



ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΕΩΝ ΕΓΓΡΑΦΟΥ

A/A	Ημερομηνία σύνταξης / αναθεώρησης
Έκδοση 1	Ιούλιος 2021

Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή.....	3
2. Πρότυπα ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς.....	5
2.1 Εταιρική Διακυβέρνηση.....	5
2.2 Υγιής ανταγωνισμός.....	7
2.3 Διαχείριση Πληροφοριών.....	7
2.4 Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία.....	8
2.5 Προστασία του Περιβάλλοντος.....	8
2.6 Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.....	9
2.7 Προστασία της περιουσίας της Εταιρείας.....	9
2.8 Σχέσεις με επαγγελματικούς εταίρους και τρίτους.....	10
2.9 Χρηματοοικονομική και μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση.....	10
Πεδίο εφαρμογής.....	10
Παρακολούθηση και τροποποιήσεις του Κώδικα.....	11

1. Εισαγωγή

Η ΑΛΟΥΜΥΛ, ως μία από τις πιο προηγμένες εταιρείες σχεδιασμού και παραγωγής αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου παγκοσμίως, αναγνωρίζει ότι η οικονομική ανάπτυξη μπορεί και πρέπει να συμβαδίζει με την υπεύθυνη δραστηριοποίηση σε όλους τους άξονες του επιχειρείν.

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται και αναπτύσσεται με βάση τις αξίες της, οι οποίες αποτελούν την ουσία της επιχειρηματικής της φιλοσοφίας. Η υιοθέτηση και η εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής (εφεξής «ο Κώδικας») αποτελεί βασικό εργαλείο ενίσχυσης του πλαισίου υπεύθυνης λειτουργίας της Εταιρείας, καθώς μέσω αυτού σκιαγραφείται η εταιρική κουλτούρα, δίνεται έμφαση στην υπεύθυνη δραστηριοποίησή της, ενισχύοντας παράλληλα τη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης και αμοιβαίου οφέλους με όλες τις ομάδες των ενδιαφερομένων μερών της.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής της ΑΛΟΥΜΥΛ έχει εφαρμογή στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρείας, στους πελάτες, προμηθευτές και στους συνεργάτες της Εταιρείας, και περιγράφει το πλαίσιο των αρχών και κανόνων που διέπουν τη λειτουργία της.

Σκοπός του είναι να εξηγήσει σε όσους απευθύνεται τις αξίες της ΑΛΟΥΜΥΛ, να περιγράψει τις αρχές επαγγελματικής δεοντολογίας και ηθικής με τις οποίες η Εταιρεία λειτουργεί και να αποτελέσει τον οδηγό της καθημερινής επαγγελματικής συμπεριφοράς των εργαζομένων και άμεσων συνεργατών της.

Ο παρόν Κώδικας δεν είναι εξαντλητικός αλλά συμπληρώνεται από τις Διαδικασίες και τις Πολιτικές της Εταιρείας και τον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής της ΑΛΟΥΜΥΛ έχει αναπτυχθεί με βάση τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ) για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις, με τις κατευθυντήριες οδηγίες του διεθνούς προτύπου ISO 26000 για την Κοινωνική Υπευθυνότητα και είναι σε συμφωνία με τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact). Το Οικουμενικό Σύμφωνο στοχεύει να ευθυγραμμίσει τις επιχειρήσεις με τις 10 παγκόσμια αποδεκτές αρχές στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς.

Ο Κώδικας είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (www.alumil.com)

Όραμα, Αποστολή και Αξίες

Με πυξίδα μας τη βιομηχανική αριστεία και όραμά μας την ηγεσία στον κλάδο των αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου σε διεθνές επίπεδο, μένουμε πιστοί στην αποστολή μας για την πλήρη ικανοποίηση των πελατών μας και διαμορφώνουμε τη φιλοσοφία μας σύμφωνα με τις αξίες που έχουμε θέσει.

Όραμα

Το όραμά μας είναι να είμαστε ηγέτιδα Εταιρεία στην ανάπτυξη και παραγωγή συστημάτων αλουμινίου για αρχιτεκτονικές εφαρμογές.

