

Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Περιεχόμενα

02

Εισαγωγή

03

Η ALUMIL με μια ματιά

04

Η Εταιρεία

06

Όραμα, Αποστολή και Αξίες

08

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

12

Περιβάλλον

22

Κοινωνία

30

Διακυβέρνηση

38

Επιδόσεις της Εταιρείας

1. Εισαγωγή

Η **ALUMIL** ξεχωρίζει ως μία από τις κορυφαίες εταιρείες στον τομέα του σχεδιασμού και της παραγωγής αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου, έχοντας πρωταγωνιστικό ρόλο στην εγχώρια αγορά και πολύ σημαντική παρουσία σε διεθνές επίπεδο. Αποστολή της είναι η βελτίωση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων, μέσα από την αναβάθμιση της απόδοσης των κτιρίων τους με προϊόντα υψηλής ποιότητας, προηγμένης τεχνολογίας και μοναδικής αισθητικής. Με παρουσία σε 60 χώρες και 12 εργοστάσια, η εταιρεία αναπτύσσει τις δραστηριότητές της αναπτύσσονται σε όλη την υφήλιο, διατηρώντας τις ίδιες αρχές λειτουργίας και τα ίδια επίπεδα ποιότητας ανεξαρτήτως της χώρας δραστηριοποίησής της.

Η διοίκηση και το οικοσύστημα της ALUMIL λαμβάνουν σοβαρά υπόψη και συμμερίζονται τις ανησυχίες της κοινωνίας και της Πολιτείας σχετικά με τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής.

Αυτές οι επιπτώσεις επιδεινώνουν τις ζωές των πολιτών και την οικονομική βιωσιμότητα των επιχειρήσεων. Σε αυτό το δυσμενές περιβάλλον, οι άνθρωποι της ALUMIL εργάζονται αδιάκοπα για την ενσωμάτωση φιλικότερων προς το περιβάλλον, πρακτικών ως προς τις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες, καθώς και για τη δημιουργία αξίας για την κοινωνία και τον άνθρωπο.

Τέλος, η εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με τις Ευρωπαϊκές και Εθνικές νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις και υποστηρίζει έμπρακτα τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs), κατευθύνοντας τη στρατηγική της προς μία βιώσιμη ανάπτυξη με μετρήσιμους στόχους.



2. Η ALUMIL με μια ματιά

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



- 5%** Μείωση Εκπομπών Scope 1
- 57%** Μείωση Εκπομπών Scope 2
- 35%** Μείωση παραγόμενων αποβλήτων
- 7%** Μείωση συνολικής ηλεκτρικής ενέργειας

ΚΟΙΝΩΝΙΑ



- 284** Γυναίκες εργαζόμενες
- 185** Προσλήψεις νέων υπαλλήλων
- 30.409** Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων
- 10** Μεγάλες Δράσεις για την Κοινωνία

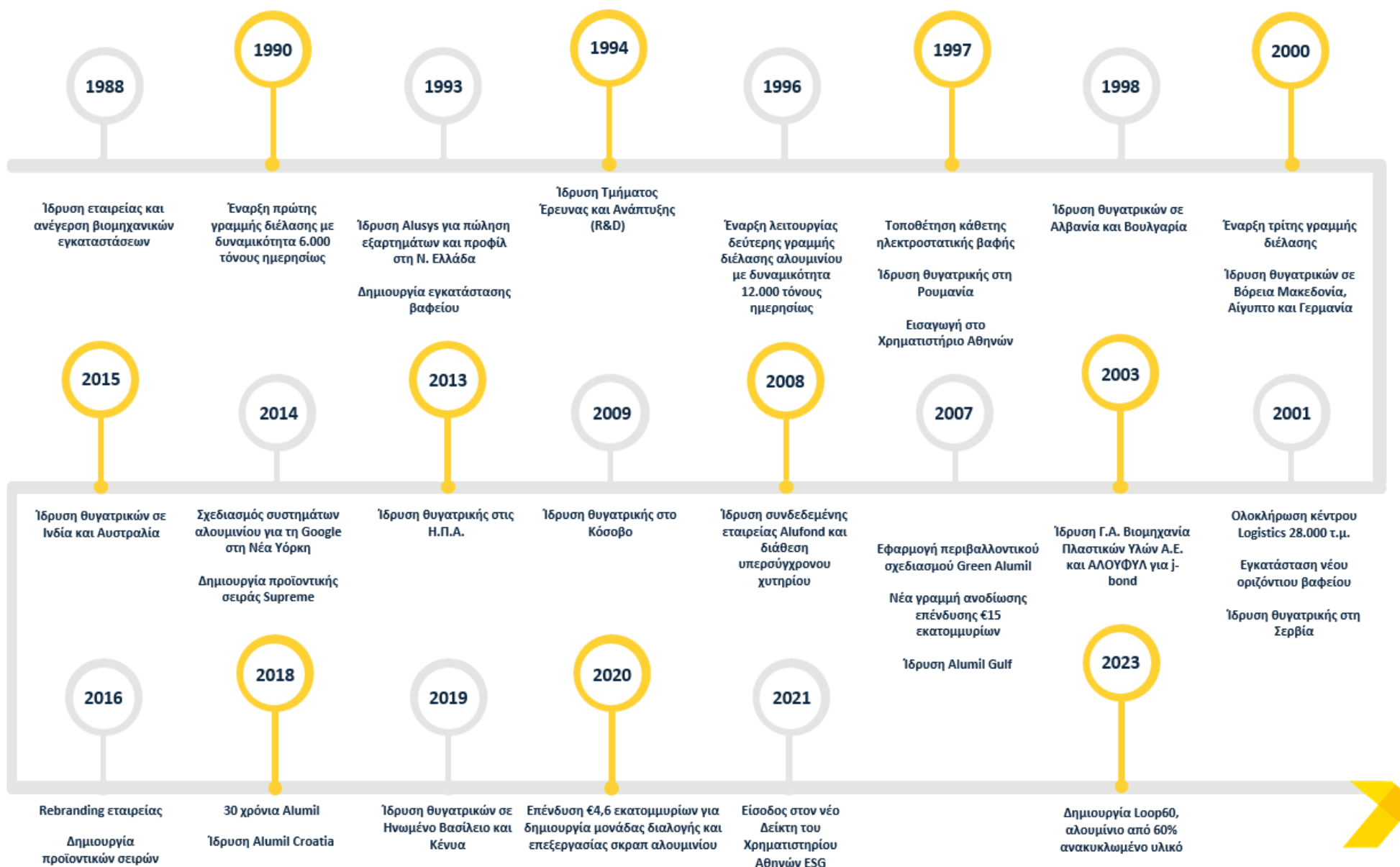
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ



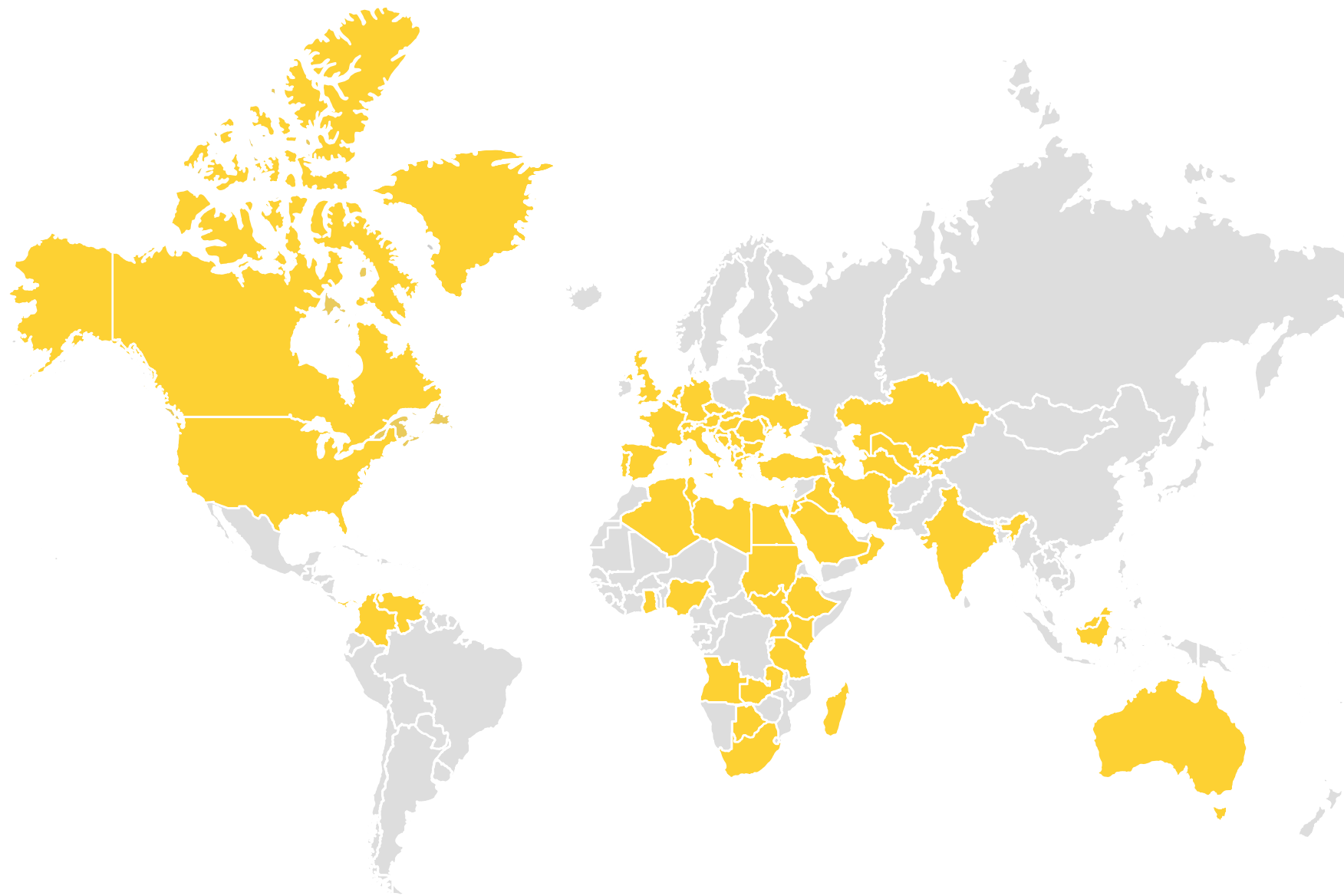
- 238,9 €** εκ. Κύκλος Εργασιών
- 40%** γυναίκες στο Διοικητικό Συμβούλιο
- 60** Χώρες δραστηριοποίησης

3. Η Εταιρεία

3.1 Ιστορία εταιρείας



3.2 Δραστηριοποίηση



Παρουσία σε
60 χώρες



>20.000
συνεργάτες



32 θυγατρικές



12 εργοστάσια



18 showrooms



6 κέντρα με ισχυρά
τμήματα μηχανικών

3.3 Όραμα, Αποστολή και Αξίες

3.3.1 Το Όραμά μας

Με πυξίδα μας τη βιομηχανική αριστεία και όραμά μας την ηγεσία στον κλάδο των αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου σε διεθνές επίπεδο, μένουμε πιστοί στην αποστολή μας για την πλήρη ικανοποίηση των πελατών μας και διαμορφώνουμε τη φιλοσοφία μας σύμφωνα με τις αξίες που έχουμε θέσει.

3.3.2 Η Αποστολή μας



3.3.3 Οι Αξίες μας



Ακεραιότητα

Οι ενέργειές μας χαρακτηρίζονται από ανοιχτό πνεύμα, ειλικρίνεια και συνέπεια. Σεβόμαστε τις δεσμεύσεις και τηρούμε τις υποσχέσεις μας. Διεξάγουμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες με διαφάνεια και αμεροληψία, χωρίς να επηρεαζόμαστε από εξωτερικούς παράγοντες ή από προσωπικές συμπάθειες και εκτιμήσεις.

Ομαδικό Πνεύμα

Δημιουργούμε ανοιχτές και θετικές σχέσεις προκειμένου να προάγουμε τη συνεργασία και να επιτυγχάνουμε καλύτερα αποτελέσματα. Πιστεύουμε ότι το αποτέλεσμα της ομάδας είναι πάντα μεγαλύτερο από τα επιμέρους αποτελέσματα των ανθρώπων που τη συνθέτουν. Ενθαρρύνουμε και δίνουμε έμφαση στη διαδραστική επικοινωνία και τον εποικοδομητικό διάλογο.

Αφοσίωση

Η εταιρεία και οι άνθρωποί μας επιδεικνύουν έμπρακτα αφοσίωση τόσο μεταξύ τους όσο και απέναντι στους πελάτες και τους συνεργάτες μας.

Πρωτοβουλία

Χρησιμοποιούμε κάθε πόρο, ανθρώπινο ή μη, με στόχο τη συνεχή προσωπική και εταιρική πρόοδο που πηγάζει από τις ιδέες όλων των εμπλεκόμενων.

Μεράκι

Το μεράκι είναι η λέξη που χρησιμοποιούν οι σύγχρονοι Έλληνες για να περιγράψουν κάτι που κάνουν με ψυχή, δημιουργικότητα ή πάθος – όταν «βάζεις κάτι από τον εαυτό σου» σε αυτό που κάνεις.

3.4 Διακρίσεις / Βραβεύσεις - Συμμετοχές σε Ενώσεις



Ευρωπαϊκή Ένωση Αλουμινίου



ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΚΤΥΑ ΚΑΙ ΕΝΩΣΕΙΣ



Ελληνοαμερικανικό Επιμελητήριο



Ελληνικό Ινστιτούτο Παθητικού Κτιρίου (Ε.Ι.ΠΑ.Κ.)



Σύνδεσμος Εξαγωγών Βορείου Ελλάδος (Σ.Ε.Β.Ε.)



Ελληνο-Ιταλικό Επιμελητήριο



Πολιτιστική εταιρεία Β. Ελλάδος



Ελληνική Ένωση Αλουμινίου



Ελληνογερμανικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο



Ίδρυμα Θεοφανώ



Αραβο-Ελληνικό Επιμελητήριο Εμπορίου και Αναπτύξεως



Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος (Σ.Β.Ε.)



Αλεξάνδρεια Ζώνη Καινοτομίας

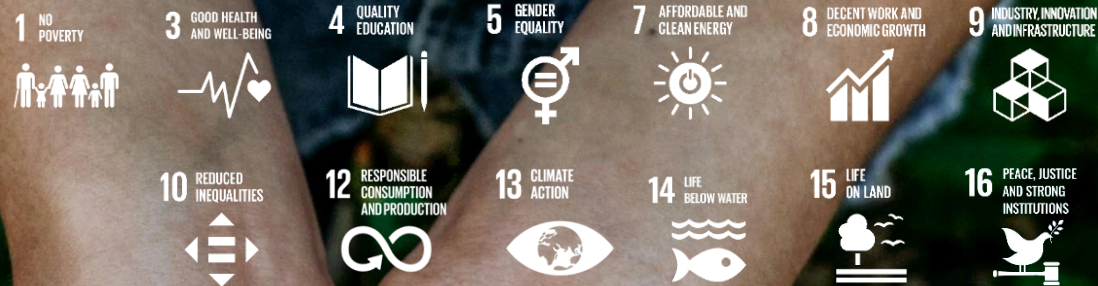


Ελληνικό Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών (Ε.Ι.ΠΑ.Κ)



Οικουμενικό Σύμφωνο ΟΗΕ

4. Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης



13

Αναγνωρισμένα Ουσιαστικά Θέματα για το 2023



8

Κατηγορίες Ενδιαφερόμενων Μερών



13

Ευθυγράμμιση με 13 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ



4.1 Ενδιαφερόμενα Μέρη και Ουσιαστικά Θέματα

Η ALUMIL αναγνωρίζει ότι η επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελεί την καρδιά της στρατηγικής της για τη βιώσιμη ανάπτυξη και συμβάλλει σημαντικά στην επιτυχία της. Κατά τη διάρκεια του 2023, η εταιρεία συνέχισε να έχει ενεργό διάλογο και επικοινωνία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, αναγνωρίζοντας την επιρροή τους τόσο στην επιχειρηματική στρατηγική της, όσο και στη συνολική ανάπτυξή της. Παράλληλα, επιδιώκει διαρκώς ανοιχτό διάλογο μαζί τους, πέρα από διακρίσεις και αποκλεισμούς, στοχεύοντας στον εντοπισμό και την επίλυση καθημερινών προκλήσεων και αναγκών, καθώς και στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης τους απέναντι στην ίδια.



