επιπλέον, υπάρχουν και δύο φωτοβολταϊκά, στο εργοστάσιό μας στο Κιλκίς και στα γραφεία μας στην Ευκαρπία. Αυτά παρήγαγαν 146.104kWh και 88.943kWh αντίστοιχα, άρα συνολικά 235,05MWh που καταναλώθηκαν στις εγκαταστάσεις μας.

### ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Σχετικά με τις Δράσεις / Μέτρα Εξοικονόμησης Ενέργειας (Μ.ΕΞΕ), ξεκίνησε η υλοποίηση μέτρων που είχαν προταθεί από την Ομάδα Ενεργειακής Διαχείρισης για το 2022. Πιο συγκεκριμένα, οι δράσεις αφορούσαν στην εγκατάσταση συστήματος βελτίωσης ποιότητας

ισχύος PQOS (Power Quality Optimization System) στο OT21 (Ανοδίωση) και στο OT22A (Χυτήριο), οι οποίες αναμένεται να ολοκληρωθούν έως το τέλος Ιανουαρίου 2023.

### ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΕΝΤΑΣΗ

Η ενεργειακή ένταση για την ALUMIL υπολογίζεται ξεχωριστά ανά εγκατάσταση, χρησιμοποιώντας συντελεστές που είναι πιο ενδεικτικοί για την καθεμία, καθώς σχετίζονται με διαφορετικά προϊόντα. Η αναλογία για το 2022 περιγράφεται στον πίνακα που ακολουθεί, ξεχωριστά ανά τύπο ενέργειας:

Εγκατάσταση	Ενεργειακή Ένταση (Ηλεκτρική Ενέργεια)	Ενεργειακή Ένταση (Θερμική Ενέργεια ΦΑ)
Ανοδίωση	8,33 kWh/m <sup>2</sup>	10,07 kWh/m <sup>2</sup>
Διέλαση	0,45 kWh/kg προϊόντος	1,02 kWh/kg προϊόντος
Βαφείο	0,34 kWh/kg προϊόντος	
Χυτήριο	0,17 kWh/kg προϊόντος	1,49 kWh/kg προϊόντος

Πίνακας 25: Ενεργειακή ένταση εγκαταστάσεων



### ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ

Το περιβάλλον έχει τεράστια σημασία για την εταιρεία μας. Γι' αυτό, υιοθέτησαμε πολιτικές και συγκεκριμένη στρατηγική. Οι συνολικές εκπομπές για την εταιρεία ήταν 17.475 t CO<sub>2</sub>-eq για το Scope 1 και 17.845 t CO<sub>2</sub>-eq για το Scope 2 με τις συνολικές εκπομπές (Scope 1+2) για το έτος 2022 να είναι 35.320 t CO<sub>2</sub>-eq

### ΑΕΡΙΟΙ ΡΥΠΟΙ

Η εταιρεία πραγματοποιεί, βάσει περιβαλλοντικών προγραμμάτων, ετήσιες μετρήσεις και, βάσει ΑΕΠΟ, υποβάλλει ετησίως εκθέσεις στο Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας. Για το έτος 2022, οι ετήσιες εκλύσεις και μεταφορές ρύπων και αποβλήτων ανά εργασία ήταν:

### ΚΑΤΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΝΟΔΙΩΣΗ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ

Ρύπος	Περιγραφή και ταυτοποίηση	Εκλυόμενη ποσότητα (kg/έτος)		Μ/Υ/Ε <sup>1</sup>	Μέθοδος
		Συνολικά <sup>2</sup>	Τυχαίες εκλύσεις		
CH <sub>4</sub>	Συνολική μάζα του μεθανίου	N/A			
CO	Συνολική μάζα του μονοξειδίου του άνθρακα	714		E	ΕΜΕΡ/ΕΕΑ air pollutant emission inventory guidebook - 2016

1. Ένδειξη αν τα δεδομένα βασίζονται σε μετρήσεις (Μ), υπολογισμούς (Υ) ή εκτιμήσεις (Ε).

2. Ένδειξη της συνολικής ποσότητας του ρύπου που εκλύθηκε στον αέρα, συμπεριλαμβανομένων των τυχαίων εκλύσεων.

Ρύπος	Περιγραφή και ταυτοποίηση	Εκλυόμενη ποσότητα (kg/έτος)		Μ/Υ/Ε <sup>1</sup>	Μέθοδος
		Συνολικά <sup>2</sup>	Τυχαίες εκλύσεις		
CO <sub>2</sub>	Συνολική μάζα του διοξειδίου του άνθρακα	1.233.800		E	Annual Inventory Submission 2016
HFCs	Συνολική μάζα υδροφθορανθράκων: άθροισμα HFC23, HFC32, HFC41, HFC4310mee, HFC125, HFC134, HFC134a, HFC152a, HFC143, HFC143a, HFC227ea, HFC236fa, HFC245ca, HFC365mfc	N/A			
N <sub>2</sub> O	Συνολική μάζα του υποξειδίου του αζώτου	N/A			
NH <sub>3</sub>	Συνολική μάζα της αμμωνίας	N/A			
NMVOC	Συνολική μάζα των πτητικών οργανικών ενώσεων, εκτός του μεθανίου	567		E	EMEP/EEA air pollutant emission inventory guidebook - 2016
NO <sub>x</sub> /NO <sub>2</sub>	Συνολική μάζα μονοξειδίου του αζώτου και διοξειδίου του αζώτου, εκφρασμένη ως διοξείδιο του αζώτου	1.822		E	EMEP/EEA air pollutant emission inventory guidebook - 2016
PFCs	Συνολική μάζα των υπερφθορανθράκων: άθροισμα των CF <sub>4</sub> , C <sub>2</sub> F <sub>6</sub> , C <sub>3</sub> F <sub>8</sub> , C <sub>4</sub> F <sub>10</sub> , c-C <sub>4</sub> F <sub>8</sub> , C <sub>5</sub> F <sub>12</sub> , C <sub>6</sub> F <sub>14</sub>	N/A			
SF <sub>6</sub>	Συνολική μάζα του εξαφθοριούχου θείου	N/A			

Ρύπος	Περιγραφή και ταυτοποίηση	Εκλυόμενη ποσότητα (kg/έτος)		Μ/Υ/Ε <sup>1</sup>	Μέθοδος
		Συνολικά <sup>2</sup>	Τυχαίες εκλύσεις		
SO <sub>x</sub> /SO <sub>2</sub>	Συνολική μάζα διοξειδίου του θείου και τριοξειδίου του θείου, εκφρασμένη ως διοξείδιο του θείου	16		E	EMEP/EEA air pollutant emission inventory guidebook - 2016
PM <sub>10</sub>	Συνολική μάζα των σωματιδίων με ελάχιστη διάμετρο μικρότερη από 10 mm <sup>6</sup>	19		E	EMEP/EEA air pollutant emission inventory guidebook - 2016

<sup>1</sup> Ένδειξη αν τα δεδομένα βασίζονται σε μετρήσεις (Μ), υπολογισμούς (Υ) ή εκτιμήσεις (Ε).

<sup>2</sup> Ένδειξη της συνολικής ποσότητας του ρύπου που εκλύθηκε στον αέρα, συμπεριλαμβανομένων των τυχαίων εκλύσεων.

<sup>6</sup> Σύμφωνα με τον ορισμό της οδηγίας 199/30/ΕΚ του Συμβουλίου της 22ας Απριλίου 1999.



## ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΡΑΜΑΤΩΝ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ

Ρύπος	Περιγραφή και ταυτοποίηση	Εκλυόμενη ποσότητα (kg/έτος)		Μ/Υ/Ε <sup>3</sup>	Μέθοδος
		Συνολικά <sup>4</sup>	Τυχαίες εκλύσεις		
CH <sub>4</sub>	Συνολική μάζα του μεθανίου	N/A			
CO	Συνολική μάζα του μονοξειδίου του άνθρακα	5.309		E	EMEP/EEA air pollutant emission inventory guidebook - 2016
CO <sub>2</sub>	Συνολική μάζα του διοξειδίου του άνθρακα	9.174.790		E	Annual Inventory Submission 2016
HFCs	Συνολική μάζα υδροφθορανθράκων: άθροισμα HFC23, HFC32, HFC41, HFC4310mee, HFC125, HFC134, HFC134a, HFC152a, HFC143, HFC143a, HFC227ea, HFC236fa, HFC245ca, HFC365mfc	N/A			
N <sub>2</sub> O	Συνολική μάζα του υποξειδίου του αζώτου	N/A			
NH <sub>3</sub>	Συνολική μάζα της αμμωνίας	N/A			
NM VOC	Συνολική μάζα των πτητικών οργανικών ενώσεων, εκτός του μεθανίου	4.210		E	EMEP/EEA air pollutant emission inventory guidebook - 2016

Ρύπος	Περιγραφή και ταυτοποίηση	Εκλυόμενη ποσότητα (kg/έτος)		Μ/Υ/Ε <sup>3</sup>	Μέθοδος
		Συνολικά <sup>4</sup>	Τυχαίες εκλύσεις		
NO <sub>x</sub> /NO <sub>2</sub>	Συνολική μάζα μονοξειδίου του αζώτου και διοξειδίου του αζώτου, εκφρασμένη ως διοξείδιο του αζώτου	13.546		E	EMEP/EEA air pollutant emission inventory guidebook - 2016
PFCs	Συνολική μάζα των υπερφθορανθράκων: άθροισμα των CF <sub>4</sub> , C <sub>2</sub> F <sub>6</sub> , C <sub>3</sub> F <sub>8</sub> , C <sub>4</sub> F <sub>10</sub> , C-C <sub>4</sub> F <sub>8</sub> , C <sub>5</sub> F <sub>12</sub> , C <sub>6</sub> F <sub>14</sub>	N/A			
SF <sub>6</sub>	Συνολική μάζα του εξαφθοριούχου θείου	N/A			
SO <sub>x</sub> /SO <sub>2</sub>	Συνολική μάζα διοξειδίου του θείου και τριοξειδίου του θείου, εκφρασμένη ως διοξείδιο του θείου	123		E	EMEP/EEA air pollutant emission inventory guidebook - 2016
PM <sub>10</sub>	Συνολική μάζα των σωματιδίων με ελάχιστη διάμετρο μικρότερη από 10 μm <sup>6</sup>	51.918		E	EMEP/EEA air pollutant emission inventory guidebook - 2016

<sup>3</sup> Ένδειξη αν τα δεδομένα βασίζονται σε μετρήσεις (Μ), υπολογισμούς (Υ) ή εκτιμήσεις (Ε).

<sup>4</sup> Ένδειξη της συνολικής ποσότητας του ρύπου που εκλύθηκε στον αέρα, συμπεριλαμβανομένων των τυχαίων εκλύσεων.

<sup>6</sup> Σύμφωνα με τον ορισμό της οδηγίας 199/30/ΕΚ του Συμβουλίου της 22ας Απριλίου 1999.

## ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΠΡΟΦΙΛ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΜΕΣΩ ΔΙΕΛΑΣΗΣ

Ρύπος	Περιγραφή και ταυτοποίηση	Εκλυόμενη ποσότητα (kg/έτος)		M/Y/E <sup>5</sup>	Μέθοδος
		Συνολικά <sup>6</sup>	Τυχαίες εκλύσεις		
CH <sub>4</sub>	Συνολική μάζα του μεθανίου	N/A			
CO	Συνολική μάζα του μονοξειδίου του άνθρακα	3.027		E	EMEP/EEA air pollutant emission inventory guidebook - 2016
CO <sub>2</sub>	Συνολική μάζα του διοξειδίου του άνθρακα	5.197.430		E	Annual Inventory Submission 2016
HFCs	Συνολική μάζα υδροφθορανθράκων: άθροισμα HFC23, HFC32, HFC41, HFC4310mee, HFC125, HFC134, HFC134a, HFC152a, HFC143, HFC143a, HFC227ea, HFC236fa, HFC245ca, HFC365mfc	N/A			
N <sub>2</sub> O	Συνολική μάζα του υποξειδίου του αζώτου	N/A			
NH <sub>3</sub>	Συνολική μάζα της αμμωνίας	N/A			
NMVOC	Συνολική μάζα των πτητικών οργανικών ενώσεων, εκτός του μεθανίου	2.385		E	EMEP/EEA air pollutant emission inventory guidebook - 2016
NO <sub>x</sub> /NO <sub>2</sub>	Συνολική μάζα μονοξειδίου του αζώτου και διοξειδίου του αζώτου, εκφρασμένη ως διοξείδιο του αζώτου	7.674		E	EMEP/EEA air pollutant emission inventory guidebook - 2016

Ρύπος	Περιγραφή και ταυτοποίηση	Εκλυόμενη ποσότητα (kg/έτος)		M/Y/E <sup>5</sup>	Μέθοδος
		Συνολικά <sup>6</sup>	Τυχαίες εκλύσεις		
PFCs	Συνολική μάζα των υπερφθορανθράκων: άθροισμα των CF <sub>4</sub> , C <sub>2</sub> F <sub>6</sub> , C <sub>3</sub> F <sub>8</sub> , C <sub>4</sub> F <sub>10</sub> , c-C <sub>4</sub> F <sub>8</sub> , C <sub>5</sub> F <sub>12</sub> , C <sub>6</sub> F <sub>14</sub>	N/A			
SF <sub>6</sub>	Συνολική μάζα του εξαφθοριούχου θείου	N/A			
SO <sub>x</sub> /SO <sub>2</sub>	Συνολική μάζα διοξειδίου του θείου και τριοξειδίου του θείου, εκφρασμένη ως διοξείδιο του θείου	65		E	EMEP/EEA air pollutant emission inventory guidebook - 2016
PM <sub>10</sub>	Συνολική μάζα των σωματιδίων με ελάχιστη διάμετρο μικρότερη από 10 mm <sup>7</sup>	81		E	EMEP/EEA air pollutant emission inventory guidebook - 2016



<sup>5</sup> Ένδειξη αν τα δεδομένα βασίζονται σε μετρήσεις (M), υπολογισμούς (Y) ή εκτιμήσεις (E).

<sup>6</sup> Ένδειξη της συνολικής ποσότητας του ρύπου που εκλύθηκε στον αέρα, συμπεριλαμβανομένων των τυχαίων εκλύσεων.

<sup>7</sup> Σύμφωνα με τον ορισμό της οδηγίας 199/30/ΕΚ του Συμβουλίου της 22ας Απριλίου 1999.

A night cityscape featuring a prominent skyscraper with a grid-like facade and a highway interchange with light trails. The scene is overlaid with a large, semi-transparent white geometric shape that contains the text.

