



Δήλωση Βιωσιμότητας

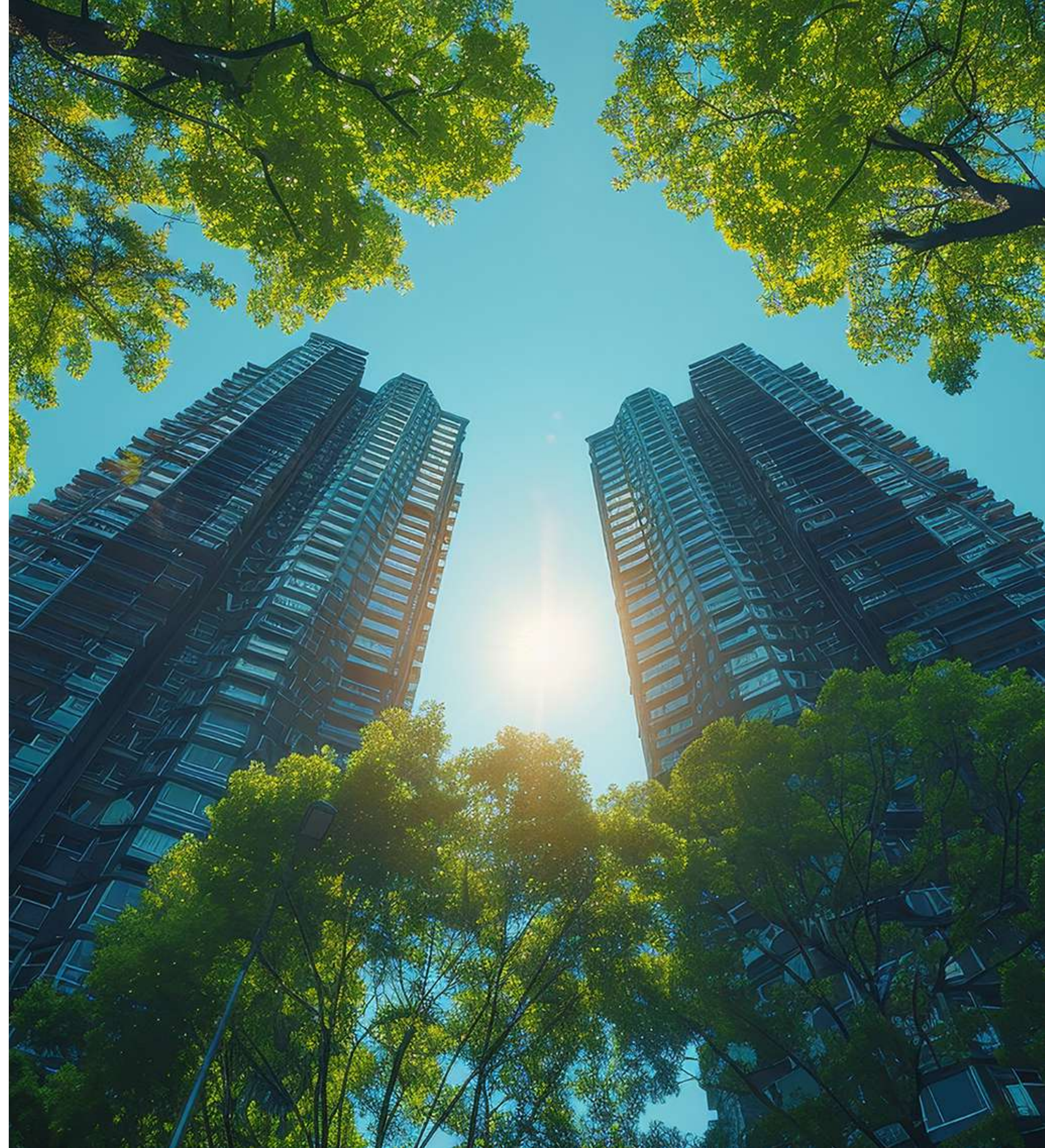
Σύνοψη 2024

1. Εισαγωγή

Ο Όμιλος **ALUMIL**, ένας από τους κορυφαίους ομίλους στον σχεδιασμό και την παραγωγή αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου, συνεχίζει να αναπτύσσεται δυναμικά, διατηρώντας πρωταγωνιστικό ρόλο στην ελληνική αγορά και με ισχυρή παρουσία σε περισσότερες από 60 χώρες. Το **2024** αποτέλεσε μια καθοριστική χρονιά για τη βιώσιμη μετάβαση του Ομίλου, καθώς σηματοδότησε την υιοθέτηση των **Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS)** και τη δημοσιοποίηση της πρώτης Δήλωσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Οδηγίας **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**.

Η Έκθεση Βιωσιμότητας αποτυπώνεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση του Ομίλου για το έτος 2024. Βασίζεται σε ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας και αποτυπώνει τις βασικές επιδιώξεις, δράσεις και επιδόσεις του Ομίλου σε θέματα περιβαλλοντικής, κοινωνικής και εταιρικής διακυβέρνησης (**ESG**). Η παρούσα περίληψη ενσωματώνει δείκτες και πληροφορίες σύμφωνα με τις προδιαγραφές του **Οδηγού Αναφοράς ESG** του Χρηματιστηρίου Αθηνών (**ATHEX ESG Reporting Guide**), με σκοπό την ουσιαστική πληροφόρηση όλων των ενδιαφερόμενων μερών, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την αξιόπιστη παρακολούθηση των στόχων.

Το πεδίο εφαρμογής αφορά τη μητρική εταιρεία καθώς και όλες τις θυγατρικές με παραγωγικές μονάδες του Ομίλου, καθώς επίσης και όλες τις υπόλοιπες θυγατρικές με σημαντικό αντίκτυπο στην κοινωνία ή με σημαντική οικονομική δραστηριότητα.





2. Ο Όμιλος ALUMIL με μια ματιά

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ	ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ
		
16,5% Συνεισφορά των ΑΠΕ στην κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου	564 Γυναίκες εργαζόμενες	12,9 % Αύξηση κύκλου εργασιών Ομίλου
10% Μείωση Εκπομπών Scope 1 και Scope 2 σε σύγκριση με το 2023 (μητρική εταιρεία ALUMIL S.A.)	0 Θανατηφόρα ατυχήματα	40% γυναίκες στο Διοικητικό Συμβούλιο
15,3% Μείωση Έντασης εκπομπών Scope 1 και Scope 2 μητρικής εταιρείας ALUMIL S.A.	14 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	58,1% Αύξηση EBITDA Ομίλου
44% Επαναχρησιμοποίηση νερού στον Όμιλο	11 Μεγάλες Κοινωνικές Δράσεις	60 Χώρες δραστηριοποίησης

2.1 Βραβεύσεις / Διακρίσεις

Βραβεύσεις



Για 4η συνεχόμενη χρονιά, η **ALUMIL** βρίσκεται στη λίστα με τις **“The Most Sustainable Companies in Greece 2024”**, την ανώτατη διάκριση βιωσιμότητας στην Ελλάδα, ως μία από τις **50** ηγέτιδες ελληνικές επιχειρήσεις που αποτελούν πρότυπα Βιώσιμης Ανάπτυξης στη χώρα μας.



TUV Austria: 74% recycled content: Ξεπεράσαμε τις προσδοκίες μας για τουλάχιστον 60% ανακυκλωμένο υλικό σε όλα τα αρχιτεκτονικά προφίλ αλουμινίου για το έτος 2024.



Η **ALUMIL** απέσπασε το πρώτο βραβείο στην κατηγορία **«Καλύτερη εταιρεία του δείκτη ATECH ESG – 2024»**, στα επιχειρηματικά βραβεία **«ΧΡΗΜΑ 2024»**.

Διακρίσεις



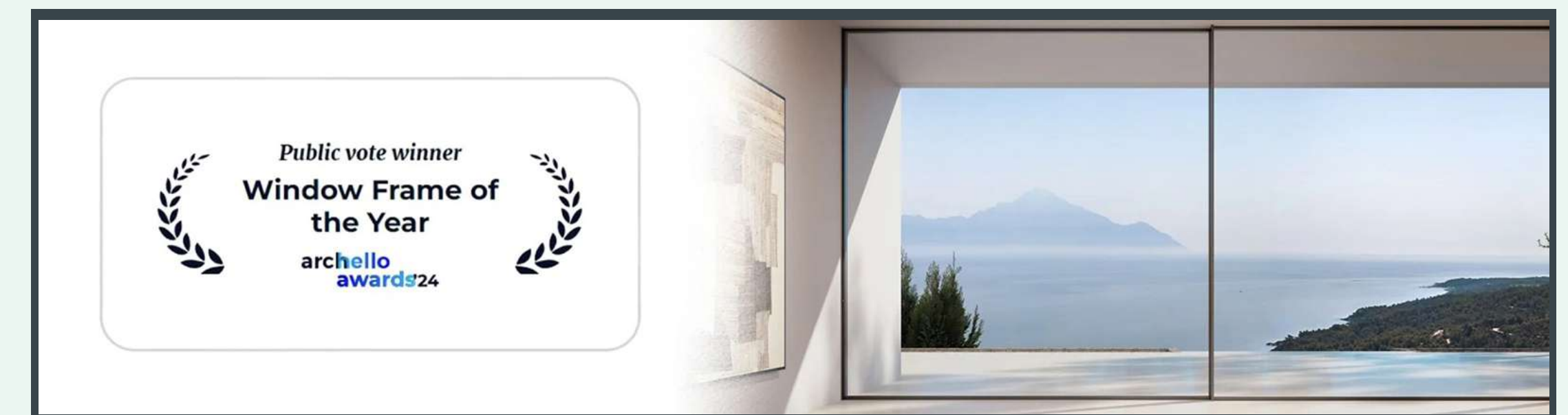
Επίσημο λανσάρισμα του **Loop 80**, του πρώτου πιστοποιημένου ανακυκλωμένου αλουμινίου στην Ελλάδα για αρχιτεκτονικά συστήματα, που παράγεται από **80%** ανακυκλωμένο υλικό.



Με σκορ **100 στα 100**, η **ALUMIL** κατέκτησε την υψηλότερη διάκριση στην ESG αξιολόγηση της διεθνούς πλατφόρμας **Synesgy**, εξασφαλίζοντας **Score A – Excellent** για το έτος 2024.

Sales Excellence AWARDS

Sales Excellence Awards 2024: Τιμητική διάκριση για τον Πρόεδρο & Διευθύνοντα Σύμβουλο της **ALUMIL**.

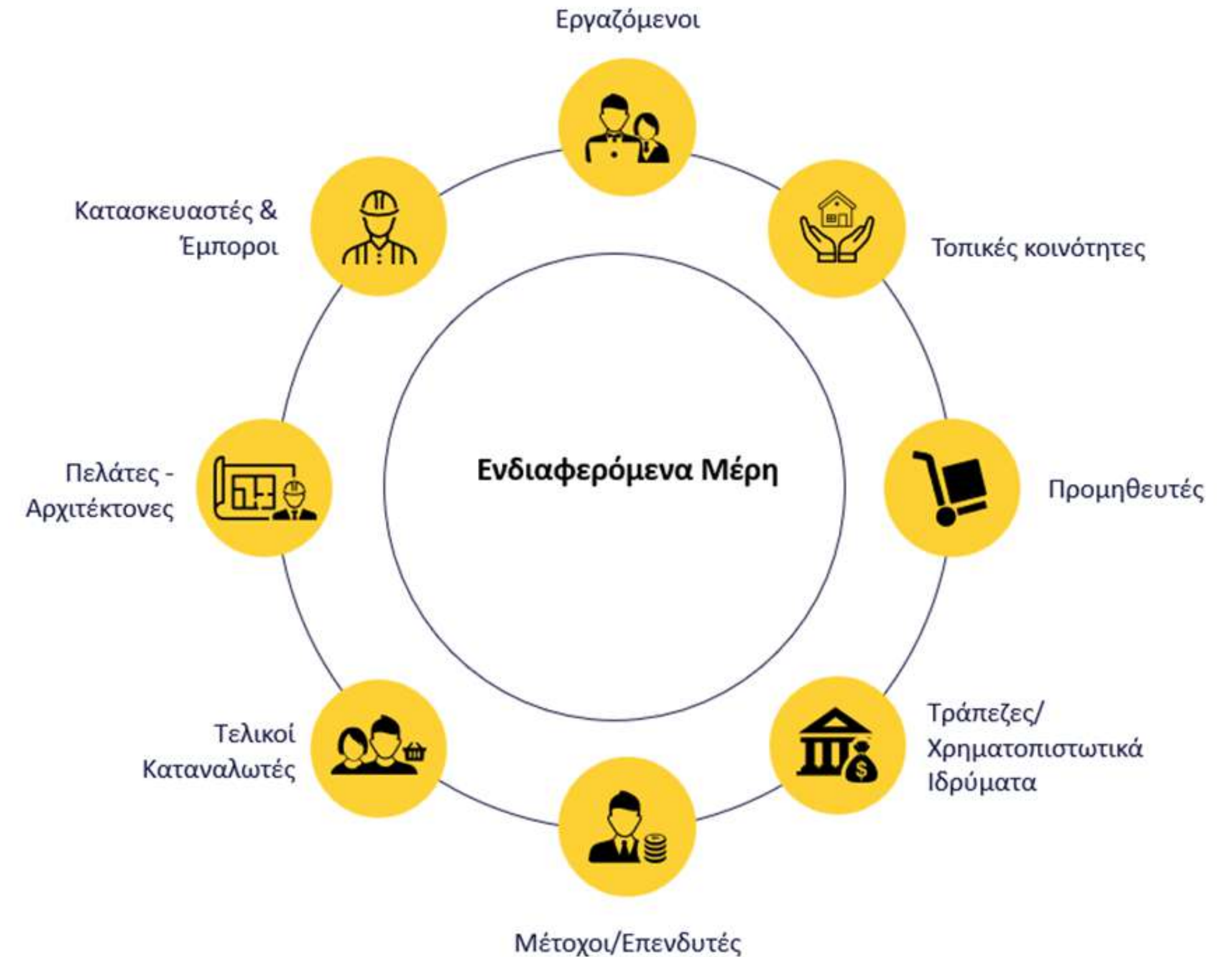


3. Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

3.1 Ενδιαφερόμενα μέρη και Σημαντικά Θέματα

Στο πλαίσιο της στρατηγικής του για υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, ο Όμιλος **ALUMIL** το **2024** εφάρμοσε μια ολοκληρωμένη μεθοδολογία αναγνώρισης σημαντικών θεμάτων, λαμβάνοντας υπόψη τον αντίκτυπό τους στα ενδιαφερόμενα μέρη και στον ίδιο τον Όμιλο.