Για τον προσδιορισμό και την ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων που αφορούν την ALUMIL το 2023 και έχουν τη μέγιστη επίδραση στα αναγνωρισμένα ενδιαφερόμενα μέρη, χρησιμοποιήθηκε συγκεκριμένη μεθοδολογία βάσει των οδηγιών του προτύπου GRI Standards. Μέσω ειδικά σχεδιασμένου ερωτηματολογίου, επικοινωνήθηκε κι έλαβε από τα ενδιαφερόμενα μέρη την άποψή τους σχετικά με τη σημαντικότητα των ουσιαστικών θεμάτων, σε σύγκριση με το 2022. Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας συλλογής απόψεων από τα ενδιαφερόμενα μέρη και τη Διοίκηση της εταιρείας, προέκυψαν τα παρακάτω 13 σημαντικά/ουσιαστικά θέματα:

Ουσιαστικά θέματα της ALUMIL για το 2023

●	Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων
●	Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων
●	Αντί-ανταγωνιστική συμπεριφορά
●	Υγεία και ασφάλεια καταναλωτών
●	Χρήση βιώσιμων πρώτων υλών
●	Ενέργεια
●	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
●	Έμμεσες κοινωνικές επιδράσεις
●	Αποφυγή διακρίσεων
●	Κερδοφορία
●	Στήριξη τοπικών κοινωνιών
●	Επιλογή προμηθευτών με βάση τις περιβαλλοντικές πρακτικές που εφαρμόζουν
●	Παροχές εργαζομένων

● E ● S ● G

4.2 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ALUMIL έχει υιοθετήσει την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως εκφράζεται μέσω των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs). Η Διοίκηση δεσμεύεται να συμβάλλει ενεργά στην επίτευξή τους, προωθώντας την ευημερία και ασφάλεια του πληθυσμού, την προστασία του περιβάλλοντος και την καλή υγεία και πρόοδο των εργαζομένων της.

Η εταιρεία δίνει προτεραιότητα στην εκπλήρωση των στόχων που σχετίζονται άμεσα με τις δραστηριότητές της και τις προκλήσεις του κλάδου, όπως αναφέρονται στην παρούσα έκθεση. Αυτό επιτυγχάνεται, μεταξύ άλλων, μέσω επενδύσεων σε πρωτοβουλίες περιβαλλοντικής διαχείρισης, νέες τεχνολογίες και ώθηση στην έρευνα και ανάπτυξη, αποσκοπώντας στην αύξηση της προστιθέμενης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη και τη συνεχή βελτίωση σε όλους τους τομείς κάθε χρόνο.

Το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών

Η ALUMIL υποστηρίζει πλήρως τις 10 αρχές του Παγκόσμιου Συμφώνου για τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις συνθήκες εργασίας, την προστασία του περιβάλλοντος και την καταπολέμηση της διαφθοράς και δεσμεύεται να εφαρμόζει τις αρχές και τις αξίες του στη στρατηγική και τις καθημερινές της δραστηριότητες.

Σέβεται τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα και διασφαλίζει ότι δεν εμπλέκεται στην παραβίασή τους. Δεσμεύεται να διατηρεί ένα δίκαιο και ανταποδοτικό εργασιακό περιβάλλον, να αγκαλιάζει τη διαφορετικότητα και να παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους. Επιπλέον, αντιτίθεται σε οποιαδήποτε διάκριση και ανισότητα. Οι διαδικασίες πρόσληψης και αξιολόγησης είναι απαλλαγμένες από διακρίσεις βάσει φυλής, φύλου, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, εθνικότητας, πολιτικών πεποιθήσεων, κοινωνικής ή εθνοτικής προέλευσης. Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να σέβονται την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και τα ανθρώπινα δικαιώματα.



4.3 Στρατηγική μετάβασης σε Net Zero

Η εφαρμογή της στρατηγικής «Net Zero» αποτελεί έναν κρίσιμο πυλώνα για τη μείωση των εκπομπών του θερμοκηπίου και την αντιστάθμισή τους. Με τον τρόπο αυτό η εταιρεία ενισχύει τη βιωσιμότητά της και ισχυροποιεί την δέσμευσή της για ενδυνάμωση της περιβαλλοντικής της ευθύνης, σύμφωνα και με το πρότυπο ISO 14001:2015.

Το 2025 η εταιρεία θα κάνει απολογισμό της υπάρχουσας στρατηγικής της και θα ορίσει νέα στοχοθεσία βασισμένη στο νέο πλάνο απανθρακοποίησης του ομίλου, με ορόσημα και KPIs στοχευμένα για το έτος 2030. Βασικοί πυλώνες της στρατηγικής αυτής αναμένεται να αποτελέσουν η περαιτέρω εγκατάσταση συστημάτων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, με έμφαση στα φωτοβολταϊκά.



5. Περιβάλλον



777 tn

Παράγόμενα μη επικίνδυνα
απόβλητα



31,2 GWh

Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας



24.289,27 tn

Συνολικές εκπομπές CO_{2,eq}



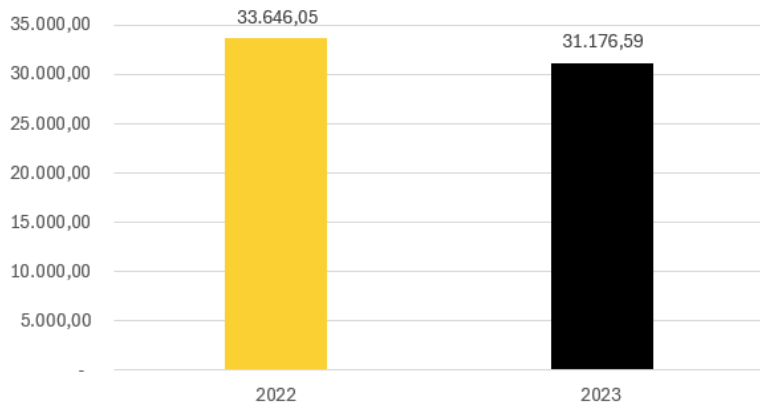
230,69 ML

Συνολική κατανάλωση νερού

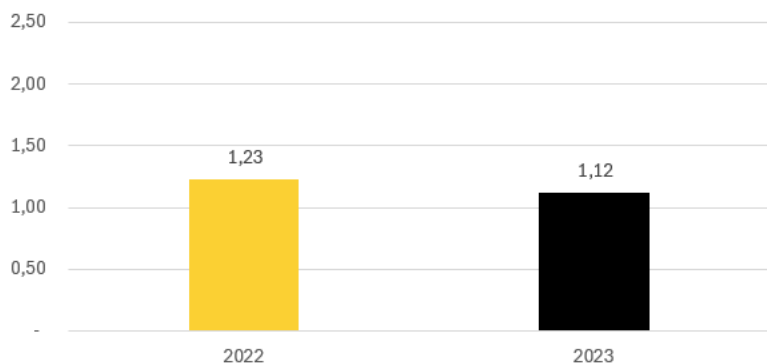
5.1 Διαχείριση Ενέργειας

Η συνολική κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας στις εγκαταστάσεις της **ALUMIL** παρουσίασε μείωση το 2023, σε σχέση με το 2022, της τάξης του **7,3%**. Μειωμένος εμφανίζεται, επίσης, και ο αντίστοιχος δείκτης της Έντασης Κατανάλωσης Ηλεκτρικής Ενέργειας ανά τη Παραγόμενου Προϊόντος, ως αποτέλεσμα της εφαρμογής του Συστήματος Ενεργειακής Διαχείρισης το οποίο εφαρμόζεται βάσει του **ISO 50001:2018**.

Ετήσια Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (MWh)

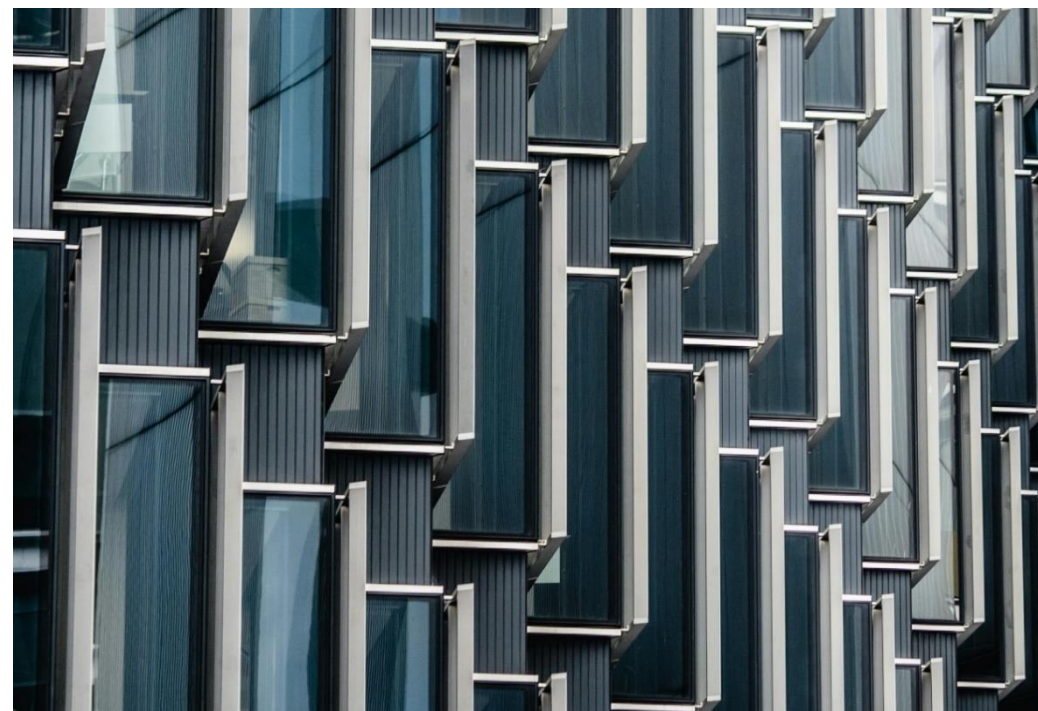


Ένταση Κατανάλωσης Ηλεκτρικής ενέργειας MWh ανά τη Παραγόμενου Προϊόντος (MWh/tn)

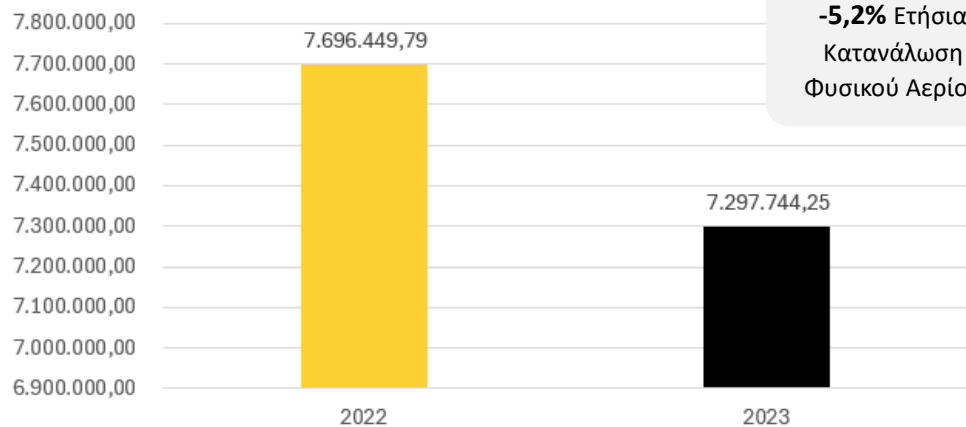


Έτος αναφοράς 2023	
Κατηγορία	Ενέργεια (MWh)
Καύσεις σε ακίνητες πηγές	76.560,21
Καύσεις σε κινούμενες πηγές	4.384,83
Εισαγόμενη Ηλεκτρική Ενέργεια	20.968,63
Εισαγόμενη Ηλεκτρική Ενέργεια από ΑΠΕ (Με GOs)	10.000,00
Παραγόμενη Ηλεκτρική Ενέργεια από PV	208,08
Παραγόμενη Ηλεκτρική Ενέργεια από PV Εκχεόμενη στο δίκτυο	-0,12
Κατανάλωση Συνολικής Ενέργειας	112.121,63
Συνολική κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας	31.176,59

Σημείωση: Για το έτος 2023 από τις 30.968,63 MWh Συνολικής Εισαγόμενης Ηλεκτρικής Ενέργειας, 10.000 MWh προέρχονται από Εγγυήσεις Προέλευσης (Guarantees of Origin) που παράχθηκαν από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας.

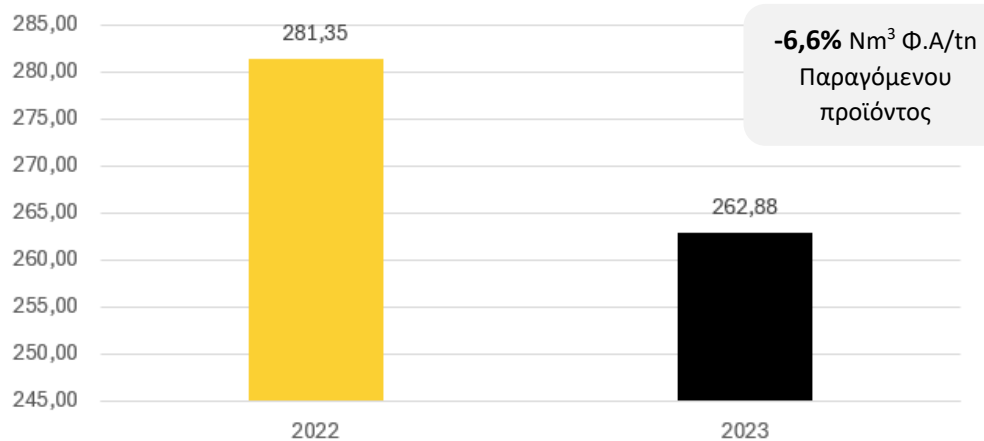


Ετήσια Κατανάλωση Φυσικού Αερίου στην Παραγωγή (Nm³)



*Nm³: κανονικό κυβικό μέτρο

Ένταση Κατανάλωσης Φυσικού Αερίου Nm³ ανά tn Παραγόμενου Προϊόντος (Nm³/tn)



Στο πλαίσιο της Ενεργειακής Πολιτικής την οποία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει η εταιρεία, έχουν υλοποιηθεί συγκεκριμένες ενεργειακές δράσεις, εντός του 2023. Η σημαντικότερη αφορά στην εφαρμογή του συστήματος **Power Quality Optimization Systems**, το οποίο βελτιστοποιεί τη χρήση των πόρων των εγκατεστημένων υπολογιστικών συστημάτων και στοχεύει σε αξιοσημείωτη εξοικονόμηση των ηλεκτρικών καταναλώσεων αυτών στο Χυτήριο και την Ανοδίωση.

