

RAPORT cu privire la implementarea politicii de remunerare a conducătorilor ALUMIL ROM INDUSTRY SA

Politica de remunerare are ca scop asigurarea unui cadru transparent privind activitatea **ALUMIL ROM INDUSTRY**, justa recompensa și motivare a conducătorilor în vederea stabilirii unei remuneratii echitabile a administratorilor și conducerii executive. Aceasta politică asigură și cadrul de atragere de persoane competente și experimentate în conducerea **ALUMIL ROM INDUSTRY**, precum și echilibrul între performanță, resursele și obiectivele societății.

Societatea respectă principiile de remunerare stabilite în Politica de Remunerare aprobată în cadrul AGOA din 16.08.2021, dar și reglementările legale aplicabile în măsura în care sunt adecvate dimensiunii sale, organizării interne, naturii și complexității activităților sale.

Politica de remunerare a fost aplicată cu privire la toți Administratorii și Directorii Executivi (respectiv Directorului General) ai Societății, indiferent de data numirii sau data încetării mandatului.

Prezentul Raport a fost întocmit în baza Politicii de remunerare adoptată de acționarii societății, corelată cu prevederile Contractelor de administrare încheiate între Societate și membrii CA, având în vedere următoarele prevederi legale aplicabile:

- Legea nr. 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare și operațiuni de piață, cu modificările și completările ulterioare
- Regulamentul ASF nr. 5/2018 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață
- Legea 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare
- Codul de Governanță corporativă al BVB

În procesul de implementare a obiectivelor politicii de remunerare s-a avut în vedere alinierea la dinamica industriei, atât la nivel național, cât și internațional și asigurarea realizării obiectivelor strategice de management și de dezvoltare a Societății.

Pentru anul 2021 prin remuneratiile acordate membrilor CA și directorilor executivi ai societății s-a urmărit asigurarea unei compatibilități a acestor remuneratii cu prevederile politicii interne de salarizare și cu activitatea societății, dar și fidelizarea și loializarea managementului prin asigurarea unei remunerații totale adecvate, raportată la sarcinile și responsabilitățile atribuite prin **contractul de administrare** în contextul realizării obiectivelor operaționale determinate prin Bugetul de Venituri și Cheltuieli pentru anul precedent.

În ceea ce privește remunerația de bază stabilită pentru membrii CA aceasta se bazează pe rolul, experiența individuală, abilități și nivel de performanță susținut, reflectând practica pieței pentru poziții similare și adaptarea la nevoile și prioritățile de afaceri.

Societatea este administrată în sistem unitar de către un Consiliu de administrație format din 5 administratori (un președinte și 4 membri), numite de AGOA pentru un mandat de 4 (patru) ani de la data numirii, aceștia fiind reeligibili.

Remunerația este stabilită prin vot în cadrul AGOA, o dată cu aprobarea propunerilor de numire a membrilor CA și aprobării contractului de administrare.

Conform **Actului Constitutiv** al Societății, Societatea este condusă de președintele CA în calitate de reprezentant legal și de Directorul General Executiv, iar drepturile și obligațiile acestora sunt stabilite prin contract de administrare și în conformitate cu prezentele principii de remunerație.

A. Structura remunerației conducătorilor Societății pentru anul 2021

Numele și prenumele/ Funcția detinută	Remunerația totală (defalcată pe componente)	Proportia relativă a remunerației fixe	Proportia relativă a remunerației variabile (bonus de performanță)	Alte beneficii obținute
Sotiriou Michail - Președinte CA - membru executiv	100.000 EUR	100%	0%	N/A
Ionita Marius - Director General - membru executiv	182,288 RON	91%	9%	N/A
Georgios Mylonas - Vicepreședinte CA - membru neexecutiv	100 EUR	100%	0%	N/A
Evangelia Mylona - membru neexecutiv	100 EUR	100%	0%	N/A
Georgios Doukidis - membru neexecutiv independent	100 EUR	100%	0%	N/A

Remunerația conducătorilor

Modificare anuală (%)	Anul financiar 2021 raportat la anul financiar 2020	Anul financiar 2020 raportat la anul financiar 2019	Anul financiar 2019 raportat la anul financiar 2018	Anul financiar 2018 raportat la anul financiar 2017
Sotiriou Michail - Președinte CA - membru executiv	0.0%	0.0%	0.0%	13.2%
Ionita Marius - Director General - membru executiv	5.7%	3.6%	3.9%	16.0%
Georgios Mylonas - Vicepreședinte CA - membru neexecutiv	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Evangelia Mylona - membru neexecutiv	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Georgios Doukidis - membru neexecutiv independent	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

B. Informatie comparativa privind remuneratia si performanta Societatii

Comitetul de remunerare a analizat performanța de afaceri in lumina obiectivelor și valorilor stabilite în raport cu sursele de date care pot include cifre financiare auditate, indicatori cheie de performanță cu urmărire disponibilă, precum și orice evaluări interne relevante. Performanța pentru orice matrice calitativă va fi la latitudinea consiliului, in ceea ce priveste conducerea executiva, cu aprobarea **AGOA** daca este cazul.

In baza prevederilor din Politica de Remunerare s-au evaluat de asemenea si indicatorii de performanta din punct de vedere cantitativ (indicatori financiari) si calitativ (indicatori nefinanciari), astfel:

- au fost indeplinite obiectivele de performanta ale societatii;
- s-a depasit tinta de profit net, cat si bugetul realizat pe parcursul anului fiscal;
- asigurarea continuitatii activitatii;
- implementarea si imbunatatirea continua a politicilor aplicabile la nivelul societatii;
- contributia la performanta companiei prin deciziile luate.

Performanta Societatii

Modificare anuala (%)	Anul financiar 2021 raportat la anul financiar 2020	Anul financiar 2020 raportat la anul financiar 2019	Anul financiar 2019 raportat la anul financiar 2018	Anul financiar 2018 raportat la anul financiar 2017
Profit net	63.96%	51.37%	352.98%	-95.77%
EBITDA	30.76%	27.11%	100.58%	-83.70%

Remuneratie medie pe baza echivalentului norma intreaga a angajatilor Societatii

Modificare anuala (%)	Anul financiar 2021* raportat la anul financiar 2020	Anul financiar 2020 raportat la anul financiar 2019	Anul financiar 2019** raportat la anul financiar 2018	Anul financiar 2018 raportat la anul financiar 2017
Angajatii societatii	13.62%	7.57%	15.03%	6.66%

*Modificarea procentuala inregistrata a fost generata atat de cresteri salariale cat si de acordarea de bonusuri de performanta personalului;

**Modificarea procentuala inregistrata a fost generata atat de cresteri salariale cat si de schimbari intervenite la nivelul structurii orgazitionale;

Precizari legate de elaborarea prezentului Raport:

Comitetul de remunerare nu a identificat si nici nu a avut in vedere eventuale conflicte de interese in conditiile Politicii de remunerare art IV.

In cursul anului 2021 nu s-au inregistrat abateri de la Politica de remunerare.

CA nu a oferit compensații extraordinare pe parcursul anului 2021.