Η μεθοδολογία αυτή ευθυγραμμίστηκε με τις αρχές της **διπλής ουσιαστικότητας (Double Materiality Assessment)** όπως ορίζονται από τα **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)** με σκοπό την αναγνώριση θεμάτων που έχουν σημαντικές επιπτώσεις στην κοινωνία και το περιβάλλον (**impact materiality**), αλλά και την οικονομική απόδοση της εταιρείας (**financial materiality**). Μέσω ειδικά σχεδιασμένων ερωτηματολογίων, επικοινωνήσε κι έλαβε από τα ενδιαφερόμενα μέρη (**stakeholders**) την άποψή τους σχετικά με τη σημαντικότητα των ουσιαστικών θεμάτων. Η διαδικασία περιλάμβανε επίσης την εμπλοκή της Διοίκησης, εξασφαλίζοντας την εσωτερική ευθυγράμμιση των στρατηγικών προτεραιοτήτων.



Ουσιαστικά θέματα της ALUMIL για το 2024		
E	ESRS E1	Προσαρμογή στη κλιματική αλλαγή
		Διαχείριση ενέργειας και εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου
	ESRS E3	Διαχείριση υδάτινων πόρων
S	ESRS S1	Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων
		Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων
	ESRS S2	Υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας
		Ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών
G	ESRS S4	Ασφάλεια χρηστών/πελατών
		Διαφάνεια και Συμμόρφωση με νόμους και Κανονισμούς
	ESRS G1	Διαφάνεια και Συμμόρφωση με νόμους και Κανονισμούς

Η ανάλυση σημαντικότητας για το **2024** ανέδειξε την αντίληψη και τις προτεραιότητες των ενδιαφερόμενων μερών, αποτυπώνοντας την ανάγκη για μια πιο στοχευμένη και προσαρμοσμένη προσέγγιση σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Η διαδικασία κατέληξε στην ταυτοποίηση **εννέα σημαντικών θεμάτων**, τα οποία θα αποτελέσουν τη βάση για τον σχεδιασμό των **μελλοντικών δράσεων του Ομίλου** και την περαιτέρω ενίσχυση της στρατηγικής του για τη βιωσιμότητα.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει επίσης ως διαχρονικά σημαντικά θέματα την **Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή** και τη **Διαχείριση ενέργειας και εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου** σύμφωνα με το πρότυπο **ESRS E1**, καθώς και τη **Διαχείριση υδάτινων πόρων**, σύμφωνα με το πρότυπο **ESRS E3**. Τα θέματα αυτά έχουν κρίσιμο αντίκτυπο τόσο στην επιχειρησιακή του λειτουργία όσο και στο περιβάλλον και την κοινωνία, ενώ σχετίζονται άμεσα με την Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (ESRS E1) και την ανάγκη για ανθεκτικότητα απέναντι σε φυσικούς και λειτουργικούς κινδύνους.

Αναγνωρίζονται επίσης ως κρίσιμης σημασίας, σύμφωνα με το πρότυπο **ESRS S1**, η **Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων** καθώς και η **Εκπαίδευση και ανάπτυξή τους** εφαρμόζοντας αυστηρά πρωτόκολλα και επενδύοντας στην ανάπτυξη δεξιοτήτων τους, ενώ στο πλαίσιο του **ESRS S2** αναδείχθηκε η **Υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας**. Επιπλέον, σύμφωνα με το **ESRS S4**, ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην **Ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών και στην Ασφάλεια των χρηστών και πελατών**, στοιχεία που ενισχύουν την εμπιστοσύνη και την ικανοποίηση των τελικών αποδεκτών. Παράλληλα, μέσω του **ESRS G1**, η **Διαφάνεια και η συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς** αναγνωρίζονται ως θεμέλια υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας.



3.2 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Όμιλος **ALUMIL** έχει θεσπίσει μια ολοκληρωμένη **στратηγική βιώσιμης ανάπτυξης**, η οποία αποτυπώνεται μέσα από συγκεκριμένους και χρονικά προσδιορισμένους στόχους, κατανεμημένους σε βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Οι στόχοι αυτοί είναι πλήρως ενσωματωμένοι στις επιχειρησιακές λειτουργίες και αποτελούν βασικό εργαλείο υλοποίησης των δεσμεύσεων της εταιρείας στους πυλώνες **ESG**.

Βραχυπρόθεσμοι στόχοι

- ♦ Ενσωμάτωση **ψηφιακών εργαλείων** για την καταγραφή και αξιολόγηση **ESG** δεικτών, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την αποδοτικότητα των αναφορών.
- ♦ Καθολική εφαρμογή **προληπτικών μέτρων Υγείας & Ασφάλειας** με στόχο την εξάλειψη των εργατικών ατυχημάτων.
- ♦ **Πολλαπλασιασμός δράσεων εκπαίδευσης εργαζομένων** σε τομείς όπως η βιωσιμότητα, η ασφάλεια και οι τεχνολογικές εξελίξεις.
- ♦ **Διεύρυνση των κριτηρίων ESG** στην αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών, ενισχύοντας τη βιωσιμότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας.
- ♦ Ενίσχυση του προγράμματος **Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης**, με έμφαση στη στήριξη ευάλωτων ομάδων και την κοινωνική ενσωμάτωση.
- ♦ **Ανάπτυξη συνεργειών με ερευνητικά κέντρα και πανεπιστήμια** για την καινοτομία σε προϊόντα και διαδικασίες χαμηλού αποτυπώματος.

Μακροπρόθεσμοι στόχοι

- ♦ **Λειτουργία φωτοβολταϊκών μονάδων** στις εγκαταστάσεις σε Αλβανία και Σερβία από το 2025, ενισχύοντας τη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.
- ♦ **Αύξηση του ποσοστού ανακυκλωμένου αλουμινίου** στα αρχιτεκτονικά προφίλ με σταθερό στόχο την υπέρβαση του επιπέδου **Loop 60**.
- ♦ **Εξηλεκτρισμός στόλου**, με τουλάχιστον **25% των νέων οχημάτων** να είναι ηλεκτρικά ή **plug-in hybrid**, συνοδευόμενη από εγκατάσταση φορτιστών.
- ♦ **Ενίσχυση πολιτικών ισότητας και συμπερίληψης**, δημιουργώντας ένα εργασιακό περιβάλλον δίκαιης εκπροσώπησης και ίσων ευκαιριών.
- ♦ **Πρώθηση της συμμόρφωσης με διεθνή πρότυπα** για την υγεία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας.

- ♦ **Μείωση των εκπομπών CO₂ κατά 55%** για τη μητρική εταιρεία (έτος βάσης 2022) και **30%** για τις υπόλοιπες εταιρείες του Ομίλου (έτος βάσης 2024), έως το 2030.
- ♦ Επίτευξη **μηδενικών καθαρών εκπομπών άνθρακα** (net-zero) έως το 2050, μέσω διαδοχικών ενδιάμεσων στόχων για το 2030 και το 2040.
- ♦ **Κάλυψη τουλάχιστον 30% της κατανάλωσης ενέργειας** από ΑΠΕ έως το 2030.
- ♦ **Ανάπτυξη “έξυπνων” ενεργειακών συστημάτων** για τη βελτιστοποίηση της ενεργειακής διαχείρισης.
- ♦ **Ανάπτυξη συνεργειών** με ερευνητικά κέντρα και πανεπιστήμια για την καινοτομία σε προϊόντα και διαδικασίες χαμηλού αποτυπώματος.



4. Περιβάλλον



100%

Ποσοστό αποβλήτων της μητρικής εταιρείας που ανακυκλώνονται



162.976 MWh

Κατανάλωση συνολικής ενέργειας Ομίλου



669.803 tn CO₂ eq
Συνολικές εκπομπές Ομίλου Scope
1+2+3
(market-based method)



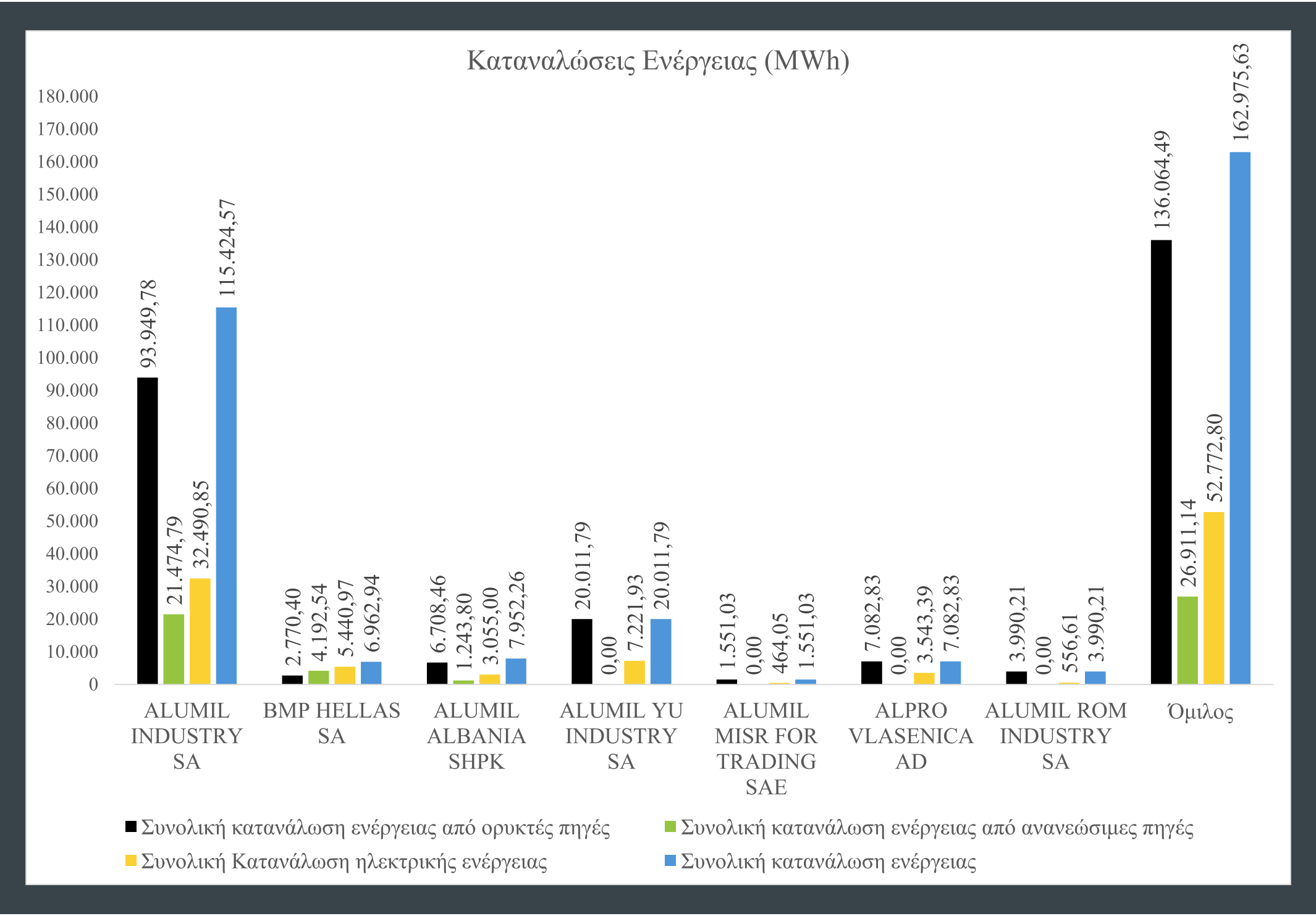
1.078 (m³/εκ. ευρώ)
Ένταση κατανάλωσης
νερού Ομίλου