Δείκτες Βελτίωσης Ενεργειακής Απόδοσης σε σχέση με το 2022

Χυτήριο

Ηλεκτρική Ενέργεια: -7,9%

Φυσικό Αέριο: -3,5%



Διέλαση

Ηλεκτρική Ενέργεια: -9%

Φυσικό Αέριο: -7,5%



Ανοδίωση

Ηλεκτρική Ενέργεια: -16,4%

Φυσικό Αέριο: -16,5%



Βαφείο

Ηλεκτρική Ενέργεια: -6,1%



Εγκατάσταση Συστήματος PQOS

-7,9% Εξοικονόμηση
Ηλεκτρικής Ενέργειας στο
Χυτήριο

-9% Εξοικονόμηση Ηλεκτρικής
Ενέργειας στη Διέλαση

Δεσμεύσεις σύμφωνα με την Ενεργειακή Πολιτική της ALUMIL

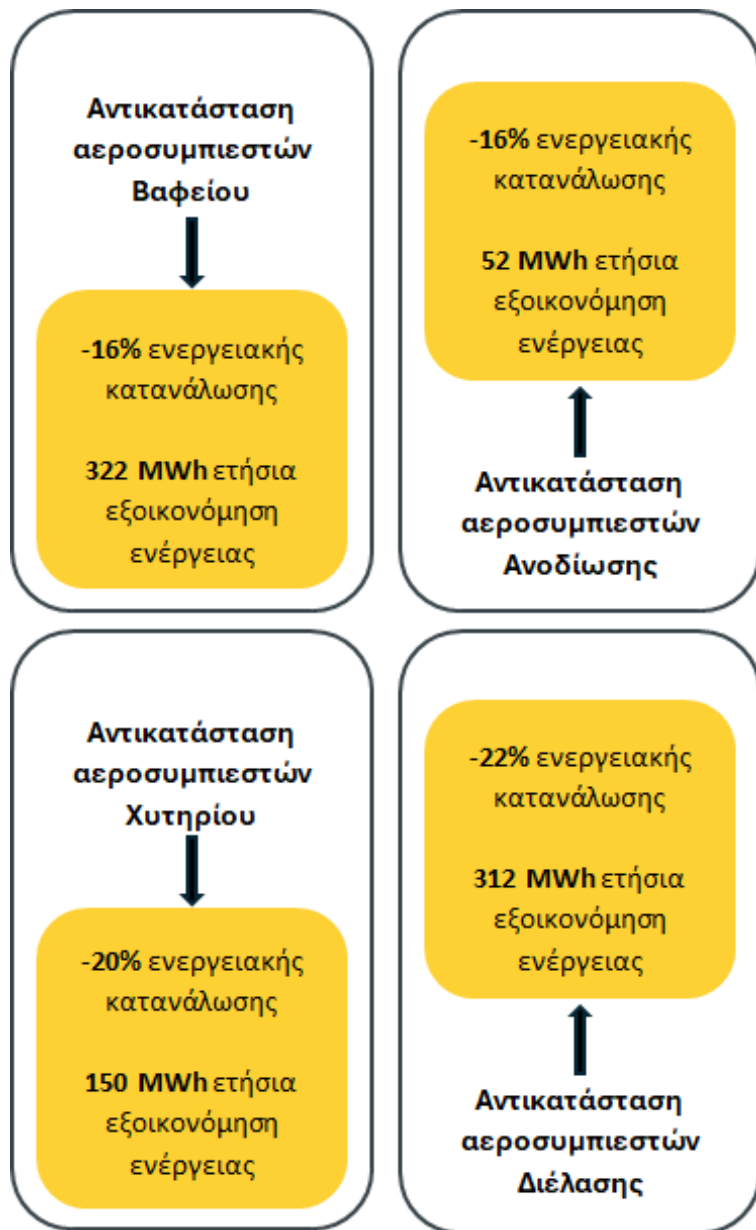
Μείωση ενεργειακής κατανάλωσης
και **αύξηση** της ενεργειακής
απόδοσης

Καθορισμός και
επαναπροσδιορισμός ενεργειακών
σκοπών και στόχων

Εντοπισμός και διαχείριση
ενεργοβόρων πρακτικών

Συμμόρφωση με ισχύουσες νομικές,
κανονιστικές ή άλλες απαιτήσεις

Επιλογή συνεργατών υπό το πρίσμα
της **προώθησης των ενεργειακών
στόχων**



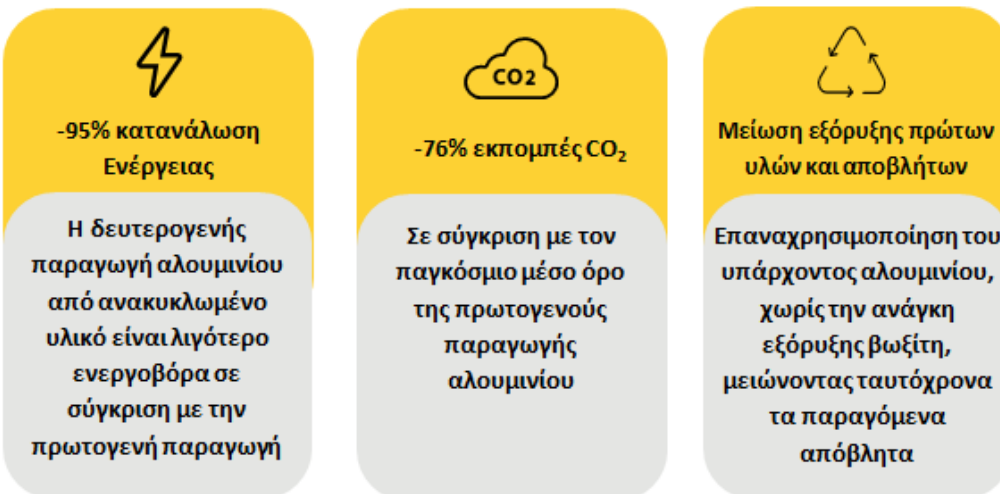
Το **Loop 60** είναι το πρώτο πιστοποιημένο ανακυκλωμένο αλουμίνιο στην Ελλάδα για προφίλ αρχιτεκτονικών συστημάτων, το οποίο

παράγεται από τουλάχιστον **60% ανακυκλωμένο υλικό**. Η εισαγωγή του καινοτόμου **Loop 60** στην αγορά προάγει την αειφόρο χρήση των πόρων και συμβάλλει στην εξοικονόμηση ενέργειας και τη μείωση της επιβάρυνσης του περιβάλλοντος.

Με την κατάλληλη διαχείριση, μέσα από την υπερσύγχρονη μονάδα διαλογής και επεξεργασίας scrap αλουμινίου που δημιουργήθηκε στο εργοστάσιο στη ΒΙ.ΠΕ. Κιλκίς, το scrap μετατρέπεται σε ανακυκλώσιμο αλουμίνιο, κατάλληλο για κάθε σχεδόν χρήση και εφαρμογή. Επιπλέον, έχουν δρομολογηθεί οι διαδικασίες για την παραγωγή του **Loop 80 (τουλάχιστον 80% ανακυκλωμένο υλικό)** το οποίο θα αποτελέσει και την τελευταία εξέλιξη στον τομέα αυτό.

Όλα τα αρχιτεκτονικά συστήματα της ALUMIL παράγονται από Loop 60

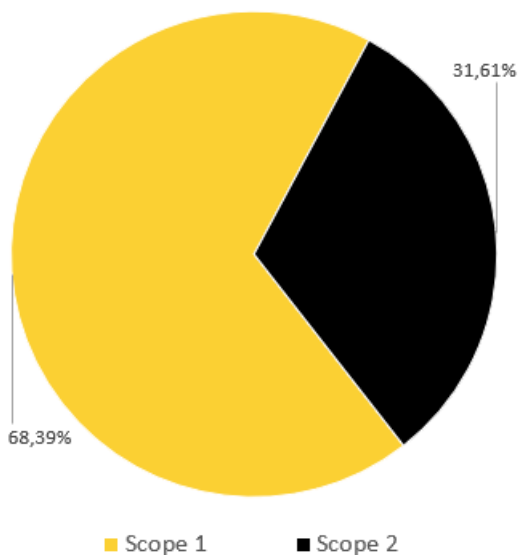
Σημαντικά οφέλη του Loop 60



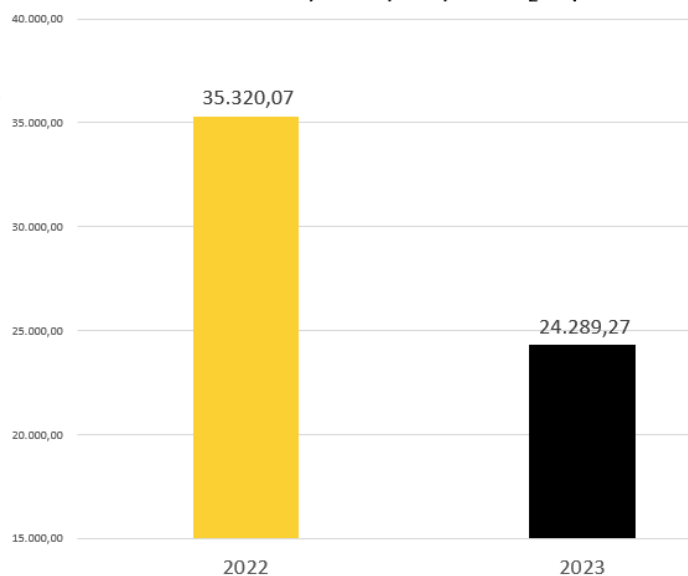
5.2 Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου

Οι συνολικές εκπομπές CO_{2eq}¹ παρουσίασαν μείωση για το 2023 της τάξης του **31,2%** σε σχέση με τις εκπομπές του 2022. Οι επιμέρους εκπομπές των κατηγοριών Score 1² & Score 2³ μειώθηκαν κατά 5% και 57% αντίστοιχα. Η μεθοδολογία υπολογισμού βασίζεται στις οδηγίες του Εθνικού Κλιματικού νόμου (4936/2022) και λαμβάνοντας υπόψιν το Εγχειρίδιο και τη Μεθοδολογία για τον υπολογισμό των εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (για το έτος 2023) σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14064-1:2018.

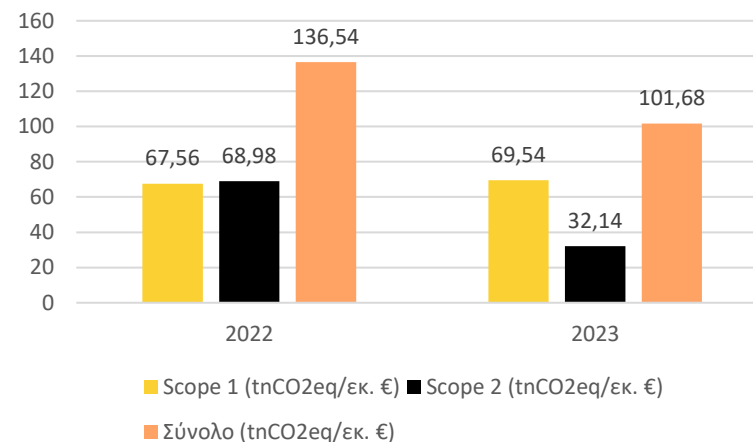
Εκπομπές GHG Score 1 & 2 - 2023



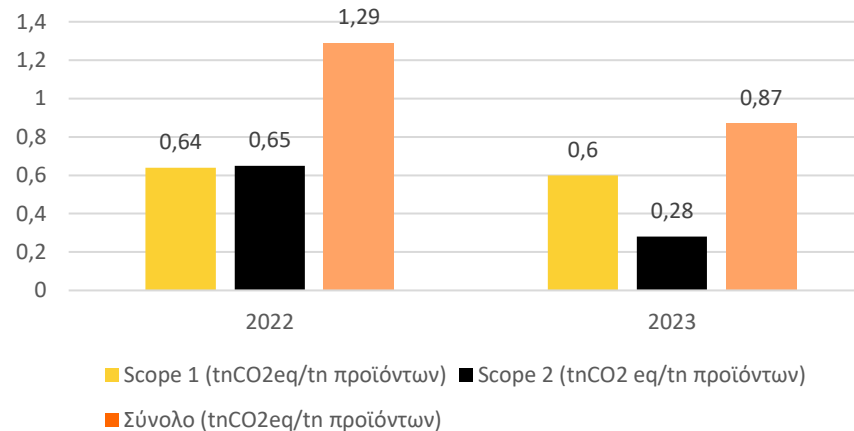
Συνολικές Εκπομπές tn CO₂ eq



Ένταση εκπομπών tn CO_{2eq} ανά εκ.€



Ένταση εκπομπών CO_{2eq} ανά tn παραγόμενων προϊόντων



¹ CO_{2eq}: Μονάδα αναφοράς των εκπομπών όλων των αερίων, βάσει του GWP του κάθε αερίου, με βάση το CO₂ (CO₂ GWP = 1).

² Score 1: Κατηγορία άμεσων εκπομπών

³ Score 2: Κατηγορία έμμεσων εκπομπών

5.3 Διαχείριση Αποβλήτων & Κυκλική Οικονομία

Η **Διαχείριση Αποβλήτων** και η **Κυκλική Οικονομία** αποτελούν καίριας σημασίας πρακτικές, καθώς η αποδοτικότητά τους συμβάλλει στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τις δραστηριότητες της εταιρείας και ενισχύει την αειφορία που αποτελεί στρατηγική δέσμευση της διοίκησης. Για τον λόγο αυτό, όλα τα απόβλητα είτε ανακυκλώνονται είτε παραλαμβάνονται από αδειοδοτημένους φορείς για την περαιτέρω διαχείρισή τους.



Η ALUMIL εφαρμόζει επιτυχώς, από το 2002, εξειδικευμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το **ISO 14001:2015** στη διέλαση αλουμινίου, την ηλεκτροστατική βαφή, την επιφανειακή κατεργασία απομίμησης ξύλου και την παραγωγή θερμομονωτικών προφίλ.

Στο πλαίσιο αυτό δεσμεύεται για την Περιβαλλοντική της Πολιτική, η οποία περιλαμβάνει την **τήρηση** της κείμενης νομοθεσίας, τον **καθορισμό** των περιβαλλοντικών σκοπών και στόχων καθώς και τη **βελτιστοποίηση** της περιβαλλοντικής της επίδοσης.



Οι **Green Ambassadors** αποτελούν την εθελοντική ομάδα εργαζομένων της ALUMIL, οι οποίοι ενσαρκώνουν την ευαισθητοποίηση του προσωπικού της εταιρείας πάνω σε θέματα προστασίας τους περιβάλλοντος. Η δράση τους ξεκίνησε το 2020 και έκτοτε έχουν υλοποιήσει αρκετές εκστρατείες ενημέρωσης και πράσινες δράσεις με σημαντικά αποτελέσματα.



4 χρόνια Alumil Green Ambassadors

Η εθελοντική ομάδα των εργαζομένων μας συμπληρώνει 4 χρόνια πράσινων δράσεων και ενεργειών!

Η **Αντίστροφη Εφοδιαστική Αλυσίδα** είναι η διαδικασία ανάκτησης της υπολειπόμενης αξίας προϊόντων και υλικών των οποίων ο κύκλος ζωής έχει ολοκληρωθεί.



Μείωση αποβλήτων
μέσω
επαναχρησιμοποίησης
scrap

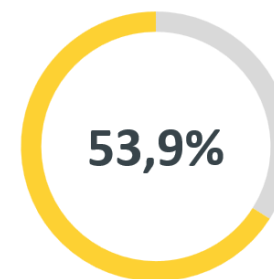
Μόλις 5% η
ενέργεια που
δαπανάται για την
επαναχύτευση
αλουμινίου σε
σχέση με τη
συνολική ενέργεια
για τη δημιουργία
πρωτόχυπου
αλουμινίου

**Υψηλή
ιχνηλασιμότητα**
μέσω υψηλά
καθετοποιημένης
παραγωγής

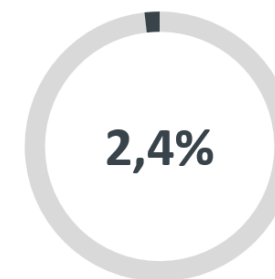
53.857 tn
Συνολικό βάρος υλικών που χρησιμοποιήθηκαν



52.547 tn
Ανακυκλώσιμα

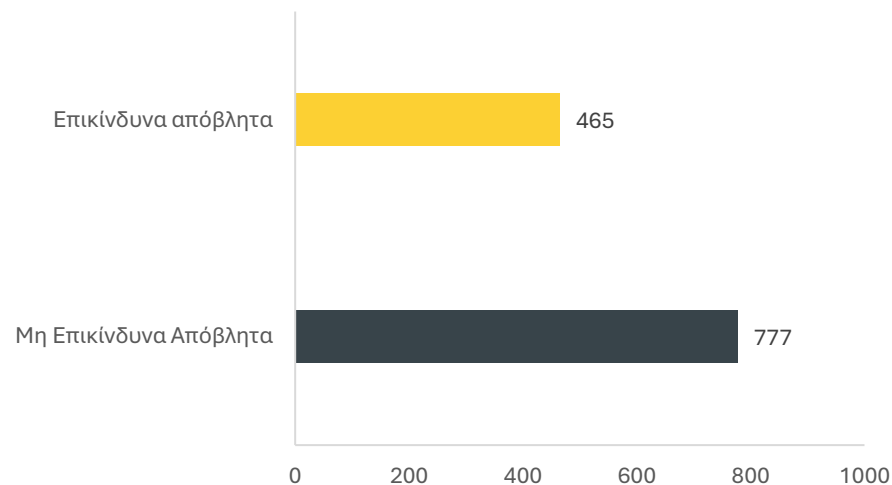


29.020 tn
Πρόερχονται από ανακύκλωση



1.310 tn
Μη ανακυκλώσιμα

Παραγωγή αποβλήτων (tn)



Καυσαέρια βιομηχανικών ατμολεβήτων

- Δείκτης αιθάλης ≤ 1 (κλίμακα Bacharach)
- $\text{CO}_2 \geq 10\%$ κ.ό ή $\text{O}_2 \leq 75\%$ κ.ό

Οριακές τιμές εκπομπής Θορύβου

- Να μην υπερβαίνουν τα 70dB(A) στα όρια του γηπέδου της επιχείρησης

Συγκράτηση πούδρας κατά την ηλεκτροστατική βαφή

- Σε σακκόφιλτρα (τύπου cartridge)
- Συγκέντρωση σωματιδίων στην έξοδο $< 100 \text{ m/Nm}^3$

Παραβάσεις και αποκατάσταση συμμόρφωσης

- Ενημέρωση περιβαλλοντικής αρχής
- Άμεση λήψη μέτρων αποκατάστασης συμμόρφωσης

Αέριες εκπομπές μπάνιων χημικής επεξεργασίας

- Σωματιδιακές εκπομπές $< 30 \text{ mg/Nm}^3$
- Χλωριούχα αέρια $< 30 \text{ mg/Nm}^3$
- Φθοριούχα αέρια $< 2 \text{ mg/Nm}^3$
- $\text{SO}_2 < 10 \text{ mg/Nm}^3$
- $\text{NO}_x < 500 \text{ mg/Nm}^3$