Υπεύθυνα  
για την Αγορά

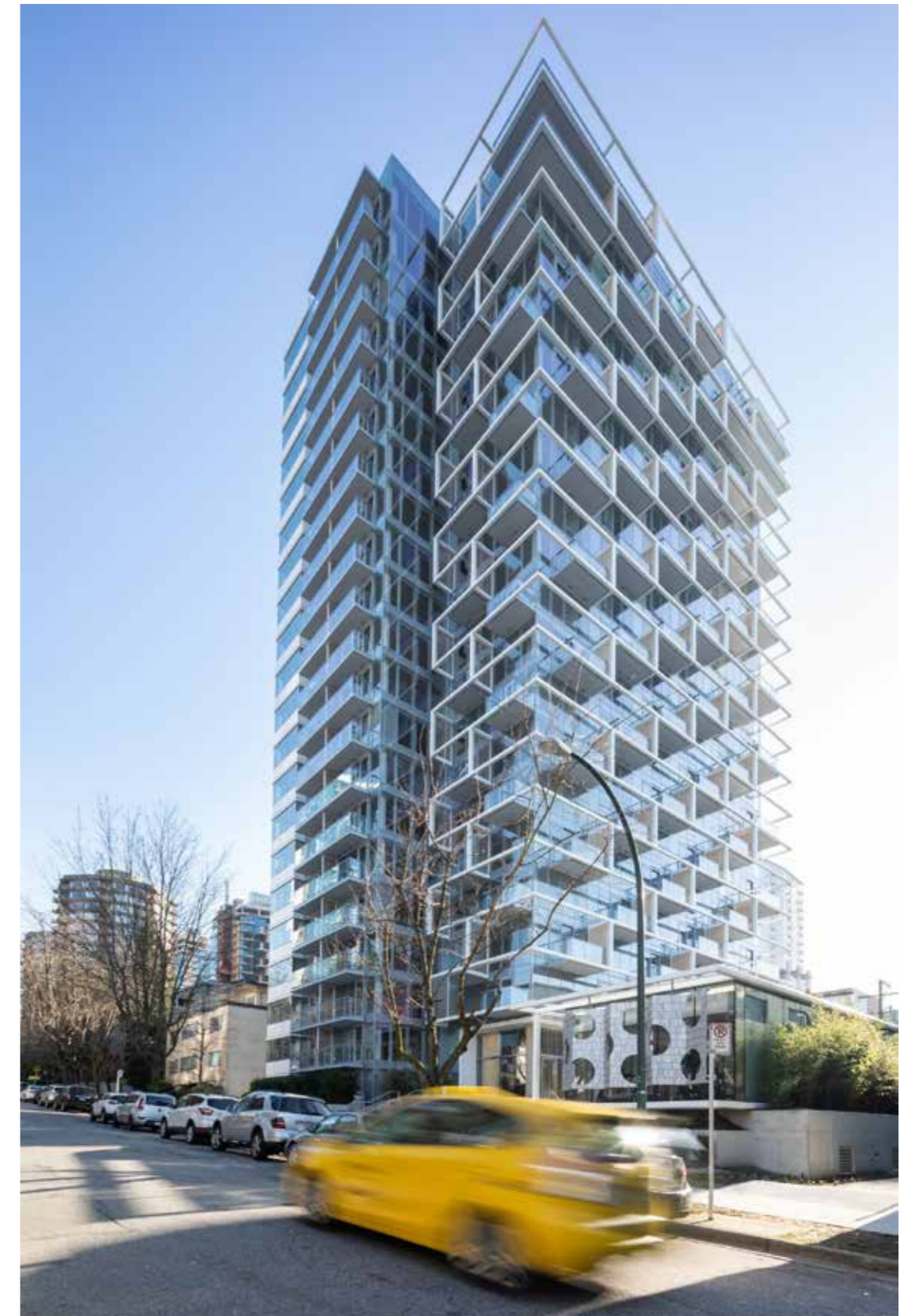
## ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ

*Η ALUMIL επικεντρώνεται στην παροχή καινοτομίας, ποιότητας και διαφάνειας τόσο στους πελάτες όσο και στους συνεργάτες της εταιρείας.*

### ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΕΛΑΤΩΝ

Τα προϊόντα μας αποσκοπούν στην προστασία οικοδομικών έργων από κάθε εξωτερικό παράγοντα, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος όπου κάθε πελάτης μας απολαμβάνει μια ουσιαστική αίσθηση ασφάλειας. Παράλληλα, κάνουμε συνεχείς προσπάθειες ώστε τα προϊόντα μας να είναι ασφαλή και για την υγεία των πελατών μας, όπως και για το περιβάλλον. Άλλωστε, στην αποστολή μας δηλώνουμε ότι θέλουμε να παρέχουμε υψηλό επίπεδο ασφάλειας από διαρρήξεις, βανδαλισμούς, πυρκαγιά, καπνό και σεισμούς, προστασία ακόμη και σε ακραίες καιρικές συνθήκες, καθώς και διάφορες λύσεις για άτομα με αναπηρία.

Στο πλαίσιο του ολοκληρωμένου σχεδιασμού ποιότητας, η ALUMIL υιοθετεί μια προληπτική προσέγγιση, προκειμένου να ελέγξει και να διασφαλίσει τις απαιτήσεις υγείας και ασφάλειας όλων των προϊόντων της, από την ανάπτυξη έως την πιστοποίηση, την κατασκευή, την αποθήκευση, την εγκατάσταση, τη χρήση και την απόρριψη. Είμαστε σίγουροι για τα προϊόντα μας και η ασφάλειά τους επιβεβαιώνεται και από το γεγονός ότι δεν υπήρξαν δικαστικές αποφάσεις ή προειδοποιήσεις κατά της εταιρείας μας που να αφορούν σε παραβιάσεις των κανονισμών σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια των προϊόντων και των υπηρεσιών μας ή των πληροφοριών για προϊόντα και υπηρεσίες μας.





## Η ΣΥΝΘΕΤΗ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ ΤΗΣ ALUMIL

Το προηγμένο Διεθνές Κέντρο Logistics και οι αποθήκες μας σε όλο τον κόσμο μπορούν να εξυπηρετήσουν τις παγκόσμιες αγορές οπουδήποτε και οποτεδήποτε. Η στρατηγική θέση των παραγωγικών μας εγκαταστάσεων, στην καρδιά της Μεσογείου και στο σταυροδρόμι δυτικών και ανατολικών χωρών, αποτελεί ένα σημαντικό στρατηγικό πλεονέκτημα που αυξάνει την αποτελεσματικότητα όλων των διαδικασιών διανομής μας. Η γρήγορη πρόσβασή μας σε διεθνή λιμάνια, εξασφαλίζει γρήγορες αποστολές και άψογες θαλάσσιες μεταφορές.

Επιπλέον, επιλέγουμε προσεκτικά συνεργάτες διανομής και αναζητούμε τις καλύτερες δυνατές λύσεις logistics για τους πελάτες μας, ώστε να εξασφαλίζουμε έγκαιρες παραδόσεις. Το προηγμένο πληροφοριακό μας σύστημα διαχειρίζεται τη συστηματική παρακολούθηση όλων των διαδικασιών, από την εισαγωγή των πρώτων υλών μέχρι την τιμολόγηση του τελικού προϊόντος. Η εταιρεία μας προμηθεύεται ετησίως περισσότερους από 6.500 διαφορετικούς κωδικούς (Α' ύλες, βοηθητικές ύλες και εμπορεύσιμα προϊόντα) από τουλάχιστον 1.000 διαφορετικούς προμηθευτές. Μεταποιώντας τα, παραδίδει ετησίως πάνω από 34.000 διαφορετικούς κωδικούς προϊόντων μέσω του δικτύου των θυγατρικών της.

Τα προϊόντα από τις θυγατρικές διακινούνται μέσω των 40 αποθηκών που αυτές διατηρούν, σε χιλιάδες πελάτες και σε περισσότερες από 60 χώρες. Η διαχείριση των αποθηκών μας γίνεται μέσω ενός σύγχρονου συστήματος διαχείρισης αποθηκών, το οποίο συνδέεται με το κεντρικό πληροφοριακό σύστημα της εταιρείας και συντονίζει όλες τις αποθήκες του Ομίλου παγκοσμίως. Όπως γίνεται αντιληπτό,

η διαχείριση μίας τέτοιας εφοδιαστικής αλυσίδας αποτελεί μία καθημερινή πρόκληση.

### ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ

Η διαδικασία ολοκλήρωσης της εφοδιαστικής αλυσίδας της ALUMIL βασίζεται στον διαμοιρασμό της πληροφορίας σε όλους τους κόμβους της εφοδιαστικής αλυσίδας, αλλά και μεταξύ των εσωτερικών τμημάτων/ διαδικασιών της εταιρείας. Όλες οι παραγγελίες και οι μελλοντικές απαιτήσεις συλλέγονται από τη μητρική εταιρεία, με τις προτεινόμενες αιτήσεις αγοράς να προωθούνται στις προμήθειες και τις προτεινόμενες εντολές παραγωγής να διαιρούνται σε διάφορες ανάγκες Α' Υλών. Οι Α' Υλες αποτελούν πολύ σημαντικό κομμάτι της εταιρείας για την παραγωγή των προφίλ αλουμινίου, καθώς και διαφόρων εξαρτημάτων για συστήματα αλουμινίου. Για τις ανάγκες των Α' Υλών επαναλαμβάνεται ο κύκλος ελέγχου για υπάρχουσες εντολές αγοράς και προτείνονται οι πιθανές νέες απαιτήσεις, οι οποίες στη συνέχεια επαναπροωθούνται στις προμήθειες.

Λόγω των πολλών και σύνθετων κύκλων αγοράς και πώλησης, γίνεται εύκολα αντιληπτή η πολυπλοκότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας της ALUMIL και η δυσκολία που υπάρχει για τη σωστή πρόβλεψη της παραγωγής, των αναγκών παραγγελίας και του σωστού αποθέματος, τόσο για τη βελτιστοποίηση των διαδικασιών όσο και για τη σωστή και άμεση εξυπηρέτηση των πελατών. Στο παρακάτω διάγραμμα καταδεικνύεται με πόσα μέρη της εφοδιαστικής αλυσίδας η εταιρεία καλείται

να συντονιστεί προκειμένου να διασφαλιστεί η αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία της:

Τόσο οι θυγατρικές, όσο και το εκτενές δίκτυο προμηθευτών και πελατών βρίσκονται σε άμεση αλληλεξάρτηση με τη μητρική εταιρεία. Αρχικά, στον κύκλο προμηθειών, συναντώνται οι εκατοντάδες προμηθευτές της ALUMIL που την προμηθεύουν με περίπου 8.000 κωδικούς προϊόντων (πρώτες ύλες, ημι-έτοιμα, τελικά προϊόντα). Έπειτα, στον

κύκλο παραγωγής, υπάρχει άμεση σύνδεση με τις θυγατρικές, οι οποίες ουσιαστικά έχουν τον ρόλο του κεντρικού διανομέα σε κάθε χώρα, διοχετεύοντας τα προϊόντα στα διάφορα καταστήματα λιανικής (retail), ιδιότητα ή μη. Επιπλέον, στην περίπτωση της ειδικής κατηγορίας των πιστοποιημένων κατασκευαστών (SUPREME κατασκευαστές), η μητρική εταιρεία και οι θυγατρικές της πωλούν απευθείας στους κατασκευαστές αλουμινίου, χωρίς τη διαμεσολάβηση κάποιου διανομέα ή λιανοπωλητή.



## ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΙΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΤΟΥΣ

Ο κλάδος της οικοδομής είναι από τους βασικούς δείκτες ανάπτυξης και η αλυσίδα προμηθειών μας επηρεάζει και στηρίζει θετικά την ανοικοδόμηση. Τα αρχιτεκτονικά συστήματά μας παράγονται με σκοπό τις βέλτιστες συνθήκες διαβίωσης σε κλειστούς και ανοιχτούς χώρους, ενώ η εφοδιαστική αλυσίδα των υλικών που χρησιμοποιούνται είναι εξαιρετικά ευαισθητοποιημένη σε θέματα ενεργειακού και περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Τα βασικά υλικά που περιλαμβάνονται στην κατασκευή των κουφωμάτων αποσκοπούν στον μέγιστο χρόνο χρήσης (ο οποίος υπολογίζεται να είναι άνω των 30 ετών) και μετά το πέρας της ζωής τους ανακυκλώνονται σε βαθμό 95+%, καθώς αποτελούνται από σίδηρο, αλουμίνιο, πολυαμιδίιο, epdm, Ζάμα και άλλα ανακυκλώσιμα υλικά.

Κατά το 2022, δεν εντοπίστηκαν αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις που να σχετίζονται με την εφοδιαστική μας αλυσίδα. Αυτό προκύπτει από τις επιλογές μας, τόσο σε υλικά όσο και σε προμηθευτές. Με δεδομένη τη σπουδαιότητα που έχει η προστασία

του περιβάλλοντος για την ALUMIL, είναι σημαντικό για εμάς να φροντίζουμε ότι και οι προμηθευτές μας ακολουθούν τις κατάλληλες περιβαλλοντικές πρακτικές.

Για να είμαστε σίγουροι ότι οι περιβαλλοντικές πρακτικές των συνεργατών μας ακολουθούν τις δικές μας δεσμεύσεις για το περιβάλλον, κάθε χρόνο, κάθε προμηθευτής μας, είτε είναι νέος είτε παλιός συνεργάτης, αξιολογείται με βάση περιβαλλοντικά κριτήρια. Η αξιολόγηση αυτή περιλαμβάνει την επιθεώρηση των πιστοποιητικών που διαθέτει κάθε προμηθευτής, τα ενεργειακά χαρακτηριστικά των προϊόντων του, κ.ά. Με αυτόν τον τρόπο, μπορούμε να είμαστε σίγουροι ότι όλοι όσοι εμπλέκονται στην παραγωγή των κουφωμάτων μας έχουν τους ίδιους περιβαλλοντικούς στόχους με εμάς και αυτό επιβεβαιώνεται από το γεγονός ότι, κατόπιν της αξιολόγησης 200 νέων προμηθευτών κατά το 2022 με περιβαλλοντικά κριτήρια, δεν εντοπίστηκαν σε κανέναν αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις που να σχετίζονται με τα υλικά και τις πρακτικές που ακολουθούν.



### ΙΧΝΗΛΑΣΙΜΟΤΗΤΑ: ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

Ο κύριος λόγος για τον οποίο η ALUMIL κατέβαλε τεράστια προσπάθεια για την ανάπτυξη ενός πλήρως αυτόνομου εργοστασίου παραγωγής, που είναι σε θέση να παράγει σχεδόν τα πάντα όσον αφορά στα αρχιτεκτονικά συστήματα αλουμινίου, είναι η ιχνηλασιμότητα. Χάρη στο προηγμένο σύστημα διαχείρισης υλικών και στο πρωτοποριακό σύστημα ERP που διαθέτουμε, γνωρίζουμε κάθε πτυχή της παραγωγικής μας διαδικασίας και είμαστε σε θέση να κάνουμε συνεχείς βελτιώσεις. Επιπλέον, μπορούμε να αποτρέπουμε εγκαίρως πιθανά προβλήματα, υιοθετώντας ένα ακριβές σύστημα παρακολούθησης οποιοδήποτε στοιχείου, από το σημείο εκκίνησης της παραγωγής ή της προμήθειας υλικών, μέχρι την τελική παράδοση του προϊόντος. Με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζουμε καθημερινά εγγυημένη ποιότητα στους πελάτες μας.

### ΤΕΛΕΙΟΤΗΤΑ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΣΥΝΕΧΕΙΣ ΕΛΕΓΧΟΥΣ

Η εξαιρετική αξία των προϊόντων μας, τόσο αυτών που παράγουμε εμείς, όσο

και των εισερχόμενων στην εταιρεία μας, οφείλεται στους διαρκείς ελέγχους που πραγματοποιούμε εργαστηριακά και βάσει αναγνωρισμένων κριτηρίων.