4.1 Διαχείριση Ενέργειας

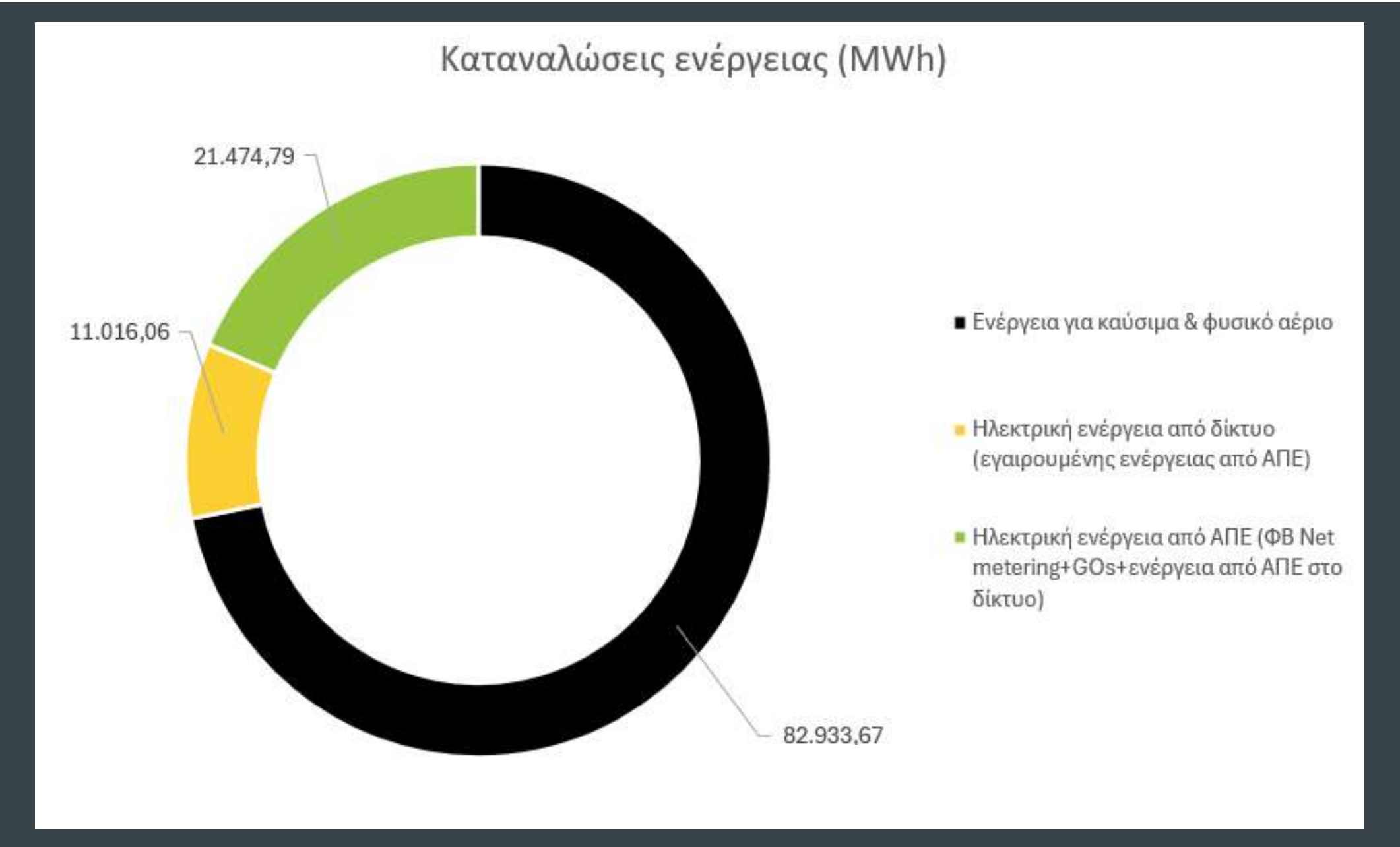
Ο Όμιλος ALUMIL αναγνωρίζει τη σημασία της ορθολογικής διαχείρισης της ενέργειας στις εγκαταστάσεις του και υιοθετεί πρακτικές για την αποδοτικότερη αξιοποίηση της ενέργειας που καταναλώνεται σε σχέση με τη οικονομική απόδοση και την κερδοφορία του. Η μητρική εταιρεία του Ομίλου εφαρμόζει πιστοποιήσεις όπως το Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας **ΕΛΟΤ EN ISO 50001:2018** για τη διαχείριση της ενέργειας και επενδύει σε τεχνολογίες εξοικονόμησης ενέργειας, όπως το σύστημα **Power Quality Optimization Systems (PQOS)** για την βελτίωση της ποιότητας ηλεκτρικής ισχύος σε τμήματα του κυτηρίου και της ανοδίωσης. Έχει εγκαταστήσει **φωτοβολταϊκά συστήματα** με ισχύ **100kW** επί οροφής σε τμήμα του κυτηρίου, καθώς και **50 kW** επί οροφής των εγκαταστάσεων γραφείων στην Ευκαρπία, καλύπτοντας μέρος των ενεργειακών αναγκών. Σε συνέχεια της δέσμευσής του για ορθολογική διαχείριση της καταναλισκόμενης ενέργειας και της αύξησης του ποσοστού των **Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ)** στην ενεργειακή κατανάλωση, ο Όμιλος **ALUMIL** αναμένεται να υπογράψει εντός του 2025 συμφωνία για **Power Purchase Agreements (PPA)**, μέσω των οποίων θα προμηθεύεται ενέργεια από Ανανεώσιμες Πηγές.

Η κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου για το έτος **2024** ανήλθε σε **162.975,63 MWh** εκ των οποίων οι **52.772,8 MWh** αντιστοιχούν σε κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας. Από τη συνολική ηλεκτρική ενέργεια, το **51 % (26.911,14 MWh)** προήλθε από **Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ)** μέσω ιδιοπαραγωγής από φωτοβολταϊκούς σταθμούς με εφαρμογή Net metering και προμήθειας «πράσινης» ενέργειας με χρήση Εγγυήσεων Προέλευσης (Guarantees of Origin - GOs).

Η συμμετοχή των ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα του Ομίλου διαμορφώθηκε σε 16,5 % επί της συνολικής ενεργειακής κατανάλωσης.



Το **70,8 %** της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας του **Ομίλου** αφορά τη μητρική εταιρεία. Για το έτος **2024** η συνολική κατανάλωση ενέργειας της μητρικής εταιρείας **ALUMIL ALUMINIUM INDUSTRY SA** ανήλθε σε **115.424,57 MWh**, εκ των οποίων **32.490,85 MWh** αφορούν την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας. Από αυτή την ποσότητα ηλεκτρικής ενέργειας, **21.474,79 MWh** προέρχονται από ανανεώσιμες πηγές, ενώ **11.016,06 MWh** από ορυκτές πηγές. Συνεπώς, το μερίδιο ανανεώσιμων πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας για τη μητρική εταιρεία το **2024** ανήλθε σε **18,6 %** σε εναρμόνιση με το Σχέδιο μετάβασης του Ομίλου για μείωση κατά **30%** των εκπομπών έως το **2030** και την μείωση εξάρτησης από μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Στο ακόλουθο διάγραμμα παρουσιάζονται οι επιμέρους καταναλώσεις ενέργειας της μητρικής εταιρείας, **ALUMIL ALUMINIUM INDUSTRY SA**, ανά πηγή ενέργειας.



Για την παρακολούθηση της αποδοτικής αξιοποίησης της καταναλισκόμενης ενέργειας της μητρικής εταιρείας χρησιμοποιείται δείκτης που συνδέει την οικονομική απόδοση της μητρικής εταιρείας με την κατανάλωση ενέργειας και αφορά την κατανάλωση ενέργειας σε **MWh/εκ. €** κύκλου εργασιών.

Κατά το έτος **2024** η κατανάλωση ενέργειας ήταν αποδοτικότερη σε σχέση με το **2023** γεγονός που αποτυπώνεται στη μείωση του δείκτη έντασης κατανάλωσης συνολικής ενέργειας κατά **3,07 %**. Αντίστοιχη μείωση στην ένταση κατανάλωσης για το **2024** παρατηρείται τόσο για την ηλεκτρική, όσο και για τη θερμική ενέργεια, κατά **1,87 %** και **3,53 %** αντίστοιχα.

Έτος	2023	2024	Μείωση/Αύξηση
Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας (MWh)	112.121,63	115.424,57	+2,95 %
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (MWh)	31.176,59	32.490,85	+4,22 %
Κατανάλωση Θερμικής Ενέργειας (MWh)	80.945,04	82.933,72	+2,46 %
Κύκλος εργασιών (εκ. €)	238,90	253,72	+6,20 %
Ένταση Συνολικής Ενέργειας (MWh / εκ. €)	469,32	454,93	-3,07 %
Ένταση Ηλεκτρικής Ενέργειας (MWh / εκ. €)	130,50	128,06	-1,87 %
Ένταση Θερμικής Ενέργειας (MWh / εκ. €)	338,82	326,87	-3,53 %



Το **Loop 60** είναι το πρώτο πιστοποιημένο **ανακυκλωμένο αλουμίνιο στην Ελλάδα** για προφίλ αρχιτεκτονικών συστημάτων, το οποίο παράγεται από **60%** ανακυκλωμένο υλικό. Σε συνέχεια του **Loop 60** αναπτύχθηκε το **Loop 80**, το οποίο αποτελείται από **80%** ανακυκλωμένο υλικό ενισχύοντας τη δέσμευσή της εταιρείας για βιώσιμη ανάπτυξη και ανάπτυξη προϊόντων με ακόμη μικρότερο περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Με το **Loop 80** επιτυγχάνονται **87% μειωμένες εκπομπές CO₂** σε σχέση με τον μέσο όρο παραγωγής πρωτογενούς αλουμινίου στην Ευρώπη. Τα προϊόντα **Loop 60 & 80** διαθέτουν **πιστοποίηση** από τον ανεξάρτητο οργανισμό TÜV Austria και αξίζει να σημειωθεί ότι όλα τα **αρχιτεκτονικά συστήματα** αλουμινίου της **ALUMIL** παράγονται με την πιστοποίηση **Loop 60**.

Σημαντικά οφέλη του Loop 60 και Loop 80



Μείωση εξόρυξης
πρώτων υλών και
αποβλήτων

Επαναχρησιμοποίηση του
υπάρχοντος αλουμινίου,
χωρίς την ανάγκη εξόρυξης
βωξίτη, μειώνοντας
ταυτόχρονα τα
παραγόμενα απόβλητα



-95% κατανάλωση
Ενέργειας

Η δευτερογενής
παραγωγή αλουμινίου
από ανακυκλωμένο
υλικό είναι λιγότερο
ενεργοβόρα σε
σύγκριση με την
πρωτογενή



-76% εκπομπές CO₂
Loop 60

Σε σύγκριση με τον
παγκόσμιο μέσο όρο
της πρωτογενούς
παραγωγής
αλουμινίου



-87% εκπομπές CO₂
Loop 80

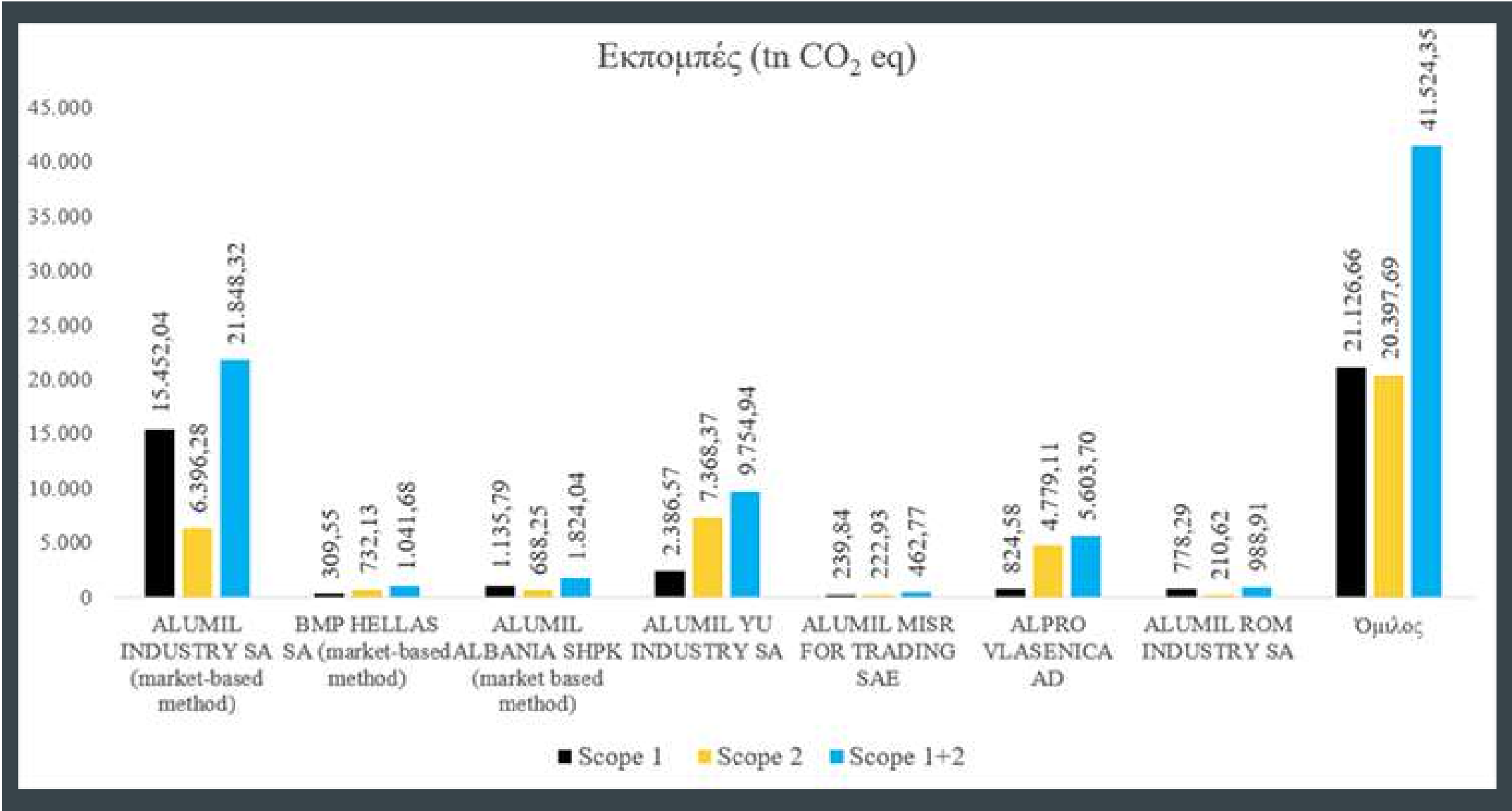
Σε σύγκριση με τον
παγκόσμιο μέσο όρο
της πρωτογενούς
παραγωγής
αλουμινίου

4.2 Εκπομπές αερίων του Θερμοκηπίου

Ο Όμιλος **ALUMIL** σε ευθυγράμμιση με τις ευρωπαϊκές δεσμεύσεις για την επίτευξη της κλιματικής ουδετερότητας έως το **2050** και τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου δημοσίευσε στόχους μείωσης εκπομπών με **στόχο τις μηδενικές εκπομπές έως το 2050**. Για την επίτευξη του στόχου αυτού έχουν τεθεί ενδιάμεσοι στόχοι μείωσης κατά **55%** των εκπομπών για την **μητρική εταιρεία** και **30%** για τον όμιλο έως το **2030** με έτος βάσης **2022** και **2024** αντίστοιχα.