Ενδεικτικοί Περιβαλλοντικοί Όροι που τηρεί η εταιρεία

(όλοι οι όροι βρίσκονται διαθέσιμοι
στο Ηλεκτρονικό Περιβαλλοντικό
Μητρώο)

Υγρά απόβλητα

- Απαγορεύεται η χρήση εξασθενούς χρωμίου
- Επεξεργασία αποβλήτων με αδρανοποίηση-εξουδετέρωση
- Ημερήσια παροχή ανεπεξέργαστων αποβλήτων $500\text{m}^3/\text{day}$, pH 6-8

Εφαρμογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών (ΒΔΤ)

- Για την επιφανειακή κατεργασία μετάλλων και πλαστικών σύμφωνα με την Οδηγία 2010/75/ΕΕ

Απαγορεύεται η απόρριψη επικίνδυνων υλικών

- Απαγορεύεται η απόρριψη χημικών ουσιών ή υγρών αποβλήτων σε αποχετευτικό δίκτυο ή φυσικό αποδέκτη

Διαχείριση επικίνδυνων αποβλήτων

- Αποθήκευση σε προστατευόμενο χώρο
- Παράδοση σε αδειοδοτημένες εταιρείες
- Τήρηση μητρώου

Διαχείριση στερεών αποβλήτων

- Σύμφωνα με το Ν. 4819/2023
- Συλλογή και διαχωρισμός στην πηγή
- Προσωρινή αποθήκευση σε ειδικούς κάδους

Περιβαλλοντική Αδειοδότηση

Υπ. Αριθμ. Πρωτ. 301290/8-12-2021

Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων

Υπ. Αριθμ. Πρωτ. 181500/23-08-2021

Τροποποίηση Απόφασης Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων

Υπ. Αριθμ. Πρωτ. 182925/21-06-2013

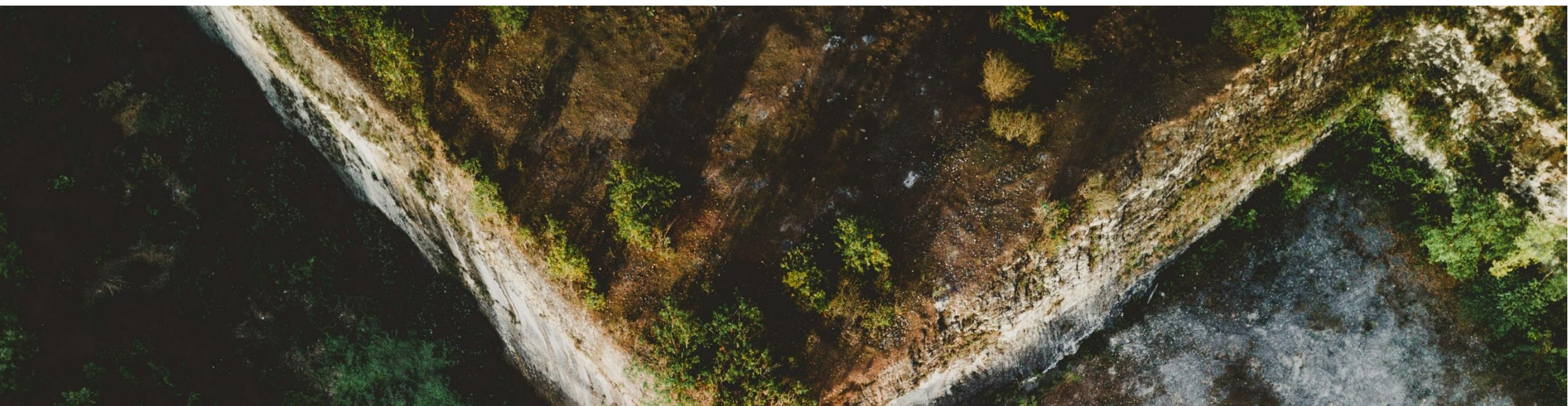
Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων

Υπ. Αριθμ. Πρωτ. 15049/31-01-2023

Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων

Προσδιορισμός Πρότυπων Περιβαλλοντικών Δεσμεύσεων

Οικ.216028/24-03-2023



Πιστοποιήσεις Συστημάτων ALUMIL

EPDs (Environmental Product Declarations)

Καταγραφή του περιβαλλοντικού αποτυπώματος κάθε προϊόντος καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής του.

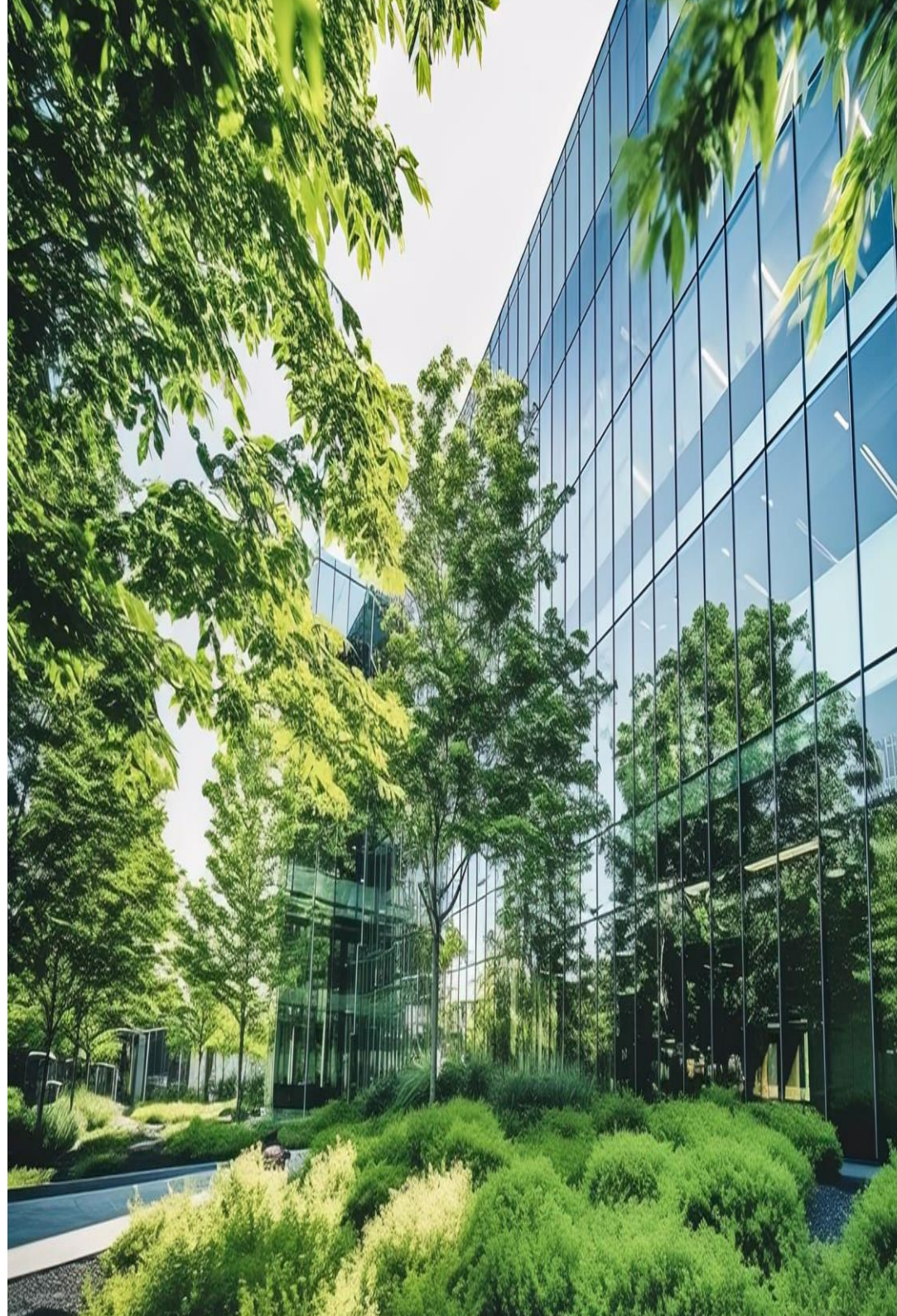


Cradle to Cradle (Πρότυπο για ασφαλή, βιώσιμα προϊόντα)

Η ALUMIL είναι η πρώτη ελληνική εταιρεία που έχει λάβει πιστοποίηση σύμφωνα με το πρότυπο αυτό.

VOC (Πρότυπο για επικίνδυνες ουσίες που εκπέμπει ένα προϊόν στην ατμόσφαιρα)

Με βάση αυτή την πιστοποίηση, οι εκπομπές επικίνδυνων ουσιών των προϊόντων της ALUMIL κατηγοριοποιούνται στην καλύτερη δυνατή κλάση εξασφαλίζοντας σχεδόν μηδενικές εκπομπές VOC.



6. Κοινωνία

4 QUALITY EDUCATION



5 GENDER EQUALITY



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



10 REDUCED INEQUALITIES



23%

Γυναίκες εργαζόμενες



185

Νέες προσλήψεις



0

Θανατηφόροι τραυματισμοί λόγω εργασίας



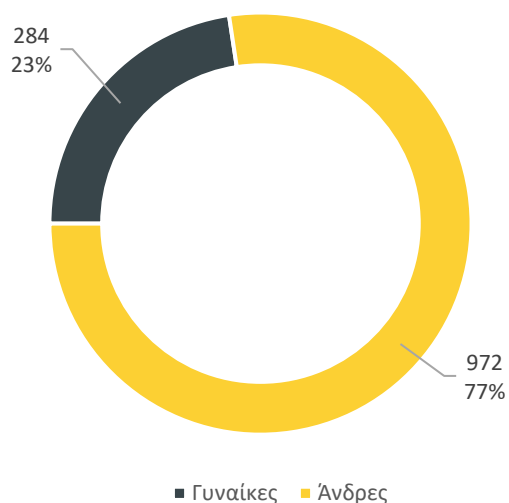
30.409

Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων

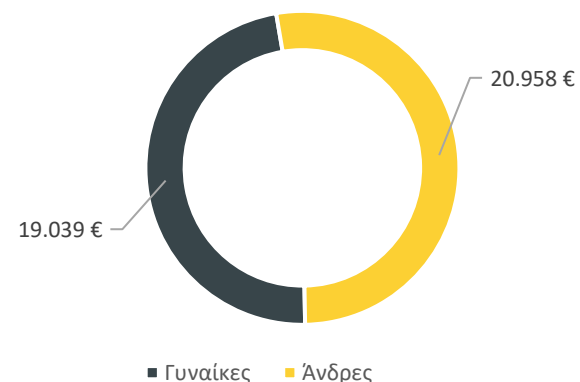
6.1 Ανθρώπινα Δικαιώματα και Αποφυγή Διακρίσεων

Η ALUMIL, αναγνωρίζοντας την ευθύνη της για τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, επιδιώκει να παρέχει ένα ασφαλές και αξιοκρατικό εργασιακό περιβάλλον, προάγοντας ίσες ευκαιρίες. Η εταιρεία επενδύει συνεχώς στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων της, διασφαλίζοντας ότι έχουν τις απαραίτητες δεξιότητες και γνώσεις. Παρέχει ένα δίκαιο σύστημα αμοιβών και παροχών, ενώ προσφέρει ίσες ευκαιρίες για προσωπική και επαγγελματική εξέλιξη. Επιπλέον, θέτει κανόνες και διαδικασίες για την προώθηση ενός, χωρίς αποκλεισμούς, εργασιακού περιβάλλοντος.

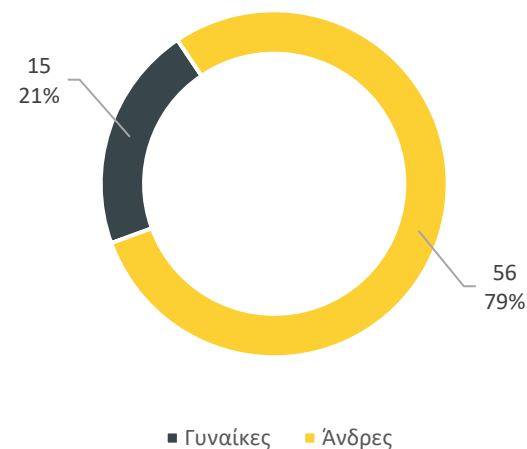
Αριθμός Εργαζομένων ανά φύλο



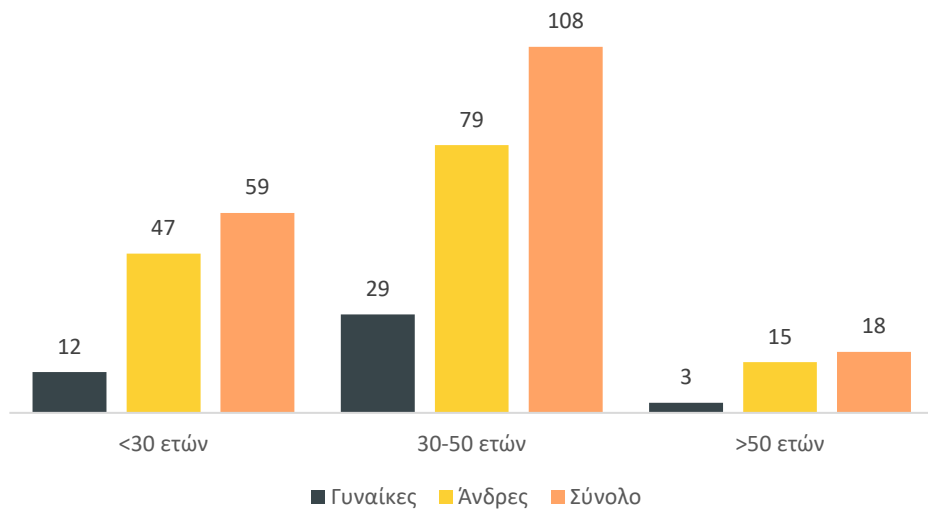
Μέσος ετήσιος μισθός όλων των υπαλλήλων πλήρους απασχόλησης (συμπεριλαμβανομένων των επιδομάτων)



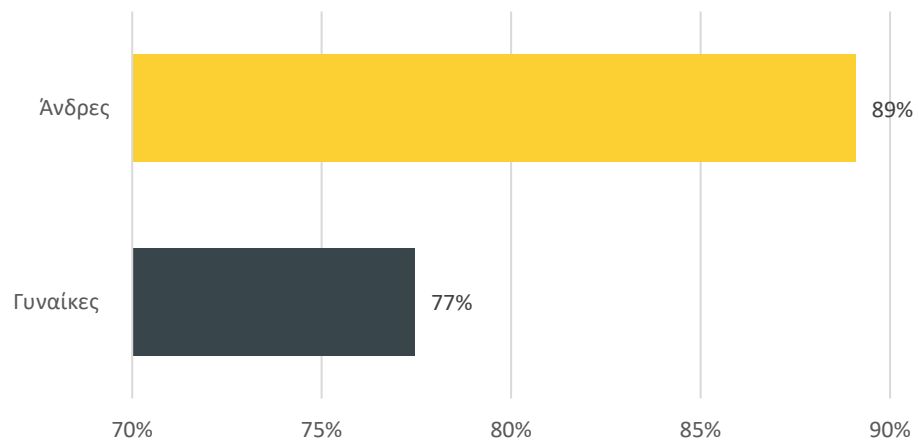
Αριθμός Εργαζόμενων που δικαιούνται γονική άδεια το 2023 ανά φύλο



Συνολικός αριθμός προσλήψεων ανά φύλο και ηλικιακή κατηγορία



Ποσοστό εργαζομένων που έλαβαν τακτικό έλεγχο απόδοσης και εξέλιξης το 2023 ανά φύλο



6.2 Εκπαίδευση και Επιμόρφωση Εργαζομένων

Η **ALUMIL** αντιλαμβάνεται πως η εξέλιξη των ανθρώπων της παίζει καθοριστικό ρόλο στην επιτυχία της. Έτσι, παρέχει εκπαιδευτικά προγράμματα που στοχεύουν στην ενίσχυση και διεύρυνση των δεξιοτήτων των ανθρώπων της καθώς και την αξιοποίηση των δυνατοτήτων τους. Η εταιρεία, αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα που διαδραματίζει για τους εργαζομένους της η συνεχής ανάπτυξη και η εκπαίδευσή τους, προβαίνει στις παρακάτω ενέργειες:

- Διερευνά στο τέλος κάθε έτους τις εκπαιδευτικές ανάγκες των εργαζομένων ανά διεύθυνση και δημιουργεί το ετήσιο πλάνο εκπαίδευσης για το επόμενο.
- Προγραμματίζει εκπαιδευτικά προγράμματα και σεμινάρια είτε από εσωτερικούς εκπαιδευτές, είτε από εξωτερικούς φορείς εκπαίδευσης, διαζώσης, εξ' αποστάσεως ή μέσω πλατφόρμας διαδικτυακής εκπαίδευσης (e-learning).
- Εμπλουτίζει, κατά τη διάρκεια της χρονιάς, το ετήσιο πλάνο με έκτακτες εκπαιδεύσεις, καλύπτοντας τις ανάγκες που προκύπτουν.