Για να εξασφαλίσουμε κορυφαία ποιότητα, δοκιμάζουμε τα προϊόντα μας καθ' όλη την παραγωγική διαδικασία μέσω των πολλαπλών εσωτερικών Εργαστηρίων Ποιοτικού Ελέγχου:

- 1) Πλήρως εξοπλισμένο εργαστήριο διέλασης
- 2) Πλήρως εξοπλισμένο εργαστήριο ηλεκτροστατικής βαφής
- 3) Πλήρως εξοπλισμένο εργαστήριο ανοδίωσης
- 4) Εργαστήριο συναρμολόγησης πολυαμιδίων: Q-Test, δοκιμή T, προγραμματισμένος φούρνος (20-200°C), μηχανήμα λείζερ για ιχνηλασιμότητα
- 5) Φασματογράφος ανάλυσης υλικών στο χυτήριο αλουμινίου
- 6) Εργαστήριο δοκιμών νέων προϊόντων

Επίσης, τα προϊόντα που δεν παράγονται από την εταιρεία, ελέγχονται αυστηρά πριν εισέλθουν στις αποθήκες μας. Μόνο εφόσον ικανοποιούν τα κριτήρια AQL 2.5 (που αφορούν στο ποσοστό ελαττωματικών προϊόντων), διατίθενται προς πώληση.



## ΑΝΤΙΣΤΡΟΦΗ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ – ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Η αντίστροφη εφοδιαστική αλυσίδα (Reverse Supply Chain) είναι μια διαδικασία ανάκτησης της υπολειπόμενης αξίας προϊόντων και υλικών, των οποίων ο κύκλος ζωής έχει φτάσει στο τέλος του. Συνήθως, περιλαμβάνει την επισκευή, την αναδιανομή ή την ανάκτηση αξίας μέσα από την ανακύκλωση και ουσιαστικά αποτελεί την επιχειρησιακή εφαρμογή των αρχών της κυκλικής οικονομίας. Είναι αξιοσημείωτο ότι κατά την ανακύκλωση αλουμινίου, η αξία που ανακτάται αγγίζει το 100%. Επιπλέον, το αλουμίνιο διατηρεί την πρωταρχική του αξία όσες φορές κι αν ανακυκλωθεί, γεγονός που το καθιστά ένα υλικό ιδιαίτερα φιλικό προς το περιβάλλον.

Η εντατική ανακύκλωση αλουμινίου που πραγματοποιούμε γίνεται μέσα από την ALUFOND, την οποία απορρόφησε η ALUMIL το 2020. Η δραστηριότητα της ALUFOND επικεντρώνεται στην παραγωγή της πρώτης ύλης για την ALUMIL, μέσα από την ανακύκλωση αλουμινίου, διαθέτοντας ένα προηγμένο χυτήριο για την ομογενοποίηση της φύρας (scrap) αλουμινίου. Συγκεκριμένα, η ανακύκλωση πραγματοποιείται μέσω της χρήσης φύρας (scrap) αλουμινίου που δημιουργείται κατά την παραγωγική διαδικασία της εταιρείας μας ή συλλέγεται στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις μας στο Κιλκίς από διάφορες άλλες πηγές (π.χ. παλιά κουφώματα αλουμινίου, καλώδια αλουμινίου κ.ά.).

**Τα στάδια της διαδικασίας είναι τα εξής:**

1. Συλλογή και μεταφορά φύρας (scrap) αλουμινίου

2. Παραλαβή και έλεγχος ποιότητας
3. Διαλογή και επεξεργασία
4. Χύτευση και προώθηση των νέων μπιγιετών αλουμινίου στην παραγωγική διαδικασία

### ΟΦΕΛΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΑΝΤΙΣΤΡΟΦΗΣ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗΣ ΑΛΥΣΙΔΑΣ

- Υπολογίζεται ότι η ενέργεια που δαπανάται για την επαναχύτευση αλουμινίου αγγίζει μόλις το 5% της συνολικής ενέργειας που απαιτείται για τη δημιουργία πρωτόχυτου αλουμινίου μέσω ηλεκτρόλυσης της αλουμίνας.
- Υψηλή ικνηλασιμότητα μέσω υψηλά καθετοποιημένης παραγωγής που φτάνει μέχρι και στη δημιουργία της πρώτης ύλης.
- Η συλλογή και επαναχρησιμοποίηση της φύρας (scrap), συμβάλλει στη συνολική μείωση των αποβλήτων του Ομίλου, αλλά και της ευρύτερης οικονομίας στην οποία δραστηριοποιείται.
- Η χρήση φύρας (scrap) αλουμινίου και η επαναχρησιμοποίησή του στην παραγωγική διαδικασία μέσω ανάκτησης της αξίας του, είναι πλήρως εναρμονισμένη με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας και της αειφορίας, συμβάλλοντας σε μεγάλο βαθμό στην προστασία του περιβάλλοντος.

### ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ALUMILIA ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΜΑΣ ΑΛΥΣΙΔΑ

Το ALUMILIA είναι ένα πρόγραμμα επιβράβευσης αποκλειστικά για τους συνεργάτες της ALUMIL. Το πρόγραμμα υλοποιείται μέσω της B2B πλατφόρμας My ALUMIL και έχει ανταποδοτική λογική, σύμφωνα με την οποία μέσα από τις αγορές που πραγματοποιούν, οι προμηθευτές αποκτούν πόντους τους οποίους μπορούν να εξαργυρώσουν επιλέγοντας από μεγάλη ποικιλία δώρων ή λαμβάνοντας μέρος σε κληρώσεις.

Ο δεύτερος κύκλος του προγράμματος ALUMILIA αποτέλεσε για την ALUMIL μία επιβεβαίωση της πεποίθησής της αναφορικά με την αξία της επιβράβευσης των σταθερών συνεργατών της. Οι έμποροι και κατασκευαστές του δικτύου της ALUMIL αγάπησαν το εγχείρημα και, κατά τη διάρκεια του πρώτου κύκλου, μοιράστηκαν πάνω από 2.200 δώρα συνολικής αξίας άνω των 150.000€ σε περισσότερους από 450 συνεργάτες (κατασκευαστές και εμπόρους), ενώ το σύνολο των πόντων που συγκεντρώθηκαν από όσους συμμετείχαν στο πρόγραμμα ξεπέρασε τα 50 εκατομμύρια! Το 2023 θα ξεκινήσει ο 3ος κύκλος του προγράμματος.



### ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΑΝΤΙ-ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

Η ALUMIL, με σεβασμό στην επιχειρηματική

## Υπεύθυνα για την Αγορά

ελευθερία, φροντίζει με κάθε δυνατό τρόπο ώστε το σύνολο των δραστηριοτήτων της να διεξάγεται στο πλαίσιο του θεμιτού ανταγωνισμού. Πέραν των μέτρων και των πολιτικών που ακολουθεί κατά της διαφθοράς, η εταιρεία συμμορφώνεται με την αντιμονοπωλιακή και την εφαρμοστέα νομοθεσία κατά των συνδιαλλαγών με ανταγωνιστές, επαγγελματικούς συνεργάτες και πελάτες. Το σύνολο των εργαζομένων της εταιρείας οφείλει να συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας περί μονοπωλίου και ανταγωνισμού και να πραγματοποιεί δίκαιες και αξιοκρατικές συναλλαγές, πάντα με γνώμονα τους κανόνες και τις αρχές του υγειούς και θεμιτού ανταγωνισμού. Τέλος, η εταιρεία απαγορεύει κάθε συμπεριφορά που περιορίζει ή εμποδίζει τον ελεύθερο και δίκαιο ανταγωνισμό.

Συμπληρωματικά, εφαρμόζουμε Πολιτική Αναφοράς Δυσλειτουργιών (Whistleblowing Policy). Η Πολιτική είναι προσαρμοσμένη στις αρχές και προβλέψεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 2019/1937 για την προστασία των προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις, η οποία ενσωματώθηκε στην εθνική έννομη τάξη με τον νόμο 4990/2022, καθώς και στις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές που έχουν αναπτυχθεί για τις εσωτερικές αναφορές. Ο Όμιλος ALUMIL ενθαρρύνει όλους ώστε να αναφέρουν, εμπιστευτικά ή ανώνυμα, μέσω των υπάρχοντων καναλιών αναφοράς, συμπεριφορές που είναι παράνομες ή και ανήθικες, αμέσως μόλις υποπέσουν στην αντίληψή τους. Η Πολιτική καλύπτει πολλές κατηγορίες παραπτωμάτων, αρκετά από τα οποία σχετίζονται με την αντιανταγωνιστική συμπεριφορά, όπως τη διαρροή εμπιστευτικών πληροφοριών, επιχειρηματικών μυστικών, σχεδιασμών που άπτονται στρατηγικών ή γενικότερα οικονομικών συμφερόντων του Ομίλου, τη σύγκρουση συμφερόντων και την παραβίαση της νομοθεσίας για τον ανταγωνισμό.