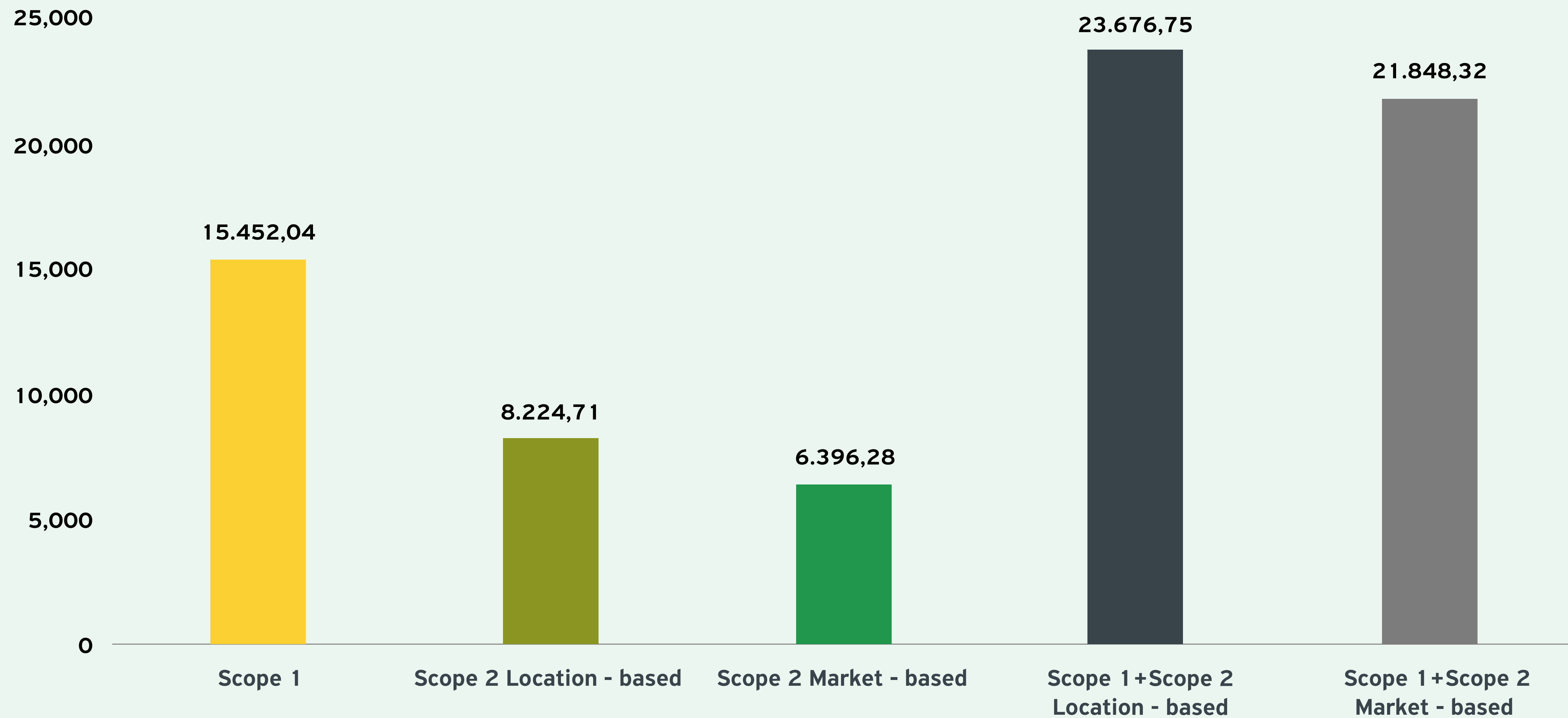
Στο πλαίσιο αυτό, έχει εφαρμόσει βασικά μέτρα παρακολούθησης και διαχείρισης εκπομπών **Scope 1 & 2** χρησιμοποιώντας το **GHG Protocol**, τις οδηγίες του **Εθνικού Κλιματικού νόμου** (Ν. 4936/2022) και το **ISO 14064-1:2018** διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την ακρίβεια στη διαχείριση των εκπομπών του.

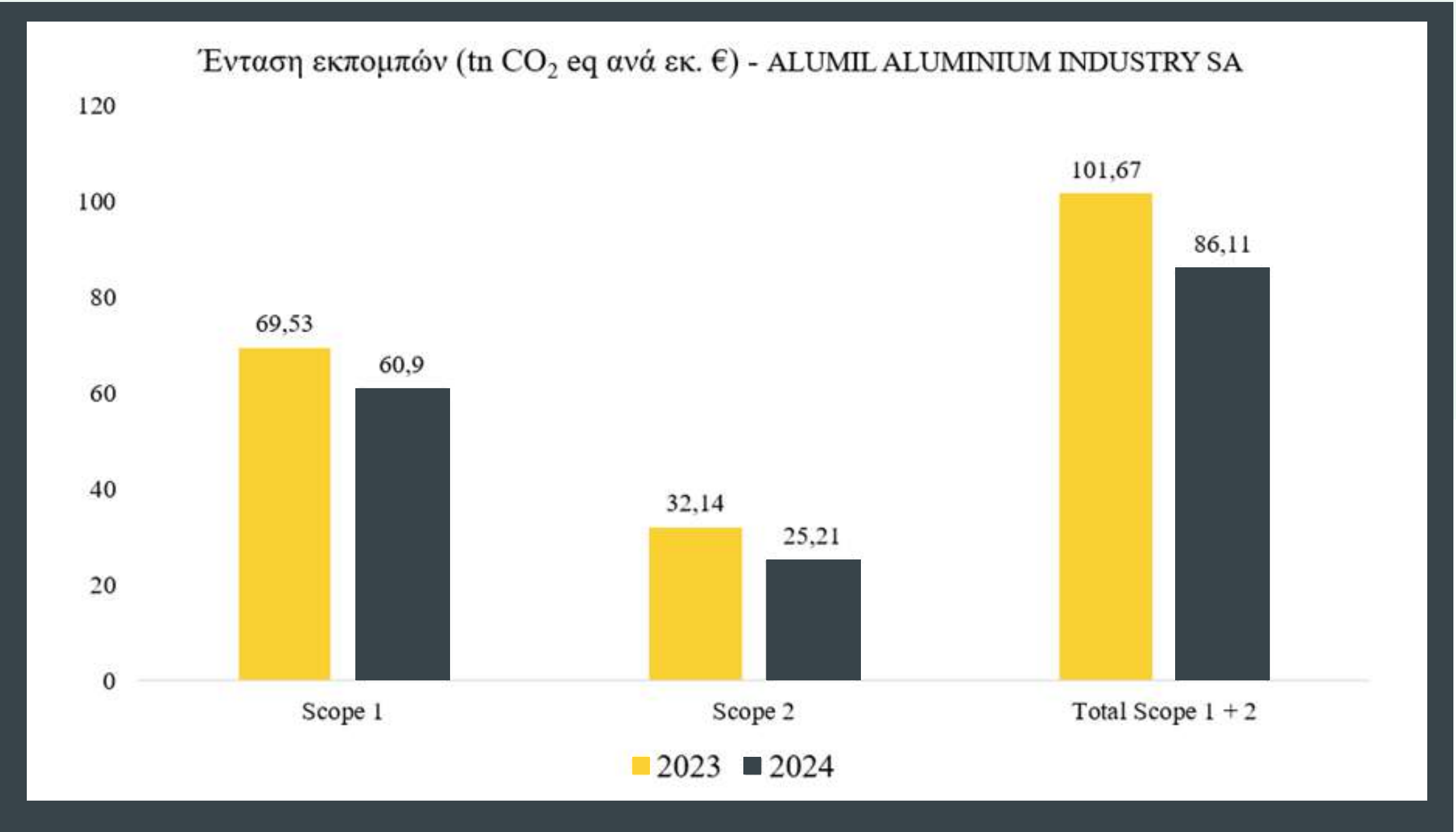
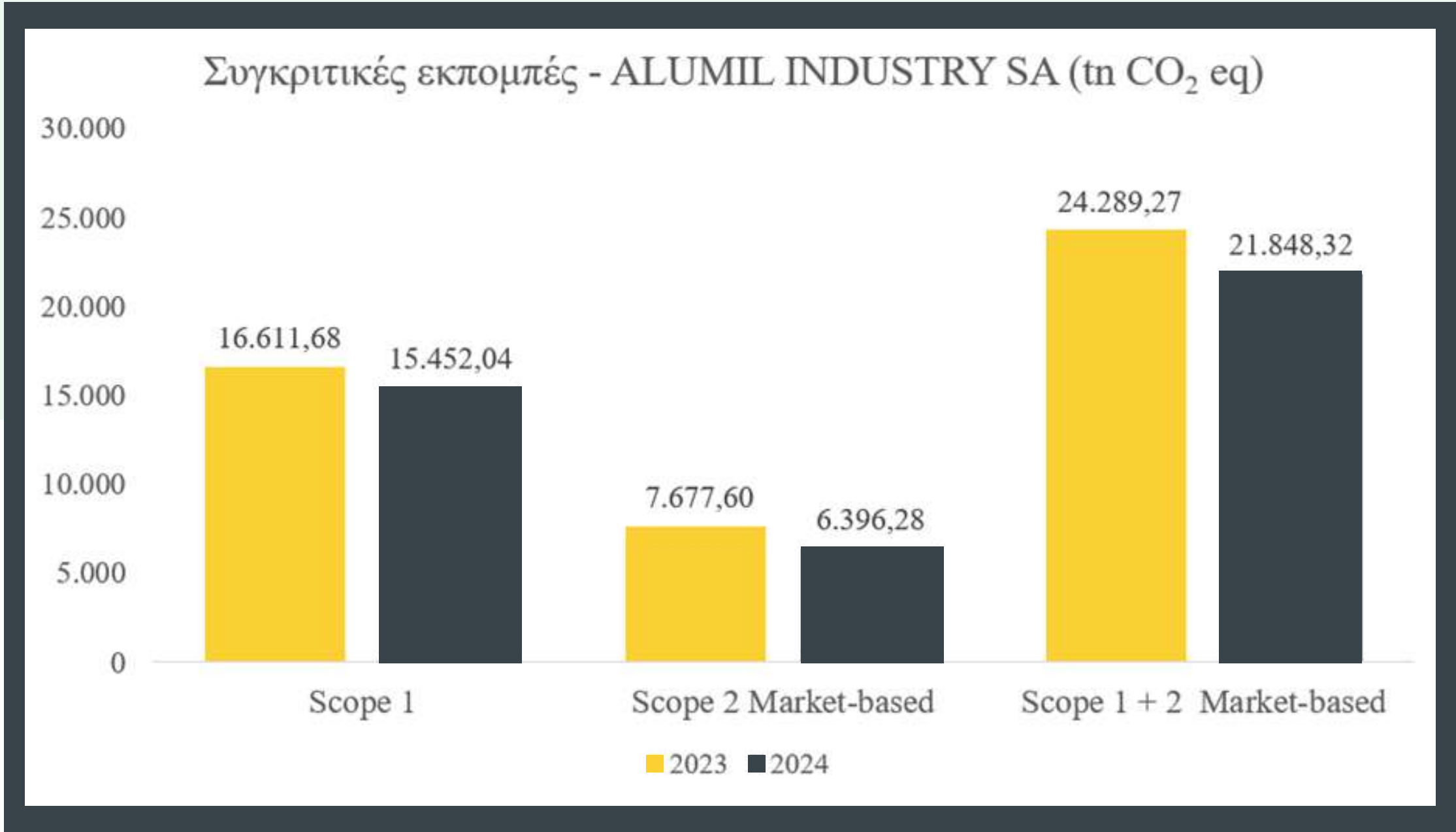
Οι εκπομπές **Scope 1** για τον Όμιλο ανήλθαν το **2024** σε **21.126,66 tn CO₂ eq** (μετρικοί τόνοι ισοδύναμου CO₂). Οι εκπομπές **Scope 2** ανήλθαν σε **20.397,69 tn CO₂ eq** (με βάση τη προσέγγιση market-based) και **21.312,24 tn CO₂ eq** (με βάση τη προσέγγιση location-based). Οι συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου για τον Όμιλο για το έτος **2024** ανήλθαν σε **41.524,35 tn CO₂ eq** (με βάση τη προσέγγιση market-based) ή **42.438,90 tn CO₂ eq** (με βάση τη προσέγγιση location-based). Όσον αφορά τις εκπομπές του Ομίλου για το πεδίο Scope 3 του έτους 2024, αυτές ανήλθαν σε **628.278,55 tn CO₂ eq** και αφορούν ολόκληρη την αλυσίδα αξίας όπως αυτή προκύπτει από τον λειτουργικό έλεγχο (operations). Αξίζει να σημειωθεί ότι το 95% των εκπομπών του πεδίου **Scope 3** αφορούν αγορά αγαθών και υπηρεσίες. Το σύνολο των εκπομπών **CO₂** του Ομίλου για το έτος **2024** ανήλθε σε **669.802,90 tn CO₂ eq** (market-based) για τα πεδία **Scope 1, 2** και **3**.



Το **52,6 %** των συνολικών παραγόμενων εκπομπών **Scope 1 & 2 (Market-based)** του Ομίλου προέρχεται από τη μητρική εταιρεία **ALUMIL ALUMINIUM INDUSTRY SA**. Οι συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου της μητρικής εταιρείας για το έτος 2024 παρουσιάζονται μειωμένες σε σχέση με το έτος **2023** κατά **10 %** και ανήλθαν σε **21.848,32 tn CO₂ eq**, εκ των οποίων οι **15.452,04 tn CO₂ eq** αφορούν εκπομπές του πεδίου εφαρμογής 1 (**Scope 1**) ενώ οι **6.396,28 tn CO₂ eq** το πεδίο εφαρμογής 2 (**Scope 2**). Αντίστοιχα, για το έτος **2024** οι επιμέρους εκπομπές των κατηγοριών **Scope 1 & 2** μειώθηκαν κατά σχεδόν **7 %** και **17 %** σε σχέση με το **2023**. Η μείωση των εκπομπών τόσο στο πεδίο **Scope 1 & 2** όσο και στο σύνολο των εκπομπών αποτυπώνεται και από την εφαρμογή του δείκτη έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου εκφρασμένο σε **tn CO₂ eq/εκ. ευρώ** κύκλου εργασιών από τον οποίο προκύπτει μείωση των εκπομπών του **Scope 1 & 2** κατά **12,4 %** και **21,5 %** αντίστοιχα, καθώς και **15,3 %** συνολική μείωση για **Scope 1 & 2** πάντα με τη μέθοδο **market-based**.