Το 2023, η εταιρεία επένδυσε στην ανάπτυξη ήπιων και τεχνικών δεξιοτήτων, όπως:

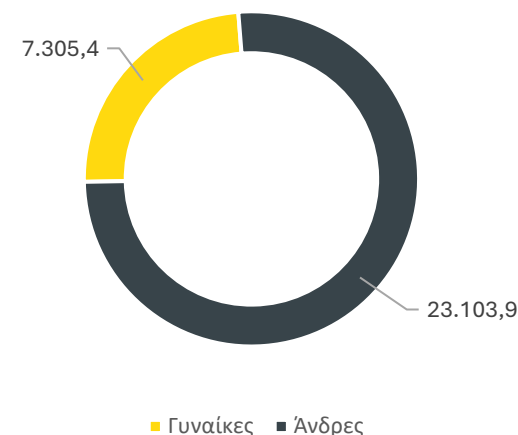
Ήπιες δεξιότητες

- ✓ Εκπαίδευση ηγετών
- ✓ Αποτελεσματική επικοινωνία,
- ✓ Υπευθυνότητα και ανάληψη ευθύνης
- ✓ Επίλυση διαφορών και προβλημάτων
- ✓ Διαχείριση έργων

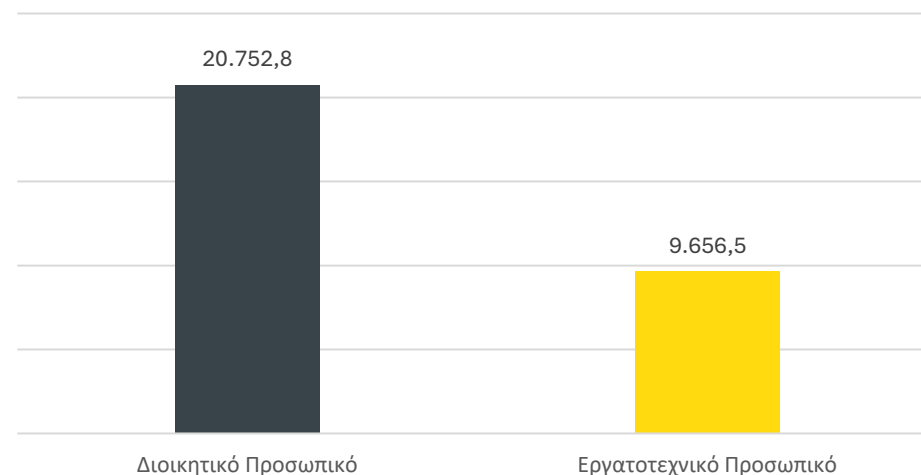
Τεχνικές δεξιότητες

- ✓ Microsoft Advanced Excel
- ✓ ISO 50001:2018
- ✓ Άσκηση Ετοιμότητας – Εκκένωση
- ✓ Ασφαλής Αμυντική Οδήγηση
- ✓ Χρήση Γερανογέφυρας
- ✓ Σχεδιασμός και κατασκευή προσώπων

Ώρες εκπαίδευσης ανά φύλο



Ώρες εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένου

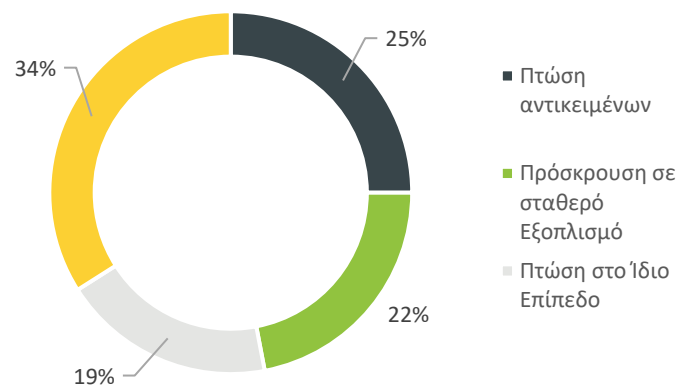


6.3 Υγεία & Ασφάλεια Εργαζομένων και Καταναλωτών

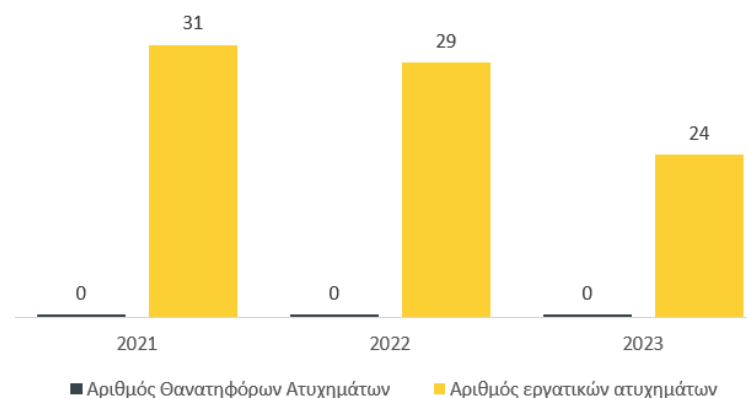
Στην **ALUMIL**, η προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων αποτελεί διαρκή στόχο. Η δέσμευση αυτή αποτυπώνεται στην Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας και στο πιστοποιημένο κατά **ISO 45001:2018** Σύστημα Διαχείρισης. Οι υψηλές επιδόσεις της Εταιρείας οφείλονται στη συμμετοχή και την υπευθυνότητα των εργαζομένων της. Ελέγχει τους κινδύνους και λαμβάνει προληπτικά μέτρα κατά των ατυχημάτων. Πραγματοποιεί συστηματική εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας για να εξασφαλίσει ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον. Επιπλέον, καταγράφει συστηματικά δείκτες επίδοσης ώστε να λαμβάνει διορθωτικά μέτρα, όπου χρειάζεται.



Κύριοι τύποι τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία για όλους τους εργαζόμενους



Στατιστικά Ατυχημάτων 2021-2023



SS-S6-3	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	2,2 *
SS-S6-4	Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	9,19

* με αναφορά τις 200.000 εργατοώρες

Δράσεις για την εξάλειψη των κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία

Εκπαιδεύσεις Ασφάλειας και Υγείας



Τακτικές επιθεωρήσεις χώρων εργασίας για την επίβλεψη των συνθηκών εργασίας και των εργασιακών πρακτικών



Διερεύνηση συμβάντων ασφάλειας και υγείας από κατάλληλη κατά περίπτωση ομάδα διερεύνησης

Στοχοθεσία Δ/ντων, Προϊσταμένων, Υπευθύνων βάρδιας με βάση τα παραπάνω



Μετρήσεις Παραγόντων στους χώρους εργασίας

Προληπτικές ιατρικές εξετάσεις ανάλογα με την θέση εργασίας



Πρόγραμμα ομαλής επανένταξης στο εργασιακό περιβάλλον μετά από αναρρωτική



Αριθμός εργαζομένων που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία

1.256



6.4 Παροχές Εργαζομένων

Οι άνθρωποι της **ALUMIL** είναι το σημαντικότερο κεφάλαιό της, καθώς χάρη στη δική τους αφοσίωση και επιμονή, η εταιρεία θεωρείται κορυφαία στον κλάδο της. Επενδύει σταθερά στους ανθρώπους της, όπως αποτυπώνεται και μέσα από τις παρακάτω πρόσθετες παροχές:



Πρωτοποριακή πλατφόρμα εξ' αποστάσεως εκπαίδευσης «ALUMIL e-learning» με ηλεκτρονικά μαθήματα, εκπαιδευτικά προγράμματα για το σύνολο των λειτουργιών μας και διαδραστικά παιχνίδια.



Ομαδική Ιδιωτική Ασφάλιση Ζωής και Υγείας για όλους τους εργαζομένους μας. Όλες οι υποχρεώσεις του προγράμματος καλύπτονται εξ' ολοκλήρου από πόρους της εταιρείας, χωρίς καμία επιβάρυνση για τον εργαζόμενο.



Αύξηση επένδυσης στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων μέσα από εξειδικευμένα εκπαιδευτικά σεμινάρια για όλα τα τμήματα.



Εταιρική δανειστική βιβλιοθήκη με ποικίλες κατηγορίες βιβλίων για τους εργαζομένους μας.



Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα για όλα τα μεσαία και ανώτερα διοικητικά στελέχη. Υπάρχουν ατομικοί συνταξιοδοτικοί λογαριασμοί συνεργαζόμενοι με Ιδιωτική Ασφαλιστική Εταιρεία.



Επένδυση στον τομέα Υγείας & Ευεξίας με εβδομαδιαία παροχή φρούτων σε όλο το υπαλληλικό προσωπικό. Υπάρχει χώρος εκγύμνασης στα γραφεία της Ευκαρπίας, τον οποίο οι εργαζόμενοι μπορούν να αξιοποιήσουν καθημερινά.



Δώρο γάμου: πάντα ένα δώρο από την εταιρεία, επειδή η οικογένεια παίζει καθοριστικό ρόλο.



Μεταφορά από και προς τις εγκαταστάσεις της ALUMIL στη ΒΙ.ΠΕ. Κιλκίς για τη διευκόλυνση των εργαζομένων που μένουν στο Κιλκίς και τη Θεσσαλονίκη.



Επιπρόσθετη άδεια για μεταπτυχιακές σπουδές χωρίς αποδοχές.



Δυναμικό τμήμα Υγείας και Ασφάλειας με περισσότερες ενέργειες και αρμοδιότητες (εθελοντική ομάδα, συνεργείο αιμοδοσίας, εκπαιδευτικά σεμινάρια, σεμινάρια πρώτων βοηθειών)



Webinar από Κλινική Ψυχολόγο για τη διαχείριση άγχους την Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας τον Οκτώβριο.



Οικογενειακό – κεντρική προσέγγιση: Συνεργασία με πλατφόρμα διαδικτυακής επιμόρφωσης σε Ελλάδα και Κύπρο, που παρέχει κορυφαία επαγγελματική στήριξη σε θέματα εγκυμοσύνης, μητρότητας και γονεϊκότητας.



Συνεργασία με εξειδικευμένη εταιρεία στην εκμάθηση δεξιοτήτων με στόχο την ενίσχυση των δεξιοτήτων που χρειάζονται τα παιδιά σήμερα, για να γίνουν πιο αυτόνομα, επιτυχημένα και χαρούμενα αύριο. Απευθύνεται στα παιδιά των εργαζομένων από 6 έως 12 ετών.



Δημιουργία εσωτερικού πρωταθλήματος ποδοσφαίρου και τελικός αγώνας τον Ιούνιο.



Διοργάνωση Healthy Brunch την Παγκόσμια Ημέρα Ευεξίας για όλο το διοικητικό προσωπικό σε Ευκαρπία, Κιλκίς και Αθήνα και επιδοτούμενο πρωινό στο προσωπικό του Κιλκίς.



Εκπτώσεις σε γυμναστήρια στο Κιλκίς.

6.5 Έμμεσες Κοινωνικές Επιδράσεις

Πάγια δέσμευση της εταιρείας είναι η δημιουργία αξίας για την κοινωνία, μέσα από την υλοποίηση έργων που αφήνουν θετικό αποτύπωμα σε κοινωνικό και περιβαλλοντικό επίπεδο.

Περιβάλλον



Υπογραφή Διετούς Μνημονίου Συνεργασίας με την **Αμερικανική Γεωργική Σχολή**, με στόχο την από κοινού υλοποίηση και προώθηση περιβαλλοντικών και κοινωνικών δράσεων αμοιβαίου ενδιαφέροντος.



Εθελοντικές δράσεις καθαρισμού και αναδάσωσης από την ομάδα **ALUMIL Green Ambassadors**, η οποία δημιουργήθηκε με στόχο την προώθηση πρακτικών φιλικών προς το περιβάλλον.



Καθαρισμός του Θερμαϊκού Κόλπου με στόχο την περιβαλλοντική αλλά και αισθητική αναβάθμιση του παραλιακού άξονα της Θεσσαλονίκης σε συνεργασία με την **“NORTH AEGEAN SLOPS”**.



Δημιουργία **Sustainability Department** για όλο τον όμιλο της ALUMIL, το οποίο πραγματοποιεί στοχευμένες δράσεις για το περιβάλλον την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση.

Κοινωνία



Η ALUMIL συνεργάζεται με τη **«Γαλιλαία»**, την Πρότυπη Μονάδα Ανακουφιστικής Φροντίδας, επιδιώκοντας την υποστήριξή της και τη διάδοση του ανθρωπιστικού έργου της.



Η ALUMIL στηρίζει τους **Γιατρούς του Κόσμου** και μέσα από Μνημόνιο Συνεργασίας, παρέχει και εγκαθιστά συστήματα αλουμινίου στο νέο πολυιατρείο.



Η ALUMIL συνεργάζεται με την **Actoída**, μία Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση Ένταξης Ευάλωτων Ομάδων Πληθυσμού που προσλαμβάνει άτομα με αναπηρία, βοηθώντας έτσι τόσο την επαγγελματική τους αποκατάσταση όσο και την κοινωνική τους ένταξη.



Η ALUMIL φιλοξενεί το Πασχαλινό και Χριστουγεννιάτικο Bazaar από **«Το Χαμόγελο του Παιδιού»** στις εγκαταστάσεις της εταιρείας στην Ευκαρπία και στο Κιλκίς.



Κατά την διάρκεια των δασικών πυρκαγιών στον Έβρο, η ALUMIL δώρισε 30 ασύρματους-πομποδέκτες στην **Πυροσβεστική Υπηρεσία Ορεστιάδας**.



Η ALUMIL βρέθηκε στο πλευρό των πλημμυροπαθών στη **Θεσσαλία** και των πληγέντων από τον φονικό σεισμό στην **Τουρκία**, αποστέλλοντας ανθρωπιστική βοήθεια.

7. Διακυβέρνηση



40%

Ποσοστό γυναικών στο Δ.Σ



5

Μέλη στο Δ.Σ



2

Επιτροπές



13

Πολιτικές

7.1 Οργάνωση και Διοίκηση της ALUMIL

7.1.1 Σύνθεση και Εκλογή Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.)

Η **ALUMIL** είναι ανώνυμη εταιρεία και διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο εκλέγεται από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

Όνομα	Θέση στο Δ.Σ. / Ιδιότητα	Ανάληψη καθηκόντων	Λήξη θητείας
Γεώργιος Μυλωνάς	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	12.07.2021	11.07.2026
Γεώργιος Δουκίδης	Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	12.07.2021	11.07.2026
Ευαγγελία Μυλωνά	Εκτελεστικό Μέλος	12.07.2021	11.07.2026
Αθανάσιος Σαββάκης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	12.07.2021	11.07.2026
Λουκία Σαράντη	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	12.07.2021	11.07.2026

Η ALUMIL εφαρμόζει πολιτική πολυμορφίας στο Δ.Σ., διασφαλίζοντας τουλάχιστον 25% εκπροσώπηση φύλου και αποφεύγοντας κάθε διάκριση.

7.1.2 Βασικές Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Δ.Σ. ασχολείται συνολικά με όλα τα ζητήματα ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση), ενώ επιπλέον από το 2024, ενημερώνεται ανά δύο μήνες από την επιτροπή βιωσιμότητας (sustainability committee), η οποία αποτελείται από ένα μέλος του Δ.Σ. και τους επικεφαλής των διευθύνσεων.



7.1.3 Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Στην εταιρεία λειτουργούν η Επιτροπή Ελέγχου και η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, υποστηρίζοντας την αποτελεσματική διακυβέρνησή της. Η θητεία των επιτροπών είναι πενταετής και συμπίπτει με αυτή του Δ.Σ.

Επιτροπή Ελέγχου

Η λειτουργία της Επιτροπής Ελέγχου ακολουθεί τον [Κανονισμό Λειτουργίας](#) της και συνεδριάζει τακτικά τουλάχιστον τέσσερις φορές ετησίως.

Όνομα	Ιδιότητα
Νικόλαος Κλείτου	Πρόεδρος της Επιτροπής, τρίτο πρόσωπο μη Μέλος Δ.Σ.
Γεώργιος Δουκίδης	Μέλος της Επιτροπής, Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Αθανάσιος Σαββάκης	Μέλος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.