Αποστολή

Αποστολή μας είναι να βελτιώνουμε την ποιότητα ζωής των ανθρώπων, ενισχύοντας την επίδοση των κτιρίων τους με προϊόντα υψηλής ποιότητας, τεχνολογίας και αισθητικής. Προσφέρουμε στους πελάτες μας προϊόντα που παρέχουν:

- Υψηλή αισθητική σύμφωνα με τις τελευταίες αρχιτεκτονικές τάσεις
- Ενεργειακή απόδοση μέσω προηγμένων θερμομονωτικών συστημάτων αλουμινίου και συστημάτων σκίασης
- Υψηλό επίπεδο ασφάλειας από διαρρήξεις, βανδαλισμούς, πυρκαγιά, καπνό και σεισμούς
- Προστασία ακόμη και σε ακραίες καιρικές συνθήκες
- Διάφορες λύσεις για άτομα με ειδικές ανάγκες
- Λύσεις για ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, όπως ενσωμάτωση φωτοβολταϊκών συστημάτων σε δομικά στοιχεία και βάσεις στήριξης φωτοβολταϊκών πάνελ.

Αξίες

Οι αξίες μας αποτελούν την ουσία της συνολικής επιχειρηματικής μας φιλοσοφίας και αντικατοπτρίζουν τον τρόπο με τον οποίο προσεγγίζουμε τους πελάτες και το σύνολο των συνεργατών μας.

Ακεραιότητα: Οι ενέργειές μας χαρακτηρίζονται από ανοιχτό πνεύμα, ειλικρίνεια και συνέπεια. Σεβόμαστε τις δεσμεύσεις και τηρούμε τις υποσχέσεις μας. Διεξάγουμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες με ειλικρίνεια και αμεροληψία, χωρίς να επηρεαζόμαστε από εξωτερικούς παράγοντες ή από προσωπικές συμπάθειες και εκτιμήσεις.

Ομαδικό Πνεύμα: Δημιουργούμε ανοιχτές και θετικές σχέσεις προκειμένου να προάγουμε τη συνεργασία και να επιτύχουμε καλύτερα αποτελέσματα. Πιστεύουμε ότι το αποτέλεσμα της ομάδας είναι πάντα μεγαλύτερο από τα επιμέρους αποτελέσματα των ανθρώπων που την συνθέτουν. Ενθαρρύνουμε και δίνουμε έμφαση στη διαδραστική επικοινωνία και τον εποικοδομητικό διάλογο.

Πρωτοβουλία: Χρησιμοποιούμε κάθε πόρο, ανθρώπινο ή μη, με στόχο τη συνεχή προσωπική και εταιρική πρόοδο που πηγάζει από τις ιδέες όλων.

Αφοσίωση: Η Εταιρεία και οι εργαζόμενοι της επιδεικνύουν έμπρακτα αφοσίωση τόσο μεταξύ τους, όσο και απέναντι στους πελάτες με τους οποίους συνεργάζονται.

Μεράκι: Το «μεράκι» είναι μία λέξη που αντιπροσωπεύει τον τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίζουμε τις καθημερινές εργασίες μας, πάντα με όρεξη, δημιουργικότητα και πάθος για το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα.

2. Πρότυπα ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς

Η ΑΛΟΥΜΥΛ δεσμεύεται να λειτουργεί με ακεραιότητα και υπευθυνότητα σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της και κατά την ανάπτυξη όλων των επαγγελματικών της σχέσεων. Η λειτουργία της Εταιρείας διέπεται από συγκεκριμένα πρότυπα ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς, τα οποία περιλαμβάνουν:

2.1 Εταιρική Διακυβέρνηση

Η ορθή, διαφανής, υπεύθυνη και αποτελεσματική διοίκηση διασφαλίζει τη μεγιστοποίηση της αξίας της επιχείρησης. Για την ΑΛΟΥΜΥΛ, η ορθή εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί επιλογή εταιρικής κουλτούρας και σεβασμού προς τους μετόχους. Η ΑΛΟΥΜΥΛ, σε πλήρη συμμόρφωση με την κείμενη εγχώρια νομοθεσία και συνδυάζοντας τους διεθνείς κώδικες, τις βέλτιστες πρακτικές και την κουλτούρα της Εταιρείας, έχει ορίσει ένα πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης το οποίο περιλαμβάνει κανονισμούς και πρακτικές συμμόρφωσης καθώς επίσης και πρακτικές που δεν είναι υποχρεωτικές από τους νόμους.