Συνολικές Εκπομπές (tn CO₂ eq) - ALUMIL ALUMINIUM INDUSTRY SA





Έτος	2023	2024	% Μείωση/Αύξηση
Κύκλος Εργασιών (εκ. ευρώ)	238,9	253,72	+6,20 %
Scope 1 (tn CO ₂ eq)	16.611,68	15.452,04	-6,98 %
Scope 2 (market-based) (tn CO ₂ eq)	7.677,60	6.396,28	-16,69 %
TOTAL (tn CO ₂ eq)	24.289,27	21.848,32	-10,05 %
Scope 1 (tn CO ₂ eq / εκ. €)	69,53	60,9	-12,41 %
Scope 2 (market-based) (tn CO ₂ eq / εκ. €)	32,14	25,21	-21,56 %
TOTAL (tn CO ₂ eq / εκ. €)	101,67	86,11	-15,30 %

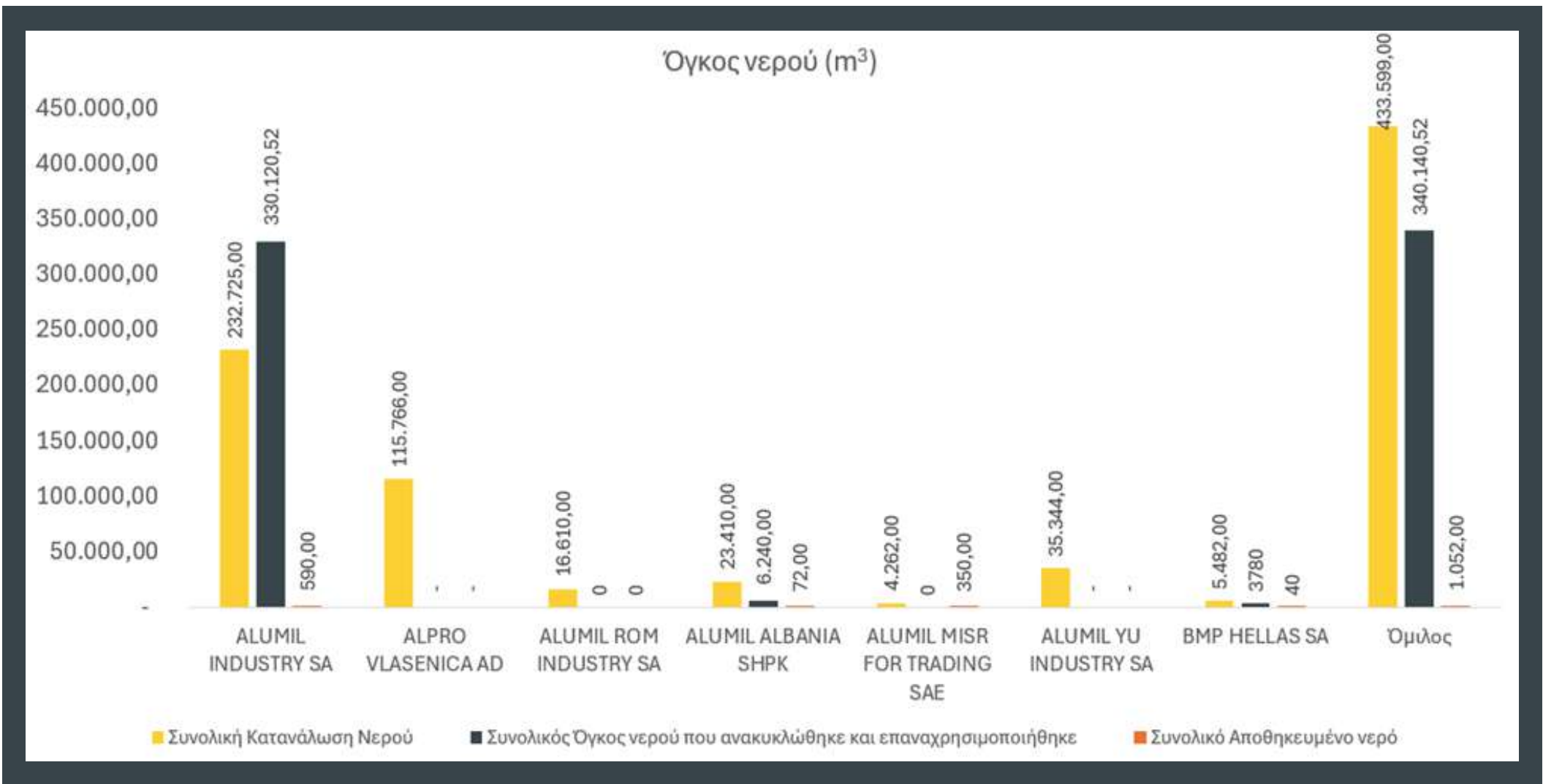
4.3 Διαχείριση υδάτινων πόρων

Στο πλαίσιο της διαχείρισης των υδάτινων πόρων, η εταιρεία δεσμεύεται για την υιοθέτηση **επίσημης Πολιτικής εντός του 2025** για τους **υδάτινους πόρους (ESRS E3)**, εφαρμόζοντας τεχνολογίες επαναχρησιμοποίησης νερού και βελτιστοποίησης της κατανάλωσης, με στόχο την εξοικονόμηση νερού και προστασία του. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζονται ήδη **τεχνολογίες επανακυκλοφορίας και επαναχρησιμοποίησης του νερού** στις εγκαταστάσεις του Ομίλου, μειώνοντας τις απαιτούμενες ποσότητες κατανάλωσης νερού. Παράλληλα, το σύνολο των υγρών αποβλήτων που προκύπτει από τις παραγωγικές διεργασίες της μητρικής εταιρείας υφίσταται επεξεργασία και η τελική διάθεσή τους γίνεται αποκλειστικά στο βιολογικό καθαρισμό της ΒΙ.ΠΕ. Κιλικίας διασφαλίζοντας την πλήρη αποφυγή απόρριψής τους στο περιβάλλον.

Οι υδατικές ανάγκες της μητρικής εταιρείας καλύπτονται κυρίως μέσω της υδροδότησης από τη Βιομηχανική Περιοχή (ΒΙ.ΠΕ.) Κιλικίας όπου είναι εγκατεστημένο το βασικό παραγωγικό της συγκρότημα. Η συγκεκριμένη ΒΙ.ΠΕ. έχει σχεδιαστεί σε περιοχή που **δεν εντάσσεται** σε καθεστώς περιβαλλοντικής προστασίας ή ζώνη ευαίσθητης βιοποικιλότητας, σύμφωνα με τη βάση δεδομένων **Natura 2000**.

Για τη **μητρική εταιρεία**, ο συνολικός όγκος νερού που ανακυκλώθηκε και επαναχρησιμοποιήθηκε το **2024** ανήλθε σε **330.120,52 m³**. Παράλληλα, **ο Όμιλος** υλοποιεί πρακτικές ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης νερού στις βιομηχανικές του διαδικασίες και εκτός μητρικής εταιρείας, με αποτέλεσμα για το 2024 ο **ανακυκλωμένος και επαναχρησιμοποιημένος όγκος νερού** να ανέλθει σε **340.140,52 m³**, που αντιστοιχεί σε ποσοστό **44%** επί της συνολικής ποσότητας νερού που χρησιμοποιήθηκε (**773.739,52 m³**) εντός του έτους αναφοράς.

Για το έτος αναφοράς 2024, η μητρική εταιρεία **ALUMIL ALUMINIUM INDUSTRY SA** πέτυχε το υψηλότερο **ποσοστό** στον όγκο νερού που **ανακυκλώθηκε** και επαναχρησιμοποιήθηκε σε επίπεδο Ομίλου, σχεδόν **59 %** του συνολικού όγκου νερού που διαχειρίστηκε η εταιρεία κατά το 2024 ο οποίος ανήλθε σε **562.845,52 m³**. Κατά το έτος **2024** αποθηκεύτηκαν συνολικά **1.052 m³** στον Όμιλο.