Κατά τη διάρκεια του 2022, δεν υπήρξαν δικαστικές προσφυγές που αφορούν σε αντίανταγωνιστική συμπεριφορά, δημιουργία τραστ και ανάληψη μονοπωλιακών πρακτικών και η εταιρεία είχε μηδενική χρηματική ζημία.



Μελλοντικοί  
Στόχοι  
για το 2023

## ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2023

ΣΤΟΧΟΙ 2022	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ 2022	ΣΤΟΧΟΙ 2023
<b>ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ</b>		
Υλοποίηση έργου καθορισμού στόχων σχετικά με περιβαλλοντικά, κοινωνικά και θέματα εταιρικής διακυβέρνησης σε συνεργασία με εξωτερικό σύμβουλο, με ορίζοντα υλοποίησης των στόχων αυτών το 2025.	Σε εξέλιξη	Επίτευξη ορισμένων στόχων ESG του 2025 από το 2023.
Υλοποίηση δράσεων από την εθελοντική ομάδα Alumil Green Ambassadors.	Επιτεύχθηκε	Νέες δράσεις με περιβαλλοντικό αλλά και κοινωνικό αντίκτυπο.
Αύξηση των μελών της ομάδας Alumil Green Ambassadors.	Επιτεύχθηκε	Επιπλέον αύξηση των μελών της ομάδας.
Χρηματοδότηση εκπαιδευτικού προγράμματος δενδροφύτευσης σε μαθητές δημοτικών σχολείων σε συνεργασία με μη κερδοσκοπική οργάνωση.	Επιτεύχθηκε	Περισσότερες περιβαλλοντικές δράσεις με έμφαση στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται η εταιρεία.



ΣΤΟΧΟΙ 2022	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ 2022	ΣΤΟΧΟΙ 2023
<b>ΚΟΙΝΩΝΙΑ</b>		
Στήριξη φορέων και ιδρυμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα που παρουσιάζουν ανάγκες για αλλαγή κουφωμάτων, σε συνεργασία με την Architectural Aluminium Academy.	Επιτεύχθηκε	Συμφωνίες για συμπράξεις με αναγνωρισμένα ιδρύματα και οργανισμούς
Χρηματική στήριξη κοινωνικών δράσεων.	Σε εξέλιξη	Βοήθεια σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες.
Επαναλειτουργία της γραμμής διέλασης στην Ξάνθη. Πρόκειται για μια σημαντική αναπτυξιακή απόφαση, η οποία θα ενισχύσει το επιχειρηματικό αποτύπωμα, θα δημιουργήσει εκατοντάδες νέες θέσεις εργασίας και θα συμβάλει στην περιφερειακή ανάπτυξη της Θράκης.	Επιτεύχθηκε	Νέες προσλήψεις στην περιοχή.
Δημιουργία αμειβόμενου προγράμματος κατάρτισης για νέους μηχανικούς (InAlumil), με εμπειρία έως 3 χρόνια, με διάρκεια απασχόλησης 10 μήνες.	Επιτεύχθηκε	Συνέχιση του προγράμματος.
<b>ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ</b>		
Αλλαγές στις κτιριακές εγκαταστάσεις μας με σκοπό να διευκολύνουμε ακόμη περισσότερο τους ανθρώπους μας κατά την εργασία τους. Πιο συγκεκριμένα, θα γίνουν 3 ακόμη κουζίνες στις εγκαταστάσεις της εταιρείας (Κιλκίς-Ευκαρπία), όπως και επιπλέον τουαλέτες.	Σε εξέλιξη	Προς ολοκλήρωση

ΣΤΟΧΟΙ 2022	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ 2022	ΣΤΟΧΟΙ 2023
<b>ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ</b>		
<p>Εκπαιδευτικά προγράμματα:</p> <p>1) Πρώτες Βοήθειες, με σκοπό να έχουμε εκπαιδευμένο προσωπικό ανά κτίριο και ανά βάρδια, ορίζοντας εκπαιδευτές για τη διάχυση της γνώσης εσωτερικά.</p> <p>2) Πρόβλεψη Παραγγελιών και Έλεγχος Αποθεμάτων, με συμμετοχή στελεχών της Οικονομικής Διεύθυνσης.</p> <p>3) Ανθρωποκεντρική Επικοινωνία και Διαχείριση Συναισθημάτων για Στελέχη Πωλήσεων και Εξυπηρέτησης Πελάτων, με συμμετοχή στελεχών της Διεύθυνσης Logistics.</p> <p>4) AutoCAD 2D, με συμμετοχή στελέχους της Εμπορικής Διεύθυνσης.</p>	Επιτεύχθηκε	Συνέχιση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.
<p><b>Advanced Business English</b>, με συμμετοχή στελεχών της Διεύθυνσης Innovation.</p> <p><b>Εκμάθηση Εβραϊκής Γλώσσας</b>, με συμμετοχή στελεχών της Εμπορικής Διεύθυνσης.</p> <p><b>Ορθός Χειρισμός Μηχανημάτων Κλαρκ</b>, με συμμετοχή στελεχών της Διεύθυνσης Παραγωγής και της Διεύθυνσης Logistics.</p>	Επιτεύχθηκε	

ΣΤΟΧΟΙ 2022	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ 2022	ΣΤΟΧΟΙ 2023
<b>ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ</b>		
<p><b>Programming Training - Kawasaki Robotics</b>, με συμμετοχή στελέχους της Διεύθυνσης Παραγωγής.</p> <p><b>New Manager: The Basics and more of being a great leader</b>, με συμμετοχή στελεχών της Οικονομικής Διεύθυνσης.</p> <p><b>Εσωτερική Εκπαίδευση Διαπραγματεύσεις</b>, με συμμετοχή στελεχών της Οικονομικής και της Εμπορικής Διεύθυνσης.</p>	Επιτεύχθηκε	
<p><b>Lean Manufacturing – Λιτή Παραγωγή</b>, με συμμετοχή στελεχών της Διεύθυνσης Παραγωγής.</p> <p><b>Pricing Conference</b>, με συμμετοχή στελεχών της Εμπορικής Διεύθυνσης και της Διεύθυνσης Innovation.</p> <p><b>Operational Excellence and Lean Management KPIs.</b></p> <p><b>Basic Corporate Finance.</b></p>	Επιτεύχθηκε	
<p>Πραγματοποίηση κοινωνικών δράσεων, όπως δένδροφύτευση και καθαρισμός εξωτερικών κοινόχρηστων χώρων από τους εργαζόμενους της εταιρείας σε συνεργασία με την εθελοντική ομάδα Alumil Green Ambassadors.</p>	Επιτεύχθηκε	Συνέχιση δράσεων.