Απώτερος στόχος της ΑΛΟΥΜΥΛ είναι η άρρηκτη σύνδεση των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης με την ευρύτερη εταιρική της κουλτούρα, καθώς η ορθή διακυβέρνηση δεν περιορίζεται στην τυπική τήρηση των νόμων, αλλά απαιτεί προσωπική αξιοπιστία και υπευθυνότητα.

Νομοθετική τήρηση και συμμόρφωση

Η επιχειρηματική δραστηριότητα συνολικά θα πρέπει να καθοδηγείται από τον σεβασμό και τη συμμόρφωση με τους ισχύοντες – τοπικούς και ευρωπαϊκούς – νόμους και κανονισμούς. Για το λόγο αυτό η Εταιρεία σέβεται τις νόμους και φροντίζει ώστε να τηρείται το νομικό πλαίσιο που διέπει τις δραστηριότητές της. Το σύνολο των εργαζομένων αναμένεται να συμμορφώνεται με τους νόμους, κανόνες και κανονισμούς που έχουν εφαρμογή στις εργασίες τους και οφείλουν να τηρούν τους επιβαλλόμενους περιορισμούς και να είναι προσωπικά υπεύθυνοι για την τήρηση του νόμου και των σχετικών εσωτερικών διαδικασιών συμμόρφωσης.

Δωροδοκία και διαφθορά

Η Εταιρεία καταδικάζει και δεν αποδέχεται οποιουδήποτε είδους δωροδοκία και κάθε πρακτική διαφθοράς ή παράνομης επαγγελματικής δραστηριότητας. Σε συμμόρφωση με τους νόμους κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, η ΑΛΟΥΜΥΛ δεν επιτρέπει καμία μορφή δωροδοκίας και διαφθοράς ή οποιαδήποτε άλλη αθέμιτη πρακτική από μέρους των εργαζομένων, των συνεργατών, των επαγγελματιών της εταιρών και των προμηθευτών της, η οποία θα μπορούσε να δημιουργήσει την εντύπωση ακατάλληλης και παράνομης δραστηριότητας. Το σύστημα εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας είναι κατάλληλα δομημένο και έχει θέσει τις απαραίτητες δικλείδες ασφαλείας προκειμένου να αποτρέπεται οποιαδήποτε συμμετοχή σε φαινόμενα διαφθοράς και δωροδοκίας.

Σύγκρουση συμφερόντων

Η ΑΛΟΥΜΥΛ επιδεικνύει ιδιαίτερη ευαισθησία στην αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων και για το λόγο αυτό εφαρμόζει μια σειρά από διαδικασίες, μέσω των οποίων διασφαλίζεται η αποτροπή περιπτώσεων σύγκρουσης μεταξύ των ίδιων συμφερόντων του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των λοιπών εργαζομένων και της Εταιρείας. Επιπλέον, έχει συμπεριλάβει στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της, όρους και δεσμεύσεις, οι οποίοι πρέπει να ακολουθούνται και να εφαρμόζονται από όλα μέλη του Δ.Σ. και τους διευθυντές που εμπλέκονται στη διοίκηση της Εταιρείας, με στόχο την αποφυγή της σύγκρουσης συμφερόντων και απώτερο σκοπό την προάσπιση της διαφάνειας. Σε περίπτωση που προκύψει σχετικό θέμα σύγκρουσης συμφερόντων, θα πρέπει αυτό να αναφέρεται άμεσα από το εμπλεκόμενο πρόσωπο στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρείας.

Διαχείριση Κινδύνων

Η ΑΛΟΥΜΥΛ διατηρεί μηχανισμούς που παρακολουθεί, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους ενδεχόμενους κινδύνους, με βάση θεμελιώδη στοιχεία αναφορικά με τη δραστηριότητά της και το

τρέχον οικονομικό περιβάλλον. Οι διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων της ΑΛΟΥΜΥΛ εφαρμόζονται προκειμένου να αναγνωρίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η Εταιρία, να τίθενται όρια ανάληψης κινδύνου και να εφαρμόζονται έλεγχοι ως προς αυτά. Οι διαδικασίες διαχείρισης κινδύνου και τα σχετικά συστήματα εξετάζονται περιοδικά, ώστε να ενσωματώνουν τις αλλαγές που διαπιστώνονται στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑΛΟΥΜΥΛ, παρακολουθεί και ελέγχει τα θέματα που σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της Εταιρείας, καθώς επίσης και τις διαδικασίες διαχείρισης των κινδύνων.