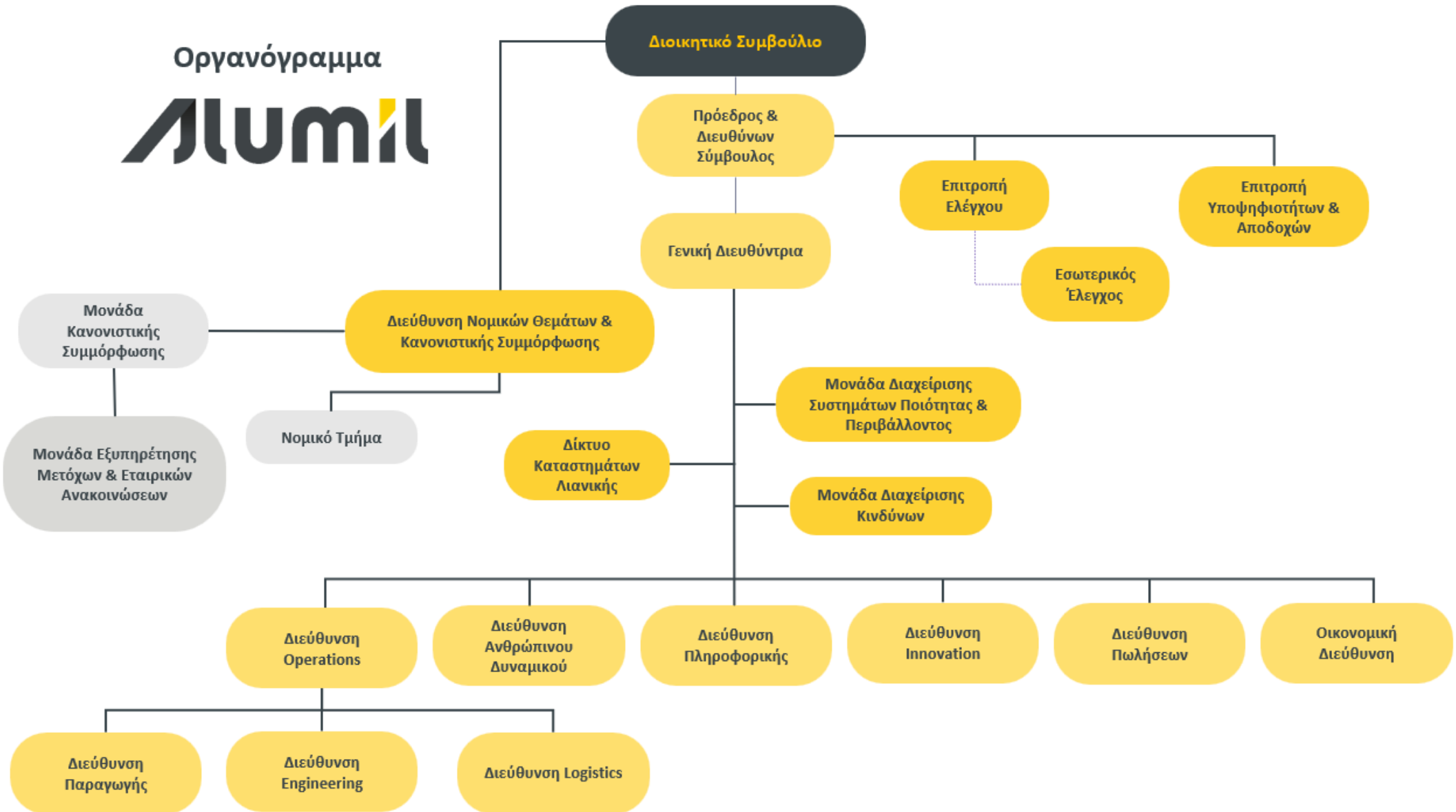
Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών

Η εταιρεία διαθέτει κοινή Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων η οποία εξετάζει και επεξεργάζεται τις αποδοχές των μελών του Δ.Σ. και των ανώτατων και λοιπών διευθυντικών στελεχών, καθώς και την καταλληλότητα των υφιστάμενων και υποψήφιων μελών του Δ.Σ., σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της.

Η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων συνεδριάζει τακτικά, τουλάχιστον δύο φορές ετησίως και λειτουργεί σύμφωνα με τον [Κανονισμό Λειτουργίας](#) της.

Όνομα	Ιδιότητα
Αθανάσιος Σαββάκης	Μέλος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Γεώργιος Δουκίδης	Μέλος της Επιτροπής, Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Λουκία Σαράντη	Μέλος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.





7.2 Επιχειρηματική Δεοντολογία & Διαφάνεια

Οι αξίες της εταιρείας, ενισχύονται από πολιτικές που έχει υιοθετήσει, όπως ο Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής. Αυτός ο Κώδικας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους, πελάτες, προμηθευτές και συνεργάτες, περιγράφοντας τις αρχές και τους κανόνες που διέπουν τη λειτουργία της.

Επιχειρηματική Δεοντολογία & Διαφάνεια

Με μια ματιά



Νομοθετική τήρηση και συμμόρφωση

Διασφαλίζει τη συμμόρφωση με το νομικό πλαίσιο στις δραστηριότητες της και τη συμμόρφωση των εργαζομένων με τους εσωτερικούς κανονισμούς.



Υγιής ανταγωνισμός

Δεσμεύεται στην ελεύθερη επιχειρηματικότητα και διασφαλίζει θεμιτό ανταγωνισμό στις δραστηριότητές της.



Δωροδοκία και διαφθορά

Η εταιρεία καταδικάζει κάθε μορφή δωροδοκίας και διαφθοράς. Το σύστημα εσωτερικού ελέγχου έχει τις απαραίτητες δικλείδες ασφαλείας για να τις αποτρέπει.



Ασφάλεια πληροφοριακών συστημάτων & προστασία δεδομένων

Εγγυάται την προστασία των προσωπικών δεδομένων και της ιδιωτικότητας σε όλες τις δραστηριότητές της, και διασφαλίζει τη συμμόρφωση.



Σύγκρουση συμφερόντων

Η εταιρεία αποφεύγει συγκρούσεις συμφερόντων μέσω ειδικών διαδικασιών που αποτρέπουν τέτοιες περιπτώσεις μεταξύ Δ.Σ., στελεχών και εργαζομένων.



Διαχείριση Κινδύνων

Διατηρεί μηχανισμούς για να παρακολουθεί, να αξιολογεί και να διαχειρίζεται ενδεχόμενους κινδύνους σύμφωνα με τη δραστηριότητά της και το οικονομικό περιβάλλον.

7.3 Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Θεμελιώδεις Αξίες Επιχειρηματικής Συναλλαγής



0

Περιστατικά διαφθοράς / δωροδοκίας

Η ALUMIL θεωρεί την ειλικρίνεια, τη διαφάνεια και την ακεραιότητα ως θεμελιώδεις αξίες που διέπουν κάθε επιχειρηματική της συναλλαγή. Υιοθετώντας μια πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι στη διαφθορά και τη δωροδοκία, η εταιρεία απαιτεί από τους συνεργάτες της να τηρούν τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής και νομιμότητας.

Οι σαφείς κατευθυντήριες γραμμές και οι αυστηρές διαδικασίες της, σε συμμόρφωση με την τοπική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, έχουν συμβάλει ώστε το 2023 να μην καταγραφεί κανένα περιστατικό διαφθοράς. Η δέσμευση της ALUMIL για ακεραιότητα και εμπιστοσύνη στις επιχειρηματικές δραστηριότητες παραμένει αδιάλειπτη.

7.4 Κώδικες και Πολιτικές της Εταιρείας



Κώδικες & Πολιτικές

1. Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας
2. Κώδικας Δεοντολογίας
3. Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
4. Πολιτική Κλιματικής Αλλαγής
5. Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης
6. Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων
7. Πολιτική Αναφοράς Δυσλειτουργιών (Whistleblowing Policy)
8. Πολιτική Αποδοχών
9. Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ.
10. Πολιτική Αναζήτησης Εξωτερικής Διασφάλισης
11. Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας
12. Πολιτική και Διαδικασία Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης
13. Πολιτική και Διαδικασία Αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου
14. Πολιτική και Διαδικασία Επικοινωνίας με τους Μετόχους



Πιστοποιήσεις Παραγωγής

OK Recycled ISO 14021:2016

Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας DIN EN ISO 9001:2015

Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας ΕΛΟΤ EN ISO 50001:2018

Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ΕΛΟΤ EN ISO 14001:2015

Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία κατά ΕΛΟΤ ISO 45001:2018

FPC – Έλεγχος Παραγωγής Εργοστασίου EN 15088 : 2015

QUALICOAT

GSB International

QUALANOD: Πιστοποίηση ποιότητας της διαδικασίας ανοδίωσης

Qualideco

QUALIMARINE

7.5 Καινοτομία

Η **ALUMIL** παράγει υψηλής ποιότητας συστήματα αλουμινίου τα οποία σχεδιάζονται και αναπτύσσονται από το καινοτόμο Τμήμα Έρευνας και Ανάπτυξης του Ομίλου. Τα προϊόντα της δοκιμάζονται και πιστοποιούνται από διεθνώς αναγνωρισμένα ινστιτούτα όπως τα ift Rosenheim, A.A.M.A., Istituto Jordano, CSTB, ATG και EXOVA. Η εταιρεία επενδύει συνεχώς στην έρευνα με τη χρήση υπερσύγχρονου εξοπλισμού και διατηρεί συνεργασίες με κορυφαία πανεπιστήμια και ερευνητικά κέντρα. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα τα προϊόντα της να ενσωματώνουν μοναδικό σχεδιασμό, κορυφαίες επιδόσεις και εξαιρετική ενεργειακή απόδοση, διατηρώντας την ALUMIL στην αιχμή της τεχνολογίας.

Το τμήμα Έρευνας & Ανάπτυξης της εταιρείας προσφέρει εξατομικευμένες λύσεις για έργα ειδικού σχεδιασμού, χάρη στην εμπειρία των μηχανικών και την ευελιξία των παραγωγικών διαδικασιών που επιτυγχάνεται μέσω της καθιερωμένης παραγωγής. Αυτό επιτρέπει την επίτευξη εξαιρετικών αποτελεσμάτων. Το υψηλό τεχνολογικό επίπεδο και η ικανότητα της εταιρείας να παρέχει εξατομικευμένες λύσεις καθιστούν την ALUMIL μία από τις πιο ανταγωνιστικές εταιρείες στον κλάδο παγκοσμίως

Η εταιρεία τηρεί αυστηρές διαδικασίες δοκιμών για κορυφαία αποτελέσματα, μετρώντας και πιστοποιώντας τις επιδόσεις των προϊόντων της στις σύγχρονες εγκαταστάσεις δοκιμών της.



7.6 Υπεύθυνη Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας

Η πολυπλοκότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας της ALUMIL προκύπτει από τους πολλούς κύκλους αγοράς και πώλησης, δυσκολεύοντας την πρόβλεψη της παραγωγής και των αποθεμάτων. Η διαδικασία ολοκλήρωσης της εφοδιαστικής αλυσίδας βασίζεται στη διανομή πληροφοριών σε όλους τους κόμβους της αλυσίδας και μεταξύ των εσωτερικών τμημάτων της. Η τελευταία συλλέγει όλες τις παραγγελίες και τις μελλοντικές ανάγκες, προωθώντας αιτήσεις αγοράς στις προμήθειες και διαιρώντας τις εντολές παραγωγής σε απαιτήσεις πρώτων υλών.

Οι θυγατρικές και το δίκτυο προμηθευτών και πελατών αλληλεπιδρούν άμεσα με την εταιρεία, η οποία συνεργάζεται με εκατοντάδες προμηθευτές για περίπου 8.000 κωδικούς προϊόντων. Στον κύκλο παραγωγής, οι θυγατρικές δρουν ως κεντρικοί διανομείς στις χώρες τους, προμηθεύοντας προϊόντα στα καταστήματα λιανικής. Για τους πιστοποιημένους κατασκευαστές (SUPREME κατασκευαστές), η πώληση γίνεται απευθείας και χωρίς μεσάζοντες.





Επιλογή προμηθευτών με βάση τις περιβαλλοντικές πρακτικές τους

Κάθε προμηθευτής της εταιρείας, είτε είναι νέος είτε παλιός συνεργάτης, αξιολογείται με βάση περιβαλλοντικά κριτήρια.



Τελειότητα μέσα από συνεχείς ελέγχους

Για την εξασφάλιση κορυφαίας ποιότητας, τα προϊόντα ελέγχονται καθ' όλη τη διάρκεια της παραγωγής μέσω των εσωτερικών Εργαστηρίων Ποιοτικού Ελέγχου.



Εξασφάλιση ποιότητας μέσω ιχνηλασιμότητας

Η εταιρεία ανέπτυξε ένα πλήρως αυτόνομο εργοστάσιο παραγωγής αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου που παρακολουθεί κάθε πτυχή της παραγωγικής διαδικασίας.



Υπεύθυνη Διαχείριση της Εφοδιαστικής Αλυσίδας



Ανάπτυξη της αντίστροφης εφοδιαστικής αλυσίδας

- ✓ Μείωση της απαιτούμενης ενέργειας κατά 95% μέσω επαναχύτευσης αλουμινίου
- ✓ Μείωση των αποβλήτων μέσω συλλογής και επαναχρησιμοποίησης της φύρας



Πρόγραμμα επιβράβευσης ALUMILIA

Το πρόγραμμα ALUMILIA επιβραβεύει αποκλειστικά τους συνεργάτες της Εταιρείας μέσω της πλατφόρμας My ALUMIL.



Ααντιμετώπιση της αντί-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς

Η εταιρεία διασφαλίζει ότι οι δραστηριότητές της διεξάγονται στο πλαίσιο του θεμιτού ανταγωνισμού, σεβόμενη την επιχειρηματική ελευθερία.

8. Επιδόσεις Εταιρείας

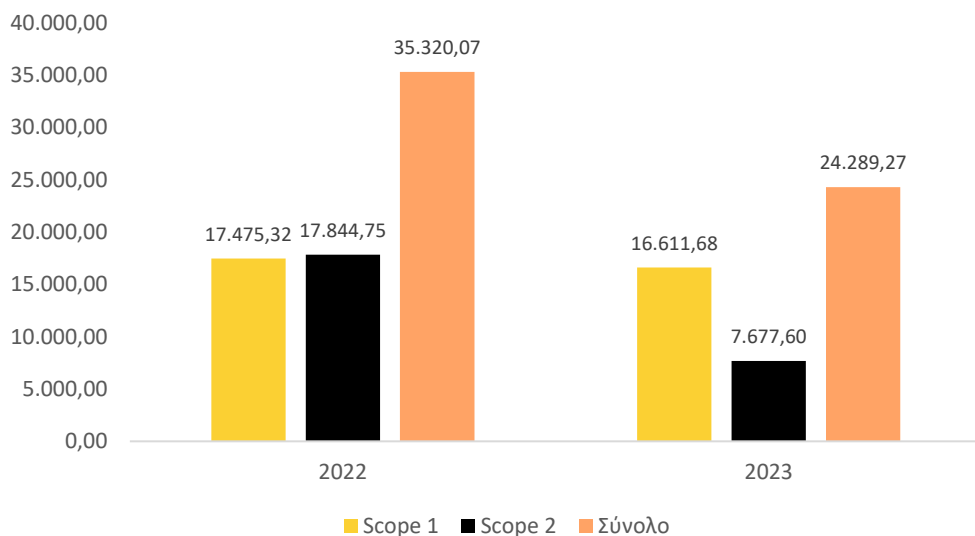
8.1 Επιδόσεις

Η **ALUMIL** αναγνωρίζει την τεράστια ευθύνη που φέρει αναφορικά με την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης. Η δέσμευσή της για βιωσιμότητα ενσωματώνεται στην εταιρική της φιλοσοφία και αντικατοπτρίζεται σε κάθε πτυχή των δραστηριοτήτων της.

Η στρατηγική βιωσιμότητας ευθυγραμμίζεται με τα διεθνή πρότυπα και τους τοπικούς κανονισμούς, εξασφαλίζοντας όχι μόνο τη συμμόρφωση αλλά και την υπέρβαση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών προτύπων. Η ALUMIL στοχεύει στη δημιουργία αποδοτικών και βιώσιμων λειτουργιών, οι οποίες εξυπηρετούν τόσο τις παρούσες, όσο και τις μελλοντικές γενιές. Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί ένα μακροπρόθεσμο όραμα το οποίο καθοδηγεί τις στρατηγικές, τις αποφάσεις και τις καθημερινές τις λειτουργίες. Η εταιρεία είναι αφοσιωμένη στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης και στην προώθηση ουσιαστικής αλλαγής στον κλάδο της, εστιάζοντας στη δημιουργία ενός βιώσιμου μέλλοντος στο οποίο η οικονομική ανάπτυξη, η περιβαλλοντική προστασία και η κοινωνική ευημερία συνδυάζονται αρμονικά.