5. Κοινωνία



22,2 %
Γυναίκες εργαζόμενες



11
Μεγάλες
Κοινωνικές Δράσεις



0
Θανατηφόροι τραυματισμοί
λόγω εργασίας

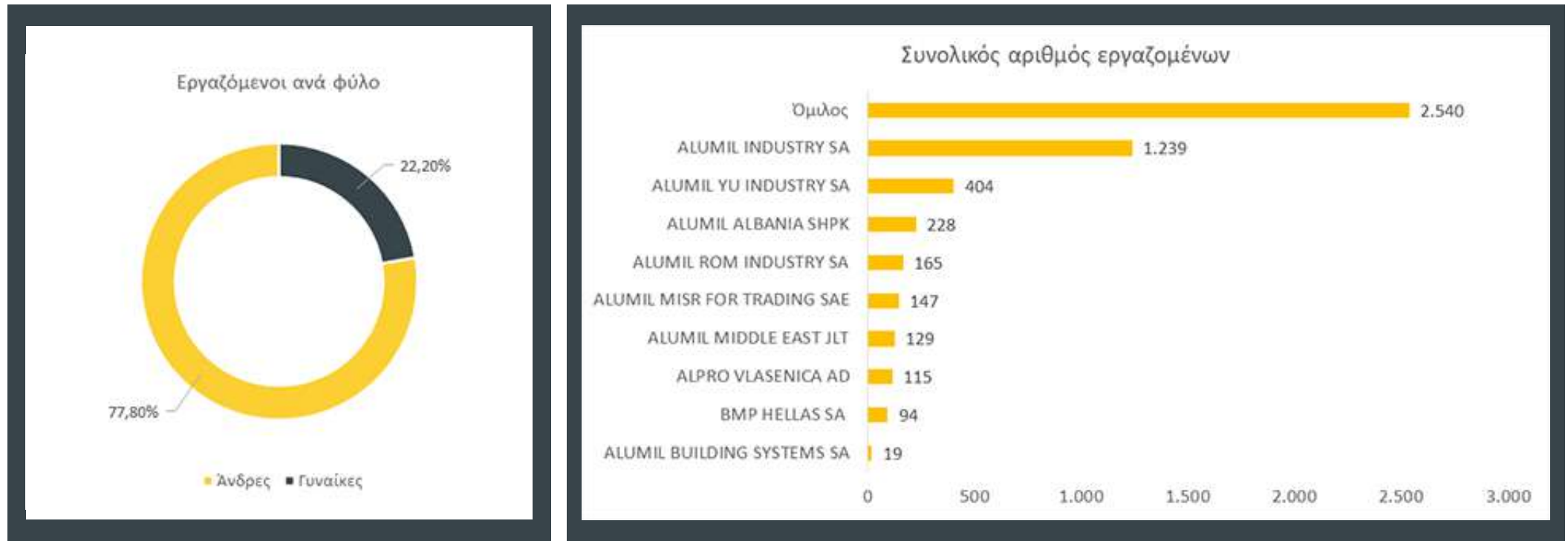


14
Μέσος όρος ωρών
εκπαίδευσης
ανά εργαζόμενο

5.1 Εργατικό δυναμικό και Παροχές Εργαζομένων

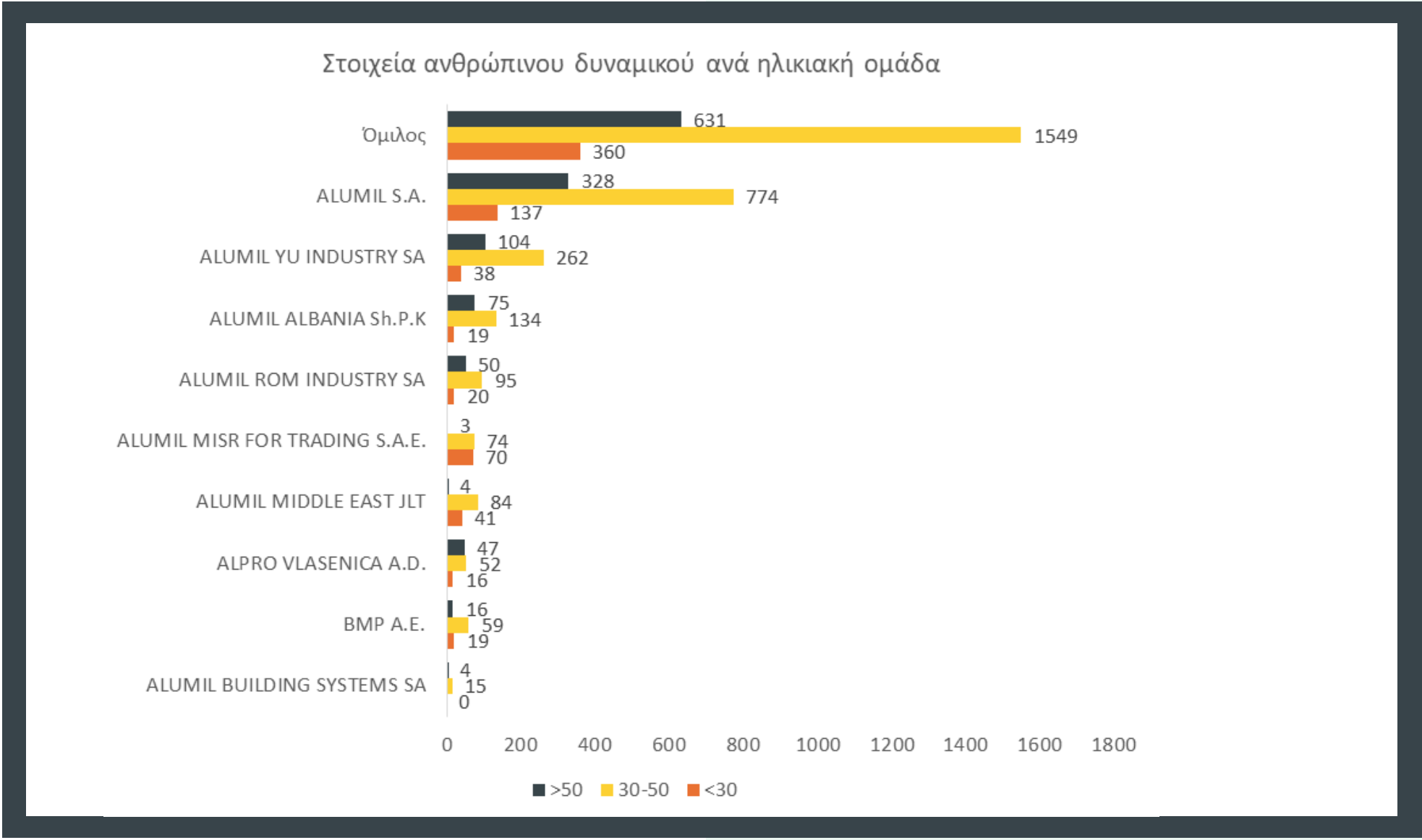
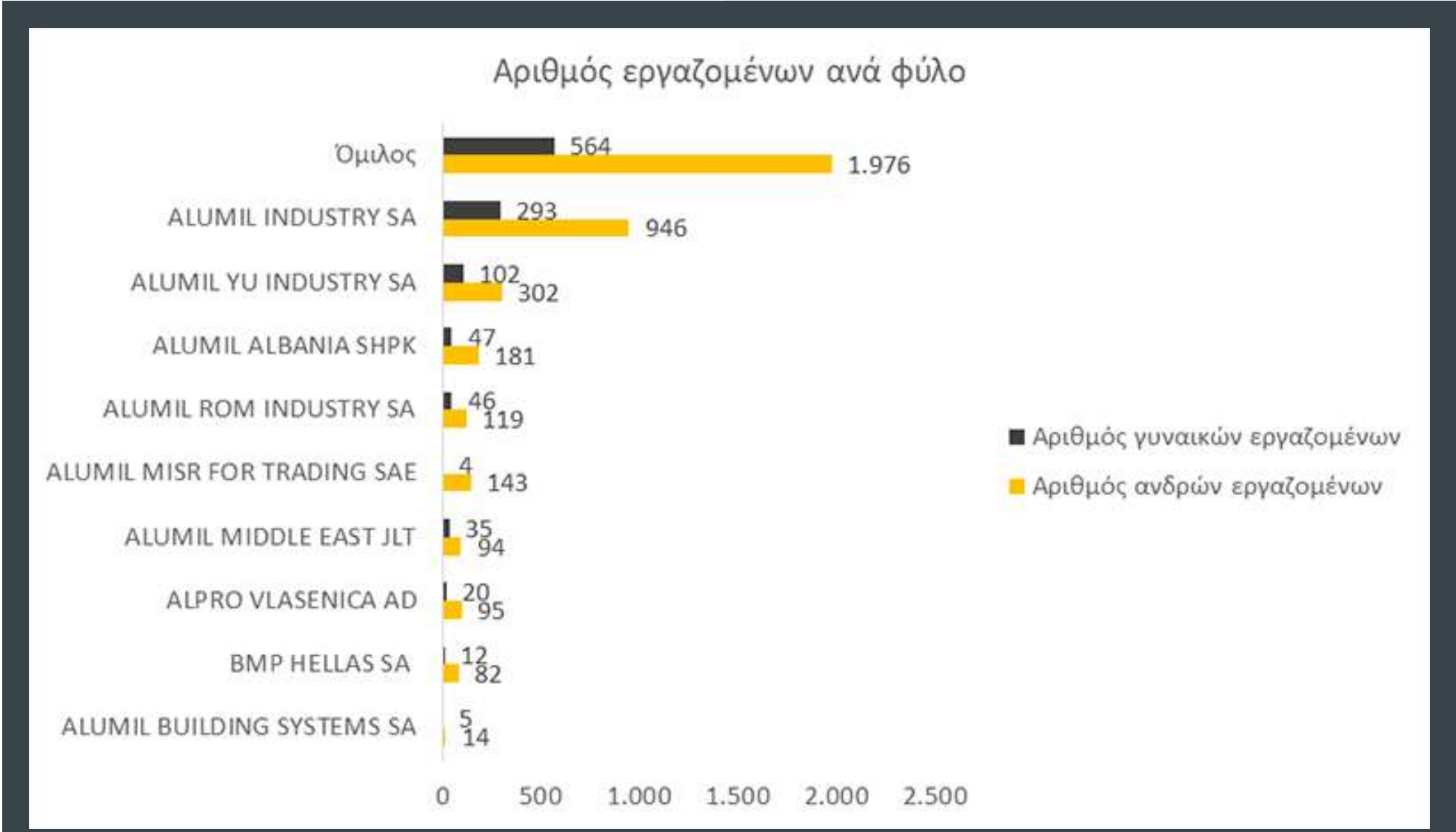
Ο Όμιλος ALUMIL αναγνωρίζει το ανθρώπινο δυναμικό ως βασικό μοχλό ανάπτυξης και ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος. Στο πλαίσιο μιας ταχέως εξελισσόμενης αγοράς, δεσμεύεται στη δημιουργία ενός υποστηρικτικού, ασφαλούς και δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος, επενδύοντας διαρκώς στην ενδυνάμωση των ανθρώπων του.

Το **2024**, ο συνολικός αριθμός εργαζομένων του Ομίλου ανήλθε σε **2.540 άτομα***, εκ των οποίων **77,8 % άνδρες** (1.976) και **22,2 % γυναίκες** (564), ενώ ο μέσος όρος εργαζομένων για το έτος ήταν **2.520 άτομα**.



Η κατανομή των εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα δείχνει ότι οι περισσότεροι εργαζόμενοι ανήκουν στο ηλικιακό εύρος **30 έως 50 ετών** με **1.549** εργαζόμενοι (61 %), ενώ ακολουθούν η ηλικιακή ομάδα **άνω των 50 ετών** με **631** εργαζομένους (25 %) και τέλος η ηλικιακή ομάδα **κάτω των 30 ετών** με **360** εργαζομένους (λίγο πάνω από 14 %).

*Το πεδίο εφαρμογής αφορά τη μητρική εταιρεία καθώς και όλες τις θυγατρικές με παραγωγικές μονάδες του Ομίλου καθώς επίσης και όλες τις υπόλοιπες θυγατρικές με σημαντικό αντίκτυπο στην κοινωνία ή με σημαντική οικονομική δραστηριότητα.



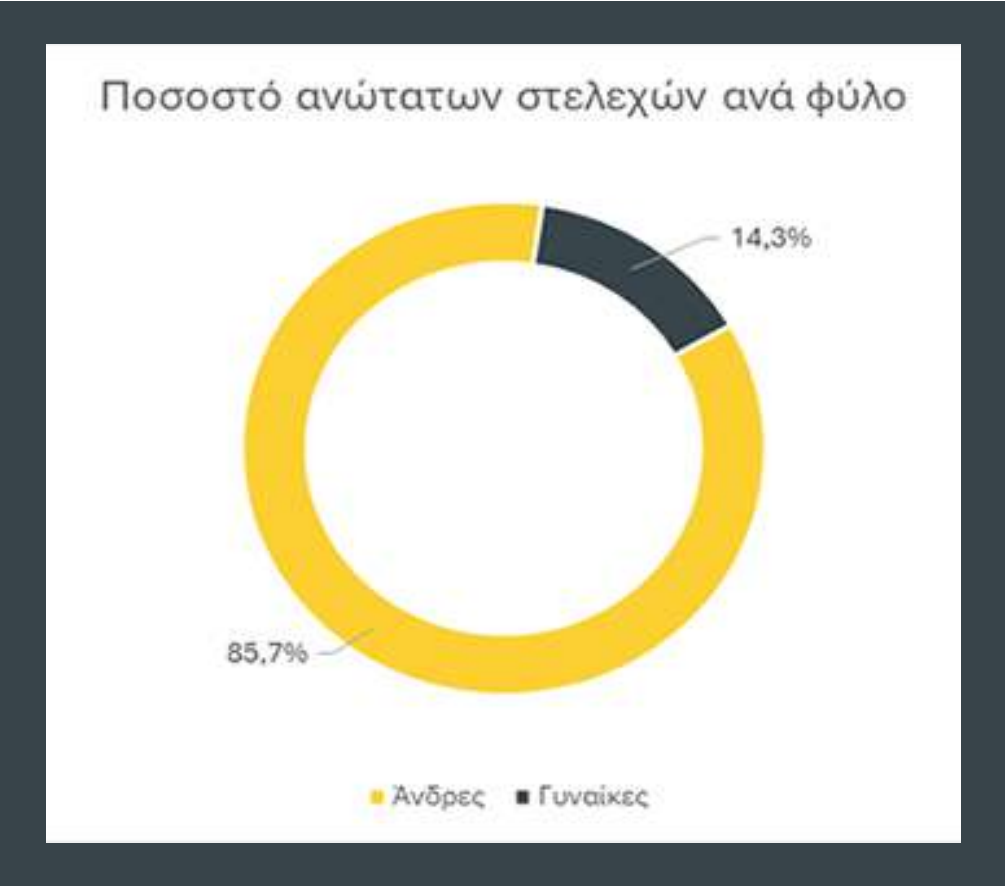
Ανεξαρτήτως του τύπου σύμβασης, **όλοι οι εργαζόμενοι** καλύπτονται από **συλλογικές συμβάσεις εργασίας**. Το **94,6%** των εργαζομένων απασχολούνται με συμβάσεις αορίστου χρόνου, επιβεβαιώνοντας τη σταθερότητα και τη δέσμευση του Ομίλου στη δημιουργία μακροχρόνιων σχέσεων εργασίας. Ο συνολικός αριθμός ανδρών εργαζομένων που καλύπτεται από **σύμβαση αορίστου χρόνου** ανέρχεται σε **1.865 άνδρες** και ο αντίστοιχος αριθμός γυναικών ανέρχεται σε **538** γυναίκες. Αντίστοιχα, οι **άνδρες** που καλύπτονται από **σύμβαση ορισμένου χρόνου** ανέρχονται σε **111** και οι **γυναίκες** σε **26**.

Εταιρεία	Σύμβαση Αορίστου Χρόνου	Σύμβαση Ορισμένου Χρόνου
ALUMIL ALUMINIUM INDUSTRY SA	1.234	5
ALUMIL YU INDUSTRY SA	334	70
ALUMIL ALBANIA Sh.P.K	228	0
ALUMIL ROM INDUSTRY SA	164	1
ALUMIL MISR FOR TRADING S.A.E.	95	52
ALUMIL MIDDLE EAST JLT	129	0
ALPRO VLASENICA A.D.	106	9
BMP A.E.	94	0
ALUMIL BUILDING SYSTEMS SA	19	0
Όμιλος	2.403	137

Όσον αφορά τα **ανώτατα στελέχη**, ο συνολικός **αριθμός ανδρών** με θέση ανώτατου στελέχους είναι **12** ενώ ο αντίστοιχος **αριθμός γυναικών** **2**. Τα ποσοστά, επομένως, για θέσεις ανώτατου στελέχους διαμορφώνονται σε **85,7 %** για τους άνδρες και αντίστοιχα σε **14,3 %** για τις γυναίκες.

Ο Όμιλος ALUMIL ενισχύει ενεργά την **ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής**, προσφέροντας στο 100 % των εργαζομένων του τη δυνατότητα λήψης άδειας για οικογενειακούς λόγους. Κατά την περίοδο αναφοράς: **31 γυναίκες** έκαναν χρήση άδειας μητρότητας (5,5 % του γυναικείου προσωπικού), **40 άνδρες** έκαναν χρήση

άδειας πατρότητας (2,0 % του ανδρικού προσωπικού), **76 άνδρες** και **85 γυναίκες** έκαναν χρήση γονικής άδειας, **ενώ 19 άνδρες** και **17 γυναίκες** έκαναν χρήση άδειας φροντιστή για υποστήριξη μελών της οικογένειας (1,0% των ανδρών και 3,0 % των γυναικών). **Η πλήρης συμμόρφωση με την εργατική νομοθεσία**, σε συνδυασμό με τις επιπλέον παροχές, πέραν των ελάχιστων υποχρεώσεων, αποτυπώνει τον σεβασμό της εταιρείας προς την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.



5.2 Ανθρώπινα Δικαιώματα και Αποφυγή Διακρίσεων

Στον Όμιλο ALUMIL, η **προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων** και η ενεργή **αποτροπή διακρίσεων** αποτελούν αδιαπραγμάτευτες αξίες και θεμέλια μιας δίκαιης, υπεύθυνης και βιώσιμης επιχειρηματικής πορείας. Ο Όμιλος επιδιώκει να προσφέρει σε όλους τους εργαζόμενους ένα περιβάλλον εργασίας που χαρακτηρίζεται από ασφάλεια, αξιοπρέπεια, ίσες ευκαιρίες και σεβασμό στη διαφορετικότητα — ανεξαρτήτως φύλου, φυλής, ηλικίας, αναπηρίας, θρησκείας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή κοινωνικοοικονομικού υπόβαθρου.

Ο Όμιλος εφαρμόζει σαφές **πλαίσιο πολιτικών μη διάκρισης**, το οποίο διέπει όλες τις εσωτερικές διαδικασίες — από την πρόσληψη και την αξιολόγηση έως την επαγγελματική ανέλιξη και την αμοιβή. Συγκεκριμένα, εξασφαλίζει αντικειμενικά, αξιοκρατικά και διαφανή κριτήρια επιλογής και αξιολόγησης και εφαρμόζει πολιτική ίσων ευκαιριών.