2.2 Υγιής ανταγωνισμός

Η ΑΛΟΥΜΥΛ δεσμεύεται στην ελεύθερη επιχειρηματικότητα και φροντίζει με κάθε δυνατό τρόπο πως το σύνολο των δραστηριοτήτων της διεξάγεται στο πλαίσιο του θεμιτού ανταγωνισμού. Στο πλαίσιο αυτό η Εταιρεία συμμορφώνεται με την αντιμονοπωλιακή και εφαρμοστέα νομοθεσία κατά τις συνδιαλλαγές με ανταγωνιστές, επαγγελματικούς συνεργάτες και πελάτες. Το σύνολο των εργαζομένων της Εταιρείας οφείλει να συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας περί μονοπωλίου και ανταγωνισμού και να πραγματοποιεί δίκαιες και αξιοκρατικές συναλλαγές, πάντα με γνώμονα τους κανόνες και τις αρχές του υγιούς και θεμιτού ανταγωνισμού. Τέλος, η Εταιρεία απαγορεύει κάθε συμπεριφορά που περιορίζει ή εμποδίζει τον ελεύθερο και δίκαιο ανταγωνισμό.

2.3 Διαχείριση Πληροφοριών

Προστασία δεδομένων και εμπιστευτικών πληροφοριών

Η ΑΛΟΥΜΥΛ εγγυάται την απόλυτη προστασία των προσωπικών δεδομένων, της ιδιωτικότητας και των εμπιστευτικών πληροφοριών, σε όλες τις δραστηριότητες και επαγγελματικές διαδικασίες. Σε συμμόρφωση με το εφαρμοστέο δίκαιο, η Εταιρεία έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Πολιτική Απορρήτου και προστασίας των προσωπικών δεδομένων. Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας οφείλουν να διαχειρίζονται με τη μέγιστη διακριτικότητα προσωπικά δεδομένα και πληροφορίες, ενώ ακόμη και μετά το τέλος της συνεργασίας τους με την Εταιρεία, δεσμεύονται να μην αποκαλύπτουν εμπιστευτικές πληροφορίες σε τρίτους.

Ασφάλεια πληροφοριακών συστημάτων

Η ΑΛΟΥΜΥΛ αναγνωρίζοντας την κρισιμότητα των πληροφοριών και πληροφοριακών συστημάτων στην εκτέλεση των επιχειρησιακών λειτουργιών της, υποστηρίζει και προάγει ενέργειες που σκοπό έχουν τη διασφάλιση της ασφαλούς λειτουργίας των πληροφοριακών συστημάτων της. Στη Εταιρεία λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για την αποφυγή συμβάντων ασφάλειας και για

τη διατήρηση της εμπιστευτικότητας. Μέσω της θέσπισης δικλείδων ασφαλείας, διασφαλίζεται επιπλέον και η συμμόρφωση με ρυθμιστικές, κανονιστικές και νομοθετικές αρχές.

2.4 Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Στην ΑΛΟΥΜΥΛ η εξασφάλιση των συνθηκών για την προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων αποτελεί διαρκή στόχο και καθημερινή επιδίωξη μας. Η δέσμευσή μας για τη διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, αποτυπώνεται στην Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας που έχουμε υιοθετήσει και αποδεικνύεται έμπρακτα μέσω του πιστοποιημένου κατά OHSAS 18001:2007 Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία που εφαρμόζεται. Η επιτυχία της Εταιρίας στις επιδόσεις της στον τομέα αυτό, οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στη συμμετοχή όλων των εργαζομένων και την υπευθυνότητα που επιδεικνύουν στα θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Η Εταιρεία ελέγχει τους πιθανούς κινδύνους και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα προληπτικά μέτρα κατά των ατυχημάτων και εργασιακών κινδύνων, σε όλα τα έργα και τις εγκαταστάσεις της. Με στόχο την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, η Εταιρεία πραγματοποιεί συστηματική εκπαίδευση σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, προκειμένου όλοι οι εμπλεκόμενοι σε έργα να είναι επαρκώς εκπαιδευμένοι και να τηρούν όλα τα απαραίτητα μέτρα προστασίας.