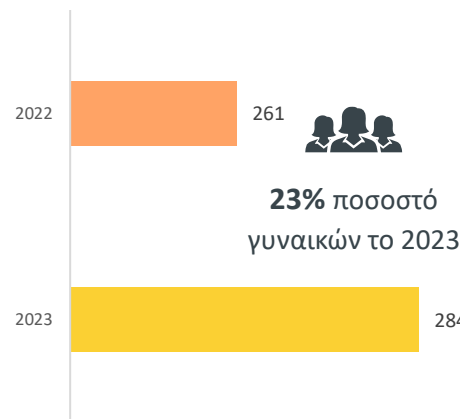
Τα αποτελέσματα των περιβαλλοντικών επιδόσεων της ALUMIL αντικατοπτρίζουν τις συνεχείς προσπάθειές της για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και την προώθηση πράσινων πρακτικών.

Εκπομπές (tn CO₂eq)

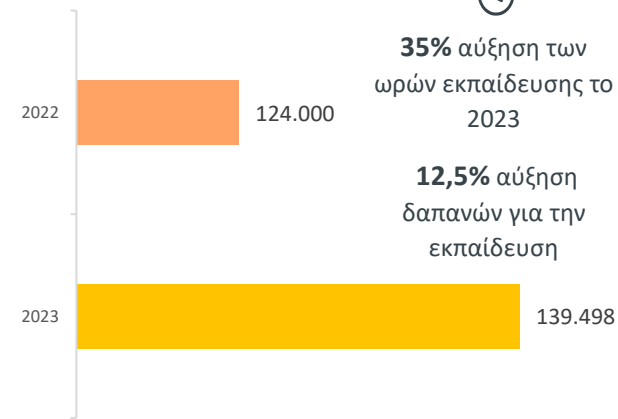


Τα αποτελέσματα στον πυλώνα της κοινωνίας αναδεικνύουν τις προσπάθειες της εταιρείας για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, μέσω στοχευμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων και αυξανόμενων ευκαιριών απασχόλησης.

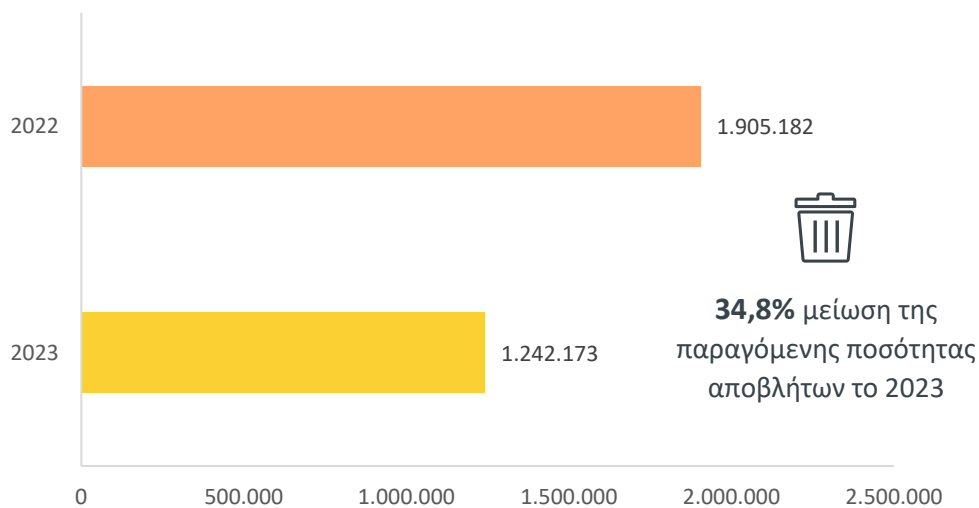
Γυναίκες Εργαζόμενες



Δαπάνη για την εκπαίδευση εργαζομένων (€)



Συνολική Ποσότητα Αποβλήτων (kg)



>10

Κοινωνικές Δράσεις το 2023



40%

Γυναίκες στο Δ.Σ.

8.2 Κλιματικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες

Οι Ανθεκτικές Πόλεις στο Επίκεντρο: Οι αυξανόμενες ανησυχίες για την κλιματική αλλαγή και τα ακραία καιρικά φαινόμενα ενισχύουν την ανάγκη για πιο ανθεκτικές αστικές υποδομές. Η Alumil αναπτύσσει προϊόντα σχεδιασμένα να αντέχουν ακόμα και σε δυσμενείς συνθήκες, όπως κρούσεις και τυφώνες.

Ανακύκλωση και Κυκλική Οικονομία: Το αλουμίνιο είναι εξαιρετικά ανακυκλώσιμο, και η Alumil αξιοποιεί στο έπακρο αυτό το πλεονέκτημα προωθώντας τη χρήση ανακυκλωμένων υλικών. Η εταιρεία ενισχύει τη θέση της συμμετέχοντας ενεργά σε μοντέλα κυκλικής οικονομίας, όπου τα κατασκευαστικά υλικά επαναχρησιμοποιούνται και ανακυκλώνονται, με αποτέλεσμα τη μείωση των αποβλήτων.

Αυξανόμενη Ζήτηση για Ενεργειακά Αποδοτικά Κτίρια: Η ώθηση για βιωσιμότητα στις κατασκευές αυξάνει τη ζήτηση για ενεργειακά αποδοτικά προϊόντα, όπως παράθυρα, πόρτες και προσόψεις. Η Alumil, εστιάζοντας στα βιώσιμα συστήματα αλουμινίου, έχει τη δυνατότητα να ανταποκρίνεται με ιδανικό τρόπο σε έργα πράσινης δόμησης που απαιτούν λύσεις με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Επίδραση της Κλιματικής Αλλαγής: Ακραία καιρικά φαινόμενα θα μπορούσαν να διαταράξουν τις αλυσίδες εφοδιασμού ή τις λειτουργίες της εταιρείας. Για αυτόν τον λόγο η εταιρεία εφαρμόζει Πολιτική Κλιματικής Αλλαγής.

Βιωσιμότητα και Περιβαλλοντικοί Κανονισμοί: Δεδομένου ότι η έμφαση στη βιωσιμότητα εντείνεται, η Alumil οφείλει να διασφαλίζει ότι τα προϊόντα της συμμορφώνονται με τα πρότυπα ενεργειακής απόδοσης και τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς.

8.3 Μη Χρηματοοικονομικοί Δείκτες (ΜΧΔΕ)

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ				
ΔΕΙΚΤΗΣ	Τιμή 2023	Τιμή 2022	Μονάδα Μέτρησης	SDGs
Άμεσες Εκπομπές GHG (Score 1)	16.611,68	17.475,32	tn CO2e	13
Έμμεσες Εκπομπές GHG (Score 2)	7.677,60	17.844,75	tn CO2e	13
Λοιπές έμμεσες Εκπομπές GHG (Score 3)	-	-	tn CO2e	13
Ένταση Εκπομπών GHG (Score 3)	-	-	tn CO2e / εκατ € κύκλου εργασιών	
Συνολικές εκπομπές CO ₂ (Score 1 & 2)	24.289,27	35.320,07	tn CO2e	13
Συνολική ποσότητα παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων	465.086		kg	
Συνολική ποσότητα παραγόμενων μη επικίνδυνων αποβλήτων	777.087		kg	
Συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	31.176,59	33.646,05	MWh	13
Συνολική ετήσια άντληση νερού	230,69	221,1	ML	
ΚΟΙΝΩΝΙΑ				
ΔΕΙΚΤΗΣ	Τιμή 2023	Τιμή 2022	Μονάδα Μέτρησης	SDGs
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	1.256	1.211	No.	3,8
Γυναίκες εργαζόμενες	284	261	No.	8,10
Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	22,61	21,55	%	8,10
Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	2	-	No.	8,10
Νέες προσλήψεις εργαζομένων	185	234	No.	3,8
Αναγκαστικές αποχωρήσεις	44	-	No.	3,8
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	30.409,25	22.443	No.	4,8,10
Συνολική δαπάνη για την εκπαίδευση των εργαζομένων	139.498	124.000	€	4,8,10
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης αντρών	23.103,85	-	No.	4,8,10
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης γυναικών	7.305,4	-	No.	4,8,10
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ				
ΔΕΙΚΤΗΣ	Τιμή 2023	Τιμή 2022	Μονάδα Μέτρησης	SDGs

Αριθμός Μελών Δ.Σ.	5	5	No.	8
Αριθμός Γυναικών – Μελών Δ.Σ.	2	2	No.	8,10
Ποσοστό Γυναικών στο Δ.Σ.	40	40	%	8,10
Ποσό προστίμων για μη συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	0	0	€	12
Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Κώδικας Δεοντολογίας	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Πολιτική Αναφοράς Δυσλειτουργιών (Whistleblowing Policy)	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Πολιτική Αποδοχών	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ.	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Πολιτική Αναζήτησης Εξωτερικής Διασφάλισης	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Πολιτική και Διαδικασία Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Πολιτική και διαδικασία αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Πολιτική και Διαδικασία επικοινωνίας με τους μετόχους	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001:2015	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	9
Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	9
Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:2018	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	9
Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας ISO 50001:2018	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	9

8.4 Πίνακες Εναρμόνισης

GRI content index

Δήλωση Χρήσης	Η εταιρεία έχει εκπονήσει τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης για την περίοδο 1/1/2023 – 31/12/2023 σύμφωνα με (in accordance) τα Πρότυπα GRI.
Χρήση GRI 1	GRI 1 Foundation 2021
Κλαδικό Πρότυπο GRI	Δεν υπάρχει σχετικό κλαδικό GRI πρότυπο.

GRI ΔΕΙΚΤΕΣ	ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ	ΣΕΛΙΔΑ	Παράλειψη		
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος παράλειψης	Επεξήγηση
Γενικές γνωστοποιήσεις					
GRI 2: Γενικές γνωστοποιήσεις 2021	2-1 Πληροφορίες Οργανισμού	Σελ.3			
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση βιωσιμότητας του οργανισμού	Σελ.2			

2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επαφής	Ετήσια			
2-4 Επαναδιατυπώσεις πληροφοριών	Δεν υπήρξαν αναδιατυπώσεις			
2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Σελ. 35			
2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	Σελ.5			
2-7 Υπάλληλοι	Σελ.23			
2-8 Εργαζόμενοι που δεν είναι μισθωτοί	Σελ. 23			
2-9 Δομή και σύνθεση της διακυβέρνησης	Σελ.31			
2-10 Διορισμός και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ.35			
2-11 Πρόεδρος του ανώτατου διοικητικού οργάνου	Σελ.31			
2-12 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην εποπτεία της Διαχείρισης των επιπτώσεων	Σελ.31			
2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη Διαχείριση των επιπτώσεων	Σελ.31			
2-14 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	Σελ.31			
2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	Σελ.35			
2-16 Επικοινωνία των κρίσιμων ανησυχιών	Τα κρίσιμα ζητήματα κοινοποιούνται στο ΔΣ, μέσω των επικεφαλής κάθε διεύθυνσης ή τμήματος, γραπτά και σύμφωνα με τον κανονισμό λειτουργίας του ΔΣ και του καταστατικού			
2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ.35			
2-18 Αξιολόγηση των επιδόσεων του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ.35			
2-19 Πολιτικές αποδοχών	Σελ.35			

2-20 Διαδικασία καθορισμού της αμοιβής	Η διαδικασία καθορισμού πολιτικών αποδοχών επιβλέπεται και εγκρίνεται από μέλη της Διοίκησης.			
2-21 Ετήσια αναλογία συνολικών αποδοχών	Μέση ετήσια αποζημίωση των εργαζομένων του οργανισμού: 19.995,00 € Μέση ποσοστιαία αύξηση της ετήσιας αποζημίωσης των εργαζομένων του οργανισμού: 7%			
2-22 Δήλωση σχετικά με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ.31			
2-23 Δεσμεύσεις πολιτικής	Σελ.35			
2-24 Ενσωμάτωση των δεσμεύσεων πολιτικής	https://www.alumil.com/greece/corporate/investor-relations/corporate-governance/principals-of-corporate-governance			
2-25 Διαδικασίες αποκατάστασης των αρνητικών επιπτώσεων	Σελ.35			
2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και την έγερση ανησυχιών	Σελ.35			
2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Σελ.20			
2-28 Ενώσεις μελών	Σελ.7			
2-29 Προσέγγιση της δέσμευσης των ενδιαφερομένων μερών	Σελ.9			
2-30 Συλλογικές συμβάσεις	1256 εργαζόμενοι καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις			

Ουσιαστικά Θέματα				
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2023	3-1 Διαδικασία για τον προσδιορισμό ουσιωδών θεμάτων	Σελ.9		
	3-2 Κατάλογος ουσιαστικών θεμάτων	Σελ.9		
Οικονομικές επιδόσεις				
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2023	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	Σελ.9		
Παρουσία στην αγορά				
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2023	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	Σελ.9		
GRI 202: Καταπολέμηση της διαφθοράς	202-2 Ποσοστό των ανώτερων διοικητικών στελεχών που προσλαμβάνονται από την τοπική κοινότητα	41,6%		
Αντιανταγωνιστική συμπεριφορά				
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2023	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	Σελ.9		
GRI 206: Αντιανταγωνιστική συμπεριφορά	206-1 Νομικές ενέργειες για αντιανταγωνιστική συμπεριφορά, αντιμονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές	Δεν υφίστανται-0		
Ουσιαστικότητα				
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2023	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	Σελ.9		
GRI 301: Materials	301-1 Χρησιμοποιούμενα υλικά κατά βάρος ή όγκο	Σελ.19		
	301-2 Χρησιμοποιούμενα ανακυκλωμένα υλικά εισόδου	48.141.120,48 (kg)		
	301-3 Ανακτημένα προϊόντα και τα υλικά συσκευασίας τους	100% προς ανακύκλωση		

Ενέργεια				
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	Σελ.9		
GRI 302: Ενέργεια	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Σελ.13		
	302-2 Ενεργειακή ένταση	Σελ.13		
	302-4 Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	Σελ.13		
	302-5 Μείωση των ενεργειακών απαιτήσεων προϊόντων και υπηρεσιών	Σελ.16		
Εκπομπές				
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2023	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	Σελ.9		
GRI 305: Εκπομπές	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (πεδίο εφαρμογής 1)	Σελ.17		
	305-2 Ενεργειακές έμμεσες (πεδίο εφαρμογής 2) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Σελ.17		
	305-3 Άλλες έμμεσες (πεδίο εφαρμογής 3) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Σελ.17		
	305-5 Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Σελ.17		
	305-6 Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν το όζον (ODS)	0		
	305-7 Οξείδια του αζώτου (NOx), οξείδια του θείου (SOx) και άλλες σημαντικές εκπομπές στον αέρα	SO _x 208 kg NO _x 23.042 kg CO 9.030 kg PM 45.211 kg VOC 7.161 kg POP 0 kg		
Απόβλητα				
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2023	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	Σελ.9		

GRI 306: Απόβλητα	306-2 Διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα	Ανακύκλωση των εκτός προδιαγραφών προϊόντων σε ποσοστό 100% στο Χυτήριο			
	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	Σελ.19			
	306-4 Απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση	Σελ.19			
	306-5 Απόβλητα προς διάθεση	Σελ.19			
Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών					
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2023	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	Σελ.9			
GRI 308: Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών	308-1 Νέοι προμηθευτές που ελέγχθηκαν με περιβαλλοντικά κριτήρια	Σελ.36			
	308-2 Αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις στην αλυσίδα εφοδιασμού και ληφθέντα μέτρα	Σελ.36			
Απασχόληση					
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2023	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	Σελ.9			
GRI 401: Απασχόληση	401-1 Προσλήψεις νέων υπαλλήλων και κύκλος εργασιών	Σελ.24			
Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία					
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2023	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	Σελ.9			
GRI 403: Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία	403-1 Σύστημα διαχείρισης της επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας	Σελ.26			
	403-4 Συμμετοχή των εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Σελ.26			
	403-5 Εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Σελ.26-27			
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	Σελ.26-27			

	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην επαγγελματική υγεία και ασφάλεια που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις	Σελ.27			
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης της επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας	Σελ.27			
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Σελ.26			
	403-10 Ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία	Σελ.26			
Εκπαίδευση και Επιμόρφωση					
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2023	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	Σελ.9			
GRI 404: Εκπαίδευση και Επιμόρφωση	404-1 Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά έτος ανά εργαζόμενο	Σελ.25			
	404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και τη βοήθεια κατά τη μετάβαση προγράμματα	Σελ.25			
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και εξέλιξης σταδιοδρομίας	Σελ.24			
Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες					
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2023	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	Σελ.9			
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	405-1 Ποικιλομορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	Σελ.31			
	405-2 Αναλογία του βασικού μισθού και των αποδοχών των γυναικών προς τους άνδρες	Σελ.23			
Αποφυγή διακρίσεων					
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2023	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	Σελ.9			
GRI 406: Αποφυγή διακρίσεων	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και ληφθέντα διορθωτικά μέτρα	0			
Αποφυγή διακρίσεων					
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2023	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	Σελ.9			