5.3 Εκπαίδευση και Επιμόρφωση Εργαζομένων

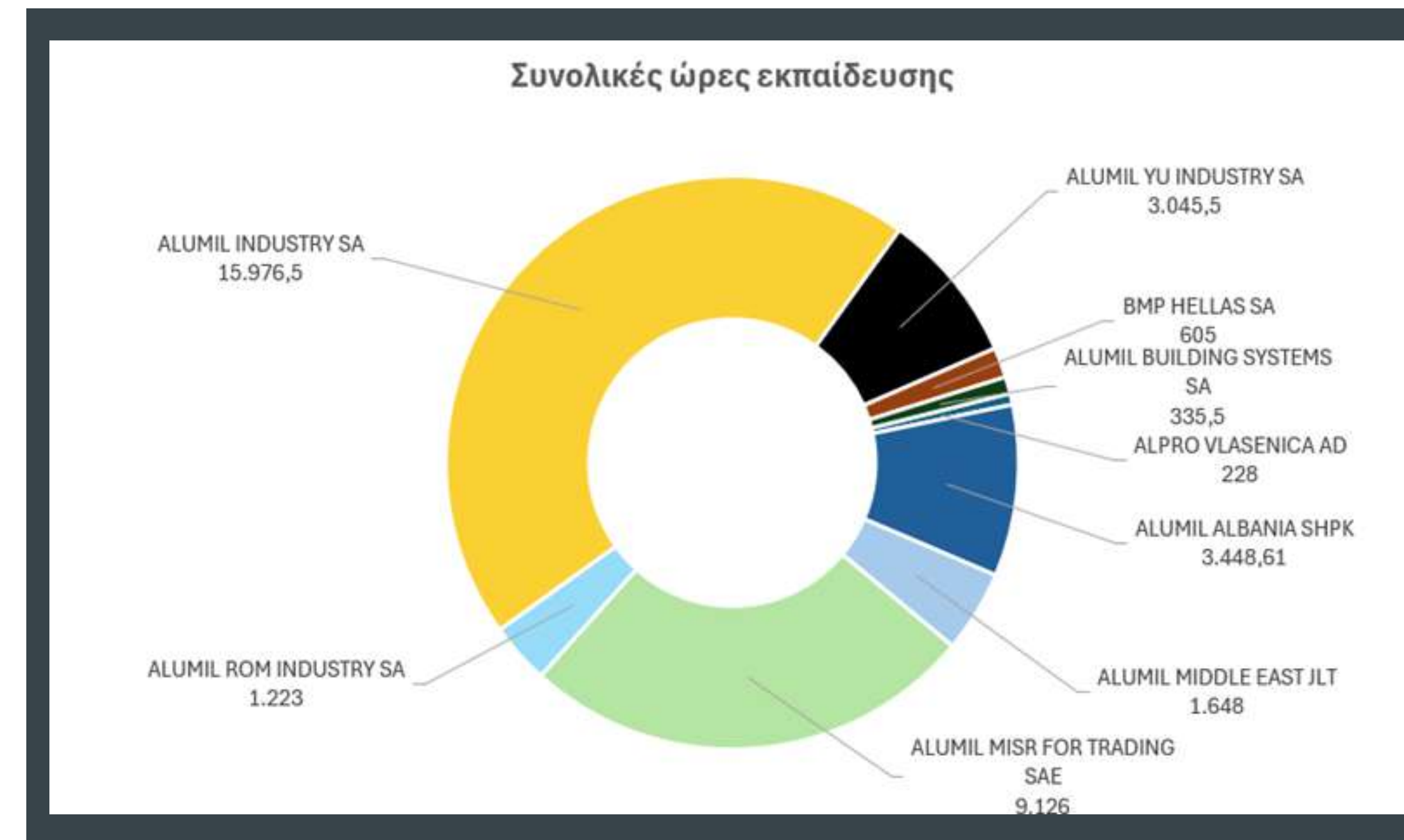
Το 2024 καταγράφηκαν συνολικά **35.636,11 ώρες εκπαίδευσης** στις εταιρείες του Ομίλου ALUMIL, με μέσο όρο **14,03 ώρες ανά εργαζόμενο**. Η μητρική εταιρεία **ALUMIL ALUMINIUM INDUSTRY SA** σημείωσε τη μεγαλύτερη συγκέντρωση συνολικών ωρών (15.976,5 ώρες), ενώ η θυγατρική **ALUMIL MISR FOR TRADING SAE** κατέγραψε τις περισσότερες ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο.

Για τα στελέχη ανώτατης διοίκησης, ο μέσος όρος εκπαίδευσης ήταν **35,2 ώρες**, ενώ για τις υπόλοιπες κατηγορίες εργαζομένων **13,91 ώρες**. Η συνολική χρηματοδότηση εκπαιδευτικών δράσεων ανήλθε σε **178.073 ευρώ**, επιβεβαιώνοντας τη σταθερή πρόθεση του Ομίλου να ενδυναμώσει τους ανθρώπους του με στοχευμένα μέσα μάθησης και εξέλιξης.

Επιπρόσθετα, ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο διαμορφώθηκε σε **16 ώρες** για τις **γυναίκες** και **13,40 ώρες** για τους **άνδρες**.

Ο **εκπαιδευτικός σχεδιασμός** βασίζεται σε διαδικασία αναγνώρισης αναγκών ανά διεύθυνση στο τέλος κάθε έτους, η οποία οδηγεί στην κατάρτιση ενός στοχευμένου ετήσιου πλάνου εκπαίδευσης. Το **πλάνο** αυτό είναι **δυναμικό** και προσαρμόζεται κατά τη διάρκεια του έτους με την προσθήκη έκτακτων εκπαιδευτικών δράσεων, ανταποκρινόμενο σε νέες επιχειρησιακές και τεχνολογικές απαιτήσεις.

Ο Όμιλος εφαρμόζει **πολυμορφική προσέγγιση μάθησης**, ενσωματώνοντας διαζώσης σεμινάρια, εξ αποστάσεως εκπαιδεύσεις μέσω πλατφορμών, μοντέλα e-learning, καθώς και εσωτερικούς και εξωτερικούς παρόχους εκπαίδευσης.



Οι εκπαιδεύσεις καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα δεξιοτήτων, οργανωμένες σε τρεις βασικούς άξονες:

- **Ήπιες δεξιότητες (soft skills):** ηγεσία, συνεργασία, υπευθυνότητα, διαχείριση χρόνου και έργων, επίλυση προβλημάτων, επικοινωνία.
- **Τεχνικές δεξιότητες:** χρήση Microsoft Advanced Excel, συμμόρφωση με το πρότυπο ISO 50001:2018, σχεδιασμός προσόψεων, εκπαίδευση σε ασκήσεις εκκένωσης, χρήση γερανογέφυρας, αμυντική οδήγηση.
- **Θεματικά προγράμματα ενίσχυσης:** ψηφιακός μετασχηματισμός, ευαισθητοποίηση για θέματα υγείας και ασφάλειας, καλλιέργεια κουλτούρας συμπερίληψης και μηδενικής ανοχής στις διακρίσεις.

5.4 Υγεία & Ασφάλεια Εργαζομένων και Καταναλωτών

Ο Όμιλος έχει επενδύσει σε **θέματα Υγείας και Ασφάλειας** για την διατήρηση της ανθεκτικότητας του επιχειρηματικού του μοντέλου και έχει αναπτύξει μία ολοκληρωμένη **Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας** με στόχο την πρόληψη ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, η οποία υποστηρίζεται από ένα πιστοποιημένο **Σύστημα Διαχείρισης κατά ISO 45001:2018** για το μεγαλύτερο εργοστάσιο του Ομίλου στο Κιλκίς.

Κατά το **2024**, καταγράφηκαν συνολικά **34** εργατικά ατυχήματα στον Όμιλο, τα οποία αντιστοιχούν σε **1.223** χαμένες εργάσιμες ημέρες.

Η συχνότητα και η σοβαρότητα των ατυχημάτων αποτυπώνονται με τους δείκτες **Συχνότητας Ατυχημάτων (Accident Frequency Rate - AFR)** και **Σοβαρότητας Ατυχημάτων (Accident Severity Rate - ASR)** που χρησιμοποιούνται διεθνώς για την αποτύπωση της συχνότητας των εργατικών ατυχημάτων σε σχέση με τον χρόνο εργασίας και την μέτρηση της σοβαρότητας των εργατικών ατυχημάτων, βάσει των χαμένων εργάσιμων ημερών λόγω τραυματισμών αντίστοιχα. Η χρήση αυτών των δεικτών είναι σύμφωνη με τις κανονιστικές απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου **ESRS S1 (Ιδίου Εργατικού Δυναμικού)** το οποίο ορίζει την υποχρεωτική αναφορά των δεδομένων που σχετίζονται με ατυχήματα στον εργασιακό χώρο. Κατά το 2024, ο δείκτης **AFR** για τη μητρική εταιρεία έχει τιμή **2,21** ενώ για τον δείκτη **ASR** η τιμή διαμορφώθηκε σε **10,25**.

Ποιότητα και Ασφάλεια προϊόντων

Ο Όμιλος ALUMIL επενδύει ουσιαστικά και στη **διασφάλιση της ποιότητας και ασφάλειας των προϊόντων**, καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους, από τον σχεδιασμό έως τη χρήση από τον τελικό καταναλωτή. Αναγνωρίζοντας τη σημασία της ποιότητας, της ασφάλειας και της εμπιστοσύνης του αγοραστικού κοινού, έχει ενσωματώσει ως θεμελιώδη δέσμευσή του, την υπευθυνότητα απέναντι στους καταναλωτές και την αγορά. Μέσω των εργαστηρίων εσωτερικού ελέγχου, τα προϊόντα ελέγχονται κατά μήκος όλης της παραγωγικής διαδικασίας καθώς επίσης πραγματοποιούνται αυστηροί έλεγχοι και των προϊόντων που δεν παράγονται από τον Όμιλο. Επιπλέον, διαθέτει σύστημα διαχείρισης υλικών, παρακολουθώντας την παραγωγική διαδικασία σε κάθε της βήμα, εφαρμόζοντας βελτιώσεις όπου χρειάζεται.

Παράλληλα, ο Όμιλος διατηρεί Φόρμα Παραπόνων, μέσω της οποίας οι καταναλωτές και τελικοί χρήστες, μπορούν να απευθυνθούν.

Κατά το 2024 δεν καταγράφηκε καμία περίπτωση ανάκλησης προϊόντος, γεγονός που επιβεβαιώνει την προσήλωση του Ομίλου στην παραγωγή αξιόπιστων, ασφαλών και υψηλής ποιότητας λύσεων αλουμινίου για αρχιτεκτονικές και βιομηχανικές εφαρμογές. Η δέσμευση στην ασφάλεια των τελικών χρηστών ενισχύει τη φήμη και αποτελεί κρίσιμο παράγοντα διατήρησης σχέσεων εμπιστοσύνης με τους πελάτες και τους συνεργάτες.

5.5 Κοινωνικές Επιδράσεις

Ο Όμιλος έχει ως πάγια δέσμευση τη δημιουργία αξίας για την κοινωνία, μέσα από την υλοποίηση έργων που αφήνουν θετικό αποτύπωμα σε κοινωνικό και περιβαλλοντικό επίπεδο.

Περιβάλλον



Η ALUMIL υπέγραψε **Διετές Μνημόνιο Συνεργασίας** με την **Αμερικανική Γεωργική Σχολή**, με στόχο την από κοινού υλοποίηση και προώθηση περιβαλλοντικών και κοινωνικών δράσεων αμοιβαίου ενδιαφέροντος.



Η ομάδα **ALUMIL Green Ambassadors**, η οποία συστήθηκε με στόχο την προώθηση πρακτικών φιλικών προς το περιβάλλον, πραγματοποίησε εθελοντικές δράσεις καθαρισμού και αναδάσωσης.



Η ALUMIL συμμετέχει στο **RecAL του Horizon Europe**, ένα έργο-επανάσταση στην ανακύκλωση αλουμινίου.

Κοινωνία



Δωρεά όλων των αρχιτεκτονικών συστημάτων στο νέο **πολυιατρείο των Γιατρών του Κόσμου**.



Εκκινώντας από έναν κοινό στόχο, να βελτιώνουμε την ποιότητα ζωής των ανθρώπων, προχωρήσαμε σε συνεργασία με την **Πρότυπη Μονάδα Ανακουφιστικής Φροντίδας «ΓΑΛΙΛΑΙΑ»**, επιδιώκοντας την υποστήριξή της και τη διάδοση του ανθρωπιστικού έργου της.



Στήριξη προς τον νεοσύστατο σύλλογο **«Νέα Ζωή»**, ο οποίος δραστηριοποιείται στον νομό Κιλκίς, προσφέροντας πολύτιμη βοήθεια σε κακοποιημένες γυναίκες και μονογονεϊκές οικογένειες.

Πλήρης ανακαίνιση του βρεφονηπιακού σταθμού στο λιμάνι της Θεσσαλονίκης



6. Διακυβέρνηση



40%

Ποσοστό γυναικών
στο Δ.Σ.



5

Μέλη στο Δ.Σ.



0 €

Συνολικό ύψος
προστίμων για
παραβιάσεις
των νόμων κατά
της διαφθοράς
και της δωροδοκίας

6.1 Οργάνωση και Διοίκηση του Ομίλου ALUMIL

Η διασφάλιση της ορθής λειτουργίας, η προστασία των συμφερόντων των ενδιαφερόμενων μερών και η καλή εταιρική φήμη του Ομίλου **ALUMIL** βασίζονται σε ισχυρές **δομές εταιρικής διακυβέρνησης**. Ο Όμιλος λειτουργεί με γνώμονα τις αρχές της διαφάνειας, της υπευθυνότητας και της πολυφωνίας στη λήψη αποφάσεων, διαμορφώνοντας ένα σύγχρονο και λειτουργικό πλαίσιο διοίκησης. Η υιοθέτηση κανονιστικών κειμένων και πολιτικών **εταιρικής διακυβέρνησης** διαμορφώνουν τη βάση ενός σφαιρικού συστήματος διοίκησης που εναρμονίζεται με τις απαιτήσεις του **ν. 4706/2020** και τα διεθνή πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές.

Διοικητικό Συμβούλιο

Το **Διοικητικό Συμβούλιο της ALUMIL** απαρτίζεται από **πέντε (5) μέλη**, τα οποία **εκλέγονται** από τη **Γενική Συνέλευση** για πενταετή θητεία (12.07.2021 – 11.07.2026). Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει δύο (2) εκτελεστικά και τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη, εκ των οποίων δύο (2) είναι ανεξάρτητα, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 4706/2020.

Η ALUMIL δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη διασφάλιση της ισόρροπης εκπροσώπησης και της διαφορετικότητας στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου. Το **40%** των μελών είναι γυναίκες, ποσοστό που υπερβαίνει την ελάχιστη νόμιμη ποσόστωση του 25%, ενισχύοντας την πολυφωνία και την αντιπροσωπευτικότητα στα ανώτατα όργανα διοίκησης της εταιρείας.