2.5 Προστασία του Περιβάλλοντος

Ο Σεβασμός προς το περιβάλλον αποτελεί πρωταρχικής σημασίας στόχο για την Εταιρεία. Μέσω της Περιβαλλοντικής Πολιτικής που έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει, δεσμεύεται ότι η επιχειρηματική ανάπτυξή της είναι περιβαλλοντικά υπεύθυνη και λειτουργεί πάντα με στόχο την πρόληψη της ρύπανσης, τη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της επίδοσής της σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Η προστασία του περιβάλλοντος είναι αποτέλεσμα δέσμευσης της Διοίκησης και υλοποιείται μέσω ολοκληρωμένης διαχείρισης των περιβαλλοντικών επιπτώσεών της δραστηριότητας της. Στην ΑΛΟΥΜΥΛ εφαρμόζουμε σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σε όλες τις παραγωγικές μας μονάδες, πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2009.

Αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δέσμευσή μας για συνεχή βελτίωση στον τομέα αυτό, επενδύουμε σε νέες υποδομές, παρακολουθούμε τις επιδόσεις μας και εφαρμόζουμε προγράμματα περιβαλλοντικής διαχείρισης με σκοπό να επιτύχουμε το στόχο για συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

2.6 Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η ΑΛΟΥΜΥΛΑ σέβεται και υποστηρίζει στο μέγιστο βαθμό την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ενώ, μέσω των δραστηριοτήτων της εξασφαλίζει ότι δεν εμπλέκεται σε παραβίασή τους.

Η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος δίκαιης ανταμοιβής, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, τη διαφορετικότητα και την παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζόμενους αποτελεί υπόσχεση και δέσμευση για την Εταιρεία. Η ΑΛΟΥΜΥΛΑ αντιτίθεται σε οποιαδήποτε διάκριση, άνιση συμπεριφορά και παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και φροντίζει για την παροχή ίσων ευκαιριών στην εργασία. Κατά την πρόσληψη και την αξιολόγηση των εργαζομένων δεν κάνει διακρίσεις αναλόγως φυλής, γένους, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικής προτίμησης, εθνικότητας, πολιτικών πεποιθήσεων, κοινωνικής ή εθνικής προέλευσης.

Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται από την Εταιρεία να ασκούν τα καθήκοντά τους με σεβασμό στην ανθρώπινη αξία και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και δεν θα πρέπει να συμμετέχουν σε υποτιμητικά σχόλια ή αστεία που αφορούν την εθνική καταγωγή, τη θρησκεία και άλλα χαρακτηριστικά.

Καταπολέμηση της βίας και κάθε παρενόχλησης

Ο Όμιλος Alumil απαγορεύει ρητά κάθε μορφής βίας ή παρενόχληση, που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας είτε συνδέεται με αυτήν είτε προκύπτει από αυτήν, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης. Με στόχο τη διασφάλιση και διατήρηση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας, χωρίς διακρίσεις, εκφοβισμούς και παρενοχλήσεις, όπου όλοι οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται με σεβασμό και αξιοπρέπεια, ο Όμιλος ανέπτυξε και εφαρμόζει εξειδικευμένη Πολιτική Παρενόχλησης η οποία εστιάζει στην πρόληψη και διαχείριση των περιστατικών παρενόχλησης και βίας στον εργασιακό χώρο.

2.7 Προστασία της περιουσίας της Εταιρείας

Οι πόροι της εταιρίας πρέπει να χρησιμοποιούνται αποκλειστικά για επιχειρηματικούς λόγους. Σε αυτό το πλαίσιο η ΑΛΟΥΜΥΛΑ αναμένει από τους εργαζόμενους να διαχειρίζονται υπεύθυνα και με κατάλληλο τρόπο τα περιουσιακά στοιχεία της και μόνο για τους προβλεπόμενους επιχειρηματικούς σκοπούς. Επίσης, όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να δίνουν ιδιαίτερη προσοχή

στην αποφυγή απωλειών, κλοπών, ζημιών, περιττών εξόδων, καταχρήσεων, ακόμη και λανθασμένης ή μη εξουσιοδοτημένης χρήσης. Τέλος, οι εργαζόμενοι οφείλουν να σέβονται με τον ίδιο τρόπο τα φυσικά αλλά και άυλα περιουσιακά στοιχεία των επαγγελματικών συνεργατών της Εταιρείας.