GRI 407: Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικές συμβάσεις εργασίας	407-1 Επιχειρήσεις και προμηθευτές στις οποίες μπορεί να κινδυνεύει το δικαίωμα της συνδικαλιστικής ελευθερίας και των συλλογικών διαπραγματεύσεων	Σελ.37			
Παιδική εργασία					
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2023	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	Σελ.9			
GRI 408: Παιδική εργασία	408-1 Επιχειρήσεις και προμηθευτές που διατρέχουν σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά παιδιών εργασίας	Σελ.37			
Αναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία					
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2023	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	Σελ.9			
GRI 409: Αναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία	409-1 Επιχειρήσεις και προμηθευτές που διατρέχουν σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά εξαναγκασμού ή υποχρεωτικής εργασίας	Σελ.37			
Αναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία					
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2023	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	Σελ.9			
GRI 413: Τοπικές κοινότητες	413-1 Επιχειρήσεις με εμπλοκή της τοπικής κοινότητας, εκτιμήσεις επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	Σελ. 29			
	413-2 Επιχειρήσεις με σημαντικές πραγματικές και δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες	Σελ. 29			
Υγεία και ασφάλεια πελατών					
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2023	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	Σελ.9			
GRI 416: Υγεία και ασφάλεια πελατών	416-1 Αξιολόγηση των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια των κατηγοριών προϊόντων και υπηρεσιών	Σελ.26			
	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης όσον αφορά την υγεία και την ασφάλεια επιπτώσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών	0			

ATHEX content index

Δείκτες ATHEX	Δημοσιοποίηση	Σελίδα
A-G5	Εξωτερική διασφάλιση της έκθεσης βιωσιμότητας	Ύπαρξη Πολιτικής Αναζήτησης Εξωτερικής Διασφάλισης
A-G1	Δραστηριότητες του οργανισμού	Σελ. 5
C-G1	Δομή διακυβέρνησης	Σελ. 31
	Αριθμός μελών του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 31
	Εκτελεστικά μέλη του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 31
	Γυναίκες μέλη του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 31
	Εκτελεστική προεδρία του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 31
C-G2	Ο ρόλος της διοίκησης και των ανώτερων στελεχών σε σχέση με τη βιώσιμη ανάπτυξη	Σελ. 31
	Ευθύνη της διοίκησης για τον έλεγχο και έγκριση των πληροφοριών βιωσιμότητας που δημοσιεύονται	Σελ. 31

	Διαδικασία για τον έλεγχο και έγκριση των πληροφοριών βιωσιμότητας που δημοσιεύονται	Σελ. 31
	Αιτία για την οποία η διοίκηση δεν είναι υπεύθυνη για τον έλεγχο και έγκριση των πληροφοριών βιωσιμότητας που δημοσιεύονται	Το ανώτατο όργανο κρίθηκε καταλληλότερο για τη συγκεκριμένη ενέργεια
A-G4	Σχέση μεταξύ πολιτικών αποδοχών ανώτερων στελεχών και των επιδόσεών τους	Στον πυρήνα της αποστολής της εταιρείας βρίσκεται η βιωσιμότητα, οπότε με γνώμονα αυτήν παρακολουθούνται δείκτες μέτρησης απόδοσης που επικεντρώνονται στη διαχείριση των επιπτώσεων του οργανισμού στην οικονομία, στο περιβάλλον και στους ανθρώπους. Κατ' επέκταση, η πολιτική μεταβλητών αποδοχών σχετίζεται με τους στόχους και τις επιδόσεις των ανώτερων στελεχών αναφορικά με τη συμβολή του οργανισμού στην οικονομία, στο περιβάλλον και στους ανθρώπους.
A-S4	Μέση ετήσια αποζημίωση των εργαζομένων του οργανισμού	19.995,00 €

C-G4	Δήλωση σχετικά με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	<p>Στην Alumil, η βιώσιμη ανάπτυξη βρίσκεται στον πυρήνα της στρατηγικής της, καθορίζοντας το σύνολο των ενεργειών της. Πιο συγκεκριμένα, η εταιρεία έχει αναπτύξει ένα πλάνο ενεργειών, έχοντας ορίσει μετρήσιμους στόχους σε τρεις κατηγορίες: το Περιβάλλον, την Κοινωνία & την Εταιρική Διακυβέρνηση. Ενδεικτικά, οι στόχοι περιλαμβάνουν την επιδίωξη για μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος κατά 30% έως το 2030, αύξηση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στις εγκαταστάσεις της, εξασφάλιση μηδενικών ποσοστών εργατικών ατυχημάτων, ουσιαστική συμβολή στην ενεργειακή αναβάθμιση κτιρίων και πόλεων, καθώς και εφαρμογή των αξιών ESG σε κάθε έκφανση της εταιρείας.</p>
C-G5	Πολιτική κώδικα υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς	Σελ. 35
C-S6	Πολιτική σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Σελ. 35

SS-S9	Μηχανισμοί διαχείρισης παραπόνων	https://www.alumil.com/gr/eece/support/complaint-form
C-E	Εκπομπές Scope 1 Αερίων του Θερμοκηπίου	Σελ. 17
C-S1	Προσέγγιση για τη συνεργασία και συμμετοχή των ενδιαφερομένων μερών	Σελ. 9
C-S7	Εργαζόμενοι που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	1256 εργαζόμενοι
C-E1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται	255.505.834,00 €
SS-E4	Αλληλεπιδράσεις με το νερό	Η εταιρεία δίνει μεγάλη έμφαση στην ορθή διαχείριση του νερού και αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για να διατηρεί ψηλά τα ποσοστά ανακύκλωσης νερού.
	Προσδιορισμός επιπτώσεων που σχετίζονται με το νερό	Έλλειψη φυσικών πόρων Ποιότητα εκροών Κόστος κατανάλωσης
	Αντιμετώπιση επιπτώσεων που σχετίζονται με το νερό	Ανακύκλωση - επαναχρησιμοποίηση νερού σε ποσοστό ~ 50%. Όλα τα υγρά απόβλητα ύστερα από επεξεργασία στις εγκαταστάσεις καταλήγουν στο βιολογικό καθαρισμό της ΒΙ.ΠΕ. Κιλκίς και δεν απορρίπτεται τίποτα στο περιβάλλον

	Διαδικασία για τον καθορισμό πιθανών στόχων που σχετίζονται με το νερό	Στοχοθεσία από Δ.Σ. και πλάνο ενεργειών από εμπλεκόμενες Διευθύνσεις
SS-E3	Άντληση υπόγειων υδάτων	Δεν γίνεται άντληση από την ΑΛΟΥΜΥΛ αλλά από τη ΒΙΠΕ Κυκλίας.
	Κατανάλωση νερού	230,69 ML
C-E2	Έμμεσες (Scope 2) εκπομπές [gross location-based]	Σελ. 17
SS-E2	Σημαντικές αέριες εκπομπές NOx	23.042,00 kg
	Σημαντικές αέριες εκπομπές SOx	208,00 kg
	Σημαντικές αέριες εκπομπές VOC	7.161,00 kg
	Σημαντικές αέριες εκπομπές αέριων σωματιδίων (PM)	45.211,00 kg
A-E3	Παραγόμενα επικίνδυνα απόβλητα	Σελ. 19
	Παραγόμενα μη-επικίνδυνα απόβλητα	Σελ. 19
C-S8	Αριθμός προμηθευτών που αξιολογήθηκαν με περιβαλλοντικά κριτήρια	Σελ. 36
C-S4	Κινητικότητα προσωπικού	Σελ. 24
SS-S6	Τραυματισμοί λόγω εργασίας υψηλών συνεπειών για όλους τους εργαζόμενους	Σελ. 26

	Καταγεγραμμένοι τραυματισμοί λόγω εργασίας για όλους τους εργαζόμενους	Σελ. 26
C-S5	Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων	Σελ. 25
A-S2	Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων	Σελ. 25
	Προγράμματα βοήθειας μετάβασης	Δεν υποστηρίζεται
A-S1	Σύνολο κεφαλαιουχικών δαπανών	16.725.356,00 €
SS-E1	Στόχοι και ορόσημα εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	<p>1.Μείωση εκπομπών άνθρακα κατά 12% και περιβαλλοντικά ουδέτερη εταιρεία έως το 2030.</p> <p>2.Αύξηση κατά 38% της χρήσης ανανεώσιμης ενέργειας στις εγκαταστάσεις.</p> <p>3. Εφαρμογή σχεδίου απανθρακοποίησης (Decarbonization plan)</p> <p>3.Ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας προσφέροντας ενεργειακά αποδοτικά προϊόντα. Μετά το Loop60 το οποίο αποτελείται από τουλάχιστον 60% ανακυκλωμένο αλουμίνιο, η εταιρεία στοχεύει σε προϊόντα με ακόμα μεγαλύτερο ποσοστό ανακυκλώσιμου υλικού</p>

A-G3	Πεδίο εφαρμογής στόχων και ορόσημων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	<p>Οι κατηγορίες είναι:</p> <p>-Το Score 1 [Άμεσες εκπομπές (14064-1 Category 1)] περιλαμβάνει:</p> <p>α. Κατανάλωση καυσίμων (πετρελαίου, αμόλυβδης) εταιρικών οχημάτων</p> <p>β. Κατανάλωση πετρελαίου θέρμανσης</p> <p>γ. Κατανάλωση φυσικού αερίου</p> <p>δ. Κατανάλωση πετρελαίου για χρήση εφεδρικών Η/Ζ</p> <p>ε. Εκπομπές από τα συστήματα κλιματισμού και ψύξης και διαρροές ψυκτικών υγρών</p> <p>-Score 2 [Έμμεσες εκπομπές (14064-1 Category 2)] περιλαμβάνει:</p> <p>Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας που αγοράστηκε. Αυτή είναι η μόνη εφαρμόσιμη κατηγορία για το Πεδίο 2. Δεν υπάρχει κατανάλωση ατμού, θέρμανσης ή ψύξης που να σχετίζεται με τις δραστηριότητες της εταιρίας.</p> <p>-Score 3 Έμμεσες εκπομπές (που δεν περιλαμβάνονται στο Πεδίο 2) περιλαμβάνει εκπομπές που δεν παράγονται από την ίδια εταιρεία και δεν είναι</p>
------	---	--

		<p>αποτέλεσμα δραστηριοτήτων από περιουσιακά στοιχεία που ανήκουν ή ελέγχονται από αυτήν, αλλά αφορά τις ανάντι και κατάντι διαδικασίες για τις οποίες η εταιρεία είναι έμμεσα υπεύθυνη για την αλυσίδα αξίας της (value chain).</p> <p>Το πεδίο εφαρμογής αφορά τη μητρική εταιρεία στην Ελλάδα η οποία περιλαμβάνει το εργοστάσιο στο Κιλκίς και την Ξάνθη, και τα γραφεία σε Θεσσαλονίκη και Αθήνα.</p>
C-S3	Ανώτερη διοίκηση	Σελ. 31
C-E3	Ηλεκτρική ενέργεια που αγοράστηκε για κατανάλωση	30.968,63 MWh
C-E3	Ενέργεια που παράχθηκε από ανανεώσιμες πηγές	208,08 MWh
C-S3	Γυναίκες σε διευθυντικές θέσεις	Σελ. 31
C-S4	Υποχρεωτικές αποχωρήσεις προσωπικού	44 Αποχωρήσεις
C-G3	Ουσιαστικά θέματα	Σελ. 9
A-G3	Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 35
A-S1	Συνολικά λειτουργικά έξοδα	35.619.817,00 €

C-G1	Μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 31
C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Σελ. 35
A-S2	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	Σελ. 39
C-E3	Παραγωγή ενέργειας	208,08 MWh
C-S5	Ώρες κατάρτισης στο κορυφαίο 10% του management	Σελ. 25
C-G1	Προσόντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG	Σελ. 31
SS-S6	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων και Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	Σελ. 26
SS-S1-2	Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντος - Συνολικός αριθμός ανακλήσεων προϊόντων που εκδόθηκαν	0 ανακλήσεις
A-S3-1	Ποσοστό διαφοράς μεταξύ των αποδοχών ανδρών και γυναικών	5,76%
C-S4-1	Κύκλος εργασιών εργαζομένων - Ποσοστό εθελοντικής αποχώρησης πλήρους απασχόλησης εργαζομένων	11,77%
C-S4-2	Κύκλος εργασιών εργαζομένων - Ποσοστό ακούσιας αποχώρησης πλήρους απασχόλησης εργαζομένων	3,06%
C-S4-3	Κύκλος εργασιών εργαζομένων - Συνολικός κύκλος εργασιών εργαζομένων	8,23%

C-S5-1	Εκπαίδευση εργαζομένων - Μέσες ώρες εκπαίδευσης των εργαζομένων σε επίπεδο ανώτατης διοίκησης	47,83 ώρες
C-S5-2	Εκπαίδευση εργαζομένων - Μέσες ώρες εκπαίδευσης των υπόλοιπων κατηγοριών εργαζομένων	19,56 ώρες
C-S5-3	Εκπαίδευση εργαζομένων - Μέσες ώρες εκπαίδευσης - Γυναίκες	25,72 ώρες
C-S5-4	Εκπαίδευση εργαζομένων - Μέσες ώρες εκπαίδευσης - Άνδρες	23,77 ώρες
C-G1-7	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου Μέσος όρος ηλικίας των μελών Διοικητικού Συμβουλίου	60 έτη
C-G1-8	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέση θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	18 έτη
A-G6-1	ESG Bonds	0 €
A-E3-7	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα ραδιενεργών αποβλήτων	0 tn
A-E7-1	Απομακρύνσεις και πιστώσεις άνθρακα - Απομακρύνσεις και αποθήκευση αερίων του θερμοκηπίου (GHG)	0 tn CO ₂ eq
A-G1-2	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας - Δραστηριότητα στον τομέα των ορυκτών καυσίμων, παραγωγή χημικών, αμφιλεγόμενα όπλα, καλλιέργεια και παραγωγή καπνού	Δεν υπάρχει τέτοιου είδους δραστηριότητα

ASI content index

Δείκτες ASI	Δημοσιοποίηση	Σελίδα
1.1	Νομική συμμόρφωση	Σελ. 34
4.1	Περιβαλλοντική αξιολόγηση του κύκλου ζωής	LCA για Loop60 (σε όλα τα αρχιτεκτονικά προφίλ)
4.2	Στόχοι βιωσιμότητας στο σχεδιασμό προϊόντων	Σελ. 10
4.3	Σκραπ επεξεργασίας αλουμινίου	Σελ. 16
4.4	Συλλογή και ανακύκλωση προϊόντων στο τέλος του κύκλου ζωής τους	Σελ. 16
5.1	Εξωτερική διασφάλιση της έκθεσης βιωσιμότητας	Ύπαρξη Πολιτικής Αναζήτησης Εξωτερικής Διασφάλισης
5.2	Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από χυτήρια αλουμινίου	Σελ. 17
7.1	Προσδιορισμός επιπτώσεων που σχετίζονται με το νερό	Έλλειψη φυσικών πόρων Ποιότητα εκρών Κόστος κατανάλωσης
7.2	Αντιμετώπιση επιπτώσεων που σχετίζονται με το νερό	Ανακύκλωση - επαναχρησιμοποίηση νερού σε ποσοστό ~ 50%. Όλα τα υγρά απόβλητα ύστερα από επεξεργασία στις εγκαταστάσεις καταλήγουν στο βιολογικό καθαρισμό της ΒΙ.ΠΕ. Κιλικίας και δεν

		απορρίπτεται τίποτα στο περιβάλλον
8.1	Επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα από την κατασκευή ή τη χρήση εργοστασίων παραγωγής, ορυχείων και υποδομών μεταφορών	Το εργοστάσιο βρίσκεται στη ΒΙ.ΠΕ Κιλικίας, μια περιοχή του νομού που δεν θεωρείται ευαίσθητης βιοποικιλότητας
9.1	Πολιτική σεβασμού των ανθρώπινων δικαιωμάτων	Σελ. 35
10.2	Λειτουργίες και προμηθευτές που διατρέχουν σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά παιδικής εργασίας	Σελ. 36
10.3	Λειτουργίες και προμηθευτές που θεωρούνται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας όσον αφορά τον τύπο λειτουργίας (όπως το εργοστάσιο παραγωγής) και τον προμηθευτή	Σελ. 36
10.5	Προσέγγιση για τη συνεργασία και συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 9
11.1	Εφαρμογή συστήματος διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Σελ. 26



Η παρούσα έκθεση εκπονήθηκε με την υποστήριξη της ResNovae – Sustainability & Investment Consultants και της ψηφιακής πλατφόρμας ESGenius! – The Sustainability OS