Όνομα	Θέση στο Δ.Σ. / Ιδιότητα	Ανάληψη καθηκόντων	Λήξη θτείας
Γεώργιος Μυλωνάς	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	12.07.2021	11.07.2026
Γεώργιος Δουκίδης	Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	12.07.2021	11.07.2026
Ευαγγελία Μυλωνά	Εκτελεστικό Μέλος	12.07.2021	11.07.2026
Αθανάσιος Σαββάκης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	12.07.2021	11.07.2026
Λουκία Σαράντη	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	12.07.2021	11.07.2026

6.2 Επιχειρηματική Δεοντολογία

Η **επιχειρηματική δεοντολογία** και η **διαφάνεια** αποτελούν θεμέλια της λειτουργίας του Ομίλου **ALUMIL**, ο οποίος επιδιώκει τη συνεπή εφαρμογή υψηλών προτύπων ηθικής και κανονιστικής συμμόρφωσης. Η φιλοσοφία του Ομίλου βασίζεται στον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, στην καταπολέμηση της διαφθοράς και στην οικοδόμηση εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Παράλληλα, εφαρμόζεται **πολιτική υπεύθυνων πληρωμών**, με αυστηρή τήρηση συμφωνημένων όρων. Οι συναλλαγές πραγματοποιούνται μέσω τραπεζικών εμβασμάτων ή επιταγών, με προτεραιότητα στη διατήρηση σταθερών σχέσεων με τους συνεργάτες.

6.3 Κώδικες και Πολιτικές της Εταιρείας

Ο Όμιλος ALUMIL έχει υιοθετήσει ένα ισχυρό πλαίσιο πολιτικών και κανονισμών, το οποίο αντανακλά τις αξίες της εταιρικής υπευθυνότητας και ενσωματώνεται σε κάθε πτυχή της διοικητικής και επιχειρησιακής του λειτουργίας.

Το πλαίσιο αυτό δεν αποσκοπεί μόνο στη νομική συμμόρφωση, αλλά στην καλλιέργεια μιας **εταιρικής κουλτούρας ακεραιότητας, διαφάνειας και βιώσιμης ανάπτυξης**. Κάθε πολιτική συνοδεύεται από σαφώς ορισμένες διαδικασίες, δείκτες απόδοσης και μηχανισμούς παρακολούθησης, ενώ η επίβλεψη της συμμόρφωσης ανήκει στις αντίστοιχες μονάδες και επιτροπές (Νομική Υπηρεσία, Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Επιτροπή Ελέγχου). Ο Όμιλος έχει ορίσει ένα πλήρες σώμα πολιτικών και κανονιστικών εγγράφων, το οποίο περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων:

- ♦ Κανονισμός Λειτουργίας
- ♦ Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης
- ♦ Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας
- ♦ Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- ♦ Πολιτική Αναφοράς Δυσλειτουργιών (Whistleblowing)
- ♦ Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
- ♦ Πολιτική Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος
- ♦ Πολιτική Κλιματικής Αλλαγής
- ♦ Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης
- ♦ Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου
- ♦ Πολιτική Αποδοχών Μελών Δ.Σ.
- ♦ Πολιτική για την Προστασία των Προσωπικών Δεδομένων
- ♦ Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών

6.4 Καταπολέμηση της διαφθοράς

Ο Όμιλος **ALUMIL** εφαρμόζει **πολιτική μηδενικής ανοχής** απέναντι σε φαινόμενα διαφθοράς, δωροδοκίας, κατάχρησης εξουσίας ή σύγκρουσης συμφερόντων, ενισχύοντας έτσι τη φήμη του ως υπεύθυνου και διαφανούς οργανισμού. Το σχετικό πλαίσιο διαμορφώνεται από σειρά πολιτικών και διαδικασιών που ανταποκρίνονται στις αρχές της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών κατά της Διαφθοράς, καθώς και στις προβλέψεις της εθνικής νομοθεσίας και των ευρωπαϊκών οδηγιών.

Στο επίκεντρο αυτής της στρατηγικής βρίσκεται ο **Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας**, ο οποίος θέτει τις βάσεις για τη δεοντολογική συμπεριφορά και λειτουργεί ως οδηγός για όλους τους εργαζόμενους, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τους εξωτερικούς συνεργάτες. Παράλληλα, η **Πολιτική Αναφοράς Δυσλειτουργιών (Whistleblowing)** παρέχει ένα ασφαλές, εμπιστευτικό και ανεξάρτητο κανάλι για την αναφορά περιστατικών απάτης, διαφθοράς ή παραβίασης των εσωτερικών κανόνων λειτουργίας.

Οι **καταγγελίες** εξετάζονται άμεσα από **ανεξάρτητες δομές ή επιτροπές** που δεν εμπλέκονται στη διοικητική αλυσίδα του ελεγχόμενου αντικειμένου. Οι σχετικές πληροφορίες διαβιβάζονται στα αρμόδια διοικητικά και εποπτικά όργανα, προκειμένου να εξασφαλιστεί η διαφάνεια και η λογοδοσία, με πλήρη προστασία των πληροφοριοδοτών και χωρίς αντίποινα. Η ύπαρξη τέτοιων μηχανισμών ενισχύει το αίσθημα ασφάλειας και ηθικής ευθύνης εντός του οργανισμού.

Η ALUMIL υλοποιεί, επίσης, προληπτικά εκπαιδευτικά προγράμματα για τη διαφάνεια, τα οποία απευθύνονται σε όλα τα επίπεδα διοίκησης και περιλαμβάνουν θέματα όπως:

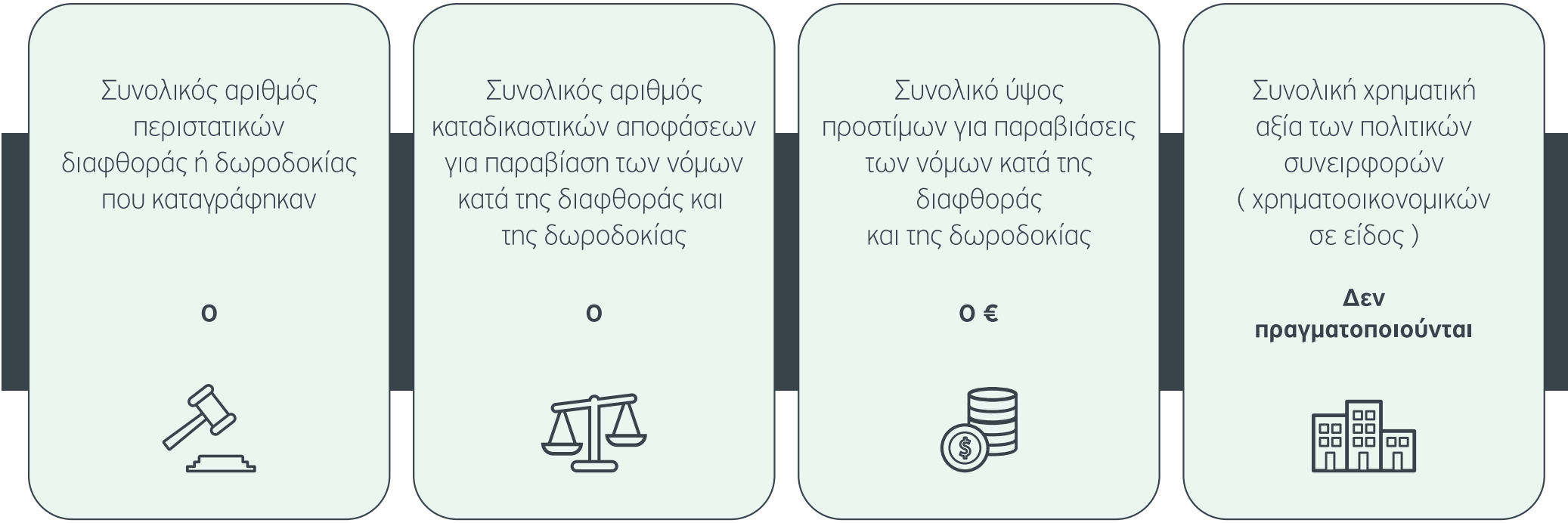
- ♦ Αναγνώριση και αποτροπή κινδύνων διαφθοράς
- ♦ Διαχείριση καταγγελιών
- ♦ Συνέπειες μη συμμόρφωσης

- ♦ Βέλτιστες πρακτικές δεοντολογίας στις επιχειρηματικές σχέσεις

Ιδιαίτερη μέριμνα δίνεται και στις **πρακτικές διαφάνειας στην εφοδιαστική αλυσίδα**. Ο Όμιλος αξιολογεί τους προμηθευτές του όχι μόνο βάσει ποιότητας και κόστους, αλλά και βάσει κοινωνικών και περιβαλλοντικών κριτηρίων. Τηρεί δίκαιες πρακτικές πληρωμών, δίνοντας προτεραιότητα στη σταθερότητα των μικρομεσαίων συνεργατών του.

Το **πλαίσιο καταπολέμησης της διαφθοράς** παρακολουθείται διαρκώς και βελτιώνεται όπου απαιτείται, με νέους μηχανισμούς ή τροποποιήσεις των πολιτικών. Σε περιπτώσεις που εντοπίζονται ελλείψεις, ο Όμιλος δεσμεύεται στη σύνταξη και υιοθέτηση νέου σχεδίου δράσης, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τα ευρωπαϊκά πρότυπα.

Η προσήλωση του Ομίλου σε **αρχές ηθικής και διαφάνειας** αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της εταιρικής του ταυτότητας και έναν από τους βασικούς πυλώνες για τη διατήρηση της εμπιστοσύνης των μετόχων, των εργαζομένων, των πελατών και των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται.



Για τους δείκτες ESRS μπορείτε να δείτε την Ετήσια Οικονομική Έκθεση του Ομίλου 2024.

Δείκτες Ευθυγράμμισης με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών

ID	Δείκτης	Τιμή	Μονάδα Μέτρησης	Όμιλος/Μητρική
A-E3-1	Διαχείριση αποβλήτων – Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	538,04	tons	Μητρική
A-E3-2	Διαχείριση αποβλήτων – Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	20.696,64	tons	Μητρική
A-E3-3	Διαχείριση αποβλήτων – Ποσοστό αποβλήτων κατά τύπο διαχείρισης - Ανακυκλωμένα	100	%	Μητρική
A-E3-4	Διαχείριση αποβλήτων – Ποσοστό αποβλήτων κατά τύπο διαχείρισης – Κομποστοποίηση	0	%	Μητρική
A-E3-5	Διαχείριση αποβλήτων – Ποσοστό αποβλήτων κατά τύπο διαχείρισης – Καύση	0	%	Μητρική
A-E3-6	Διαχείριση αποβλήτων – Ποσοστό αποβλήτων κατά τύπο διαχείρισης – Υγειονομική ταφή	0	%	Μητρική
A-E3-7	Διαχείριση αποβλήτων – Συνολική Ποσότητα ραδιενεργών	0	tons	Μητρική
A-E4-1	Συνολική ποσότητα αποβλήτων που περιέχουν ρυπαντικές ουσίες	0	m³	Μητρική
A-E5-1	Περιοχές ευαίσθητες ως προς τη βιοποικιλότητα - Περιγραφή της επίδρασης των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων σε περιοχές ευαίσθητες ως προς τη βιοποικιλότητα	Το εργοστάσιο βρίσκεται στη ΒΙ.ΠΕ Κιλκίς η οποία σχεδιάστηκε και αναπτύχθηκε σε τοποθεσία του Νομού Κιλκίς που δεν θεωρείται περιοχή ευαίσθητης βιοποικιλότητας	-	Μητρική
A-E7-1	Αφαιρέσεις και πιστωτικά δικαιώματα άνθρακα - Αφαιρέσεις και αποθήκευση αερίων του θερμοκηπίου (GHG)	0	tn CO2 eq	Όμιλος
C-S4-1	Εναλλαγή προσωπικού - Ποσοστό εθελοντικής αποχώρησης εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	8,50	%	Όμιλος
C-S4-2	Εναλλαγή προσωπικού - Ποσοστό αναγκαστικής αποχώρησης εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	3,30	%	Όμιλος
C-S4-3	Εναλλαγή προσωπικού - Συνολική εναλλαγή προσωπικού	12,70	%	Όμιλος
C-S5-1	Εκπαίδευση εργαζομένων - Μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων σε ανώτατο διοικητικό επίπεδο	35,20	Αριθμός ωρών	Όμιλος

ID	Δείκτης	Τιμή	Μονάδα Μέτρησης	Όμιλος/Μητρική
C-S5-2	Εκπαίδευση εργαζομένων - Μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης για τις υπόλοιπες κατηγορίες εργαζομένων	13,91	Αριθμός ωρών	Όμιλος
C-S5-3	Εκπαίδευση εργαζομένων - Μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης - Γυναίκες	16,00	Αριθμός ωρών	Όμιλος
C-S5-4	Εκπαίδευση εργαζομένων - Μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης - Άνδρες	13,40	Αριθμός ωρών	Όμιλος
A-S2-1	Συνολικό χρηματικό ποσό δαπάνης για την εκπαίδευση εργαζομένων	178.073	€	Όμιλος
SS-S1-2	Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων - Συνολικός αριθμός ανακλήσεων προϊόντων	0,00	-	Όμιλος
SS-S6-3	Απόδοση στην υγεία και ασφάλεια - Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	2,21	-	Μητρική
SS-S6-4	Απόδοση στην υγεία και ασφάλεια - Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	10,25	-	Μητρική
C-G1-7	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέση ηλικία μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	61	Έτη	Όμιλος
C-G1-8	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέση διάρκεια θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	19	Έτη	Όμιλος
A-G1-2	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας - Δραστηριότητα στον τομέα των ορυκτών καυσίμων, της χημικής παραγωγής, των αμφιλεγόμενων όπλων, και της καλλιέργειας και παραγωγής καπνού	Δεν υπάρχει τέτοιου είδους δραστηριότητα.	-	Όμιλος
A-G6-1	Ομόλογα ESG	0	€	Όμιλος

Δήλωση Βιωσιμότητας

Σύνοψη 2024