2.8 Σχέσεις με επαγγελματικούς εταίρους και τρίτους

Η ΑΛΟΥΜΥΛ δεσμεύεται πως δεν θα προσφέρει σε πελάτες, πιθανούς πελάτες, συνεργάτες, προμηθευτές και εργολάβους, κυβερνήσεις και φορείς, τυχόν ανταμοιβές ή οφέλη κατά παράβαση της νομοθεσίας και των βέλτιστων επιχειρηματικών πρακτικών. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι της Εταιρείας οφείλουν να μην δέχονται πληρωμές, δώρα ή άλλες αμοιβές από τρίτους που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ακεραιότητα ή /και την αντικειμενικότητά τους στη λήψη αποφάσεων. Η Εταιρεία αναμένει επίσης από τους επαγγελματικούς της εταίρους να σέβονται τον νόμο και τα γενικώς αποδεκτά πρότυπα υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών.

2.9 Χρηματοοικονομική και μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση

Η Εταιρεία εφαρμόζει υψηλά πρότυπα για την ακριβή, ορθή και πλήρη τήρηση των οικονομικών της στοιχείων και εκθέσεων, επιδιώκοντας τη διαφάνεια στις χρηματοοικονομικές αναφορές. Όλες οι οικονομικές συναλλαγές της Εταιρείας αναφέρονται πάντα σε συμφωνία με γενικά αποδεκτές λογιστικές πρακτικές, ενώ τα λογιστικά αρχεία παρουσιάζουν την φύση των συναλλαγών με τρόπο ορθό και μη παραπλανητικό.

Τήρηση του Κώδικα

Πεδίο εφαρμογής

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής, καθώς και οι σχετικές με αυτόν διαδικασίες απευθύνονται, αφορούν και ισχύουν για:

- i) τους ήδη εργαζόμενους της Εταιρείας, καθώς και τους νεοπροσληφθέντες, στους οποίους ο Κώδικας επικοινωνείται κατά την πρόσληψη.
- ii) τους συνεργάτες και τους συμβούλους οι οποίοι εκπροσωπούν ή λειτουργούν για λογαριασμό της Εταιρείας.
- iii) τις εταιρείες στις οποίες συμμετέχει η Alumil.

Ο Κώδικας δεν περιλαμβάνει κάθε πιθανό ενδεχόμενο, ούτε καλύπτει κάθε θέμα σε πλήρη ανάλυση. Σε περίπτωση που μια κατάσταση ή ο ενδεδειγμένος χειρισμός της δεν είναι σαφής, αναμένεται να ζητηθούν κατευθύνσεις από το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας.

Η Εταιρεία ενθαρρύνει τους υπεργολάβους, προμηθευτές και τους άλλους επαγγελματικούς εταίρους να εφαρμόζουν παρόμοιες αρχές και πρότυπα επαγγελματικής δεοντολογίας και να σέβονται τις αρχές που περιλαμβάνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής της ΑΛΟΥΜΥΛ.

Υπεύθυνοι για την παρακολούθηση του Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής της ΑΛΟΥΜΥΛ όπως επίσης για την παροχή επιπλέον στοιχείων ή τυχόν διευκρινήσεων, είναι η Διοίκηση και το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης της εταιρίας.

Παρακολούθηση και τροποποιήσεις του Κώδικα

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής, επαναξιολογείται και επικαιροποιείται με βάση το ισχύον νομικό πλαίσιο και τα Διεθνή Πρότυπα. Την ευθύνη αναθεώρησής του έχει το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης σε συνεργασία με την Διοίκηση της Εταιρίας, το οποίο αναλαμβάνει να διασφαλίσει την προσαρμογή του περιεχομένου του Κώδικα σε ενδεχόμενες αλλαγές είτε στο ισχύον νομοθετικό/ρυθμιστικό πλαίσιο ή/και στις αρχές της ΑΛΟΥΜΥΛ.