ΣΤΟΧΟΙ 2022	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ 2022	ΣΤΟΧΟΙ 2023
<b>ΑΓΟΡΑ</b>		
Λειτουργία πλατφόρμας "Alumil - MyWindows" με σκοπό την άμεση επαφή κατασκευαστών και πελατών. Πιο συγκεκριμένα, οι πελάτες θα έχουν τη δυνατότητα να καταχωρούν με εύκολο τρόπο τις γενικές προδιαγραφές των κουφωμάτων αλουμινίου που χρειάζονται, αιτούμενοι ταυτόχρονα να λάβουν αντίστοιχες προσφορές από κατασκευαστές του δικτύου της εταιρείας.	<b>Επιτεύχθηκε</b>	Οικοσύστημα ψηφιακών εργαλείων προς συνεργάτες (Alumil Connect).
Σχεδιασμός ρομποτικού συστήματος αποθήκευσης προφίλ και εξαρτημάτων με οφέλη όπως η μείωση του χρόνου συλλογής, η ταχύτερη τροφοδοσία των παραγωγικών τμημάτων, η εύκολη προσαρμογή στις ανάγκες της αγοράς και η μείωση των ποιοτικών προβλημάτων, ενώ θα γίνει το εφαλτήριο για την περαιτέρω τεχνολογική εξέλιξη της εταιρείας.	<b>Επιτεύχθηκε</b>	Εφαρμογή συστήματος
Ανάπτυξη εφαρμογής με την οποία θα γίνεται ευκολότερα η διαδικασία παραλαβής των προϊόντων. Σκανάροντας μέσω της εφαρμογής, ο χρήστης θα μπορεί να δει για κάθε παραληφθέν δέμα/παλέτα τα περιεχόμενα και το racking list, όπως επίσης και χαρακτηριστικά των προϊόντων (φωτογραφία/ σχέδιο, ελάχιστη ποσότητα κτλ).	<b>Επιτεύχθηκε</b>	

ΣΤΟΧΟΙ 2022	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ 2022	ΣΤΟΧΟΙ 2023
<b>ΑΓΟΡΑ</b>		
Ολοκλήρωση του έργου του νέου συστήματος προγραμματισμού παραγωγής: το έργο έχει ξεκινήσει από τις αρχές του 2020 και θα παραδοθεί στις αρχές του 2022. Το σύστημα θα αναβαθμίσει τον τρόπο διαχείρισης της εφοδιαστικής αλυσίδας. Πιο συγκεκριμένα, τα οφέλη που θα προκύψουν είναι: βελτίωση των χρόνων παράδοσης, μεγαλύτερη ακρίβεια στις παραδόσεις, βελτιωμένο visibility κατάστασης και εξέλιξης παραγγελιών, ορθότερη αποτύπωση κανόνων εκτέλεσης παραγωγής και διαχείρισης του shop-floor, μείωση του κόστους παραγωγής.	<b>Επιτεύχθηκε</b>	





Στόχοι Βιώσιμης  
Ανάπτυξης  
του Ο.Η.Ε.



## ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ Ο.Η.Ε.

*Στην ALUMIL έχουμε υιοθετήσει την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται μέσα από τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals, SDGs).*

Απόφαση της Διοίκησης είναι η ενεργή συμβολή στην επίτευξή τους, μέσω της προώθησης της ευημερίας και της ασφάλειας του πληθυσμού, της προστασίας του περιβάλλοντος, αλλά και της καλής υγείας και της προόδου των εργαζομένων μας.

Προτεραιότητά μας αποτελεί η εκπλήρωση των στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητες και προκλήσεις του κλάδου μας, καθώς και με τα ουσιαστικά θέματα που προκύπτουν από την παρούσα έκθεση.



## ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΟ ΤΟΥ Ο.Η.Ε.

Στην ALUMIL υποστηρίζουμε τις 10 αρχές του Συμφώνου “Global Compact” αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις συνθήκες εργασίας, την προστασία του περιβάλλοντος και την καταπολέμηση της διαφθοράς.

Η ALUMIL σέβεται και υποστηρίζει στον μέγιστο βαθμό την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρώπινων δικαιωμάτων, ενώ, μέσω των δραστηριοτήτων της εξασφαλίζει ότι δεν εμπλέκεται σε παραβίασή τους.

Η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος δίκαιης ανταμοιβής, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, τη διαφορετικότητα και την παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζόμενους, αποτελεί υπόσχεση και δέσμευση για την εταιρεία. Η ALUMIL αντιτίθεται σε οποιαδήποτε διάκριση, άνιση συμπεριφορά και παραβίαση των ανθρώπινων δικαιωμάτων και φροντίζει για

την παροχή ίσων ευκαιριών στην εργασία. Κατά την πρόσληψη και την αξιολόγηση των εργαζομένων δεν κάνει διακρίσεις αναλόγως φυλής, γένους, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικής προτίμησης, εθνικότητας, πολιτικών πεποιθήσεων, κοινωνικής ή εθνικής προέλευσης.

Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται από την εταιρεία να ασκούν τα καθήκοντά τους με σεβασμό στην ανθρώπινη αξία και την προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων και δεν θα πρέπει να συμμετέχουν σε υποτιμητικά σχόλια ή αστεία που αφορούν την εθνική καταγωγή, τη θρησκεία και άλλα χαρακτηριστικά.

Πρόθεσή μας είναι η ενεργή υποστήριξη και εξέλιξη των αρχών και δεσμευόμαστε να εφαρμόζουμε το “Global Compact” και τις αρχές του στη στρατηγική μας και την καθημερινή μας λειτουργία.












An aerial photograph of a city skyline, featuring a prominent, tall, blue-glass skyscraper on the left. The city extends to a waterfront with various buildings, a marina with boats, and a large industrial or warehouse complex on the right. The image is split diagonally by a white triangle pointing towards the top right, where the text is located.

# Πίνακας GRI

## ΠΙΝΑΚΑΣ GRI

<b>Δήλωση χρήσης</b>	Η ALUMIL προετοίμασε την παρούσα έκθεση σύμφωνα ("in accordance with") με τα πρότυπα GRI για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2022 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2022, με συχνότητα ετήσια.
<b>Πρότυπο GRI 1</b>	GRI 1: Foundation 2021
<b>Εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο (sector standard)</b>	Προς το παρόν, δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο.

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Λεπτομέρειες σχετικά με τον Οργανισμό	Σελ. 6, 11, 16-17		Τα κελιά γκρι χρώματος καταδεικνύουν την απουσία παραλείψεων σύμφωνα με τα πρότυπα GRI.		
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση ESG του Οργανισμού	Σελ. 10-11				
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και στοιχεία επικοινωνίας	Σελ. 6				
	2-4 Αναθεώρηση πληροφοριών	Δεν υπάρχει αναθεώρηση πληροφοριών				
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Η παρούσα έκθεση δεν έχει διασφαλιστεί εξωτερικά				
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις	Σελ. 10-11, 113-115				







Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 2: General Disclosures 2021	2-7 Ανθρώπινο δυναμικό	Σελ. 59-61	 			
	2-8 Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	Σελ. 59				
	2-9 Δομή και σύσταση διακυβέρνησης	Σελ. 40-44, 44-46	 			
	2-10 Υποψηφιότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 41-43	 			
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 41				
	2-12 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης των ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 42-43				
2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων	Σελ. 44-45					

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 2: General Disclosures 2021	2-14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στις εκθέσεις ESG	ο Δ.Σ. είναι αρμόδιο και υπεύθυνο για τον έλεγχο και τη δημοσίευση μη-χρηματοοικονομικών πληροφοριών καθώς και για την έγκριση των ουσιαστικών θεμάτων της εταιρείας οικονομικών πληροφοριών καθώς και για την έγκριση των ουσιαστικών θεμάτων της εταιρείας				
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	Σελ. 45				
	2-16 Επικοινωνία ουσιαστικών ανησυχιών	Σελ. 42-44				
	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 45-46				
	2-18 Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 45-46				

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 2: General Disclosures 2021	2-19 Πολιτική αμοιβών	Σελ. 46-47				
	2-20 Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	Σελ. 46-47				
	2-21 Δείκτης συνολικών ετήσιων αποδοχών	Σελ. 46-47				
	2-22 Δήλωση της Διοίκησης για τη σημασία της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 4-5				
	2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Σελ. 18-19				
	2-24 Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	Σελ. 35-39				
	2-25 Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιδράσεων	Σελ. 35-39				
	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και την αναφορά ανησυχιών	Σελ. 39				
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Σελ. 39, 88, 93, 115				




Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
GRI 2: General Disclosures 2021	2-28 Συμμετοχή σε ενώσεις/ οργανώσεις	Σελ. 22-23				
	2-29 Προσέγγιση για τη δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 50-53				
	2-30 Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας	Σελ. 60				
<b>Ουσιαστικά Θέματα</b>						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία εύρεσης Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 54-55		Τα κελιά γκρι χρώματος καταδεικνύουν την απουσία παραλείψεων σύμφωνα με τα πρότυπα GRI.		
	3-2 Λίστα Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 54-55				
<b>Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη</b>						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 54-55				
<b>Κερδοφορία</b>						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 26-27				
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Σελ. 27	 			

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	201-2 Οικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες λόγω της αλλαγής του κλίματος	Σελ. 28				
	201-3 Υποχρεώσεις σχεδιαζόμενων παροχών και άλλα συνταξιοδοτικά προγράμματα	Σελ. 27	 			
	201-4 Χρηματοδοτική συνδρομή που λαμβάνεται από την κυβέρνηση	Σελ. 27				
	<b>Αντι-ανταγωνιστική Συμπεριφορά</b>					
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 115				
GRI 206: Αντι-ανταγωνιστική Συμπεριφορά 2016	206-1 Λειτουργία αντίθετη με κανόνες του ελεύθερου ανταγωνισμού	Σελ. 115				
<b>Χρήση Βιώσιμων Πρώτων Υλών</b>						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 90				
GRI 301: Υλικά 2016	301-1 Υλικά που χρησιμοποιούνται κατά βάρος ή όγκο	Σελ. 90-91				
	301-2 Ανακυκλωμένα υλικά που χρησιμοποιούνται	Σελ. 90-91				

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
GRI 301: Υλικά 2016	301-3 Ανακτημένα προϊόντα και τα υλικά συσκευασίας τους	Σελ. 90-91	 			
<b>Ενέργεια</b>						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 96				
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του Οργανισμού	Σελ. 97				
	302-2 Κατανάλωση ενέργειας εκτός του Οργανισμού	Σελ. 96				
	302-3 Ενεργειακή Ένταση	Σελ. 98				
	302-4 Μείωση κατανάλωσης ενέργειας	Σελ. 97-98				
	302-5 Μειώσεις στις ενεργειακές απαιτήσεις προϊόντων και υπηρεσιών	Σελ. 97-98				
<b>Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου</b>						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 99-105				

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες (Πεδίο 1) Εκπομπές GHG	Σελ. 99-105				
	305-2 Έμμεση ενέργεια (Πεδίο 2) Εκπομπές GHG	Σελ. 99-105				
	305-3 Άλλες έμμεσες (Πεδίο 3) εκπομπές GHG	Σελ. 99-105				
	305-4 Ένταση εκπομπών GHG	Σελ. 99-105				
	305-5 Μείωση των εκπομπών GHG	Σελ. 99-105				
	305-6 Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν το όζον (ODS)	Σελ. 99-105				
	305-7 Οξειδία του αζώτου (NOx), οξειδία του θείου (SOx) και άλλα σημαντικά αέρια θερμοκηπίου	Σελ. 99-105				

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
<b>Επιλογή Προμηθευτών Βάση Περιβαλλοντικών Πρακτικών</b>						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 112-113				
GRI 308: Περιβαλλοντική Εκτίμηση Προμηθευτών 2016	308-1 Νέοι προμηθευτές που ελέγχθηκαν βάσει περιβαλλοντικών κριτηρίων	Σελ. 112				
	308-2 Αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις στην αλυσίδα εφοδιασμού και ενέργειες που λαμβάνονται	Σελ. 112				
<b>Παροχές Εργαζομένων</b>						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 66-68				
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και turnover εργαζομένων	Σελ. 63				
	401-2 Παροχές που δίνονται σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε εργαζόμενους προσωρινής ή μερικής απασχόλησης	Σελ 66-67	  			
	401-3 Γονική Άδεια	Σελ. 68				

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
<b>Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων</b>						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 69-74				
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας	Σελ. 70				
	403-2 Εντοπισμός κινδύνων, εκτίμηση κινδύνων και διερεύνηση συμβάντων	Σελ 71				
	403-3 Υπηρεσίες για την υγεία των εργαζομένων στον χώρο εργασίας	Σελ 70				
	403-4 Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία για θέματα εργασιακής υγείας και ασφάλειας	Σελ 72-73	 			
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων στην εργασιακή υγεία και ασφάλεια	Σελ 73-74				
	403-6 Προώθηση της εργασιακής υγείας	Σελ. 72-73				



Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
<b>Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων</b>						
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων 2018	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις	Σελ. 71	  			
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από συστήματα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας	Σελ. 70				
	403-9 Εργατικά ατυχήματα	Σελ. 72				
	403-10 Επαγγελματικές ασθένειες	Σελ. 72				
<b>Εκπαίδευση και Επιμόρφωση Εργαζομένων</b>						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 74-76				
GRI 404: Εκπαίδευση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος και ανά υπάλληλο	Σελ. 74	   			
	404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και βοηθητικά προγράμματα μετάβασης	Σελ. 74-75				

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
<b>Εκπαίδευση και Επιμόρφωση Εργαζομένων</b>						
GRI 404: Εκπαίδευση 2016	404-3 Ποσοστό των εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και εξέλιξης σταδιοδρομίας	Σελ. 76-77	   			
<b>Αποφυγή Διακρίσεων</b>						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 64-67				
GRI 406: Αποφυγή Διακρίσεων 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες	Σελ. 66	 			
<b>Στήριξη τοπικών κοινωνιών</b>						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 80-81				
GRI 413: Τοπικές Κοινωνίες 2016	413-1 Επιχειρηματικές δραστηριότητες με τη συμμετοχή της τοπικής κοινότητας, εκτιμήσεις επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	Σελ. 80-81				

## Πίνακας GRI

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
<b>Στήριξη τοπικών κοινωνιών</b>						
GRI 413: Τοπικές Κοινωνίες 2016	413-2 Επιχειρηματικές δραστηριότητες με σημαντικές πραγματικές και δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες	Σελ. 80-81				
<b>Υγεία και Ασφάλεια Καταναλωτών</b>						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 108				
GRI 416: Υγεία και Ασφάλεια Καταναλωτών 2016	416-1 Αξιολόγηση των επιπτώσεων στην υγεία από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της Εταιρείας	Σελ. 108				
	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιδράσεις στην υγεία από προϊόντα και υπηρεσίες της Εταιρείας	Σελ. 108				

Η παρούσα Έκθεση ESG υλοποιήθηκε με τη συνεργασία του Κέντρου Αειφορίας (Center for Sustainability and Excellence).

# Alumil

Building excellence every day



**ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ  
& SHOWROOM - ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ**

ΓΩΓΟΥΣΗ 8, ΕΥΚΑΡΠΙΑ  
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ - 564 29  
ΤΗΛ.: 2313 011000  
FAX: 2310 692473  
E-MAIL: info@alumil.com

**SHOWROOM & ΓΡΑΦΕΙΑ - ΑΘΗΝΑ**

Λ. ΤΑΤΟΪΟΥ 67, ΑΧΑΡΝΕΣ  
ΑΘΗΝΑ - 136 77  
ΤΗΛ.: 210 6298100  
FAX: 210 8003801  
E-MAIL: athina@alumil.com

**ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΞΑΝΘΗΣ**

3 ΧΛΜ. ΞΑΝΘΗΣ-ΚΑΒΑΛΑΣ  
ΛΕΥΚΗ ΞΑΝΘΗΣ 67100  
ΤΗΛ.: 25410 87334

**ΕΔΡΑ**

ΒΙ.ΠΕ. ΚΙΛΚΙΣ  
ΚΙΛΚΙΣ - 61100  
ΤΗΛ.: 23410 79300  
FAX: 23410 71988  
EMAIL: info@alumil.com

[www.alumil.com](http://www.alumil.com)